



● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

НЕСКОЛЬКО ФАКТОРОВ УСПЕШНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ЕЖЕГОДНАЯ ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПРОШЛА 27 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА В КРАСНОМ УГОЛКЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

СВОЮ ВСТУПИТЕЛЬНУЮ РЕЧЬ В. В. КУЛАКОВ НАЧАЛ С ПОЗДРАВЛЕНИЙ АМУРСКИМ КОРАБЕЛАМ В СВЯЗИ С УСПЕШНЫМ ЗАВЕРШЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ И ПЕРЕДАЧИ ЗАКАЗЧИКАМ СРАЗУ ДВУХ ПОСТРОЕННЫХ ЗАКАЗОВ.

что зарплата им рассчитывается по повременно-премиальному тарифу, а это почти в два раза меньше того, что может заработать в цехе монтажник второго разряда.

занимаются, и они действительно переживают и за него, и за свой цех, и за свой завод. К дисциплине нужно относиться не формально, а разумно и действительно. В

Рабочих никто не собирается сокращать. Их сегодня не хватает, и если мы не поддержим их – заберут конкуренты. Большекаменская «Звезда» уже готова взять всех, кто увольняется из системы завода, в том числе конструкторов и технологов. Договорённость существует, так что, кто захочет – тот поедет работать на новую верфь. Нам же нужно сохранить основных производственных рабочих.

Часто слышу слова упрёков, вот, мол, субподрядчики зарабатывают гораздо большие деньги, чем работники предприятия. Поясню, что их график работы отличается от нашего – это двенадцатичасовая рабочая смена, шестидневка. Если есть желающие среди заводчан перейти на такой график работы – приветствую. И заявляю, что в 2019-м году исключаются любые проявления сверхурочной работы. То есть, работа в выходные, а также час-два переработки отменяются. Либо работаете двенадцать часов, либо – восемь. Работайте и зарабатывайте.

Выход, однако, есть: если обучившиеся и прошедшие практику считают себя готовыми работать по сдельным нарядам и зарабатывать, необходимо подписать новый трудовой договор, который переводит рабочего на новый тариф – «сдельный». И тогда только от усердия и трудолюбия монтажника будет зависеть его заработка.

Основной своей массе заводчане идут на завод действительно работать, а не споняться по цеху без дела и прятаться от руководства потому что нет загрузки, и они не заняты. Люди хотят работать и хотят диалога с руководством цеха.

Между тем, В. В. Кулаков привел такой факт: 9:30 утра, стапельный цех, битком на-



- Результаты работы нашего коллектива в уходящем году я считаю вполне удовлетворительными, – сказал Владимир Кулаков. – 25 декабря был поднят флаг Российской Федерации на судне снабжения «Иван Сидоренко», построенном для ООО «Газпром флот», а Тихоокеанский флот получил новейший многоцелевой корабль ближней береговой зоны класса «корвет». На корвете был поднят Военно-морской Андреевский флаг. Не секрет, что мало кто верил в реальность сдачи этих заказов именно в окончание 2018 года. Пожалуй, только те, кто непосредственно на них трудился, – заметил Владимир Викторович.

Дальнейший ход собрания принял характер делового общения между представителями трудового коллектива завода и его генеральным директором. Вопросы от заводчан были различны по содержанию, но касались в целом одного – как сделать работу предприятия более эффективной и наладить производственные процессы в полном соответствии с нашей целью: превратить Амурский судостроительный в самое эффективное предприятие отрасли.

Желанием помочь новым работникам адаптироваться и влиться в рабочий настрой коллектива, поддержать их на первых порах: дать им время научиться разбираться в чертежах, усвоить некоторые тон-



Предприятие нашего масштаба, на мой взгляд, должно сдавать не два, а четыре корабля в год – такая перспектива мне видится. Два гражданских и два военных заказа, 3,5 млн. нормо-часов – это наш порог безубыточного производства. Пока что мы из года в год генерируем убытки, и никто их покрывать не спешит. Вопрос о докапитализации нашего предприятия так и не решается. В 2018 году мы опять имеем убыток на 2,8 млрд. рублей, потому что долго строим, в процессе строительства огромное количество переделок, каждый заказ приносит дополнительные расходы из-за ошибок, халатности, брака. В 2019 году вводится персональная ответственность за превышение расходов на строительстве, вне зависимости от занимаемой должности.

Как известно, вопросы о разумном использовании рабочего времени и о правильной организации – это краеугольные камни бережливого производства.

Необеспеченность работой в цехах, опоздания и несогласованность действий вредят производственному процессу. Заводчане признают, что есть очень много рабочих, которым нравится дело, которым они

битая «курилка». Всем давно известно, что дисциплина – это первый фактор успешного производства. Мы удивляемся, почему такими темпами развиваются Китай, Южная Корея достигла такого уровня производства? Секунда, минута, час – из них состоят рабочие сутки. Всё рассчитано и происходит минута в минуту: перекур, обед, окончание рабочей смены, вплоть до того, что один другому точно по времени «дергаки» друг другу передают, как в армии – ружьё. Так строятся атомные станции, корабли на государственных верфях в Китае. И никто никаких разбирательств не устраивает – одно нарушение дисциплины – одно предупреждение. Следующее – увольнение. У нас тут всё гораздо лояльнее, а между тем, работник в нетрезвом виде находящийся на рабочем месте, отвлёкся или расслабился и оставил двух детишек сиротами. Если суд докажет вину предприятия в том, что не обеспечили безопасность своего работника, завод вынужден будет платить его семье повышенную компенсацию. Поэтому дисциплина на производстве – вопрос не праздный, и требования и к руководителям, и к самим работникам должны быть строгими. Все существующие разногласия между руководством и работниками внутри цеха должны решаться. Никто от ответственности не прячется – есть профсоюз, комиссия по трудовым спорам, и редко когда вопросы не решаются в пользу трудащегося человека. Если есть моменты, требующие вмешательства высшего руководства, конкретные

факты неправомерного, на взгляд работников, решения администрации, генеральный директор готов лично прийти на собрание в коллектив, чтобы начать диалог, искать точки соприкосновения и варианты решения проблемы.

Но дисциплина во всех проявлениях – единственное жесткое требование ко всем работникам завода.

В. В. Кулаков дал также ответы и на животрепещущие вопросы о предстоящем сокращении. Известно, что сокращаются должности и специальности прежде всего административно-управленческие (ИТР, вспомогательные рабочие, специалисты неосновного производства). Потенциально сокращаемых заводчан волнуют вопросы дальнейшего трудоустройства возможности оставаться работать на заводе.

Скоро в корпусообрабатывающем цехе начнётся монтаж линии автоматической подготовки металла, которая исключит очень много ручного труда. Не нужно будет так много малярного ручного труда, стропальных операций. Автомат выполняет очистку, окраску и сушку. Может, есть резон сразу обучать и операторов для подобных автоматов?

Появился перспективный для завода проект, в плане обработки и порезки металла в несколько раз превышающий тот, что мы имеем. Работы хватят и для автоматической линии, и для ручного труда.

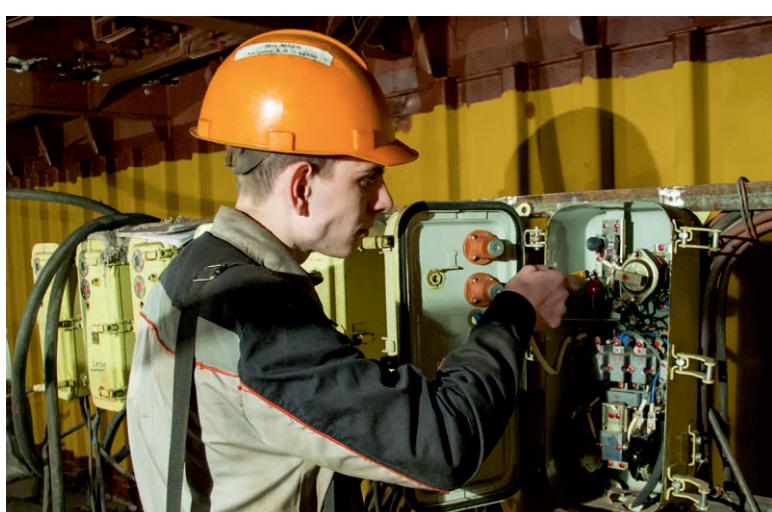
Не секрет, что мы имеем значительный перевес в соотношении основных производственных рабочих и ИТР и вспомогательного персонала. Чтобы добиться равновесия, необходимого для нормальной работы, предстоит сократить порядка 300 человек. Да, руководство завода и кадровая служба готовы максимально трудоустроить подвергнувшихся сокращению, но только на рабочие специальности! Нужны изолировщики, электромонтажники, потому что сейчас эти работы выполняют представители подрядных организаций. Нужны крановые машинисты, газорезчики, гибщики – практически полный спектр рабочих профессий. Сейчас по всей стране идёт поиск рабочих рук, поэтому, если кто из заводчан готов, есть возможности и для переобучения, и для трудоустройства на заводе.

Были вопросы, касающиеся повышения эффективности обучения рабочим профессиям. Порой, приходя в цеха после теоретического курса, ребята практически остаются не у дел. Никто не сидит и не ждёт звать на работу по договору специально для обучения новичков.

Вопрос практического обучения, сопряжённого с использованием инструментов, в цехах тоже необходимо решать оперативно. Как, например, в корпусообрабатывающем. Там были проблемы с допуском к работе с инструментами, но его удалось решить. Сейчас каждый ученик под руководством наставника обучается практическому использованию инструмента.

В завершение собрания была дана информация по вопросу использования на территории завода устройств сотовой связи.

В настоящее время стандарт проходит процедуру согласования и подписания. К концу первого квартала он будет опубликован и внедрен на предприятии. Существующие там нормы значительно упростят использование средств сотовой связи на территории предприятия, естественно, исключая стапельное производство, где пользоваться мобильными телефонами запрещено.



● АКТУАЛЬНО

ВЗЯТ КУРС НА СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ

В соответствии с планом производственного и технического развития, к 2025-му году Амурский судостроительный завод должен представлять собой высокотехнологичную компактную верфь с минимизацией технологических потоков, складских площадей, непрофильных территорий и активов. В рамках проекта «Компактная верфь», осуществляемого на предприятии, идёт не только полномасштабная реконструкция цехов основного производства и модернизация парка оборудования и станков, но и внедряются новые, самые передовые системы управления производственными процессами. Развитию внутривпроизводственных процессов, позволяющих минимизировать как временные, так и финансовые затраты, сегодня отданы особые приоритеты. Компактизация, модернизация и общая тенденция к снижению затрат на предприятии логичным образом должна отразиться и на количественном составе работников АСЗ. За комментариями по этому животрепещущему вопросу мы обратились к заместителю генерального директора по управлению персоналом **Сергею Александровичу Максимову**.



- Сергей Александрович, расскажите о работе, которую сегодня осуществляют Ваша служба в рамках плана финансового оздоровления предприятия.

- Необходимо признать, что сегодняшний объём производства и то количество персонала, что мы имеем, пропорционально несопоставимы.

Сейчас идет планирование работы по сокращению численности персонала, которое должно состояться в полном соответствии с трудовым законодательством. Но уже сейчас кадровая служба предприятия очень плотно работает с городским центром занятости населения, в кооперации с предприятиями города с тем, чтобы позволить людям, оставшимся без работы, переобучиться, освоить новые специаль-

ности, как на АСЗ, в рамках программы подготовки основных производственных рабочих, так и в рамках программы переподготовки кадров через ЦЗН для лиц предпенсионного возраста. Сейчас эта программа вступает в силу, и за счёт федеральных средств мы можем готовить людей. Идёт оперативный обмен информацией о вакансиях на родственных предприятиях, которые согласны трудоустроить наших высвобождаемых работников.

Пока уведомления о сокращениях не выданы никому – идёт организационная работа. Процесс выдачи уведомлений о сокращении начнётся в феврале.

- Каким специальностям можно переобучиться на АСЗ?

- 139 человек на сегодняшний день уже обучаются остродефицитным специальностям: сборщики корпусов механических судов, слесари-сборщики, дистройщики, судовые маляры. Количество учеников будет расти, безусловно, процесс будет идти до логического завершения – трудоустройства всех обученных в цехах основного производства. Обучение идет в строгом соответствии с профессиональными стандартами, по специально разработанным программам обучения, где обя-

зательна практическая часть. Занимает оно порядка полутора лет для подготовки одного специалиста и обходится предприятию в сумму около 180 тысяч рублей на каждого обучаемого. Мы готовы нести такие затраты, ведь потребность в рабочих специальностях, действительно, большая и составляет не менее 300 человек на текущий год.

- На какой базе проходит переобучение сотрудников?

- Мы сотрудничаем со всеми профильными учебными заведениями города. Это и Комсомольский государственный университет, и судомеханический техникум, и Губернаторский авиастроительный колледж. Обучаем и на базе нашего предприятия.

- Есть ли примеры, когда сокращённые на заводе люди, прошли программу переобучения и остались работать на предприятии уже по новой специальности?

- Конечно, такие примеры есть. Не так давно был реорганизован строительно-хозяйственный цех, и некоторые его работники предпочли остаться на заводе и уже переобучились и работают в цехах основного производства, либо еще учатся на рабочие специальности. Главное – было бы желание.



АРЧК ДВ продолжит содействовать кадровому обеспечению крупнейших предприятий ДФО



Кадровая потребность ПАО «Амурский судостроительный завод» на 2019 год составляет более 500 человек. В числе главных востребованных на предприятии специальностей - рабочие: сборщики судов, токари, маляры, электромонтажники. Об этом сообщил заместитель генерального директора АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» Гасан Гасанбаев после серии встреч в городе Комсомольск-на-Амуре с руководством Амурского судостроительного завода.

Среди актуальных задач взаимодействия АРЧК ДВ и АСЗ в наступившем году – профессиональная подготовка и переподготовка по востребованным профессиям населения г. Комсомольск-на-Амуре;

привлечение на завод уникальных специалистов из профильных предприятий других субъектов РФ; участие АСЗ в пилотном проекте АРЧК ДВ и Роструда по содействию трудоустройству граждан Российской Федерации на предприятия Дальнего Востока.

«Большое значение на Амурском судостроительном предприятии придают профессиональной ориентации молодёжи, и этот вопрос на встречах также было удалено немало внимания, – рассказал Гасан Гасанбаев. – АРЧК ДВ и АСЗ договорились продолжить взаимодействие по формированию контрольных цифр приема в учреждения высшего и среднего профессионального образования Хабаровского края с учетом кадровой потребности Амурского судостроительного завода и по привлечению студентов для прохождения производственной практики с целью последующего трудоустройства на АСЗ. Кроме того, будем продолжать работу в традиционных для нашего сотрудничества форматах, – целевому подбору персонала через портал АРЧК ДВ «Работа на Дальнем Востоке» и профессиональному консультированию персонала АСЗ».

Отдельным направлением сотрудничества



АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

АРЧК ДВ и Амурского судостроительного завода являются ярмарки вакансий, доказавшие свою эффективность в деле привлечения на предприятие новых квалифицированных сотрудников.

«При содействии АРЧК ДВ наше предприятие в разное время закрывало вакансии сборщиков корпусов металлических судов, судовых сборщиков-дистройщиков, судовых слесарей-монтажников по установке главных двигателей, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Амурского судостроительного завода **Сергей Максимов**. – Такие ярмарки позволяют нам быстро закрыть актуальные вакансии, а также пополнить базу соискателей, к которой можно обращаться и в перспективе».

Напомним, что точками роста судостроительной промышленности в ДФО являются Дальневосточный центр судостроения и судоремонта, Амурский судостроительный завод в Комсомольске-на-Амуре и «Восточная верфь» во Владивостоке. Развитие этого производства – стратегически важная задача, закрепленная в госпрограмме развития судостроения до 2030 года.

Пресс-служба АРЧК ДВ

● ПУЛЬС ЗАВОДА

ВСЕ ПО ГРАФИКУ

На сдаточной базе Амурского судостроительного завода во Владивостоке продолжается подготовка к новому этапу на строительстве второго судна снабжения для «Газпром флота» «Остап Шереметя» (зав. № 366) – швартовным испытаниям.

- На сегодняшний день на судне закрыто 65% построенных удостоверений, – рассказывает ответственный сдатчик судна **Геннадий Дмитриев**. – Идёт активная работа к проведению швартовных испытаний, которые, в соответствии с нашими планами, начнутся в марте.

В феврале судно должно принять электропитание, сейчас работники электромонтажного производства под руководством **И. Нагайцева** ведут подготовку главных распределительных щитов.

На базу прибыли представители ООО "Вяртсиля Восток" с тем, чтобы начать работу по ревизии и расконсервации главных дизелей на заказе. После доработки и доведения до рабочего состояния обслуживающих систем и механизмов мы произведём их пробный запуск, и судно, наконец, «оживёт».

Сегодня практически все специалисты, участвующие в достройке и подготовке к швартовным испытаниям, прибыли на базу. Это работники малярного производства (во главе с **А. Ворошиком**), ЭМП, объединенного тру-



бо-монтажного производства (воздглавляет **Д. Ермаков**).

Немного изменился строительский состав на судне. Со сданного заказчику 365 заказа в мою команду влился строитель по корпусу **Глеб Ильиних**, уже опытный строитель. Со мной также остались **Виталий Мануйлов**, **Иван Вешников**, **Сергей Громов** – люди опытные и ответственные, большие молодцы. Для некоторых, включая и меня, это первый гражданский заказ, так что совместно и учимся, и делимся опытом, и растем профессионально.

Работа движется планомерно, без сбоев, за что стоит поблагодарить **А. Бажанова** и его коллектив снабженцев – все остро необходимо на строительстве есть, и поставки осуществляются нормально.

В Комсомольске создают консультативные центры для поиска работы и переобучения



Центры занятости населения Комсомольска-на-Амуре подключились к поиску работы для планируемых к высвобождению сотрудников авиационного и Амурского судостроительного заводов. На базе этих предприятий создаются консультативные центры. Специалисты службы занятости помогают с поиском новой работы, организуют курсы повышения квалификации либо переобучение на другую специальность.

Так, первый выездной пункт уже начал работу на территории Комсомольского-на-Амуре авиационного завода. По информации комитета по труду и занятости населения Правительства края, КНААЗ имени Гагарина заявил о высвобождении около 300 специалистов.

По словам директора КГКУ «Центр занятости населения Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» **Евгения Багмута**, согласно законодательству, за несколько месяцев до планируемых сокращений, предприятия обязаны оповестить об этом службу занятости. Ситуация может измениться и сотрудники останутся на производстве.

— Мы решили заранее начать профориентационную работу, чтобы помочь людям с перспективным трудоустройством. В банке данных около 4 тысяч вакансий по Комсомольску и Комсомольскому району. Требуются рабочие кадры в различных отраслях промышленности, сельского хозяйства, общепита, строительства. Есть запрос на инженеров от нескольких предприятий. Кроме того, предлагаем пройти переобучение. Те, кто согласится освоить профессии водителей, специалистов общепита, некоторые рабочие специальности – гарантированно будут трудоустроены, — отмечает Евгений Багмут.

О планируемом высвобождении сотрудников заявил и Амурский судостроительный завод. Однако речь идет только об административно-управленческом персонале, которому руководство готово предложить освоить ряд рабочих специальностей. Таких вакансий на предприятии около 300. Консультативный центр на этом предприятии планируется открыть в феврале.

Весной в Комсомольске-на-Амуре пройдет ярмарка вакансий, на которую пригласят представителей предприятий края из различных отраслей.

Пресс-служба губернатора и правительства Хабаровского края



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ПАО «АСЗ»!

С 04.02.2019 г.

**БУДЕТ ОРГАНИЗОВАН ПРИЕМ
СПЕЦИАЛИСТАМИ ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
г.КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
КАЖДЫЙ ВТОРНИК-ЧЕТВЕРГ**

С 16.00 до 18.00

**В ЗДАНИИ ОТДЕЛА КАДРОВ,
1 ЭТАЖ, КАБИНЕТ 1/2**

● НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ

Стали известны подробности мер стимулирования постройки мало- и среднетоннажного флота



Росрыболовство совместно с Минпромторгом готовят новый пакет мер господдержки судостроительной отрасли. В этот раз речь идет о стимулировании постройки мало- и среднетоннажного флота.

Некоторые подробности готовящейся программы, как передает корреспондент Sudostroenie.info, рассказали в ходе пресс-конференции 22 января врио руководителя Северо-Западного территориального управления Росрыболовства **Андрей Яковлев**.

По его словам, рассматривается возможность субсидирования до 25-30% стоимости судна. Для этого необходим типовой проект и размещение серии порядка 10 заказов на отечественных верфях.

Предполагается, что новая мера господдержки будет относиться к Западному и Азово-Черноморскому бассейну.

В настоящее время идет активное обсуждение типовых проектов среди участников отрасли.

- Думаю, к концу года Минпромторг решит с Росрыболовством, какие будут выбраны суда, для каких бассейнов, и какая программа субсидирования будет к ним применима, – добавил Андрей Яковлев.

● ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

23 ЯНВАРЯ ПРОШЛО ПЕРВОЕ В ЭТОМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ КОМСОМОЛЬСКОЙ-НА-АМУРЕ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ.

На нём председатель местного парламента Светлана Баженова представила депутатам и общественности отчет о деятельности городской Думы за 2018 год.

Местным парламентом было проведено 14 заседаний, на которых рассмотрено 156 вопросов, принято 135 решений, в том числе 44 нормативных правовых акта и 6 решений по законодательной инициативе в краевую Думу. Также народными избранниками было принято 6 решений о внесении изменений в Устав города.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы были размещены на официальном сайте органов местного самоуправления 44 проекта решений Думы. Заключения в Думу не поступали ни по одному из проектов.

С целью развития инициативы жителей, более широкого вовлечения их в работу по обеспечению сохранности и ремонту жилого фонда, благоустройству дворовых территорий, комфортной городской среды проживания и других социальных инициатив 12 решениями Думы установлены границы территориальных общественных самоуправлений.

В 2018 году в Думу поступило 369 обращений, по сравнению с 2017 годом уменьшилось количество поступивших обращений на 20 %. В прошлом году вырос удельный вес письменных на 1,6 % и устных обращений на 11%, отмечается снижение удельного веса обращений в электронной форме через официальный сайт органов местного самоуправления города на 12,6 %, также отмечается увеличение коллективных и повторных обращений. Все обращения рассмотрены.

Депутатами ежедневно проводятся приемы граждан по личным вопросам согласно графику, который публикуется в газете «Дальневосточный Комсомольск», на сайте органов местного самоуправления и на информационных стендах в зданиях администрации города.

Анализ тематики поступивших обращений показывает, что по-прежнему наибольший удельный вес обращений по вопросам жилищно-коммунальной сферы – 71%.

В прошлом году думцами рассмотрен 51 вопрос по контролю над исполнением решений Думы и ее органов, вопросов местного значения.

Постоянной комиссией по бюджету и экономическому развитию городской Думы проведено 9 заседаний, всего рассмотрено 93 вопроса и принято 16 решений. Постоянной комиссией по социально-правовым вопросам проведено 13 заседаний, рассмотрено 107 вопросов.

Основными формами взаимодействия Думой с органами власти являлись Совет представителей представительных органов городских округов и муниципальных районов и Совет молодых депутатов при Законодательной Думе Хабаровского края, Совет муниципальных образований Хабаровского края, Ассоциация сибирских и Дальневосточных городов, расширенные заседания правительства Хабаровского края, депутатские слушания и круглые столы в Законодательной Думе Хабаровского края.

Местные парламентарии проводят информационные встречи с представителями общественных организаций, советов общественности, участвуют в конференциях территориального общественного самоуправления. Основная работа с жителями города проводится депутатами непосредственно в районах проживания избирателей (86,7% приемов граждан). В 2018 году депутатами проведено 408 встреч, 47 приемов в Думе и 306 приемов на территории избирательных округов.

Также на заседании Думы депутаты приняли поправки в Правила землепользования и застройки Комсомольска-на-Амуре, утвердили на должность аудитора контрольно-счетной палаты и установили границы нового ТОС «Дружный двор».



В ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ 8 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА на территории Комсомольска-на-Амуре пройдут сразу несколько видов выборов:

1. дополнительные выборы депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва по Комсомольскому одномандатному избирательному округу № 70;
2. выборы депутатов Законодательной Думы Хабаровского края седьмого созыва;
3. выборы депутатов Комсомольской-на-Амуре городской Думы;
4. выборы главы города Комсомольска-на-Амуре.

Границы Комсомольского одномандатного избирательного округа № 70 определены постановлением ЦИК РФ от 02.09.2015 г. № 304/1740-6. В него, помимо территории Комсомольска-на-Амуре, входят Железнодорожный и Краснофлотский районы города Хабаровска, а также Амурский, Солнечный, Аяно-Майский муниципальные районы и северные территории Хабаровского района и Хабаровского края до г. Охотска.

При проведении выборов депутатов Законодательной Думы используется смешанная система выборов, которая предполагает голосование избирателей как по одномандатным избирательным округам, образованным на отдельных территориях Хабаровского края, так и по единому избирательному округу, образованному на всей территории Хабаровского края.

Всего в Законодательной Думе подлежит замещению 36 депутатских мандатов.



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В БЫТУ

За 2018 год в Комсомольске-на-Амуре случилось 470 пожаров и 1 490 загораний. В огне и дыму погибли 20 человек. Если сравнивать с 2017-м годом, то там показатель смертности на пожарах достиг 15-ти человек. Пострадало же на пожарах в 2018 году 30 человек против 36-ти в 2017 году. Эвакуировано и спасено из огня 138 человек. Из 20-ти погибших на пожарах 13 - граждане от 50-ти лет и старше, двое инвалидов. Что касается причин возникновения пожаров, то 7 человек погибли из-за неосторожного обращения с огнем, трое - неосторожность при курении, шестеро в момент пожара находились в состоянии алкогольного опьянения и не могли адекватно оценить возникшую опасность. Ущерб от огня, причинённый комсомольчанам, составил более 270 тысяч рублей. С начала 2019 года на территории Комсомольска-на-Амуре в трёх пожарах погибли уже шесть человек, из них двое детей. Основной причиной пожаров называли неосторожность при курении. В свете неутешительной статистики хочется в очередной раз напомнить о пожарной безопасности, а курильщикам - об особой осторожности.

ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПОЖАРА И ГИБЕЛИ ЛЮДЕЙ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

С наступлением холода начинается активное использование населением электротехнических и теплогенерирующих устройств. Они же, при неправильной эксплуатации, зачастую являются причиной пожаров.

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ПОЖАРА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПЕЧЕЙ И КАМИНОВ:

1. Проверьте и отремонтируйте печи и камин перед началом отопительного сезона, не пользуйтесь печами, имеющими трещины и неисправные дверцы.
2. Не применяйте для розжига печей и каминов бензин, керосин и другие легковоспламеняющиеся жидкости.
3. Не топите печи с открытыми дверцами.
4. Проливайте водой золу и шлак, убирайте их в специально отведённое место. Очищайте от сажи дымоходы и печи каждые три месяца.

Если вы почувствовали в квартире запах газа: необходимо закрыв предварительно рот мокрой тряпкой, перекрыть все газовые краны, открыть окна и двери. Включение и выключение электроприборов крайне опасно, не пользуйтесь открытым огнем (может произойти взрыв).

5. Не оставляйте без присмотра топящиеся печи, а также не поручайте это детям.

6. Не сушите дрова, одежду и другие материалы возле них.

7. Прежде чем ложиться спать, убедитесь, что огонь в камине погас.

ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ И ЭЛЕКТРОПРИБОРОВ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Использовать самодельные электронагревательные приборы и электроприборы имеющие неисправности.

2. Пользоваться электропроводами с повреждённой изоляцией.

3. Пользоваться электронагревательными приборами, не имеющими устройств тепловой защиты.

4. Использовать повреждённые выключатели, розетки.

5. Допускать подключение в электрическую сеть одновременно нескольких электроприборов большой мощности.

6. Включенные электронагревательные приборы должны устанавливаться на негорючие теплоизоляционные подставки.

7. Не оставляйте включённые электроприборы на ночь и в ваше отсутствие.

ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОВЫХ ПРИБОРОВ:

1. Не оставляйте газовые приборы без присмотра;

2. Не допускайте к использованию газовыми приборами детей, а также лиц, не знающих правил пользования этими приборами;

3. Не производите самостоятельный ремонт газовых приборов;

4. Не храните порожние и наполненные газовыми приборы в доме;

5. Закрывайте краны на газовых приборах и на газопроводах перед ними.

Если вы почувствовали в квартире запах газа: необходимо закрыв предварительно рот мокрой тряпкой, перекрыть все газовые краны, открыть окна и двери. Включение и выключение электроприборов крайне опасно, не пользуйтесь открытым огнем (может произойти взрыв).

Если произошла утечка газа, надо срочно вызвать службу газа «04», «104».

Неосторожное обращение с огнем, в том

● ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

числе неосторожность при курении – одна из самых распространенных причин пожаров с гибелью людей. Курильщики, особенно в нетрезвом состоянии, халатно относятся к пожарной безопасности, поэтому курение в квартире, в доме, в собственной постели рано или поздно приводит к печальным последствиям. Для того чтобы избежать трагедии **соблюдайте элементарные правила пожарной безопасности при курении:**

1. Не курите вблизи легковоспламеняющихся и горючих жидкостей.

2. Курите только в специально отведенных для этого местах.

3. Не бросайте спички, и окурки куда попало, перед тем, как выбросить сигаретные окурки, смочите их водой.

4. Не курите в постели или когда лежите - особенно, в сонливом состоянии, при приеме лекарств или после употребления спиртного.

5. Пользуйтесь большими глубокими пепельницами и постоянно следите за ними.

6. После приема гостей всегда проверяйте, не остались ли непотушенные и тлеющие сигаретные окурки в мягкой мебели, между подушками и в емкостях для мусора.

Помните, что, закуривая, вы подвергаете опасности не только свое здоровье и свою жизнь, но и жизнь окружающих вас людей. Не оставляйте без внимания своих курящих родных и близких, особенно в состоянии алкогольного опьянения, а лучше бросайте эту вредную привычку.

ПРАВИЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА:

Вызовите пожарную охрану по телефонам: «01», «112», «101».

Сообщая дежурному о пожаре, необходимо указать следующие сведения:

1. Назвать точный адрес (населённый пункт, название улицы, номер дома, квартиры).

2. Кратко и чётко описать, что горит (квартира, чердак, подвал, индивидуальный жилой дом или иное).

3. Сообщить, есть ли угроза жизни людей, животных, а также соседним зданиям и строениям.

4. Назвать фамилию, имя, отчество и номер телефона заявителя.

Оповестите о пожаре всех находящихся в здании людей и о необходимости их эвакуации. Примите меры по тушению пожара подручными средствами. Если вы видите, что ликвидировать возгорание своими силами не удается, немедленно уходите. Возьмите документы, деньги и покиньте помещение. Организуйте встречу пожарного расчета.

ПОМНИТЕ!

ВАШИ ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ, ПРАВИЛЬНЫЕ И ГРАМОТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ МОГУТ СОХРАНИТЬ ЖИЗНЬ!

СВЕТЛАНА ГУДЗЯК,
младший инспектор СПЧ № 2

• Поздравляем!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в феврале!

Уважаемые

**СУНЦОВ ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ,
ДУБКОВ ПАВЕЛ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ,
ДОМАРЕВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
ШИШМИНЦЕВА ИРИНА ВИКТОРOVНА,
УШАКОВА СВЕТЛАНА ИВАНОВНА,
БУЛКО ДМИТРИЙ РОМАНАСОВИЧ,
КОЛОТЕВ ОЛЕГ ПЕТРОВИЧ, ЦЫБУЛЬСКИЙ ВЯЧЕСЛАВ ВЛАДИМИРОВИЧ
И ИСТЬЯНЦЕВ ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ!**

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья. Благополучия

и успехов в работе!

• С юбилеем!

В феврале свой юбилей отметит первый заместитель генерального директора ИГОРЬ ВИКТОРОВИЧ БУДЫЛИН.

Уважаемый Игорь Викторович! От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе! Добра и мира Вам, Вашим родным и близким.

Поздравляем с юбилеем заместителя генерального директора по экономике и финансам ГРИГОРИЯ ГРИГОРЬЕВИЧА ГАВРИКОВА!

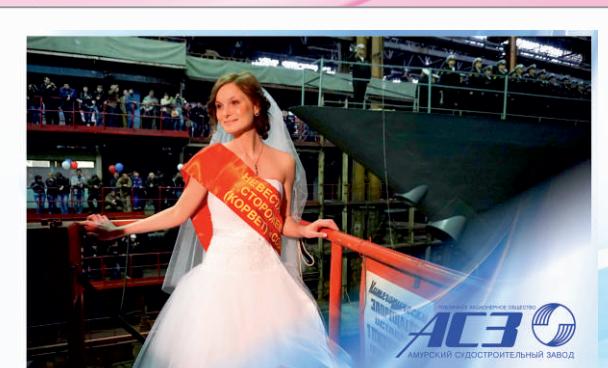
Примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов! Здоровья и счастья, мира и добра Вам, Вашим родным и близким.

Приятно осознавать, что в нашей команде трудятся эффективные и профессиональные управленцы, нацеленные на результат и качественно выполняющие свою работу. Такие, как ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ ТОРБИН, начальник цеха водного транспорта.

Уверены, у Вас впереди еще много побед и достижений, а Ваш профессионализм и активность помогут в дальнейшем карьерном росте.

Добра и мира Вам, Вашим родным и близким.

С юбилеем!



Уважаемые коллеги! С 1 февраля стартует I этап конкурса «НЕВЕСТА КОРАБЛЯ»

В конкурсе могут принять участие работницы

ПАО «

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА БУДЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ НАДЕЖНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ПРОДУКЦИИ В ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ С ОЖИДАНИЯМИ ЗАКАЗЧИКА, С ПРИБЫЛЬЮ В ИНТЕРЕСАХ АКЦИОНЕРОВ И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ ЕГО РАЗВИТИЕ.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:

1. производство и поставка продукции, отвечающей требованиям и ожиданиям потребителя;
2. получение прибыли, достаточной для развития предприятия в интересах работников, собственников и общества.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:

1. постоянное совершенствование системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 и ГОСТ Р В 0015-002;
2. развитие процессного подхода, реинжиниринг бизнес-процессов, интеграция требований системы менеджмента качества в бизнес-процессы;
3. развитие IT-технологий, автоматизация систем проектного управления;
4. внедрение инструментов системы Бережливого производства;
5. модернизация и развитие производственных мощностей, внедрение новых технологий: освоение в 2019 году не менее 2400 млн. рублей в рамках ФЦП;
6. проведение последовательной кадровой политики, обеспечивающей повышение уровня знаний и квалификации персонала предприятия;
7. повышение результативности мероприятий по обеспечению качества продукции на стадиях ее жизненного цикла и предупреждение отклонений от заданных требований;
8. снижение рисков и развитие возможностей, которые могут повлиять на соответствие продукции и повышение удовлетворенности потребителя, путем их идентификации, анализа и оценивания;
9. сокращение операционных издержек, выявление и снижение скрытых потерь, сокращение накладных расходов на сумму не менее 650 млн. рублей.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

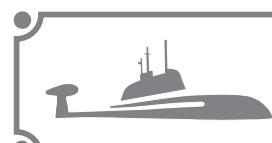
1. Высшее руководство ПАО «АСЗ» берет на себя обязательство обеспечить реализацию политики в области качества, доступность ресурсов, необходимых для СМК, постоянное улучшение СМК, соответствовать применимым требованиям.
2. Высшее руководство ПАО «АСЗ» принимает на себя ответственность за результативность системы менеджмента качества и призывает каждого работника следовать принятой политике и содействовать достижению поставленной цели в области качества и повышению удовлетворенности потребителей.

Генеральный директор



В.В.Кулаков

КИЦА 51.021-2019



Издатель: ПАО «Амурский
Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, <http://aszmcs.ru>

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда, 8, офис 113,
тел. 86-73,
e-mail: aszpress@gmail.com

● https://vk.com/pao_asz
● <https://www.facebook.com/groups/pao.asz/>
● https://www.instagram.com/pao_asz/
● <https://vk.com/sovmlasz>

Газета отпечатана
в типографии «ЖУК»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

