



• НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ ЭКСПОРТЕР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА"

Учрежденная Правительством Хабаровского края награда за победу АСЗ в номинации «Лучший экспортер Хабаровского края по итогам 2016 года в I категории» заняла свое место в заводском музее в экспозиции «Наши достижения».

Целью конкурса, ежегодно проводимого Министерством международного и межрегионального сотрудничества Хабаровского края совместно с Центром поддержки и развития экспорта Хабаровского края среди экспортёров, зарегистрированных на территории края и осуществляющих экспорт продукции, товаров, работ, услуг, произведенных на территории края, является продвижение на внешних рынках отечественных брендов, диверсификация краевого экспорта, популяризация экспортной деятельности, формирование в крае конкурентоспособного хозяйственного комплекса, обеспечивающего высокий уровень и качество жизни населения края.



• ПЕРСПЕКТИВЫ

МЫ СТАНЕМ САМОЙ ЭФФЕКТИВНОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИЕЙ РФ К 2025-МУ ГОДУ

Одним из главных вопросов современного бизнеса является вопрос эффективности. Любой производственник вам скажет, какая масса усилий тратится ежедневно на координацию всех вспомогательных и обслуживающих производств для бесперебойного обеспечения основного производства сырьем, электроэнергией, а также своевременное обслуживание оборудования, складирование, транспортировку. Поэтому организация бесперебойного эффективного производственного цикла на предприятии приобретает в современных условиях особую актуальность и значимость, а концепция «Бережливого производства» стала лозунгом дня.

Стоит заметить, что «Бережливое производство» помимо оптимизации производственных процессов, направленных на улучшение качества продукции при неизменном сокращении затрат, требует вовлечения в этот процесс каждого сотрудника.

Основой производственной системы всегда являлись люди. Об этом говорит один из первых постулатов Бережливого производства, и наш завод в этом не уединен. Заводчане - созидательная сила в процессе производства конкурентоспособной продукции, а технологии и оборудование – только средство достижения поставленных целей. Только люди на основе своего интеллектуального и творческого потенциала сделают предприятие успешным. Поэтому так важно внедрить в сознание современных корабелов их безусловную значимую роль, а следом, как показал опыт многих успешных компаний, придет осознание себя, как одного из элементов общего производственного механизма.



Надежда Евгеньевна Валеева,
директор по развитию производственной системы:

- 60 производственных мастеров уже прошли предварительное обучение работе в системе «Бережливого производства». Два дня они постигали основы правильного хозяйствования, слушая лекции и участвуя в деловой игре.

Для руководителей был проведен вводный курс в «Бережливое производство», а также состоялась стратегическая сессия, итогом которой стала выработанная стратегия. В соответствии с ней, каждый топ-менеджер целый год работает над реализацией своего собственного проекта, состоящего из многих других, над которыми трудятся его подчиненные и сотрудники отделов и цехов по направлениям. Конечно, вопросы взаимодействия подразделение и их интеграция также должны быть учтены, ведь завод – единый механизм, мы все взаимодействуем друг с другом и все так или иначе движем производственный процесс.



Игорь Викторович Будылин,

первый заместитель генерального директора ПАО «АСЗ»:

- Можно сказать смело, что мы начали работу в программе «Внедрение «Бережливого производства на АСЗ». И главное, что должно произойти со всеми работниками Амурского судостроительного завода – от топ-менеджеров до простого рабочего - наша переформатизация. Мы должны четко и ясно представить себе конечную цель – эффективное производство, исключающее непроизводственные потери и выпускающее конкурентоспособную продукцию. Работать без потерь, в том числе и рабочего времени, сократить затраты, а, значит, удешевить стоимость выпускаемой продукции - все это в конечном счете приведет к росту производительности труда и, следовательно, к повышению заработной платы сотрудников. Строить суда быстрее, дешевле и качественнее – таковы наши цели.

В процесс необходимо включение всего персонала предприятия, поощрение и стимулирование его творческого и интеллектуального потенциала, направленного на улучшение производственных процессов, в которых они участвуют.

У нас с вами появилась вполне конкретная цель, вы можете прочесть ее, ежедневно пересекая проходную завода. А инструментом для достижения этой цели должно стать «Бережливое производство». Начали мы с автоматизации процессов управления производством. Затем перешли к налаживанию взаимодействия между руководителями завода. Сейчас мы подошли к непосредственному продвижению идеи «Бережливого производства» в сознание заводчан и к реализации проектов.

Научиться работать в команде, познакомиться с основами «Бережливого производства», выработать общую стратегию на пути к заявленной цели – «Стать самой эффективной судостроительной компанией РФ к 2025-му году» – задачи на сегодняшний день самые актуальные. Осознание того, что учиться «Бережливому производству» необходимо, уже появилось практически у каждого члена трудового коллектива АСЗ. Тому способствуют и регулярные тренинги, и учебные программы, проводимые для специалистов и руководителей завода сотрудниками отдела развития производственных систем с привлечением бизнес-тренеров и профильных специалистов.

**Петр Голод, начальник ц. 26
и Алексей Голод, начальник ц. 2**



- Мы – производственники. Мы каждый день планируем свою работу, стремясь как можно более качественно и в срок выполнить выданное цеху задание. Введение в курс «Бережливое производство» должно дать нам стимул для мозговой активности, ведь есть масса задумок и конкретных планов, как сделать производственный процесс проще, качественнее и быстрее. Нам предстоит находить пути взаимодействия, работать с информацией, искать способы и средства для улучшения работы, чтобы добиться цели – стать эффективным производственным звеном. При этом мы прекрасно понимаем, что без достижения этой цели нашим партнером и смежником, это будет сделать очень трудно. Поэтому, да, необходимо форматирование на уровне сознания.

• АКТУАЛЬНО

ИНДЕКСАЦИЯ БУДЕТ ЕЖЕГОДНОЙ

В соответствии с приказом генерального директора, в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы персонала предприятия, в соответствии с требованиями статей 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации и обязательными указаниями АО «ОСК» с 1 декабря будет проиндексирована на величину индекса потребительских цен текущего года постоянная часть заработной платы (должностного оклада, тарифной ставки) всех работников ПАО «АСЗ».

В связи с этим в очень короткие сроки предстоит разработать алгоритм проведения процедуры индексации, а также разработать и утвердить новые штатные расписания цехов и отделов АСЗ в соответствии с новыми размерами заработной платы.

тального медицинского страхования таких работников. Как и решение вопросов планомерного повышения заработной платы остальным категориям. И следует сказать, что проводимая в текущем году индексация, станет ежегодной. На все эти мероприятия социальной поддержки

организации завода.

- Профсоюзная ячейка предприятия ратовала за проведение индексации, о чем есть особая статья в Коллективном договоре, - говорит председатель профкома предприятия **Лариса Азиэльевна Звияцкая**. - На сегодняшний день мы имеем с работодателем расхождения во мнениях только по величине индексации, о чем заявлено в Протоколе разногласий к Коллективному договору. И величина эта будет предметом переговоров в дальнейшем. Но закрепленная документально договоренность о ежегодном индексировании заработной платы работников Амурского судостроительного завода имеется.

Остается добавить, что необходимость индексации заработной платы обуславливается утратой покупательной способности работников. Цены растут, а денег они получают так же, как и раньше. В связи с этим уровень их жизни падает. Поможет ли заводчанам проводимая процедура индексации улучшить свою покупательную способность, покажет время. Однако, то, что она случилась на нашем предприятии, уже хорошо.



Сергей Александрович Максимов,
заместитель генерального директора по управлению персоналом:

«...Уже сегодня разрабатываются меры по улучшению оплаты труда работников основного производства, в частности, в будущем году будут пересмотрены в сторону увеличения ставки тарифов оплаты труда работников основных производственных специальностей...»

- Это очень ответственный и важный шаг руководства предприятия в деле исполнения, как трудового законодательства, так и статей Коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом, - говорит **Сергей Александрович Максимов**, заместитель генерального директора по управлению персоналом. - Проводимая на заводе индексация – один из аспектов планомерной социальной политики администрации предприятия. Уже сегодня разрабатываются меры по улучшению оплаты труда работников основного производства, в частности, в будущем году будут пересмотрены в сторону увеличения ставки тарифов оплаты труда работников основных производственных специальностей. В перспективе – возможности осуществления дополнительного медицинского страхования таких работников.

работников Амурского судостроительного завода пойдут весьма значительные финансовые средства, и будем надеяться, что они станут хорошим стимулом для персонала. Наша общая цель – стать эффективным предприятием, а без мотивации сотрудников в наше время трудно добиться их эффективного труда.

Приказ об индексации заработной платы прошел все этапы согласования, в том числе и с председателем первичной профсоюзной

Звияцкая Лариса Азиэльевна,
председатель профсоюзного комитета ПАО «АСЗ»:

«...На сегодняшний день мы имеем с работодателем расхождения во мнениях только по величине индексации, о чем заявлено в Протоколе разногласий к Коллективному договору...»



• ПУЛЬС ЗАВОДА

КОРВЕТ ГОТОВИТСЯ К ИСПЫТАНИЯМ

Плановая доковая операция по постановке на воду корвета «Громкий» проекта 20380 (зав.№ 2102) прошла в конце октября. Корабль был предъявлен контролирующим строительство органам и встал к пирсу достроечной набережной. Весь комплекс работ, производимых сейчас на корвете, призван обеспечить плановое начало швартовых испытаний.

Сейчас на корвете форсируются работы по электромонтажу. Уже практически закончен монтаж корабельных сетей питания, продолжается распайка кабеля и подготовка к включению электрооборудования.



Данными работами занимается электромонтажное производство. В скором времени работа специалистов этого заводского подразделения будет на корвете в большом приоритете, поскольку начнется самы

пик электромонтажных работ. Совместно с контрагентами выполнены работы по монтажу башенно-мачтового комплекса.

Также форсируются работы по зашивке помещений (каюты, санузлы, столовая и т. д.), которые осуществляются представителями контрагентской организации «Морские комплексные системы».

Вообще, на достройке корвета трудятся представители практически всех цехов основного производства: трубопроводчики, монтажники, сборщики-достройщики, электромонтажники. Сроковое продвижение любых работ на корабле напрямую зависит от активности и скорости исполнения смежниками своих обязательств, ведь часто не выполненная в срок работа тормозит рабочий график другого подразделения.

• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ

Российская сборная WorldSkills стала лучшей в командном зачёте по числу набранных очков

В Объединенных Арабских Эмиратах завершился чемпионат мира по профессиональному мастерству WorldSkills 2017. Соревнования проходили с 15 по 18 октября в Абу-Даби, где свои навыки продемонстрировали 1,3 тысячи молодых профессионалов из 59 регионов и стран мира. Россия заняла первое место в общекомандном зачёте по числу суммарно набранных очков, а в медальном зачёте вошла в пятерку сильнейших.

Четыре дня борьбы в рамках чемпионата WorldSkills Competition-2017. 32 из 58 участников российской сборной вернулись домой с наградами. В копилке нашей команды 6 золотых, 4 серебряных и одна бронзовая медаль. Еще 21 участник взял медальон за профессионализм.

Движение WorldSkills International (WSI) зародилось в Испании в 1947 году, во времена острой нужды в квалифицированных рабочих кадрах. Первые чемпионаты проводились с целью популяризации рабочих профессий и повышения их престижа. Сегодня соревнования проходят раз в два года, для России это был третий мировой чемпионат. Впервые россияне выступили на глобальном первенстве в 2013 году в Лейпциге, следующее соревнование прошли в Сан-Паулу, Бразилия.



«В 2012 году Россия присоединилась к движению. И то, что сегодня наши ребята – 58 человек из 22 регионов России, смогли выйти на мировой чемпионат и достойно выступить, это наша огромная победа», — резюмировала вице-премьер Ольга Голодец, приехавшая поддержать участников.

В медальном зачёте Россия стала пятой, после Китая, Кореи, Швейцарии и Бразилии. В общекомандном зачёте Россия стала первой.

Впервые россияне соревновались во всех 52 компетенциях. Соревнования проходили по шести блокам профессий: строительство, IT-технологии, искусство и дизайн, промышленное производство, сфера услуг и обслуживание гражданского транспорта.

Кроме того, российские мастера участвовали в презентационных компетенциях, награды в которых пока не учитываются в общем медальном зачёте команды.

Каждый приехавший на WorldSkills старался доказать, что он лучший в своем деле. Российским участникам предстоит проанализировать свои результаты, ошибки и недочеты, но все они достойно представили страну на чемпионате по профессиональному мастерству.

Следующий чемпионат примет Россия. WorldSkills Kazan пройдёт в столице Татарстана в конце августа 2019 года.

• КСТАТИ

Как сообщило Минобороны России, сформированный экипаж корвета «Громкий» приступил к обучению в Объединенном учебном центре ВМФ России в Санкт-Петербурге.

- Члены экипажа корвета «Громкий» являются военнослужащими контрактной службы, имеющими опыт службы на надводных боевых кораблях, - заявил заместитель начальника Объединенного учебного центра ВМФ капитан 1 ранга **Игорь Григорьев**. - Моряки пройдут цикл подготовки в соответствии с программой, разработанной специально для надводных кораблей нового поколения класса «корвет».

Программа тренировок предусматривает практическую отработку на современных тренажёрных комплексах, отработку корабельного расчета «главный командный пункт корабля – боевой информационный пост – штурман». Игорь Григорьев уверен, что Центр сможет достойно подготовить команду для последующего обеспечения ходовых государственных испытаний корвета.



• ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

Центр Прикладной Урбанистики презентовал концепцию развития Парка Судостроитель



В конце минувшей недели в администрации города состоялась презентация концепции развития Парка Судостроитель. Её разработчики – представители Центра Прикладной Урбанистики из Комсомольска-на-Амуре и Хабаровска.

В течение нескольких месяцев урбанисты проводили исследования и анкетирование горожан, чтобы выяснить каким они хотят видеть парк и представить предложения по его развитию.

Так, анализ трафика в парке показал, что 70% посещений это транзит, для прогулок приходит 12% опрошенных, отдохнуть 8%, показаться на велосипеде или погулять с собакой по 5%.

Согласно представленным данным, комсомольчане хотели бы видеть в парке больше мебели (скамеек и беседок), аттракционов, декоративных арт-объектов, кафе и различных мероприятий.

Предложенный командой ЦПУ проект зонирования парка предполагает места для аттракционов, спорта, общепита, событийных мероприятий, а также игровые зоны и зону выгула собак. Также у парка появится свой фирменный стиль.

Вместе с тем, необходимо решать вопросы с уборкой мусора, нехваткой парковой мебели и освещения. Общая оценка состояния зеленых насаждений показала, что 70% из них требуют замены и обновления.

По словам разработчиков, парк должен стать местом концентрации неформальных сообществ, различных субкультур. Для этого парк нужно наполнять различными событиями и мероприятиями, в том числе в зимнее время.

Уже в этом году в парке появится каток и необычная ёлка, которую соберут комсомольчане своими руками 26 ноября в 13:00.

«ЗОЛОТЫЕ РУКИ -2017»

В конце ноября на базе Комсомольского-на-Амуре судомеханического техникума им. Героя Советского Союза В.В. Орехова состоялся городской конкурс профессионального мастерства «Золотые руки – 2017» по специальностям: «электрогазосварщик» и «электромонтер».

Ежегодно конкурс проводится с целью совершенствования профессионального мастерства молодых специалистов, выявления лучших молодых рабочих и студентов по профессии, а также повышения престижа рабочих профессий.

Организаторами конкурса выступили отдел по молодежной политике Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города и городская общественная организация «Союз рабочей и служащей молодежи».

В конкурсе приняли участие студенты Судомеханического техникума, Губернаторского авиастроительного колледжа и Лесопромышленного техникума. Участники, представляющие рабочую молодёжь, выступали от Комсомольских промышленных предприятий – Нефтеперерабатывающего завода, ОАО «РЖД», ПАО «Амурский судостроительный завод» и Амурское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Амурский судостроительный завод представляли в конкурсе представители электрогазосварщики М. Лапыгин (Ц.17), Е. Хан (Ц.26) и В. Хвостынцев (Ц. 2) и электромонтеры ЭМП В. Вяткин и А. Терехов.

К сожалению, в этот раз призовыми местами не досталось, решением жюри лучшими среди рабочей молодежи были признаны электрогазосварщики ООО «РН-Комсомольский НПЗ», Амурское ЛПУМГ «ООО Газпром трансгаз Томск» и Авиастроительного колледжа.

Среди победителей конкурса в номинации «электромонтер» также нет представителей нашего предприятия, однако среди студентов в этой группе соревнующихся два учащихся Судомеханического техникума: Александр Литвиненко и Григорий Подгужский.

Все призеры конкурса будут отмечены дипломами и денежными премиями на торжественной церемонии награждения победителей и призеров городских конкурсов профессионального мастерства, которая состоится в декабре 2017 года.

Следующий этап конкурса пройдет 13 декабря, и соревноваться участники будут в номинации «инженер-конструктор».

• ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

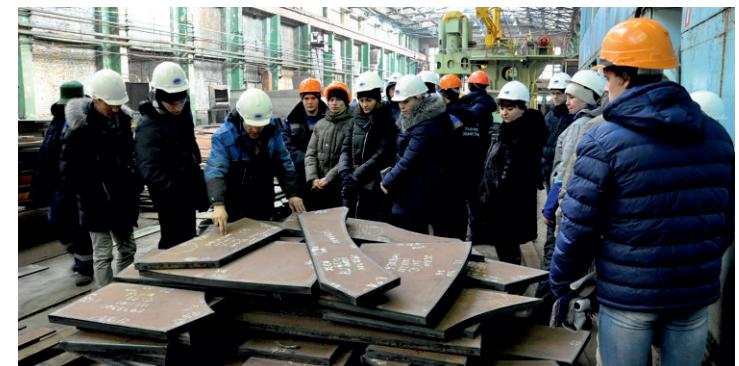
ТОЧКА ОТСЧЕТА

Доброй традицией стало проведение «Дня молодого специалиста» в ПАО «АСЗ». В течении двух дней начинающие корабелы окунулись в непривычную для обычного рабочего дня атмосферу. Всё началось с музея трудовой славы. Ребята узнали откуда берет истоки наше предприятие и почему завод носит звание трижды орденоносного.

Перед молодыми специалистами выступили представители Совета молодежи, которые рассказали про существующее и активно работающее на заводе сообщество, помогающее молодым корабелам не только адаптироваться на предприятии, но и планомерно строить свою карьеру. Кадровая политика нашего завода предполагает, что решение сложных производственных и социальных задач в современной ситуации должно лежать на плечах молодых участников производственного процесса. Омложение руководящих кадров на нашем заводе вполне осуществимо. Для этого молодому человеку необходимо быть активным и расширять горизонты своих жизненных задач.

Во второй половине дня ребята посетили основные цехи завода, где познакомились с основными этапами производства. В завершении дня представители кадровой службы и профсоюза предприятия рассказали про права и социальные гарантии для молодых специалистов. Так же перед молодыми людьми выступил первый заместитель генерального директора И.В. Будылин, который рассказал о перспективах ПАО «АСЗ» и ответил на все интересующие вопросы.

Во второй день молодых работников ждала выездная программа на базе отдыха «Альмир». Чтобы выполнить непростые этапы тимбилдинга, ребятам потребовалось за короткое время сплотиться в команде и проявить творческий и креативный подход к решению задач. Низкие температуры несколько не являлись преградой для участников. Наоборот, глядя на то, с каким порывом ребята проходили задания, создавалось



впечатление, что снег вот-вот растает.

После обеда молодые специалисты прошли обучение по бережливому производству и приняли участие в деловой игре, помогающей научиться взаимодействовать друг с другом в повседневной работе.

«День молодого специалиста» в ПАО «АСЗ» поистине стал точкой отсчета в их начинающейся производственной биографии. Теперь они – полноправные члены трудового коллектива прославленного завода.

• ЗНАЙ НАШИХ!

ФЛАГ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ОТПРАВИЛСЯ В АНТАРКТИДУ

Как стало известно по завершении Всемирного фестиваля молодежи и студентов, в котором, как мы уже сообщали, приняли участие и молодые амурские корабелы Ольга Черненок и Максим Назаров, бренд Амурского судостроительного завода скоро появится на самом дальнем и самом загадочном континенте – в Антарктиде.

Флаг трижды орденоносного Амурского судостроительного завода будет развеваться над антарктической станцией "Прогресс". Доставят его туда в числе многих других флагов участники 63-й антарктической экспедиции, организованной Научно-информационным центром «Полярная инициатива», и которая 26 октября отправилась в Антарктиду из Санкт-Петербурга. Она посвящена российским морякам, открывшим шестой континент почти 200 лет назад.

«Мы, участники 63-й российской антарктической экспедиции, пообщались на фестивале с большим количеством участников из разных российских городов, из других стран, и мы придумали акцию «Флаги российских городов – в Антарктиду», – рассказал Никита Куприков, директор научно-информационного центра «Полярная инициатива». В декабре участники поднимут на самом южном материке планеты флаги российских городов и регионов.

По словам Н. Куприкова, участникам акции переданы флаги Курской области, Приморского края, Омской области, Архангельской области, Москвы, Владивостока, Хабаровского края, Владимирской области. Наш флаг Никите передала О. Черненок. «Эта акция показывает, что российская молодежь помнит тех моряков – первооткрывателей Антарктиды, которые почти 200 лет назад открыли шестой континент», – отметил полярник. Он уточнил, что экспедиция достигнет станции «Прогресс» в Антарктиде к



середине декабря. Часть ученых пробудет там два месяца, остальные останутся на зимовку. Флаги планируется вернуть в Россию.

В акции участвуют не только города и субъекты, но также поддерживающие учёных университеты и организации. Флагов больше сорока. В мае 2018-го они вернутся из похода в Санкт-Петербург, после чего их передадут «хозяевам». Вероятно, в дальнейшем флаги-путешественники станут музейными экспонатами.

• «ДОСТУПНАЯ СРЕДА»

В гостях у корабелов побывала труппа «Театра на ладони»

"Театр на ладони" – уникальный социальный проект для людей с нарушением слуха на Дальнем Востоке, ставший широко известным после участия в Дальневосточном молодежном форуме «Амур». Тогда участники «Театра на ладони», победили в конкурсной программе форума и получили грант на развитие проекта.

Цель проекта – постановка спектакля на русском жестовом языке с участием глухих, слабослышащих и говорящих актеров.

Труппа театра была приглашена на Амурский судостроительный завод активом заводского Совета молодежи, чтобы рассказать о проекте и привлечь глухих и слабослышащих работников нашего завода к участию в театральной постановке.

Сегодня на нашем предприятии работает свыше сорока заводчан, которых только условно можно назвать «людьми с ограниченными возможностями», потому что они ежедневно доказывают спорность данного термина. Они активны, любознательны и очень независимы, поэтому понятно стремление руководителя проекта Лидии Соболевской ближе познакомиться с ними, а возможно и найти в их лице и новых актеров для своего театра.

- Еще на этапе зарождения театра мы столкнулись с трудностями – говорит Лидия Соболевская. - Люди с ограниченными возможностями здоровья замкнуты, зажаты, им сложно открыться и проявить свои таланты. – Но это лишь подтверждает значимость нашего дела. Оно поможет им поверить в себя. Творческий коллектив ищет среди инвалидов по слуху



желающих попробовать себя в актёрском мастерстве. Несколько человек уже согласились принять участие в репетициях.

Специально для заводчан участники проекта показали одну из 8 частей будущего спектакля под названием «Перевод». Премьера спектакля назначена на весну 2018 года. После неё артисты планируют отправиться на гастроли в Хабаровск и, возможно, принять участие в театральных фестивалях.

• ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

СПЕЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФПС № 24 МЧС РОССИИ ОТМЕЧАЕТ 84-Ю ГОДОВЩИНУ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

История подразделения начинается с **10 ноября 1933 года**, когда для охраны строительства судостроительного завода была создана военизированная пожарная команда в количестве 60 единиц при вооружении одного пароконного хода, трех бочечных, одной пароконной линейки. Эта команда была первой в истории города Комсомольска-на-Амуре. С тех времен и по настоящее время ФКГУ Специальное управление ФПС № 24 МЧС России несет службу по охране от пожаров судостроительного завода.

Боеготовность подразделения по-

прежнему находится на достойном уровне. В течение ряда последних лет на охраняемом объекте не допущено крупных пожаров и сложных аварийных ситуаций с материальным ущербом и гибелью людей. Последние 5 лет подразделение стablyно входит в тройку лидеров среди Специальных управлений ФПС МЧС России в своей подгруппе, а по итогам оперативно-служебной деятельности за 2011 год и 2015 год подразделению присвоено 1 место.

В 2013 году, в период разрушительного наводнения, продолжавшегося более двух месяцев на террито-

рии Хабаровского края, сотрудники подразделения в составе оперативных групп принимали активное участие в возведении дамб не только на охраняемом объекте, но и в различных районах города. Наиболее критическая обстановка сложилась на Мылькинской дамбе протяженностью 4,8 км. Мужество и героизм при исполнении служебного долга в период проведения аварийно-спасательных работ при ликвидации последствий паводка на заградительных сооружениях в городе Комсомольске-на-Амуре показали все сотрудники подразделения. Стоя по пояс в воде, с помощью наливной дамбы сдерживали напор воды, предотвратив разрушение дамбы и затопления жилых кварталов города.

Пять сотрудников подразделения имеют государственные награды, присвоенные Президентом Российской Федерации; четверо сотрудников награждены медалью МЧС России «За отвагу на пожаре». Всего же за последнюю четверть века ведомственными наградами было поощрено более 270 сотрудников.

10 ноября 2015 года в соответствии с Указом Президента Россий-

ской Федерации от 12 декабря 2009 года № 1432 прошла торжественная церемония принятия знамени Специального управления ФПС № 24 МЧС России.

Важное место в жизни подразделения занимает спорт, особенно пожарно-прикладной. На спортивной базе управления регулярно проводятся различного уровня соревнования по пожарно-прикладному спорту, а в июне 2015 года впервые в истории города и подразделения проведены Всероссийские соревнования по пожарно-спасательному спорту среди специальных подразделений ФПС МЧС России ДФО, посвященные памяти **В.Т. Кишкурно**. Данные соревнования проводились также в 2016-2017 годах. За последние пять лет более 40 сотрудникам присвоены спортивные разряды по пожарно-спасательному спорту, а трём сотрудникам звание «кандидат в мастера спорта».

Активно проводится работа с кадетскими классами школ города (2 подшефные школы), мероприятия в различных детских оздоровительных летних лагерях города, акции для детей-сирот и детей, оставшихся без



попечения родителей (три подшефных детских дома). В ноябре 2015 года, в год 25-летия МЧС России, впервые в городе Комсомольске-на-Амуре, в Краеведческом музее была открыта пожарно-техническая выставка – экспозиция о пожарной безопасности и истории пожарных подразделений города Комсомольска-на-Амуре.

В заключение хочется пожелать всем сотрудникам ФКГУ «Специальное управление ФПС № 24 МЧС России» крепкого здоровья, семейного благополучия, карьерного роста и всего самого наилучшего.

С праздником, уважаемые коллеги!

**А.В. Таранов,
инспектор СПСЧ № 2**



ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫ

Невозможно представить себе нашу жизнь без электрочайника, электроплиты, электрообогревателя, утюга и многого другого, что значительно улучшает нашу жизнь. Для нашего с вами комфорта ведутся разработки дизайна электроагрегатных приборов, их функциональных возможностей, разработки в области экономичности энергопотребления. Особенно важным в настоящее время являются достижения науки в области обеспечения пожарной безопасности при эксплуатации электроагрегатных приборов. При этом всегда, однако, следует помнить и о потенциальной пожарной опасности бытовых электронагревательных (БЭНП).

Сотрудниками СПСЧ № 2 Специального управления ФПС № 24 МЧС России проводятся целевые проверки БЭНП. В ходе проверок выявляются нарушения правил эксплуатации БЭНП, на нарушителей составляются

сообщения ФПС. Хочется обратить ваше внимание, уважаемые заводчане, что несоблюдение элементарных правил пожарной безопасности приводит к печальным последствиям. По причине нарушений правил эксплуатации электрооборудования в 1 полугодии 2016 года в стране произошло 74 пожара на объектах промышленности и ЗАТО, в 2017 году - 53 пожара.

11.12.2009 г., в 06 ч. 40 мин. в гардеробном помещении старого корпуса цеха № 6 ПАО «АСЗ» произошёл пожар по причине эксплуатации электриком не стандартного и не согласованного с пожарной охраной и производственно-энергетической службой электронагревательного прибора (тэна). На пожаре погиб один человек. Причина гибели – отравление продуктами горения.

ПОМНИТЕ!

Запрещается оставлять по окончании рабочего времени не обесточен-

ными электроустановки и бытовые электроприборы в помещениях, в которых отсутствует дежурный персонал, за исключением дежурного освещения, систем противопожарной защиты, а также других электроустановок и электротехнических приборов, если это обусловлено их функциональным назначением и (или) предусмотрено требованиями инструкции по эксплуатации.

Также запрещается:

- а) эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции;
- б) пользоваться розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями с повреждениями;
- в) оберывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать светильники со снятыми колпаками (рассеивателями), предусмотренными конструкцией светильника;

- г) пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными при-

борами, не имеющими устройств тепловой защиты, а также при отсутствии или неисправности терморегуляторов, предусмотренных конструкцией;

д) применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы и использовать несертифицированные аппараты защиты электрических цепей;

е) оставлять без присмотра включенным в электрическую сеть электронагревательные приборы, а также другие бытовые электроприборы, в том числе находящиеся в режиме ожидания, за исключением электроприборов, которые могут и (или) должны находиться в круглосуточном режиме работы в соответствии с инструкцией завода-изготовителя;

ж) размещать (складировать) в электрощитовых (у электрощитов), у электродвигателей и пусковой аппаратуры горючие (в том числе легковоспламеняющиеся) вещества и материалы;

з) при проведении аварийных и других строительно-монтажных и реставрационных работ, а также при включении электроподогрева автотранспорта

использовать временную электропроводку, включая удлинители, сетевые фильтры, не предназначенные по своим характеристикам для питания применяемых электроприборов.

При выполнении вышеупомянутых требований пожарной безопасности можно предотвратить возникновение пожара, а значит, не допустить человеческих жертв и материального ущерба нашему заводу.

Сотрудники Специального управления ФПС № 24 МЧС России желают вам, уважаемые заводчане, здоровья, счастья, а также процветания нашему заводу.

**Семён Соловьевников,
инспектор СПСЧ № 2**



• Поздравляем!

Уважаемые коллеги, отпраздновавшие свой день рождения в ноябре!

**Букирь Олег Анатольевич;
Бессильный Дмитрий Анатольевич;
Архиповский Владимир Николаевич;
Королев Андрей Владимирович;
Смолянников Дмитрий Викторович;
Грибанова Ольга Александровна;
Пеньковский Александр Викторович;
Речкалова Алена Валерьевна;
Ермолаев Сергей Алексеевич;
Лушников Анатолий Сергеевич;
Кириленко Сергей Александрович!**

Примите самые теплые и искренние слова поздравлений и пожелания мира, добра и благополучия!

С ЮБИЛЕЕМ!

40 лет исполнилось в ноябре начальнику РМС-4 - главному механику завода **Андрею Юрьевичу Ивановичу**.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Вы достигли прекрасного возраста зрелости, когда за плечами уже есть и опыт, и профессиональные достижения, а впереди – ещё много свершений. Талант организатора и руководителя, ответственное отношение к делу – лучшие качества, характерные именно для Вас.

Вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди амурских корабелов.

Крепкого Вам здоровья, неиссякаемой энергии, счастья и успехов. Мира и добра Вам, Вашим родным и близким.

Руководитель проекта по продаже непрофильных активов **Турченко Сергея Николаевича** отметил в ноябре 60-летие.

Уважаемый Сергей Николаевич!

Руководство предприятия и Ваши коллеги отмечают Ваше безусловное умение эффективно и рационально планировать свою деятельность, что положительным образом сказывается на полноте и качестве выполняемой работы. Вы по праву пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди амурских корабелов.

Примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

Добра и мира Вам, Вашим родным и близким.

