

• ЗНАЙ НАШИХ!

ТРОЕ ЗАВОДЧАН УДОСТОЕНЫ ПРЕМИИ ГОДА



Ежегодной премии по итогам 2018 года удостоены трое работников Амурского судостроительного завода.

В номинации «Лучший работник промышленного предприятия» отмечен **Виталий Борисович Гиль** – сборщик-достройщик судовой 4 разряда корпусообработывающего цеха.

Дипломы из рук главы администрации Комсомольска-на-Амуре получили также **Валентина Владимировна Косарева**, руководитель музея ПАО «АСЗ» в номинации «Лучший работник в сфере туризма» и **Ольга Михайловна Черненко**, ведущий специалист по молодежной политике, как «Лучший молодой специалист» города в 2018 году.

Всего же 17 комсомольчан получили из рук мэра города А. Климова дипломы за личный вклад в социально-экономическое развитие города.

«Не зря Комсомольск называют городом-тружеником, и мы носим с вами почётное звание «Города трудовой славы». Мы с вами выпускаем

самолёты, корабли, плавим сталь... У нас высокие достижения в области образования, здравоохранении, спорта, культуры. Мы любим свой город и переживаем за его настоящее и его будущее», – сказал в своей приветственной речи дипломантам Премии года и гостям торжественного мероприятия мэр.

**УВАЖАЕМЫЕ АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЫ И ВЕТЕРАНЫ ЗАВОДА!
УВАЖАЕМЫЕ МОРЯКИ И ОФИЦЕРЫ ДИВИЗИОНА СТРОЯЩИХСЯ
И РЕМОНТИРУЮЩИХСЯ ПОДВОДНЫХ ЛОДОК ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА,
А ТАКЖЕ 756 ВОЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РФ!**

От имени руководства трижды орденоносного Амурского судостроительного завода примите самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

Защита своего дома, своей Отчизны – первейший долг, исполнение которого для каждого россиянина – дело чести. Именно поэтому 23 февраля - праздник общенародный, день всех сильных, мужественных, твердых духом людей.

Любой россиянин, находится ли он на боевом посту или занимается мирным делом, – прежде всего защитник своей Родины. И каждый своим трудом вносит вклад в приумножение богатства и славы великой России.

Желаю вам здоровья, благополучия, счастья вашим близким и родным, уверенности в завтрашнем дне и светлых надежд на будущее, бодрости духа, творческого вдохновения и неиссякаемой энергии!

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,
генеральный директор ПАО «АСЗ»
В.В. Кулаков



С Днём защитника Отечества!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ-ЗАВОДЧАНКИ!
МИЛЫЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!**

Примите самые сердечные поздравления с замечательным весенним праздником - Международным женским днем 8 марта!

Благодаря женщинам, их любви и доброте, мы, мужчины, преодолеваем невзгоды, не теряем надежды и верим в лучшее. Ведь тепло и ласка сердец женщины-матери, жены, возлюбленной, ее нежная улыбка помогают нам от всех невзгод.

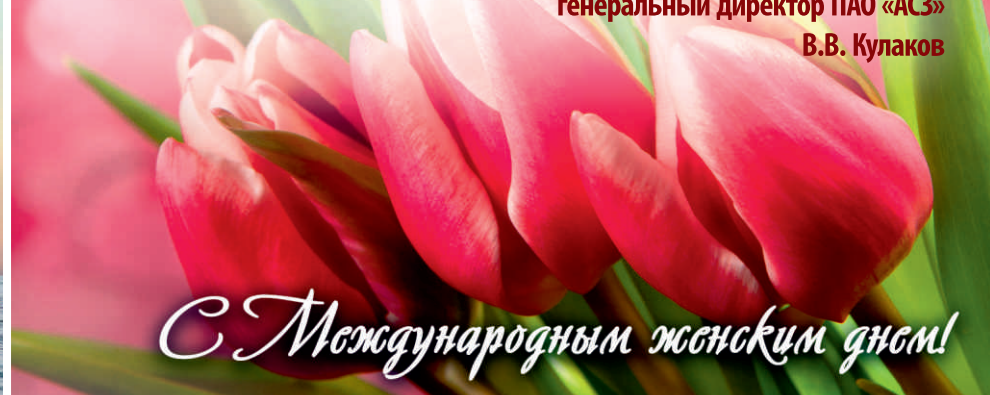
От всей души желаю вам крепкого здоровья, неувядающей молодости и много взаимной любви!

Пусть радостными будут ваши мысли, а чувства - возвышенными.

Пусть вас никогда не обходит забота мужчин и дарит вдохновение для новых творческих успехов и жизненных побед!

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,
генеральный директор ПАО «АСЗ»
В.В. Кулаков



С Международным женским днем!

• ВИЗИТ

ВИЗИТ ПОЛНОМОЧНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ПРЕЗИДЕНТА

11 ФЕВРАЛЯ, В РАМКАХ РАБОЧЕГО ВИЗИТА В КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ, АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ПОСЕТИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ-ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРЕЗИДЕНТА РФ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ КЮРИЙ ТРУТНЕВ.

Высокий гость и сопровождавшие его должностные лица побывали в стапельном цехе предприятия, где ознакомились с информацией о строящихся и перспективных заказах, а также побывали на открытом стапеле, где идет стыковка секций первого грузопассажирского железнодорожного паромового ледового класса для линии Ванино — Холмск.

Генеральный директор АСЗ **Владимир Кулаков** доложил полпреду о проблемах загрузки предприятия, одной из которых является затягивание решения вопросов о замороженных объектах, принадлежащих Министерству обороны и занимающих строительные доки.

Не менее остро на заводе стоит вопрос о коммерческих рисках, с которыми сопряжено строительство заказов, как правило, они выражаются в увеличении цены продукции и сроков исполнения контрактов.

«В сегодняшней модели хозяйствования, к сожалению, все риски, связанные с выпуском новой продукции предприятием, лежат на заказчике. В такой ситуации никто не будет заказывать продукцию на предприятии, потому что заказчик понимает, что столкнется, во-первых, с превышением цены по отношению к тем пред-



приятиям, где эта продукция уже производится, а во-вторых, со срывом сроков. Если мы хотим конкурировать с судостроительными компаниями Кореи или Китая, мы должны понимать, что коммерческие риски должны брать на себя не предприятие и не заказчик, а государство в лице правительства и министерства промышленности. Этот механизм нужно отработать. Вот мы сейчас заказали паромы. В том числе и для того, чтобы и

предприятие поддержать, но как результат, эти паромы будут на год дольше ждать жители, которые в них нуждаются. Это плохая работа. Мы ведь не должны были отдавать эти заказы заграничным компаниям - это недопустимо. Поэтому относительно строительства паромов необходимы решения и по дополнительным срокам строительства, и по дополнительному финансированию» - резюмировал **Юрий Трутнев**.

В РАМКАХ РАБОЧЕЙ ПОЕЗДКИ

30 ЯНВАРЯ В РАМКАХ РАБОЧЕЙ ПОЕЗДКИ В Г. КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ПОСЕТИЛ ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ СЕРГЕЙ ФУРГАЛ.

В ходе визита С. Фургал и сопровождавшие его лица побывали в цехах основного производства, включая стапельный цех, увидели, как идет формирование секций паромов для о. Сахалин и продолжается строительство корветов для Министерства обороны.

Губернатор, впервые побывавший на АСЗ, много времени уделил живому и непосредственному общению с рабочими в цехах. Практически каждого, с кем он общался, интересовала перспективная загрузка завода, возможность развития производства и получение новых заказов.

«Мы активно решаем вопрос по размещению заказов. Я не хотел бы забегать вперед, но есть два очень интересных заказа. В случае их получения завод будет обеспечен на ближайшие десять лет», - сказал губернатор Хабаровского края **Сергей Фургал**.



• ПУЛЬС ЗАВОДА

А МЫ – МОНТАЖНИКИ

СДАТОЧНО-МОНТАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО – ЭТО МНОЖЕСТВО РАБОЧИХ УЧАСТКОВ, ОБЪЕДИНЕННЫХ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ – ОРГАНИЗАЦИЯ МОНТАЖА ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ НА ШТАТНЫЕ МЕСТА НА СТРОЯЩИХСЯ ЗАКАЗАХ, А ТАКЖЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МОНТАЖА СУДОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И МЕХАНИЗМОВ.

КАК И ЛЮБОЙ ДРУГОЙ ЦЕХ, МОНТАЖНЫЙ – ЭТО ЦЕЛАЯ СИСТЕМА ОТРАБОТАННЫХ ГОДАМИ И ОПРОБОВАННЫХ НА ПРАКТИКЕ ТЕХНОЛОГИЙ, ПОДКРЕПЛЕННЫХ ВСЕВОЗМОЖНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ И РАБОЧИМИ ИНСТРУКЦИЯМИ. В ЕЖЕДНЕВНОМ РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕХА УЧАСТВУЮТ НЕ ТОЛЬКО КАК ИСПОЛНИТЕЛИ.

- Как правило, конструкторская документация на любом заказе условно бывает разделена на две части: на оборудование, которое устанавливает наше монтажное производство, и то, что ставит и доводит до ума электромонтажное производство (ц.40), - рассказывает **Виктор Владимирович Шульгин**, старший

мастер участка электрооборудования СМП. - Возникновение новых производственно-технологических процессов, вызванных компактизацией производства, заставили нас перенять на свои плечи практически весь так называемый мелкий судовой электро-монтаж, оставив электромонтажному производству установку и доводку действи-

тельно крупногабаритного оборудования.

В работе монтажников трудоемкость напрямую зависит от веса монтируемого на заказ оборудования (чем больше вес – тем выше расценки), однако, по словам Виктора Шульгина, полученный объем работы помимо увеличения собственно работы ошутимой прибыли не принес.

Тем не менее, специалисты цеха работы не боятся, а только пытаются устроить все так, чтобы работать было удобно, эффективно и приятно. Мы уже писали о том, что в рамках реализации программы «Бережливого производства» здесь было решено осуществить проект под названием «Оптимизация предмонтажных участков».

- Предмонтажный участок № 6 (участок электрооборудования) был переоборудован одним из первых. Все лишнее было ликвидировано, необходимое - промаркировано, была введена визуализация и система 5S. Особое внимание было уделено информации: теперь работники видят и



Бригадир слесарей-монтажников С.С. Ковалев

понимают объем необходимых для выполнения работ и ответственных за эту работу, - рассказывает Виктор Шульгин.

Прямо перед доками располагается склад комплектации военной продукции. Он также представляет собой сейчас очень удобный и аккуратный рабочий бокс, где для исключения потерь времени мастеров, комплектовщиков, специалистов ПРБ все отсортировано, посчитано и подписано.

Однако завод – это не только производственные участки, цехи и заказы. В основе всего – рабочие люди, от которых в большей степени зависят и успех, и неудачи на строительстве.

Бригадир судовых слесарей-монтажников Сергей Сергеевич Ковалев:

- На заводе я работаю уже восемнадцать лет. Приехал из Амурска, по набору, как раз в то время, когда с работой

у нас было плохо, – город практически «умирал». Я тогда как раз потерял работу (был водителем-экспедитором). Побывал в центре занятости Амурска, увидел объявление о наборе на Амурский судостроительный и устроился учеником. Сначала жил в рабочем общежитии, а сейчас уже с семьей живем в собственной квартире, купленной по ипотеке. Считаю себя уже практически комсомольчанином. В городе мне нравится, я ни капли не жалею, что сменил место жительства.

Тяжело, конечно, было сначала, но справился. Работал сначала на участке вооружения, затем перевели на участок электрооборудования, где «дослужился» до бригадира. Работал я тогда на заказе № 518, изучил его практически целиком (смеется). Мало того, что это был мой первый заказ, так он оказался к тому же военным подводным кораблем! Было очень интересно, и опыта, и знаний я, действительно, приобрел много.

Восемь лет уже возглавляю бригаду из 23 человек. Ребята разных возрастов, много молодых, в том числе четверо учеников. Работаем на всех корветах, на снабженцах, за плечами моей бригады также отремонтированная дизельная лодка. Монтажники – обычные ребята, для которых главное любом деле – взаимопонимание. Мои звеньевые – моя опора в руководстве, а работать хорошо – научим. Мы ведь для этого и приходим на завод.

• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



НОВОБРАНЦЫ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РОТЫ БАЛТИЙСКОГО ФЛОТА ПРИНЯЛИ ВОЕННУЮ ПРИСЯГУ

Торжественный ритуал состоялся на территории дивизиона строящихся и ремонтирующихся кораблей Балтийского флота. Под музыку военного оркестра знаменная группа в сопровождении Почётного караула вынесла Государственный флаг Российской Федерации и Боевое знамя воинской части. Затем 20 военнослужащих зачитали клятву на верность Отечеству.

С принятием Военной присяги молодых солдат поздравили командование воинской части, представители судостроительного завода «Янтарь».

Для прохождения военной службы по призыву в научно-производственной роте ранее были отобраны 20 молодых людей из Калининградской области. Все они имеют высшее и среднее профильное образование, и ранее работали или проходили практику по своим специальностям на Прибалтийском судостроительном заводе «Янтарь» - кораблестроителями, судовыми трубопроводчиками и сварщиками. Во время несения службы они занимаются повышением собственного профессионального и образовательного уровня.

Военнослужащие большую часть службы будут работать по своим специальностям на судостроительном предприятии.

Mil.Ru

КОРВЕТ-НЕВИДИМКА «ЗАМИНИРОВАЛ» МОРЕ ПОД КАЛИНИНГРАДОМ

Экипаж корвета "Бойкий" установил оборонительное противолодочное минное заграждение в акватории Балтийского моря у побережья Калининградской области.

Как сообщили в отделе информационного обеспечения пресс-службы ЗВО по Балтийскому флоту, боевое упражнение по минной постановке было отработано в морском полигоне в рамках сдачи элементов курсовой задачи К-2. Поставленные корветом учебные донные мины позже успешно обезвредил базовый тральщик Балтийского флота.

Кроме минирования акватории, экипаж корвета отработал защиту от оружия массового поражения на переходе морем. Главной задачей было выполнение нормативов по герметизации корпуса корабля и проведение специальной обработки корвета, условно попавшего в область радиационного загрязнения.

Корвет "Бойкий" проекта 20380, построенный на "Северной верфи" в Петербурге, вошел в состав Балтийского флота в 2013 году. "Невидимками" корабли этого проекта прозвали за малозаметность, которую дает использование технологий "Стелс". Надстройка корвета выполнена из радиопоглощающих стекло- и углепластиков, антенны и вооружение по возможности скрыты.

Средняя круговая эффективная поверхность рассеяния корабля уменьшена втрое по сравнению с предшественниками этого класса, и вероятность наведения на него противокорабельных крылатых ракет снижена практически в пять раз.



«Российская газета»



Склад комплектации военной продукции

• ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

ИЗМЕНЕНА СХЕМА АВТОБУСНОГО МАРШРУТА № 32. ТЕПЕРЬ ОН БУДЕТ ЗАЕЗЖАТЬ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ВОКЗАЛ

С 20 февраля автобус № 32 начнёт работать по обновлённому маршруту. Автобусный маршрут будет осуществлять движение от магазина «Рассвет», ул. Культурная, ул. Щорса, ул. Лазо, ул. Уральская, ул. Советская, ул. Ленинградская, Комсомольское шоссе, пр. Ленина, ул. Димитрова, ул. Вокзальная, Железнодорожный вокзал. В обратном направлении – Железнодорожный вокзал, пр. Первостроителей, пр. Ленина, Комсомольское шоссе, ул. Ленинградская, ул. Советская, ул. Уральская, ул. Лазо, магазин «Рассвет».



НА ЗАСЕДАНИИ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ БЫЛ РАССМОТРЕН ВОПРОС О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В КОМСОМОЛЬСКЕ

6 февраля состоялось очередное Заседание трехсторонней комиссии Комсомольска-на-Амуре по регулированию социально-трудовых отношений. В нём приняли участие стороны социального партнерства города Юности, а также представители краевых органов власти.

В ходе него был рассмотрен вопрос о ситуации на рынке труда Комсомольска с учетом высвобождения работников на авиационном заводе, Амурском судостроительном заводе и Трамвайном управлении. Обсуждались возможности трудоустройства работников, в том числе переобучение на другие виды профессий. Кадровым службам предприятий и Центра занятости населения даны задания при оценке возможностей трудоустройства высвобожденных работников применять качественный индивидуальный подход.

На заседании Комиссии обсуждались итоги и проблемы трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет летом 2018 года. Молодежными объединениями было заключено 31 договоров с предприятиями о взаимном сотрудничестве по организации трудоустройства несовершеннолетних. Особое внимание при трудоустройстве уделялось подросткам из группы «социального риска». Около 850 трудоустроенных – подростки из малообеспеченных семей, неполных семей, многодетных семей, подростки, состоящие на различных видах профилактического учета. В тоже время в городе имеются случаи приема на работу несовершеннолетних без официального оформления. В этой связи члены Комиссии обратятся в контрольно-надзорные органы об активизации работы в теневом секторе трудовых отношений с целью их легализации и вовлечению работодателей в реализацию государственной программы занятости населения Хабаровского края.

Участники социального партнерства были проинформированы об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации, а также о взаимодействии различных органов власти с целью обеспечения прав граждан предпенсионного возраста. Было принято решение довести эту информацию до представителей государственных структур, и как можно большего количества работающих граждан города.

• ОТДЕЛ КАДРОВ

ПЕРЕОБУЧИТЬ И СОХРАНИТЬ



С началом процедуры сокращения численного состава на АСЗ перед отделом кадров предприятия поставлены задачи помочь высвобождаемым работникам в поисках новой работы, максимально упростить этот процесс для сокращаемых, предоставив возможность остаться работать на заводе, пусть и по другой специальности или профессии.

О том, какие плановые мероприятия проходят на Амурском судостроительном заводе в поддержку попавших под сокращение работников, мы попросили рассказать начальника отдела кадров ПАО «АСЗ» Ольгу Валериевну Пушкину.

- Что Вы можете рассказать читателям о работе кадровой службы в связи с проводимым на заводе сокращением?

- На сегодняшний день уже существует и работает план мероприятий по содействию занятости работников завода, попадающих под угрозу сокращения.

Так, с 30 января на территории АСЗ открыты и работают консультационные пункты, где специалисты центра занятости не только дают консультации для заводчан, но и предлагают существующие вакансии на других предприятиях города, возможности переобучения. Списки вакансий, существующих на сегодняшний день на других предприятиях города и региона, вывешиваются на информационном стенде в отделе кадров. Каждый желающий может ознакомиться с ними.

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОПАВШИХ ПОД СОКРАЩЕНИЕ, РАБОТАЕТ КАЖДЫЙ ВТОРНИК И ЧЕТВЕРГ С 16.00 ДО 18.00 В ЗДАНИИ ОТДЕЛА КАДРОВ, КАБ. № 1-2

Совместно с краевым министерством промышленности, Комитетом по труду и занятости края и городским ЦЗН мы проводим ежедневный мониторинг требуемых на предприятиях региона специальностей. Это позволяет расширить возможности для трудоустройства сокращаемых заводчан.



Ведем работу по целевому трудоустройству работников завода на предприятиях города – «Амурметалл-Торэкс».

Заинтересованность в кадрах судостроительных специальностей выразил «Северо-Восточный ремонтный центр», который располагается в Вилюйчанске (Камчатка). Списки вакансий можно посмотреть в отделе кадров АСЗ.

Для тех, кто не желает покидать завод, есть возможность переобучиться на другую специальность, прежде всего – рабочую. Отдел подбора и обучения персонала проводит набор в учебные группы, формируемые из сокращаемых работников завода, для переобучения на основные рабочие специальности.



Стоит сказать, что потребность в основных производственных рабочих – сборщиках корпусов металлических судов, электросварщиках, электромонтажниках, газорезчиках, достройщиках, судовых малярах – составляет 152 человека. Мы надеемся, что именно эти вакансии заинтересуют заводчан, готовых пройти переобучение и продолжить свою работу на АСЗ, но уже в другом качестве. Для этого нужно написать заявление и передать его в отдел кадров. Начало обучения будет зависеть от скорости и степени наполняемости групп. Ученикам выплачивается стипендия в размере 22 560 рублей. Преподают как теория, так и практика.

С мая, совместно с городским центром занятости, будут формироваться учебные группы по переподготовке, обучению смежным, либо новым профессиям сокращенных работников завода предпенсионного возраста. Здесь обучение будет проводиться ЦЗН и финансироваться из федерального бюджета.

Мы плотно сотрудничаем с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке, прежде всего в плане поиска работы в регионе. В марте состоится специализированная ярмарка вакансий для сокращаемых работников АСЗ.

С февраля по апрель запланированы и будут проводиться на территории ПАО «АСЗ» Дни предприятий, имеющих потребности в специалистах.

• ЧТОБЫ ЗНАЛИ

КАК УБЕРЕЧЬ СЕБЯ ОТ ЗАБОЛЕВАНИЯ ГРИППОМ И ДРУГИМИ ОРВИ

В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ЭПИДЕМИЧЕСКИЙ СЕЗОН ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ГРИППОМ И ОРВИ, ХАРАКТЕРНЫЙ ДЛЯ ЭТОГО ВРЕМЕНИ ГОДА. ВОЗБУДИТЕЛИ ГРИППА И ОРВИ ПЕРЕДАЮТСЯ ОТ ЧЕЛОВЕКА К ЧЕЛОВЕКУ ВОЗДУШНО-КАПЕЛЬНЫМ ПУТЕМ И ДОСТАТОЧНО КОНТАГИОЗНЫ (ЗАРАЗНЫ).

При ОРВИ - острых респираторных вирусных инфекциях не гриппозной этиологии заболевание развивается постепенно, чаще всего начинается с утомляемости и насморка, сухого кашля, который затем переходит в мокрый. При гриппе отмечается резкое ухудшение состояния – повышение температуры тела (в отдельных случаях до 40,5 градусов), головная боль, «ломота» в мышцах и суставах, чувствительность к свету. Наиболее активная фаза приходится на 3-5 день заболевания, выздоровление на 8-10 день. При гриппе поражаются сосуды, поэтому возможна кровоточивость десен и слизистой оболочки носа. После перенесенного гриппа организм становится чрезвычайно восприимчив к различным инфекциям, что приводит к тяжелым инфекционным осложнениям. Особенно тяжело ОРВИ и грипп протекают у маленьких детей, пожилых людей, людей с хроническими патологиями и заболеваниями иммунной системы.

Лучшей защитой от гриппа является иммунизация, однако от остальных ОРВИ прививка не защищает.

Чтобы предупредить заболевание необходимо укреплять и закалять свой организм. Высыпайтесь, соблюдайте режим труда и отдыха, старайтесь больше находиться на свежем воздухе, но одевайтесь по погоде, старайтесь не переохлаждаться. Замёрзшие ноги необходимо пропарить сразу по возвращении домой. Правильно питайтесь: кушайте продукты, содержащие витамины А, С, цинк и кальций: цитрусовые, киви, сладкий перец, молочные и кисломолочные продукты, твердые сыры, отварную рыбу, говядину морковь со сметаной, изюмом или курагой и др.

По возможности реже бывайте в местах скопления людей. При необходимом посещении общественных мест и проезд в общественном транспорте возьмите с собой медицинскую маску: если в общественном месте или транспорте чихают и кашляют, закройте рот и нос медицинской маской или носовым платком – это поможет предотвратить инфицирование. Чаще мойте руки или пользуйтесь влажными салфетками.

Любое вирусное заболевание, перенесенное «на ногах», может привести в дальнейшем к нежелательным последствиям и осложнениям. К тому же заболевший человек заражает окружающих. Поэтому необходимо обратиться к врачу при первых же признаках заболевания: жар, озноб, усталость, заложенный нос или насморк, кашель, боль или першение в горле, головная, суставная и мышечная боли.

Межрегиональное управление № 99
ФМБА России

ЧЕЛОВЕК, ЗАБОЛЕВШИЙ ГРИППОМ, ДОЛЖЕН:

- остаться дома, вызвать врача и соблюдать постельный режим и выполнять все рекомендации лечащего врача, своевременно принимать лекарства,
- при кашле и чихании прикрывать рот и нос платком, а лучше салфеткой, которую регулярно менять на чистую,
- пить много жидкости: тёплый чай с лимоном, морс из брусники или клюквы, щелочную минеральную воду.

НЕ МЕНЕЕ ВАЖНО СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА УХОДА ЗА БОЛЬНЫМ ЧЛЕНОМ СЕМЬИ:

- по возможности изолировать его в отдельное помещение в квартире, в котором обеспечить регулярное проветривание и влажную уборку, исключить его контакт с детьми, беременными женщинами, престарелыми людьми, выделить отдельную столовую посуду, бельё, предметы ухода.
- при уходе за больным пользоваться защитной марлевой повязкой или маской, регулярно менять её на чистую, обязательно мыть руки с мылом после всех процедур по уходу за больным, промывать водой полость рта и носа, смазывать носовые ходы оксолиновой мазью.



• Поздравляем!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в марте!

Уважаемые коллеги! Вас отличают трудолюбие и исполнительность, инициатива и самостоятельность. Вы всегда готовы быстро и верно принимать решения в пределах вашей компетенции и служите примером добросовестного отношения к порученному делу.

Уважаемые

КАЛИНИКОВ КИРИЛЛ ЮРЬЕВИЧ, БЕЗОЛУКОВ КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ, ПАВЛОВ ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ, ЯЗОВСКАЯ НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА, КАШАЕВ ИЛЬЯ ВАДИМОВИЧ, КОВАЛЕНКО ЯНА НИКОЛАЕВНА, ВАСЬКОВСКИЙ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ, АТЮКОВ ВЯЧЕСЛАВ ГЕННАДЬЕВИЧ, ПЕРМИНОВ ВИКТОР ВАЛЕРЬЕВИЧ, ФЕСЕНКО ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ, СОКОЛОВ МАКСИМ НИКОЛАЕВИЧ, ПОПОВ АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ, ЖУРАВЛЕВ ВЯЧЕСЛАВ ЮРЬЕВИЧ, ПОПОВ АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ, ГЛУХОВ АРТЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ЮРЧЕНКО АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ!

Благодаря вашим лучшим качествам — деловым и личностным — вы пользуетесь заслуженными авторитетом и уважением среди коллег.

От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

• С юбилеем!

35 лет исполняется в марте **КУРОЧКИНУ АНДРЕЮ АЛЕКСАНДРОВИЧУ**, заместителю начальника ПЭС. Поздравляем его с юбилеем и желаем активности и оптимизма в нелегком труде отдела планирования, подготовки производства и технического развития.

65-летний юбилей отмечает и уважаемый в среде амурских корабелов **ЕНГАЛЫЧЕВ СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**, заместитель начальника корпусообрабатывающего цеха по МЧС. Сергей Васильевич! Примите искренние поздравления и пожелания здоровья, мира и благополучия!

С красивым юбилеем поздравляем **ПУШКИНУ ОЛЬГУ ВАЛЕРИЕВНУ**, начальника отдела кадров предприятия.

Уважаемая Ольга Валериевна! Ваша активная жизненная позиция, незаурядные организационные способности позволяют Вам на высоком профессиональном уровне решать широкий спектр важных и ответственных задач на благо развития АСЗ. Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья и счастья, мира и добра вам, вашим родным и близким!

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

В целях сохранения национального документального наследия комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства Хабаровского края и краевое государственное бюджетное учреждение «Государственный архив Хабаровского края» проводит конкурс

«МОЯ СЕМЬЯ В ИСТОРИИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ»

Роль семейных архивов, которые в ряде случаев являются свидетельствами целой эпохи, общественно-политической жизни общества в определенный период, неоценима.

Безвозмездно переданные на хранение в государственный архив Хабаровского края подлинные документы участников займут почетное место в Архивном фонде Российской Федерации.

Целью конкурса является выявление уникальных коллекций документов и предметов, отражающих историю семей, сыгравших важную роль в истории Хабаровского края.

Заявки на участие в конкурсе принимаются с 1 апреля по 30 декабря по адресу: г. Хабаровск, ул. Запарина, д. 76.

Телефоны контактных лиц: 8 (4212) 75 42 32 (Савицкая Ольга Васильевна); 8 (914) 162 91 95 (Шевандропова Ксения Александровна), e-mail: Komplekt@archiv.khv.ru.

• О СПОРТ! ТЫ - МИР!

«МОРОЗКО-2019»: В ШАГЕ ОТ ФИНАЛА



На стадионе «Строитель» продолжаются игры зимнего чемпионата города по мини-футболу «Морозко».

Команда «Судостроитель» в обновленном составе играющая в премьер-лиге чемпионата, рассматривается как реальный претендент на «бронзу».

В премьер-лиге после матча команд, занимавших до этого первое и второе место в турнирной таблице — «Автотраз» и «Тепловик» — интрига

возросла, поскольку отстающий догнал лидера.

Минувший тур вообще стал неудачным для футболистов «Автотраз» — сначала они упустили два очка во встрече с «ДОСААФ-СДЮШОР-2», сыграв с ними вничью 2:2, а затем и вовсе уступили своему прямому конкуренту в борьбе за титул чемпионов турнира, «Тепловику». Игра завершилась со счётом 6:5. Таким образом, на сегодняшний день «Автотраз» и «Тепловик» имеют одинаковые показатели после дюжины сыгранных



матчей: по 29 очков, у каждой по одному поражению и по две ничьих.

Команда «КЛФ КНААЗ», претендующая на «бронзу» в премьер-лиге, не смогла вырвать победу у «ДзёмгиАвто» — боевая ничья 2:2, а вот в поединке с аутсайдером, «КНАГУ», праздновали победу со счётом 6:1.

Баталии в первом дивизионе выходят на финишную прямую — командам осталось сыграть по два матча. Команда «КНААЗ» в минувшем туре дважды праздновала успех — сначала одолела 1:0 «Динамо», затем 3:1 победила главного соперника, «Амур», что позволило ей захватить единоличное лидерство.

За «бронзу» борьбу ведут «Судостроитель» и «ГСС». Футболисты первой сыграли вничью с «КНААПО-2» 3:3 и сокрушили «Железнодорожник» 6:0. Игроки «ГСС» 4:1 одержали верх над «Газпромом», а затем забили три безответных мяча в ворота «КНААПО-2».

ЗАВЕРШИЛСЯ ЗАВОДСКОЙ ТУРНИР ПО ТЕННИСУ

В соревнованиях приняли участие пять цеховых команд: цех 14, цех 19, цех 32, инженерный центр, и «Сборная АСЗ».

В этом году общее количество команд было гораздо меньше, но, как и всегда, на турнире по теннису царил напряжённая атмосфера, каждый

игрок был настроен только на победу. Заметно вырос уровень игры женской составляющей команд, и именно это обстоятельство решило все спорные моменты.

В итоге призовые места распределились следующим образом: первое

место уже третий год подряд занимает цех 32, для которого победа в турнире по теннису становится уже привычным делом.

Команда цеха 19 второй год становится серебряным призёром. А дебютанты турнира — «Сборная АСЗ» — заняла почетное третье место.

Мы поздравляем победителей, которые получили заслуженные призы, и желаем всем командам продолжать тренировки, заявляться в следующем году и побеждать!



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, <http://aszkms.rf>

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда, 8, офис 113,
тел. 86-73,
e-mail: aszpress@gmail.com

• https://vk.com/pao_asz
• <https://www.facebook.com/groups/pao.asz/>
• https://www.instagram.com/pao_asz/
• <https://vk.com/sovmozlasz>

Газета отпечатана
в типографии «ЖУК»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

