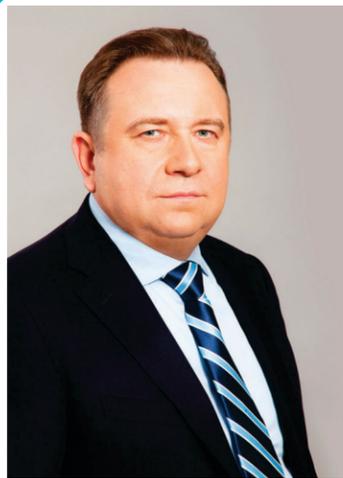




С НАСТУПАЮЩИМ 2016 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

АМУРЩИ

Учредитель ПАО «Амурский судостроительный завод», №6 (5506), декабрь 2015 г.



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Новым 2016 годом и Рождеством!

Новогодний праздник – особенный. Он дарит нам надежду на счастье и удачу, несет радость новых начинаний. Уходящий год был насыщен важными событиями, смелыми проектами и успешной работой всех специалистов судостроительной отрасли. Поэтому хочется сказать всем вам огромное спасибо

за продуктивный труд на благо страны.

Энергичный и сплоченный коллектив – вот главное достояние любой компании. С таким надежным коллективом можно смело смотреть в будущее. В наступающем году хочется пожелать всем крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма. Пусть всегда рядом с вами будут ваши родные и друзья, а в ваших домах царят благополучие, любовь и взаимопонимание.

Президент ОСК А.Л. Рахманов

Уважаемые амурские корабли!

Уходящий 2015 год для Амурского судостроительного завода был не простым. Нам никто не обещал, что будет легко. Не смотря на сложности и проблемы, он, тем не менее, стал годом новых трудовых достижений и побед.

Благодаря упорному труду и поистине героическим усилиям всего коллектива амурских корабелов построены стапеля покинули сразу два гособоронзаказа – корвет «Совершенный» и большая подводная лодка Б-187 «Комсомольск-на-Амуре». Впереди у нас с вами, уважаемые заводчане, напряженный период достройки, испытаний и сдачи кораблей Родине.

Две тысячи пятнадцатый год уходит, закрывая ещё одну страницу в летописи завода. Совсем скоро мы начнём писать новую, которая будет ознаменована замечательным событием – 80-летием со дня пуска нашего предприятия в промышленную эксплуатацию.

Юбилей – всегда повод подвести промежуточные итоги, наметить перспективы и продолжить работать. В основе поступательного движения вперед лежат близкие всем нам ценности – вера в будущее Амурского судостроительного завода, взаимовыручка и уважение друг к другу.

Именно этого я и желаю коллективу трижды орденосного Амурского судостроительного завода!

От имени руководства завода сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым, 2016 годом и Рождеством Христовым.

В преддверии наступающих праздников я хочу выразить слова искренней благодарности всему коллективу нашего предприятия – рабочим, специалистам, служащим, за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, за верность нашему заводу.

От всего сердца желаю вам счастья, здоровья, жизненной энергии и успехов!

Пусть наступающий год ознаменуется новыми трудовыми свершениями и победами!

Пусть сбудутся все ваши мечты, воплотятся в жизнь намеченные планы!

Пусть праздники для вас будут наполнены семейным теплом и помогут войти в 2016-й год с новыми силами, свежими мыслями и интересными решениями.

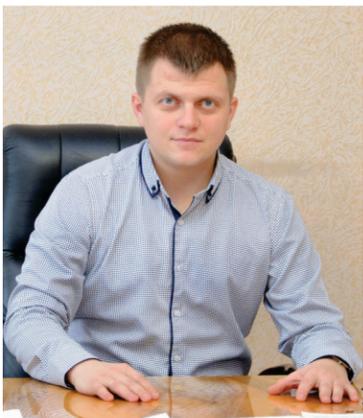
Благополучия вам и вашим близким!

С НОВЫМ ГОДОМ!

ВрИО генерального директора ПАО «Амурский судостроительный завод» М.В. Боровский



КАКИМ БЫЛ УХОДЯЩИЙ ГОД



Юрий ЛЫСЕНКОВ, директор производства: «УВЕРЕН, НАМ МНОГОЕ ПО ПЛЕЧУ»

17, 19 - Е.А. Боженко, Н.И. Шепеля, Е.М. Елисеева, которые, особенно на заключительных этапах ремонта дока, проявили свой организаторский талант, высокий профессионализм и добросовестность. Все в тот момент трудились с высокой самоотдачей, покидали док глубоким вечером буквально для того, чтобы уехать домой переночевать, а ранним утром снова приступить к работам. Время диктовало высокий темп работ. Нужно было сделать все возможное и невозможное, чтобы уложиться в жесткие сроки по ремонту и успеть до конца навигации на Амуре перевести сдаточные заказы на достроечную базу в Большой Камень.

Во-вторых, мы вывели из цеха корвет «Совершенный» (заказ №2101) и перевели его на достройку и испытания в Большой Камень. Это была не легкая задача, но мы ее выполнили. За короткий период подготовили заказ к переходу на ЗСО «Восток». Большой объем работ был выполнен на достроечном пирсе коллективами всех цехов предприятия. Персонально отмечу вклад Г.Д. Шапаря – заместителя начальника цеха №17, М.О. Кудрявцева – заместителя начальника цеха №19, А.В. Скороскокова – заместителя начальника цеха №2, Р.Ю. Ананина – заместителя начальника цеха №40.

В-третьих, заказ №473 – ДПЛ «Варшавянка» проекта 877, которой присвоено имя «Комсомольск-на-Амуре» – также выведен из цеха и успешно, в срок переведен для достроечных работ, испытаний и

сдачи заказчику в Большой Камень. Этому предшествовала большая работа, темпы которой были очень высоки, особенно перед выводом и переходом на ЗСО «Восток». Отлично потрудились Е.А. Бойков (цех №17), А.П. Мишин (цех №2). Особенно отмечу работу Г.А. Красковского – заместителя начальника цеха №19, человека-легенды на нашем предприятии, чей труд и сама жизнь, безусловно, пример для заводской молодежи. В те напряженные дни (17 августа) Геннадии Александровичу исполнилось 75 лет, более полвека из них он посвятил производству сложнейшей морской технике. И в день своего юбилея он работал с полной отдачей. Отмечу А.А. Кравца, который подхватил работу Геннадия Александровича, вник в проблемы по строительству заказа №473. Сейчас он продолжает работу на заказе в Большом Камне.

Свой вклад в общий результат внес цех №24. Начальник цеха А.Е.

Глухов вместе со своим коллективом смог в сжатые сроки, в трудных условиях успешно осуществить перевод в ТПД «Зея» на сдаточную базу. Он не только собрал и подготовил команду, но и сам ее возглавил.

Нельзя обойти стороной и не отметить работу коллектива малярно-гуммировочного цеха. Под руководством начальника цеха Р.Г. Сафина они принимавшего активное участие в работах на заказе №473. Накануне вывода ДПЛ из цеха за короткий промежуток времени, мобилизовавшись, коллектив 5-го цеха выполнил огромный объем работ по нанесению спецпокрытий и покраске заказа. Начальник цеха не только руководил работами, но и сам непосредственно принимал в них участие, понимая всю важность поставленных перед своим коллективом задач. А также отмечу труд А.И. Ворошука – заместителя начальника цеха №5, и С.И. Зверева – начальника участка цеха.

Кроме цехов, выполняющих

работы на заказах, коллективы цехов №34 (А.М. Меринов – начальник цеха) и №3 (М.И. Алексеев – начальник цеха) также с полной самоотдачей трудились в этом направлении, производя продукцию для заказов: не считаясь ни с какими трудностями, находили нужные решения для выполнения поставленных задач.

Напряженно работая над большими и сложными заказами, такими как корвет и ДПЛ, мы в тоже время успешно и в срок построили и сдали заказчику плавпричалы проекта 15163. Особо отмечу коллективы цехов №1 (начальник цеха Е.Г. Трушков) и 26 (И.С. Хизь – начальник цеха).

Значимым событием в уходящем году стало подписание контрактов на строительство 3-го и 4-го корветов. 22 июля в торжественной обстановке мы заложили первую секцию 3-го корвета «Герой Российской Федерации Алдар Цыденжапов». Этому событию предшествовала отличная работа коллективов цехов №1 и №26 – им удалось в сжатые сроки изготовить закладную секцию. Сегодня подготавливается оснастка для формирования секций, а также

Окончание на 2 стр.



«Зея» была отремонтирована и спущена на воду



Корвет «Совершенный» на ЗСО «Восток»

КАКИМ БЫЛ УХОДЯЩИЙ ГОД



Уходящий в историю 2015-й год во многом стал для коллектива нашего завода показательным. Начну с главного – с состояния охраны труда и техники безопасности, которые, совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности контролируются заводской комиссией, а также уполномоченными по охране труда в структурных подразделениях. Общими усилиями мы добились серьёзного снижения травматизма. Так, например, количество несчастных случаев на производстве уменьшилось на 20%. По коэффициентам частоты травматизма и потери трудоспособности уменьшение произошло на 50%. Смертельных, групповых и тяжёлых несчастных случаев в 2015 году не произошло. Однако работы в сфере охраны труда не стало меньше, и впереди – показатели, к которым нужно стремиться – работа без травматизма.

Без преувеличения, самыми значимыми событиями в производственной жизни нашего завода в

2015 году были подготовка и перевод на сдаточную базу для достройки корвета (зав. № 2101) и ДПЛ (зав. № 473). Успешное осуществление перевода полностью зависело от того, как завод подготовит к этой операции транспортный док «Зея». Учитывая техническое состояние дока, его ремонт заводу дался непросто.

Техническими решениями ремонт ТСП «Зея» обеспечивали специалисты инженерного центра нашего предприятия. Слов благодарности заслуживают ведущий специалист ИЦ **В.Ф. Баженов**, **А.А. Швец**. Была проведена огромная работа по дефектации корпуса с заменой материалов. Здесь отличились: ведущий специалист по корпусу **А.М. Никонов**, специалисты бюро корпуса **О.Ф. Дмитренко** и **С.К. Пед**. Благодаря продуманным решениям специалистов бюро устройств **Д.А. Аляпова**, **Н.Г. Наумчева**; специалистов бюро механизмов и трубопроводов (начальник бюро **Т.В. Рубан**), ведущего специалиста ИЦ **И.И. Матвиева** были произведены работы по ремонту механической части дока. За оперативный выпуск плано-материальной документации благодарности заслуживают **М.А. Герасин**, **М.И. Дулова**.

Подготовка к переводу корвета «Совершенный» потребовала от специалистов инженерного центра особой отдачи. За организацию и оперативность в выпуске технических решений стоит поблагодарить заместителя начальника ИЦ по технологической подготовке производства **И.И. Айриха**, ведущего специалиста ИЦ **Д.П. Старикова**. За качественную

Сергей БОЛЬШЕДВОРСКИЙ, технический директор: «НАШ УСПЕХ – ЭТО ЕЖЕДНЕВНЫЙ,

проработку инженерных вопросов по подготовке к переводу на сдаточную базу ДПЛ «Варшавянка» заслуживает благодарности ведущий специалист ИЦ **Е.В. Кузнецов**.

В настоящее время в Большом Камне на сдаточной базе развёрнуты полномасштабные работы по достройке двух заводских заказов. **И.И. Айрихом** очень грамотно была произведена расстановка сил инженерного состава на базе. Не расплываясь, вся организация работ сотрудников ИЦ построена на выпуске технических решений в обеспечение закрытия конкретных построечных удостоверений. За неустанный и напряжённый труд на ЗСО «Восток» стоит поблагодарить специалистов ИЦ: **Т.Б. Валяеву**, **К.А. Назаренко**, **Р.Д. Шамардину**, **Р.С. Будникову**, **Н.А. Старостину**, **С.В. Цурихину**, **Р.С. Шитковско-го**, **И.А. Ефремову**, **К.П. Шишканова**, **П.Я. Серёжкина**, **Н.С. Донду**, **С.В. Коваленко**, **Р.В. Глазкова**, **А.И. Тимохина**, **В.А. Муравьёва**, **К.Д. Полоухину**, **С.В. Ватракину**, **Г.В. Маковееву**, **О. Колмыкову**.

Работы инженерному центру в обеспечение сдачи кораблей предстоит ещё много. Существуют проблемные вопросы с ЦМКБ «Алмаз», но, без сомнения, все трудности будут преодолены, и коллектив инженерного центра сделает всё от него зависящее в обеспечение достройки и сдачи кораблей ВМФ.

Обеспечение предприятия энергоресурсами и поддержание

штатной безаварийной работы всех энергосистем завода – также немаловажная составляющая производственного процесса. Производственно-энергетическая служба завода совместно с цеховыми энергослужбами в 2015 г. провели масштабные работы по ремонту заводских и цеховых энергокоммуникаций, энергетического оборудования. Так, заменён участок магистральной теплотрассы в районе цеха № 28, произведена замена участка трубопровода в районе цеха № 1, участок паротрассы в районе камеры панорамного гаммаграфирования. Всего в уходящем году были введены в эксплуатацию инженерные сети общей протяжённостью 580 м.

В рамках мероприятий по предпринятому ремонту к отопительному сезону были подготовлены все цехи и подразделения завода. После капитального ремонта введены в эксплуатацию отопительные системы седьмого пролёта цеха № 32, нового корпуса цеха № 6, первого и второго главных магазинов цеха № 28 и энергоблока цеха № 21. Проведён капитальный ремонт внутрицеховых систем отопления и трубопровода хозяйственно-питьевого и пожарного водоснабжения в цехе № 3, смонтирована система пожарного водоснабжения в цехе № 19, проведены ремонтно-восстановительные работы на доковой насосной станции.

Особое внимание, конечно, стоит уделить работам, выполненным для

обеспечения достройки заказов у достроечного пирса и отправке их на достроечную базу ЗСО «Восток» в Большой Камень. Выполнен большой объём работ по подготовке электрооборудования и кабельных линий пирса и энергоблока, полностью восстановлен и введён в эксплуатацию один пункт питания, проведена реконструкция двух пунктов питания.

Восстановлены и введены в эксплуатацию высоковольтные кабельные линии 6 кВ до 26-го, 1-го, 34-го, 17-го и 30-го цехов. Выполнен капитальный ремонт кабельных линий связи от телефонной станции до КПГТ и МСЧ-99, цехов №№ 2, 26, 19, 6, ИЦ, ФПС-24, ОК. Заменён силовой трансформатор на ФТП-15 для обеспечения надёжности электропитания субабонентов. Полностью восстановлена и введена в эксплуатацию трансформаторная подстанция в цехе № 34.

Цеховыми энергослужбами проведены работы по ремонту и подготовке оборудования, сетей, коммуникаций в своих подразделениях. Это позволит избежать аварийных ситуаций и обеспечить цехи требуемыми параметрами внутреннего микроклимата, энергоресурсами для обеспечения работ по выполнению производственной программы в течение зимы.

Хорошо поработали при подготовке к осенне-зимнему периоду работники цехов №№ 2, 5, 13 на объектах цехов №№ 28, 32, 17, 6.

Окончание. Начало на 1 стр.

формируется построечный стапель. Начата работа по изготовлению изделий МСЧ. Как только поступит металл, сразу же развернется интенсивная работа в цехах №№ 1 и 26 и следом на стапеле.

Еще одна задача, которую мы решили в уходящем году – подготовка ЗСО «Восток» - сдаточной базы нашего завода. Много работ было выполнено под руководством **А.С. Перепелицы** – директора ЗСО «Восток». Со своим коллективом в условиях дефицита денежных

сложностями и определенными лишениями. За это им большое спасибо. К сожалению, время – сегодня наш главный враг, оно бежит быстро, и нам его, в силу объективных и субъективных причин, не хватает. Но отступать некуда – заказы нужно сдавать, и мы это сделаем.

В 2016 году легче нам не будет: нужно будет сдать заказы №№ 2101, 473, наверстать отставание по строительству заказов №№ 2102, 365, 366, в полной мере развернуть работы по строительству заказов №№ 2103, 2104.

Юрий ЛЫСЕНКОВ, директор производства: «УВЕРЕН, НАМ МНОГОЕ ПО ПЛЕЧУ»

средств и еще многих-многих сложностей объективного характера ему удалось подготовить базу к приему заказов. Помогали в этом и коллективы цехов №№ 2, 17, 19 нашего завода, которые еще до прихода заказов на базу выехали для подготовительных работ в Большой Камень. Сегодня сюда брошены наши основные производственные силы. Работа в условиях сдаточной базы сильно отличается от заводских – там все не просто, если не сказать тяжелее. Влияет отдаленность от АСЗ и то, что заказ стоит на открытой площадке, и то, что, все-таки в большей степени это база для испытаний, а не для достройки, и то, что бытовая сторона жизни сильно отличается от домашней. Там руководителям цехов каждый день приходится решать очень много сложнейших вопросов по разным направлениям. Коллектив, тем не менее, трудится с полной отдачей сил, не считаясь со

Подводя итоги 2015 года, могу сказать, что у нас есть потенциал для того, чтобы в новом, 2016 году еще с большей отдачей трудиться на сдаточных и строящихся заказах. Для этого у нас есть силы, желание и уже нарабатан опыт.

Поздравляю весь коллектив нашего Амурского судостроительного завода с наступающими праздниками - с Новым годом и с Рождеством Христовым.

Пусть будут высокими наши достижения, успехи в решении поставленных перед нами задач. Уверен в том, что нам многое по плечу, потому что мы верим в свой завод, который для многих из нас – второй дом. Завод – это наше настоящее и будущее. АСЗ – будущее и наших детей.

Всем нам желаю крепкого здоровья и счастья!

С наступающим Новым, 2016 годом!

Михаил СИТКИВ, директор по развитию: «3-4-5» - ЧТОБЫ ВСЕ ПОНИМАЛИ, К КАКОМУ РЕЗУЛЬТАТУ НУЖНО СТРЕМИТЬСЯ»

В 2015 году нашим приоритетным направлением стала реализация мероприятий Федеральной целевой программой «Развитие оборонно-промышленного комплекса до 2020 года». Мы провели ревизию проекта по разработке технического перевооружения и модернизации АСЗ, разработанного ООО «Центральная инжиниринговая компания» (ЦИК) и прошедшего государственную экспертизу, установили его соответствие потребностям нашего предприятия. На основании этого министерством промышленности и торговли РФ был выпущен приказ об утверждении кредитной схемы финансирования по реализации мероприятий, описанных в этом проекте. В настоящий момент проектная организация занимается разработкой рабочей документации проекта, параллельно мы ведем подготовку к закупке оборудования в рамках этого проекта.

Реализация ФЦП позволит обновить часть основных производственных фондов, купить обрабатывающие центры для машиностроения, приобрести оборудование для верфи, оборудование для корпусообрабатывающего цеха № 1, позволит провести в этих цехах модернизацию самих зданий, систем энергообеспечения, систем телефонной связи, позволит, наконец, отремонтировать в ключевых цехах кровлю, произвести остекление, где-то заменить полы, опять же добавить новое оборудование, которое мы приобре-

таем (например, новое сварочное и трубообрабатывающее оборудование в достаточно больших объемах). Многие могут подумать сейчас, что этого маловато для глубокой модернизации всего предприятия и закрытия всех существующих проблем. Тем не менее, работа, которая уже начата и ведется в этом направлении, позволит заводу реально сделать несколько шагов вперед для того, чтобы повысить эффективность нашего производства.

АСЗ начал осуществлять попытки вхождения в ФЦП еще с 2011 года. Тогда соответствующим постановлением Правительства РФ АСЗ был включен в программу, но потом наступил период внешнего управления, который не давал возможности для получения финансирования в этом направлении. По выходу из процедуры банкротства завод сразу принял к реализации ранее задуманного плана. Разработкой проекта реализации программы, собственно, и была привлечена ЦИК после проведения конкурсных процедур. После прохождения процедуры государственной экспертизы, началось финансирование: завод получил кредитные средства (федеральную часть), на которые планируется приобрести большую часть технологического оборудования. В последующем времени нужно будет заниматься модернизацией цехов, установкой и пусконаладочными работами этого оборудования и внедрением его в

технологические процессы.

Это только одно из направлений нашей работы, которой мы занимались в уходящем году. Понятие «развитие» ведь очень широкое, но, в первую очередь, это техническое и технологическое развитие самого производства, всей производственной базы плюс развитие производственной системы. Созданный в этом году отдел управления производственных систем (начальник отдела – Надежда Евгеньевна Валеева) уже показал свой потенциал, добился определенных результатов. Большие или маленькие – пока сложно оценивать, потому что делаются только первые шаги по внедрению системы бережливого производства – несомненно, элемента качества и основы любого современного предприятия, которая ведет к уменьшению потерь. Потеря, к сожалению, у нас много и во многих местах: от физических до организационных, когда, например, документы движутся из точки «А» в точку «Б» по нескольким дням, хотя расстояние между ними 20 метров.

Информационные технологии – это тоже наше направление. Это тот самый инструмент, с помощью которого реализуются все системы по управлению предприятием. Мы все стремимся к информатизации, уже не представляем свою работу без компьютера. С помощью информационных технологий, как инструмента, упростятся многие процессы в принятии технических и управленческих решений.

РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ ТРУД»

Установленные в цехах №№ 2, 14 и в здании энергоблока циркуляционные насосы обеспечили необходимую циркуляцию горячей воды в системе отопления, стабилизировали работу систем теплоснабжения и устранили постоянные сбросы горячей воды в канализацию. Это позволило реально снизить расход потребляемой горячей воды на отопление цехов, тем самым снизить затраты на тепловую энергию и горячее водоснабжение по сравнению с 2014 г. на 5 146,16 тыс. руб., несмотря на повышение тарифов.

Весомых результатов при запуске и регулировке отопительной системы завода достигли специалисты ПЭС **П.А. Вольных** и **Ю.В. Серебrenников**. Благодаря их работе, удалось снизить утечку горячей воды до 20 - 25 т/ч!

Хочу отметить работу **Ю.А. Сунцова**, начальника цеха №52/21, монтажника СТС цеха №52/21 **Е.И. Ржанова**, заместителя начальника цеха № 17 **А.С. Лушников**, энергетика цеха № 17 **А.А. Булаха**, заместителя начальника цеха № 26 **А.О. Надточия**, механика цеха № 26 **А.Ю. Попова**, энергетика-механика цеха № 31 **М.А. Дунденкова**, монтера-кабельщика цеха №52/6 **В.С. Гожего**, начальника бюро-заместителя начальника ПЭС по энергосбережению **И.В. Меркушановой**, ведущего инженера ПЭС **Н.К. Беляевой**.

По результатам 2015 года слов благодарности за хорошую работу заслуживают заместитель начальника ц. 13 **И.В. Керасилов**, энергетик цеха № 17 **С.В. Садовников**, энергетик

цеха № 3 **Е.М. Бороздин**, заместитель начальника цеха № 26 **А.О. Надточий**, мастер энергоблока цеха № 6 **А.П. Сажин**.

Отремонтированы 27 кранов, отработавших нормативный срок службы, по результатам экспертизы промышленной безопасности, проведенной в уходящем году ремонтно-механической службой завода. Устранены замечания по механической части, получены заключения промышленной безопасности. Руководили работами заместитель главного механика **Д.В. Смоляников** и начальник бюро РМС **В.С. Яценко**.

При их же непосредственном участии совместно со слесарями-ремонтниками **Ю.В. Власовым** и **В.В. Кострюковым** оказано огромное содействие в запуске технологического и грузоподъемного оборудования на сдаточной базе ЗСО «Восток». Проведена работа по ремонту балластных, пожарных насосов ТПД «Зезя».

Слесарями-ремонтниками **С.Т. Анникеевым** и **А.С. Анникеевым** произведен капитальный ремонт 10-ти токарно-винторезных станков моделей 1К62, 16К20, двух вертикально-фрезерных, двух радиально-сверлильных станков.

Коллективы отдела кадастра и строительства, а также цеха № 13 продолжали работу по улучшению и поддержанию в работоспособном состоянии основных фондов (зданий и сооружений) нашего предприятия.

Так, например, в части улучшения

санитарно-бытовых условий работников предприятия силами подрядной организации - ООО «Тантал», выполнены работы по ремонту санузла и душевых в цехе № 2; с привлечением другой подрядной организации - ООО «Турнир», сделан ремонт в душевых и в гардеробах цеха № 17. Подчеркну, что в этих работах принимали участие работники цеха № 13.

Сегодня в составе цеха № 13 работает специализированный участок по изготовлению окон из ПВХ, поэтому все ремонтные работы в помещениях цехов и отделов мы стараемся выполнять параллельно с заменой оконных рам, а это, в свою очередь, несет не только комфорт, но и сберегает тепло.

Коллективом участка ПВХ под руководством и.о. мастера **М.В. Синицина** в 2014 -2 015гг. изготовлено и смонтировано около 270 изделий на объектах реконструкции и капитального ремонта. Отличились в работе **Р.М. Ибрагимов**, **Р.В. Вагнер**, **А.Н. Савичев**, **М.П. Меркулов**, **А.М. Дьячук**.

Продолжается ремонт помещений и кабинетов в здании, где располагается инженерный центр, в здании заводоуправления.

Отдельно остановлюсь на ремонте кровель зданий и сооружений предприятия: ремонты велись в цехах №№ 2, 4,14, 13, в заводоуправлении. Сегодня продолжается аварийная работа по ремонту кровли и наружной стены АБК цеха № 3.

В цехе № 17 были выполнены

работы по монтажу светопрозрачных конструкций бокового остекления в рамках отведённых лимитов, надеемся продолжить эту работу в 2016 г., но уже своими силами – специалистами цеха № 13,

Отдельно нужно остановиться на объектах в г. Большой Камень. На территории ЗСО «Восток» силами цехов №№ 19, 2, 17, 5, совместно с работниками завода Восток в кратчайшие сроки был построен малярно-гуммировочный участок для цеха № 5.

Слов благодарности за добросовестную работу в уходящем году заслуживают все работники подразделения. Отмечу работу специалистов строительного участка под руководством старшего мастера **А.Б. Прокофьева** и мастера **И.В. Ковылева**. А также плотников бригады **Е.М. Щербакова**: **С.В. Мищенко**, **В.Н. Безнощенко**, **И.В. Альчека**, **А.К. Юженко**; штукатуров-маляров **И.А. Гусевой**, **Н.Г. Масягиной**, **Г.В. Крохотиной**, **С.И. Пильдунча**, **А.А. Бельды**, **Е.В. Будишевой** (бригады **М.Л. Барановой** и **Г.И. Кубрак**).

Специалисты столярного участка под руководством старшего мастера **А.Б. Прокофьева** занимаются обеспечением строящихся заказов деревянными столярными изделиями и деталями, а также изготовлением деревянных строительных изделий (оконные и дверные блоки и т.д.). Столяры **А.Ю. Пальман**, **И.Т. Пастухов**, **К.В. Столяренко**, **Н.З. Старыш** добились хороших показателей в труде.

Участок по сбору и переработке металлолома под руководством мастера **З.З. Марининой** занимается приемкой сдаваемого цехами завода лома, его сортировкой по категориям и

отгрузкой специализированным предприятиям. За 2015 г. реализовано согласно договорных отношений около 3212 тонн металлолома на сумму около 18 млн. руб.

Отличились в работе крановщик **Л.В. Репкина**, газорезчик **С.А. Семашкевич**, стропальщик **Д.Ю. Зачалин**, сортировщик металлолома **П.Н. Трофимов**.

Слов благодарности заслуживают и работники хозяйственного участка под руководством старшего мастера **В.И. Квачук** и мастера **Т.Г. Новиковой**: **Л.Ф. Качкимбаева**, **В.К. Шестопалова**, **М.А. Максимов**, **С.С. Шапоров**, **О.В. Иванов**.

Также отмечу работу начальника бюро технического надзора **А.Б. Оглоблина**, экономиста по договорной и претензионной работе **Э.Ю. Демьяновой**, ведущего экономиста **В.В. Мишко**, начальника ОКис **В.А. Колотовкина**.

Как видите, работа инженерных служб Амурского судостроительного завода весьма плодотворна и заслуживает, на мой взгляд, вполне удовлетворительной оценки. Но почитать на лаврах сегодня не стоит. У нас впереди ещё много работы. В последние дни уходящего 2015-го года пожелаю амурским кораблям не снижать темпов в работе. Давайте каждый на своём месте трудиться добросовестно и с полной отдачей. Наш общий успех – это успешная работа каждого заводского подразделения, это взаимовыручка и чувство локтя в коллективе, это ежедневный результативный труд.

Здоровья и счастья всем заводчанам! Пусть в новом году реализуются намеченные планы и появятся новые перспективы. С Новым годом!



Самая ключевая роль отводится ОТР. Отдел технического развития должен соответствовать своему названию и заниматься техническим РАЗВИТИЕМ предприятия в целом, а не выполнять роль «пожарной команды» или выполнять работу, которая, безусловно, нужна в повседневной деятельности предприятия, но для этих целей существуют соответствующие службы: это и ОГЭ, и ОГА, и ИЦ - уважаемые отделы, но все же ОТР, еще раз подчеркну, - прежде всего, поиск и внедрение новых технологий, новых станков и оборудования. Он обязан не только найти новое оборудование, но и адаптировать его к производственному процессу. Написать и внедрить новые управляющие программы, произвести расчет трудоемкости и постепенно уходить от нормативных документов, разработанных в 58 году прошлого века. Ведь каждый из нас, приобретая для дома новую технику, ждет от ее использования и улучшения качества жизни и больше свободного времени, которые позволяют уделять своим домашним больше внимания и забот. Именно по этому пути должны пойти и мы. Приобретая новые обрабатывающие центры, современное роботизиро-

ванное оборудование, предприятие ждет от работника и увеличение производительности труда, и сокращение издержек, что, в конечном итоге, позволит нам увеличить заработную плату и своевременно сдать заказ. Поэтому в этом отделе должны работать инженеры номер ОДИН! Идя в этом направлении, наш завод из «двоекника» должен стать, как было в прошлые годы, заводом-«отличником», который своевременно, а быть может, и досрочно будет поднимать флаги на построенных кораблях и судах.

Теперь несколько слов о том, в каком направлении мы продолжим и планируем работать в будущем году. Помимо ФЦП есть еще направления, над которыми работает дирекция по развитию. Это и разработка стратегии предприятия; и внедрение технологии энергоэффективности; и разработка общей стратегии технологического развития предприятия.

В уходящем году в рамках Хабаровского территориального кластера авиа- и судостроения АСЗ совместно с КнАГТУ создали лабораторию композитных материалов, фактически являющуюся подразделением завода по исследованию, написанию технологического процесса, прохождению и узакониванию метода вакуумной инфузии. Наш завод изготовил для нее специальную оснастку для того, чтобы проводить специальные эксперименты по изготовлению конструкций надстройки корвета этим методом. В будущем это направление позволит повысить в десятки раз эффективность техпроцессов, связанных с изготовлением надстройки. К примеру, при

существующих технологиях срок изготовления секции составляет 2,5 месяца, а после внедрения метода инфузии срок изготовления подобной секции составит до трех дней!!! А это и сокращение производственных площадей, значительное сокращение издержек и, что в конечном итоге важно всем нам, повышение заработной платы. В планах 2016 года - создание еще двух лабораторий по технологии сварочных работ. Надеюсь, что орбитальный сварочный автомат начнет работать, а не пылиться на складе. А создание лаборатории по написанию управляющих программ для станков с ЧПУ позволит оптимизировать и адаптировать к современному уровню уже имеющиеся и вновь закупаемые станки.

Кроме того ведется работа, которая нами также будет продолжена в наступающем году, по вхождению неиспользуемой территории АСЗ с производственными площадями в ТОСЭР «Комсомольск-на-Амуре». Конечной целью станет размещение на этих площадях резидентов, которые будут заниматься изготовлением продукции специального машиностроения и композитов. Вновь созданные производства в первую очередь должны будут удовлетворять наши потребности, а также КнААЗа.

Продолжим работать по развитию аутсорсинга, т.к. это в значительной степени повысит эффективность предприятия в машиностроительной продукции. Пока мы, к сожалению, не можем справиться с тем объемом загрузки по механообработке, который существует, не говоря уже об увеличении этого объема в связи с перспективой по загрузке АСЗ в рамках государственной программы по развитию Дальнего Востока.

Совместно с ГК «Ростехнологии» планируем реализовать энергосервисный контракт,

который позволит, не вложив ни одного рубля из средств предприятия, заменить существующую систему освещения завода на современную и уже из сэкономленных средств рассчитаться с партнером. Так же ведем активную совместную деятельность по реализации проекта по вхождению в ТОСЭР в рамках изготовления изделий из композитных материалов. Рассматриваем возможность привлечения огромного потенциала Ростеха для производства капитального ремонта изношенных мощностей машиностроительного комплекса.

Продолжим вести разработки по созданию системы планирования производства. Для руководителей всех уровней будет проведен обучающий курс по научной организации труда с перспективой повсеместного внедрения системы 5С на предприятии.

Наша основная задача как службы - повышение эффективности организации труда на предприятии. Она пересекается с задачами службы менеджмента качества, и в этом ключе мы работаем совместно, распределяя эти задачи между собой, потому как система менеджмента качества описывает все процессы, а мы предлагаем их реорганизовать.

Сотрудники нашего подразделения активно взаимодействуют с администрацией Хабаровского края. Например, мы принимали участие в разработке регионального закона о промышленной политике края; участвовали в обсуждении перспектив развития территориального кластера и во многих других программах.

Нам удалось организовывать международные стажировки работников АСЗ на ведущих промышленных предприятиях Японии, Южной Кореи и Китая, а также обучение ряда сотрудников нашего предприятия в г. Иркутск, Москва, Хабаровск. Приняли

участие в работе StartUp Tour (город Владивосток). В общей сложности было задействовано на этих мероприятиях более 40 человек нашего предприятия.

Хочу обратиться ко всем заводчанам, кому не безразлична судьба завода. Если у вас есть идеи, быть может, рационализаторские предложения - не стесняйтесь, обращайтесь к нашему коллективу. Мы обязательно рассмотрим все ваши предложения, и любое рациональное зерно даст свой росток. Номер телефона: 3-4-5 у нас также очень символичен, и я полагаю, что мы вместе достигнем требуемого результата желанной цифры «5»...

2015 год подходит к концу. В наступающем новом, 2016 году хочу пожелать каждому, кто трудится на нашем заводе, крепкого здоровья, счастья в труде и в личной жизни! Всем нам пожелаю больше инициативы, ответственности и добросовестности в работе, здорового командного духа, нацеленности на результат. Главное, чтобы мы понимали, к какому результату стремимся, какие цели хотим достичь.

С наступающими Новым годом и Рождеством Христовым, амурские корабли!



КАКИМ БЫЛ УХОДЯЩИЙ ГОД

Александра КИМ, главный бухгалтер ПАО «АСЗ»: «ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ СОТРУДНИКОВ – НАШИ ПРИОРИТЕТЫ В РАБОТЕ»

- Александра Сенгуевна, чем запомнится уходящий год сотрудникам Вашего подразделения?

- В уходящем году помимо постоянной текущей работы по ведению учета, формированию различных отчетов, проводок и справок управление бухгалтерского учета и налоговой отчетности провело работу по существенному изменению методики, совершенствованию учетной системы 1С, внедрению в бухгалтерский процесс современных технологий. Например, внедрена единая учетная политика и план счетов бухгалтерского учета на базе учетной политики ОСК. Отныне наши методики ведения бухгалтерского учета идут в ногу с последними изменениями и новыми трендами головной компании.

Внедрение современных технологий позволило наладить

организованное ведение бухгалтерского и кадрового учета нашего филиала на ЗСО Восток в единой системе учета предприятия. Расстояние - больше не помеха для организации работы удаленного подразделения.

Благодаря интеграции с системой АСТПП КИС появились данные норм расхода материалов по заказной ведомости, что существенно упростило сбор отчетности и контроль списания материалов. Тем самым, существенно повысились возможности системы бухгалтерского учета 1С в части предоставления информации отделам и службам предприятия.

Совместно с финансовой дирекцией и службой коммерческой эксплуатации внедрена схема учета специальной одежды индивидуально, по каждому сотруднику.

Перешел в рабочую стадию пилотный проект учета затрат по

каждой единице изделий оснастки. В настоящий момент он применяется для всех новых заказов, начиная с 3-го корвета.

- Насколько серьёзно можно говорить в таком случае о профессионализме Ваших сотрудников? Ведь не секрет, что любые внедряемые новшества требуют дополнительных знаний и повышенного уровня компетентности работников.

- Действительно, уровень профессионального развития сотрудников нашего управления постоянно повышается. И это – одно из приоритетных направлений в нашей работе. В уходящем году мы не только являлись участниками различных обучающих семинаров и тренингов, проводимых ОСК, но и сами были лидерами мнений в своей профессиональной сфере. За советом

и консультацией к нам обращаются представители таких крупных промышленных предприятий как «Дальневосточный завод «Звезда»», «Центр судоремонта «Дальзавод», Хабаровский судостроительный завод. Наш опыт ценится коллегами в отрасли и по праву считается передовым.

Управление не ограничивается достигнутыми результатами. Осенью этого года мы подготовились и представили наш завод на крупнейшей конференции федерального уровня по управлению и технологиям автоматизации учета на платформе 1С: Предприятие («Infostart 2015 Event Connection»). Представленный нами доклад заинтересовал профессиональное сообщество, а кроме этого мы были единственными докладчиками из таких регионов как Зауралье и восточная часть России.



- Александра Сенгуевна, что Вы пожелаете заводчанам накануне Нового, 2016 года?

- В преддверии наступающего Нового года и Рождества спешу поздравить весь коллектив предприятия. Выражаю признательность и особую благодарность работникам бухгалтерии за совместную плодотворную работу в уходящем году.

Пусть Новый 2016 год, принесет всем нам самые невероятные возможности!



Владимир МАЧЕХИН, директор экономики: «НАДЕЮСЬ, ЧТО ГОД НАЧНЕТСЯ И ПРОЙДЕТ БЕЗ ПОТряСЕНИЙ»

приоритеты, которые им необходимо выполнять, а у нас свои. В этом смысле для нас 2015 год существенно отличался от 2014 и даже 2013 годов. В этом году заводу пришлось столкнуться с дефицитом собственных финансовых средств, поэтому главной нагрузкой нашей службы стало привлечение кредитных средств с целью недопущения кассовых разрывов в течение отчетного года. Конечно же, были сложности, которые требовали соответствующих усилий, зависящих не только от нас, учитывая, что наш завод интегрирован в ОСК. Все эти моменты требовали прохождения определенных процедур. Результатом стал значительный опыт, полученный нами в этом направлении, и сегодня нет задач, которые мы не смогли бы решить.

На протяжении всего года нас всех потряхивало, чувствовалась определенная нестабильность, связанная, в первую очередь, с задержкой выплаты заработной платы. В этом случае я не снимаю вины со своей службы и с себя лично. Тем не менее, на то были свои объективные причины, связанные с длительностью процесса оформления необходимых документов. Мы получили определенный опыт, который нам и тогда, и сейчас

позволяет проходить необходимые этапы оперативно, поэтому с октября уходящего года нормализован процесс выплаты заработной платы – своевременно и в полном объеме.

Переходя плавно от результатов работы уходящего года к перспективам наступающего, я могу сказать, что перед нашей службой по-прежнему будут поставлены задачи по обеспечению финансирования предприятия в течение года. Сразу хочу сказать, что это будет происходить не только за счет собственных средств. Учитывая ситуацию и в отрасли, и по стране в целом, соответственно, мы будем вынуждены привлекать кредитные ресурсы. Еще раз подчеркну, в этом направлении у нас наработан очень приличный опыт: мы работаем со многими кредитными организациями, с которыми выстроены хорошие деловые отношения. Надеюсь, что 2016 год начнется и пройдет без потрясений, связанных, в первую очередь, со стабильностью выплаты заработной платы. Поэтому работники нашего завода могут спокойно смотреть в будущее и строить свои обычные жизненные планы в финансовом отношении.

Нашей службой проделана большая работа, касающаяся финансирования ФЦП «Развитие

оборонно-промышленного комплекса до 2020 года». Мы подготовили документы для открытия кредитной линии в 2015 г. Средства, полученные заводом в рамках этой программы, позволят приобрести необходимое оборудование. Кроме того, мы готовили документы, необходимые для получения государственной гарантии. В настоящий момент они переданы в министерство финансов РФ. Со дня на день ожидается подписание приказа, в соответствии с которым нам эти гарантии будут оформлены.

Пользуясь случаем, скажу несколько слов о коллективе, руководимом мною. Все его члены – высокие профессионалы. Например, Наталья Витальевна Черныш, долгое время проработавшая на нашем заводе. Совсем недавно она ушла на заслуженный отдых. С таким специалистом нам хотелось бы и в дальнейшем работать. Мы предлагали ей работу в нашем финансовом управлении, но она выбрала отдых. Тем не менее, большое спасибо ей за многолетний добросовестный труд.

В уходящем году проявился потенциал Елены Тарасовой, ответственно относящейся к своим должностным обязанностям, в нужный момент уверенно подхваты-

вающей достаточно серьезную и ответственную работу.

Хочу отметить универсальный профессионализм Геннадия Бонина, для которого, практически, не бывает нерешаемых задач в той области, в которой он работает. А также значительный вклад в наше общее дело Марии Борисенко, особенно в работу, связанную с подготовкой документов на продукцию по линии гражданского судостроения. 2015 год позволил раскрыться профессиональным возможностям Александры Логиновой – и.о. начальника ОТЗ. Результаты ее работы, особенно в последнее время, дают нам надежду на то, что она сможет подняться на еще одну ступеньку по карьерной лестнице.

Не могу не отметить результаты работы отдела конкурсных процедур, возглавляемого Евгенией Гапон. В уходящем году им пришлось изучать новые федеральные законы и в соответствии с ними нарабатывать определенный опыт, создавать методологическую базу, которые нам будут помогать в работе и в 2016 году.

Еще раз сердечно поздравляю всех заводчан с прекрасными праздниками. Всем нам желаю крепкого здоровья и счастья!

ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРАЗДНИК БЕЗ РИСКА

Как показывает многолетний опыт, в период массовых празднований и гуляний обычно возрастает количество пожаров, приводящих к гибели людей. Это связано, конечно, с психологическим настроением людей, которые, пытаясь сбросить накопленный за время рабочих будней стресс, значительно снижают бдительность и внимание. Особо показательны в этом смысле новогодние и рождественские праздники. Количество пожаров в такие периоды увеличивается более чем на 20% по отношению к среднему уровню.

В период новогодних праздников значительно увеличивается использование населением пиротехнических

изделий - всевозможных фейерверков, ракет, фонтанов, бенгальских огней и т.д. Следует помнить, что пиротехнику ни в коем случае нельзя использовать дома, в том числе запускать с балкона или через форточку. Запрещается бросать петарды в окна квартир, подъезды жилых домов, лифты и тем более в толпу людей, под ноги, в карманы и капюшоны верхней одежды. Нельзя направлять фейерверки в сторону людей, а также запускать их с расстояния ближе 20 м от животных, проводов, зданий и деревьев. Помните, что запущенный фейерверк или петарда может залететь на балкон, в открытую форточку, под машину и привести к пожару.

Взрослым нужно следить, чтобы пиротехнику не использовали дети.

Чтобы праздники не омрачились чрезвычайной ситуацией, а то и бедой, следует помнить о правилах пожарной безопасности и неукоснительно их соблюдать. Новогоднюю елку следует устанавливать только на устойчивой подставке, на расстоянии более 1 м от стен и потолка, подальше от отопительных приборов. Для ее украшения нельзя использовать легковоспламеняющиеся игрушки, вату, свечи, бумагу. Также относительно безопасно использовать гирлянды только заводского изготовления и полностью исправные. Недопустимо, чтобы дети без разрешения зажигали гирлянду на елке, и ни в коем случае не оставлять ее включенной без присмотра. Возле елки нельзя использовать бенгальские

огни и другие воспламеняющиеся или взрывоопасные предметы.

Среди прочих причин возникновения возгораний – несоблюдение элементарных мер пожарной безопасности. С наступлением холодов значительно возрастает нагрузка на электросеть. Многие люди, спасаясь от холода, включают дополнительные обогревательные приборы. Кроме того, семьи несколько праздничных дней находятся дома, активно используя телевизоры, компьютеры, стиральные машины. Из-за повышенной нагрузки электропроводка порой не выдерживает, что зачастую становится причиной пожаров. Отмечая праздники, люди нередко злоупотребляют алкоголем, засыпают с непотушенной сигаретой, оставляют без присмотра зажженные в

честь праздника свечи.

Уважаемые корабли! Помните, что соблюдение правил противопожарного режима помогут свести к нулю риски омрачить праздник.

Желаем удачи в Новом, 2016 году!

Сергей Никандров, инспектор СПСЧ № 2



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, www.amurshipyard.ru

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда 8, офис 103
тел. 84-04
e-mail: aszpress@gmail.com

Газета отпечатана
в типографии «ЖУК»
681000 г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

