

ПАМЯТНАЯ ДАТА

## 2 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ОКОНЧАНИЯ ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ

**2 сентября — День воинской славы!**  
*Этот день, как в огне не погбиший солдат,  
День, как память, отлитый из меди...  
На пути к нему трудно и больно стоят  
Обелиски, что веки к победе!*

2 сентября 2019 года граждане всего мира отметят 74 года со дня окончания Второй мировой войны. В эту дату в 1945 году был подписан Акт о полной капитуляции Японии, согласно которому последний агрессор прекратил военные действия и освободил военнопленных и гражданских лиц. Самая жестокая в истории война длилась ровно 6 лет. Она охватила три континента и стала причиной трагической гибели более чем 65 миллионов человек из 62 стран.

Вторая мировая война — война двух мировых военно-политических коалиций, ставшая крупнейшим вооружённым конфликтом в истории человечества. В ней участвовало 80 % населения Земного шара. Боевые действия велись на территории трёх континентов и в водах четырёх океанов. Это единственный конфликт, в котором было применено ядерное оружие.

8 мая 1945 года в Берлине был подписан окончательный Акт о безоговорочной капитуляции фашистской Германии

и ее вооруженных сил, а 9 мая объявлено в СССР Днем Победы. Великая Отечественная война закончилась. Желая обезопасить свои границы на Дальнем Востоке и идя навстречу союзникам, СССР на Ялтинской и Потсдамской конференциях руководителей трех союзных держав принял на себя обязательство вступить в войну с Японией спустя два-три месяца после окончания войны с Германией.

8 августа 1945 года, в соответствии с данными обязательствами, Советский Союз объявил войну Японии и 9 августа начал военные действия. На заключительном этапе Второй мировой войны, в ходе проведения Маньчжурской стратегической, Южно-сахалинской наступательной и Курильской десантной операций, группировка Вооруженных сил СССР на Дальнем Востоке разгромила войска японской Квантунской армии и освободила северо-восточный Китай, Северную Корею, Южный Сахалин и Курильские острова. Военно-экономический потенциал Японии оказался серьезно подорванным, а разгром Квантунской армии вынудил страну капитулировать. Эта памятная дата отмечается во многих странах мира - Вторая мировая война была завершена. Она принесла неисчислимые разрушения и огромные потери всем участвовавшим в ней государствам. Победа СССР и

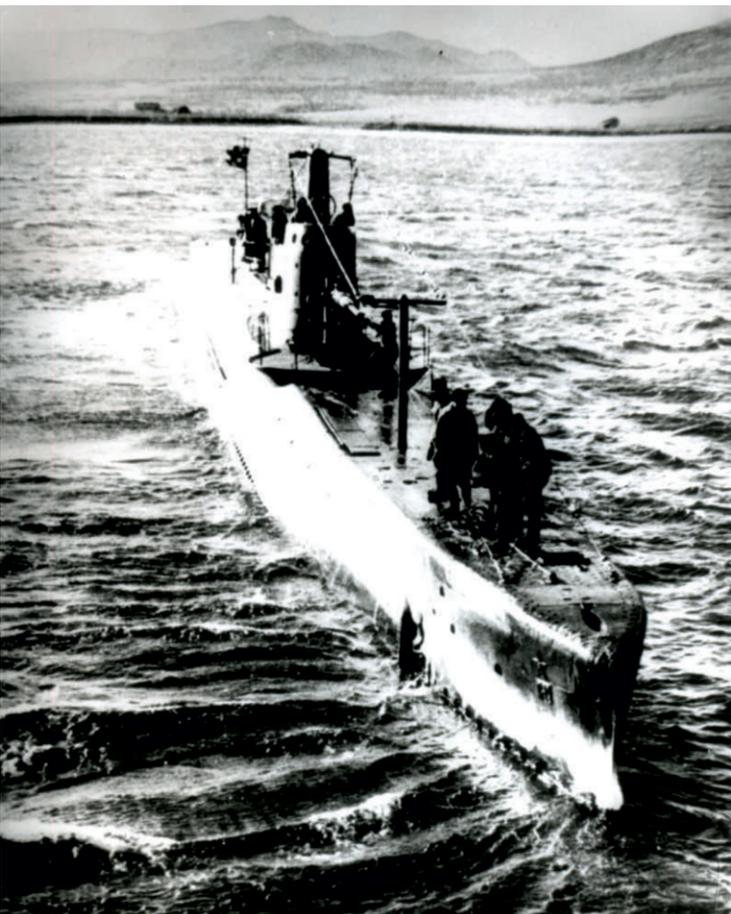


стран антигитлеровской коалиции над нацистской Германией и милитаристской Японией в данной войне имела всемирно-историческое значение, оказала огромное влияние на все послевоенное развитие че-

ловчества, коренным образом изменила расстановку политических сил в мире.

Во все века героизм и мужество русских воинов, мощь и слава русского оружия были неотъемлемой частью

величия Российского государства. Памятная дата — 2 сентября — это своего рода второй День победы — победы над Японией, которой как раз и закончилась Вторая мировая война.



### ЗА ГОДЫ ВТОРОЙ МИРОВОЙ ВОЙНЫ РАБОТНИКАМИ АСЗ:

- ✓ выпущено 11 боевых судов: 7 эсминцев проекта 7, 2 крейсера проекта 26 БИС, 2 паромы проекта 723;
- ✓ отремонтировано и передано Тихоокеанскому флоту 17 подводных лодок, переоборудовано 24 гражданских катера под военные катерные тральщики;
- ✓ изготовлено 58039 авиабомб 3-х типов, 161500 снарядов АС-76, 17042 головок, казенников и опорных плит минометов, 77 цистерн, 1000 контейнеров;
- ✓ собраны денежные средства (из личных заработков) на строительство танковой колонны и звена бомбардировщиков.



## СОБЫТИЕ

# СПУСК НА ВОДУ ПАРОМА «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ» СОСТОЯЛСЯ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ

1 АВГУСТА КОРАБЕЛЫ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПРОИЗВЕЛИ СПУСК НА ВОДУ И ПЕРЕВОД К ДОСТРОЕЧНОЙ НАБЕРЕЖНОЙ ПЕРВОГО ГРУЗОПАССАЖИРСКОГО АВТОМОБИЛЬНО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПАРОМА ПРОЕКТА CNF11CPD 00300 ДЛЯ ЛИНИИ ВАНИНО — ХОЛМСК.



В торжественном митинге, посвященном этому событию, приняли участие представители руководства Хабаровского края и г. Комсомольска-на-Амуре, а также представители ОСК и заказчика. Особым гостем праздника стал сын Александра Тимофеевича Деева — Владимир.

Открывая церемонию, генеральный директор ПАО «АСЗ» **Владимир Кулаков** сказал: «В непростое время мы взяли этот заказ. Практически без работы стояли большинство цехов. Мы понимали прекрасно, что он будет непростым. Во-первых, потому что головной, а во-вторых, потому что непредвиденно, после великолепной сдачи первого корвета, попали под санкции американского правительства. Все это наложило свои тяжелые отпечатки на ход строительства паромов. Плюс ко всему — технический проект до сих пор переделывается «по живому», очень много согласований и переделок предстояло нам осуществить при строительстве. Но мы намеренно занялись этим проектом, ведь нужно было уравновесить военные заказы с гражданскими и начать заниматься диверсификацией своей продукции. И вот, после всех трудностей, сегодня мы имеем практически полностью укомплектованные первое и второе судно по основному технологическому оборудованию; мы прошли путь строительства корпуса первого парома, поэтому второй паром будет легко догонять сроки, а выводимые на понур блоки будут намного более насыщенные, чем это было на первом парома».

Владимир Викторович поблагодарил судостроителей за добросовестный и тяжелый труд по созданию корпуса парома. Особых слов благодарности заслужили деловые партнеры АСЗ: ООО «Аква-Про» и ООО «БалтТехМаш», оказавшие Амурскому судостроительному неординарную помощь при строительстве и подготовке к выводу заказа из наливного бассейна.

В свою очередь, министр транспорта Хабаровского края **Сергей Денисенко**, также поздравил амурских корабелов с окончанием стапельного периода на строительстве заказа и, наряду с поощрениями корабелам от руководства завода и города, вручил особо отличившимся судостроителям Благодарственные письма краевой администрации.

По давней корабельной традиции, разбив бутылку игристого напитка о нос судна, счастливого будущего пожелала парому «крестная мать» — **Евгения Сокович**, представитель одной из партнерских организаций судостроительного завода.

Для данного заказа закончился стапельный период постройки. Впереди — достроечные работы и испытания. Амурские корабелы уверены, что уже в конце лета будущего года практически достроенный первый сахалинский паром уйдет на сдаточную базу завода во Владивосток для окончательных испытаний и передачи его заказчику.



Зам. главы администрации г. Комсомольска-на-Амуре **Разин А.В.** вручает Благодарственное письмо главы города **Чернышенко Т.П.** трубопроводчику судовому цеха № 2



**Владимир Александрович Деев** — сын Александра Деева



Депутат Законодательной Думы **Симизин П.В.** вручает Благодарственное письмо Председателя Законодательной Думы **Батаенкову В.С.** старшему мастеру МСП

## АНОНС СОБЫТИЯ

## 5 сентября 2019 года из стапельного цеха выйдет третий корвет проекта 20380 «ГЕРОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ»



**АЛДАР БАТОРОВИЧ ЦЫДЕНЖАПОВ** (4 августа 1991 — 28 сентября 2010) — матрос Тихоокеанского Флота России, погибший во время несения службы на эсминце «Быстрый». Предотвратив ценной своей жизни крупную аварию на военном корабле, спас от возможной гибели сам корабль и экипаж в составе 348 человек. Герой Российской Федерации (16.11.2010, посмертно).

Утром 24 сентября 2010 года, когда весь экипаж эсминца «Быстрый» находился на борту и готовился к боевому походу из Фокино на Камчатку, в машинном отделении корабля вспыхнул пожар из-за замыкания электропроводки в момент прорыва топливного трубопровода. Алдар, заступивший на дежурство в качестве машиниста котельной команды, сразу кинулся перекрывать утечку топлива. Около девяти секунд он находился в центре пожара. После устранения утечки он смог самостоятельно выбраться из охваченного пламенем отсека, получив сильнейшие ожоги. Оперативные действия Алдара и его сослуживцев привели к своевременному отключению энергоустановки корабля, которая в противном случае могла взорваться и нанести мощный урон эсминцу, на котором было около 300 человек.

Алдар в тяжелейшем состоянии был доставлен в госпиталь Тихоокеанского флота во Владивостоке. Врачи четыре дня боролись за его жизнь, но 28 сентября его не стало. Алдару осталось служить меньше месяца.



Многоцелевой корабль, корабль — корвет, ранг 2, название — Герой Российской Федерации Алдар Цыденжапов. Заложен 22 июля 2019г. В городе Комсомольск-на-Амуре на ПАО «Амурский судостроительный завод» Заводской номер 2103 по проекту 20380, разраб. ЦМКБ «Амур»

## ПРОФЕССИОНАЛ

## Инженерная школа Владимира Ханова

ВЛАДИМИР АНДРЕЕВИЧ ХАНОВ ВЫРОС В СЕМЬЕ ИНЖЕНЕРОВ. ОТЕЦ, АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК, РАБОТАЛ В ОТДЕЛЕ ГЛАВНОГО СТРОИТЕЛЯ, СТРОИЛ И СДАВАЛ ПОДВОДНЫЕ ЛОДКИ. ИНЖЕНЕРОМ БЫЛА И МАМА, ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА. НА ЗАВОДЕ РАБОТАЛ ДЕД, ВЛАДИМИР КОНСТАНТИНОВИЧ. ОН БЫЛ ОДНИМ ИЗ ЗАЧИНАТЕЛЕЙ ЭРЫ АТОМНОГО ПОДВОДНОГО КОРАБЛЕСТРОЕНИЯ НА АСЗ.



По информатике, введённой в обязательный список школьных дисциплин, к концу пятого класса Владимир Ханов имел твёрдую тройку. И дело было не только в отсутствии компьютерной техники дома для закрепления теоретических знаний, не было у него понимания этого предмета, а, следовательно, не было интереса. Что-то «щёлкнуло» после того, как одноклассник, Аркадий Севастьянов, которому родители купили одну из первых моделей отечественного компьютера марки «Spectrum», объяснил, что на самом деле программирование — увлекательнейшее занятие. Зарулился «Spectrum» с кассетного магнитофона, в качестве дисплея использовался телевизионный экран. Регулировка осуществлялась с помощью отвёртки. Базовые понятия об информатике были успешно загружены в светлую голову Володи Ханова, дальше всё пошло, как по маслу. Первую свою программу он написал в школе, под руководством преподавателя информатики.

Следующим этапом перманентного развития компьютерной революции стало освоение Windows. На занятиях в учебно-производственном комбинате Ханова часто просили помолчать и «не мешать другим ученикам вникать в основы программирования». Для Владимира эти основы были уже давно пройденным материалом.

В школе как-то сам собой образовался своеобразный клуб по интересам из таких же увлечённых компьютерами и компьютерной техникой ребят. Знания добывались по крупицам, поскольку развитие IT-технологий в тот период времени в бывшем ещё тогда СССР находилось в почти зачаточном состоянии, и необходимых знаний в свободном доступе было крайне мало. Однако существовали, хотя и довольно «древние» академические издания и научно-популярные журналы, из которых молодёжь и черпала необходимое.

Владимира это занятие так увлекло, что после окончания школы он без особых проблем поступил учиться в Технический университет на фа-

культет компьютерных технологий. Специальность была достаточно престижной, случайных людей на факультете не было.

В университете знания росли сообразно с совершенствованием компьютерной техники. В. Ханов признаётся, что выбор свой сделал вполне осознанно, но случай с ним — это удачное совпадение хобби и будущей профессии. На третьем курсе он уже работал программистом в городском центре новых информационных технологий при техническом университете. После — по рекомендации дипломной комиссии поступил в аспирантуру.

Прошлое твоих предков, считает В. Ханов, — достаточно сильный мотивационный фактор, но знакомство с Павлом Уваровым, который в то время уже работал на АСЗ, стало решающим для принятия решения работать на судостроительном заводе. С конца 2004-го до середины 2006-го Владимир Андреевич Ханов работал системным администратором. Затем — заместителем начальника отдела автоматизированных систем управления предприятием (ныне — отдел информационных технологий). 25 декабря 2009-го года ему была присвоена степень кандидата технических наук. С успехом он совмещает работу на АСЗ с преподавательской деятельностью в alma mater.

Нынешняя сфера приложения недожженных талантов Владимира Ханова — реализация на АСЗ Федеральной целевой программы по реконструкции и модернизации производств судостроительных предприятий. Перед этим Владимир Андреевич успешно прошел обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров по направлению «Инновационный менеджмент». Под его руководством идет реконструкция производственных площадей, идет замена станков и оборудования, запускаются новейшие производственные линии и станки. За это время закуплено и внедрено в производство порядка 200 единиц новой техники; в начале июля все мы были свидетелями пуска новейшей линии по обработке металла в реконструируемом корпусообработывающем цехе. «Автоматизация и универсализация производства и тех-

нологий — это не только повышение производительности труда, — считает Владимир Ханов, — это еще и повышение уровня образования и развития профессиональных способностей работников».

Интересно, что свою деятельность по перевооружению и модернизационному развитию предприятия Владимир начал, будучи еще инженером отдела АСУП, из недр которого вышли первые разработки, а после с успехом была внедрена корпоративная информационная система (КИС), которая представляет собой реализацию хорошо известных ныне CALS-технологий. Её можно отнести к разряду управленческой идеологии, поскольку она объединяет стратегию предприятия и информационные технологии. Она предназначена для комплексной автоматизации всех видов хозяйственной деятельности предприятия. КИС — составная часть IT-инфраструктуры, которая включает в себя информационные центры, базы данных, системы связи и совместной работы.

Работает специализированная система «1С: Предприятие», с помощью которой автоматизированы кадровый учет, расчет зарплаты, бухгалтерский учет, складской учет и т. д.

Прокладка магистральных оптоволоконных линий связи и кабельных систем внутри зданий и помещений позволила подключить каждого пользователя к корпоративной информационной системе. Завершена автоматизация подготовки данных о выполнении сменноточных заданий в цехах, налажена работа складов. Внедрена система электронного документооборота. Сроки подготовки производства сократились колоссально: от закрытия наряда до поступления данных в бухгалтерию проходят доли секунд. Единое информационное пространство, обеспеченное КИС, работает и приносит неоспоримую пользу.

Сказал кто-то умный: инженер — двигатель технического прогресса. Инженер Владимир Ханов «двигает» прогресс на Амурском судостроительном. И прекрасно понимает основную суть своей профессии — высокая ответственность, добросовестное отношение к делу и постоянное саморазвитие.

• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



**«БОГАТСТВО ШЕЛЬФА — НА БЛАГО РОССИИ!» —**  
 таков девиз компании «Газпром флот»,  
 12 июля отметившей свое 25-летие



К своему 25-летию ООО «Газпром флот» подходит на подъеме. Это многопрофильная структура с профессионально выстроенной системой управления и собственным постоянно пополняющимся флотом, который способен выполнять масштабные проекты на морском шельфе: сегодня ООО «Газпром флот» работает с использованием четырех буровых установок и 14 специализированных судов (напомним: с 2011 года с вводом двух плавучих полупогружных буровых установок шестого поколения «Полярная звезда» и «Северное сияние» в производственной деятельности компании начался новый этап — строительство не только разведочных, но и эксплуатационных скважин). Используемые технологии соответствуют всем необходимым российским и международным требованиям, предъявляемым к проведению работ на морском шельфе.

Прошедший 2018 год стал для ООО «Газпром флот» особенным, считают в компании.

Коллектив компании привык работать в сложных, подчас экстремальных условиях, проявляя мужество, терпение и волю. Каждый работник, благодаря трудолюбию, самоотдаче и преданности общему делу ежедневно вносит свой вклад в укрепление энергетической безопасности России и обеспечение ее экономического роста.

Кроме того, с прошлого года предприятие включилось в новые направления деятельности. Так, в состав флота компании вошла плавучая регазификационная установка (ПРГУ) «Маршал Василевский» — ключевой элемент инфраструктуры морского терминала по приему природного газа в Калининградской области.

8 января текущего года в торжественной обстановке в присутствии Президента Российской Федерации введена в эксплуатацию плавучая регазификационная установка «Маршал Василевский», предназначенная для приема сжиженного природного газа, его транспортировки, хранения и регазификации. Это уникальное судно, которое совмещает функции завода, хранилища, средства для морской транспортировки СПГ, — поясняет **Сергей Бокарев**. — Запланирован ввод в эксплуатацию танкера-накопителя «Портовый», который будет служить промежуточным хранилищем и экспортным терминалом для наземного завода по сжижению природного газа. Танкер «Портовый» будет постоянно подключен к береговому заводу через наливные рукава и сможет непрерывно загружать на борт СПГ, который, в свою очередь, будет отгружаться с судна на шаттл-танкеры через систему грузовых шлангов. Для нашей компании это новое направление деятельности.

Кроме того, было приобретено трубоукладочное судно «Академик Черский», не имеющее аналогов на территории нашей страны. ООО «Газпром флот» интересуется возможностью проводить полный комплекс работ по трубоукладке и гидротехническим строительным работам; соответственно, в компании создано подразделение подводного обустройства морских месторождений и морской трубоукладки, где работают специалисты с необходимым опытом. Судно «Академик Черский» модернизируется, расширяются его технические возможности с целью использования в суровых климатических условиях Охотского моря на Кирином и Южно-Кирином месторождениях.

Также в конце 2018 года ООО «Газпром флот» приняло в эксплуатацию высокотехнологичное судно снабжения ледового класса «Иван Сидоренко», построенное Амурским судостроительным заводом. Второе аналогичное судно «Остап Шеремета» встанет в строй в текущем году.



• АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

**Сергей МАКСИМОВ**, заместитель генерального директора по управлению персоналом:  
**«УСПЕШНЫМ ДЕЛАЮТ ЧЕЛОВЕКА НЕ ДОЛЖНОСТИ И ЗВАНИЯ,  
 А ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ НА СОВЕСТЬ, САМОСОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ  
 И САМООБРАЗОВЫВАТЬСЯ, ВСЕГДА БЫТЬ «НА ОСТРИЕ»  
 ПРОБЛЕМЫ И ВЕРИТЬ В СВОИХ КОЛЛЕГ»**



Из всех полезных советов, которые Сергей Максимов получил за свою жизнь, больше всего запомнил тот, который дала однажды ему мама: «Успех — это не случай, а добытая трудом закономерность». С тех пор он так и живет — соизмеряя трудности бытия с собственными планами и целями. Ни один шаг в своей карьере Максимов никогда не делал ради собственно карьеры — всегда был интересен процесс — от азота до первого успеха.

**— Сергей Александрович, работая сегодня в должности заместителя генерального директора завода по управлению персоналом, оглядываясь назад, есть ли повод подвести предварительные итоги и наметить новые цели?**

— Считаю, что итоги подводятся пока рано. Возможно, моя нынешняя должность и является закономерным итогом моего предыдущего трудового пути, но чувствую, что рано говорить об успехе именно в моем понимании. Что для меня успех? Осознание того факта, что дело, которое тебе поручили, ты сделал на «отлично». Что окружающие тебя люди — коллеги, друзья, близкие — видят результат и понимают, что без их участия он не случился бы.

Все мы прекрасно понимаем, в какое непростое для предприятия время нам выпало трудиться. Хотя, вспоминая историю завода за последние двадцать лет, понимаешь, что достаточно благополучные и спокойные времена для АСЗ канули в Лету. Впереди нас ждет большая работа, поиск новых подходов и новых решений.

**— Следовательно, необходимы новые кардинальные решения, новые формы и методы управления производством и персоналом?**

— Работу мы уже ведем масштабную, но, вместе с тем, и довольно кропотливую, требующую изменения сознания, незыблемых до сего момента традиций и норм. Традиции — это хорошо, но, когда появляются новые формы и явления в нашей жизни, мы неизбежно должны что-то менять внутри себя — изменить сознание, научиться пользоваться этими новшествами, научиться извлекать из этого пользу для предприятия и для нашего общего дела.

В соответствии с планом производственного и технического развития Амурского судостроительного завода должен представлять собой высокотехнологичную компактную верфь с минимизацией технологических потоков, складских площадей, непрофильных территорий и активов. В прошлом году все усилия службы управления персоналом предприятия были направлены на реализацию сразу нескольких проектов, направленных на оптимизацию кадровых процессов, кадрового делопроизводства, для удобства работников предприятия и для новых сотрудников. При сохраняющемся дефиците рабочей силы, по большому счету, ликвидировано отставание по набору основных производственных рабочих.



Совместно с производством мы планируем особое внимание уделить вопросу повышения производительности труда на нашем предприятии. Задача эта на сегодняшний день поставлена на уровне всей страны. Главной задачей должна стать организация труда рабочего таким образом, чтобы отдача от каждого члена трудового коллектива на своем рабочем месте была максимальной. Делая акцент на организации труда основных производственных рабочих, необходимо добиваться принципиального изменения и в подходах к планированию производства, и подготовки производства.

Продолжим усиленно работать в сторону не просто количественного увеличения основных производственных рабочих, но сосредоточимся на процессах организации их труда. В рамках осуществления программы бережливого производства осуществляется планирование работы по организации рабочих мест и рабочего пространства по системе 5С. Теперь нам предстоит реализация этого проекта.

**— А что уже сделано? Что изменилось в жизни заводчан за то время, как Вы возглавили управление персоналом?**

— Сделано действительно многое. На сегодняшний день каждый работник предприятия может совершенно бесплатно получить вторую смежную профессию, прошли обучение руководители цехов и подразделений, изменена система управления предприятием, система мотивирования.

Много вопросов возникает по обеспечению жильем работников пред-

приятия. Сейчас поставлена цель — построить дом для работников ПАО «АСЗ». Мы уже начали работу по подготовке документации, но в связи с изменением законодательства, с отсрочкой докапитализации предприятия возникли новые аспекты в решении задачи. На сегодняшний день специалисты нашего управления вплотную занимаются решением этого вопроса.

Впереди реализация плана по организации дополнительного медицинского страхования, которое даст возможность обслуживать наших работников в лучших клиниках города и края.

Сделали частичный ремонт в помещении столовой, организована работа буфета на пирсе и понуре.

Для молодежи предприятия предоставлены все возможности проявить себя! Они у нас и в краевых конкурсах и фестивалях участвуют, и во Всероссийских. И не просто участвуют, а представляют и защищают свои проекты. Команда футбольная у завода появилась. Им площадки на городских стадионах для тренировки предоставляются, участие в турнирах оплачивается. Да, на тренировки команды могут придти все, желающие заниматься футболом. В планах — аренда спортивного зала для волейболистов, предоставление абонементов в бассейн. В 2020 году планируем изменить Положение о Совете молодежи предприятия, что привлечет к работе большее количество талантливой и инициативной молодежи.



Думаю, все работники нашего предприятия заметили как изменилась Аллея Труда — у завода теперь есть своя Аллея Славы, где благодаря управлению персоналом размещена информация о людях, внесших большой вклад в становление и развитие Амурского судостроительного завода. «Появился» корвет на стене домов по Бульвару Юности. Горожане должны гордиться не только современными самолетами, но и нашими кораблями! Сейчас ведется работа по установке нового памятника амурским кораблям — рубки подводной лодки.

А что касается традиций, то лучшее сохранено! Мы каждый год присваиваем звание «Заслуженный амурский корабль» лучшим работникам предприятия, не забыв ветераны, продолжает свою работу музей боевой и трудовой славы. Вот уже стало традицией в канун Нового года от предприятия вручать новогодние подарки нашим ребятишкам и детям подшефного детского дома.

И это лишь частичка той работы, которая ведется специалистами нашего управления!

**— Сергей Александрович, в одном из интервью Вы сказали, что Вы — из династии судостроителей и что в юности даже работали на заводе. В качестве кого?**

— Оба моих деда работали на судостроительном заводе. Оба, вернувшись с Великой Отечественной войны, куда ушли добровольцами, продолжили трудиться на предприятии до преклонных лет. Один был заведующим фотолабораторией, классным фотографом, а второй — слесарем-механиком. И, кстати, это он с напарником отремонтировал ту знаменитую «полуторку», что долгие годы сопровождает нашу заводскую колонну на празднованиях Дня Победы!

Мой отец — Александр Петрович — был высококвалифицированным станочником. Окончил тогда еще профтехучилище №6 (ныне — Судомеханический техникум), где получил основы профессии, а со временем дорос до старшего мастера цеха № 3.

Меня самого с малолетства брали на завод. Знаете, тогда рабочие профессии были в почете. Да я и сам просто рвался сюда! После девятого класса попросился на лето поработать к отцу в цех учеником токаря. Вот тогда-то я понял по-настоящему, что такое трудовой хлеб. Это было серьезным испытанием, но я справился. И денег заработал.

Сегодня я тружусь на нашем прославленном предприятии, куда, можно сказать, вернулся, повинувшись зову сердца. И я по-прежнему считаю, что успешным делают человека не должности и звания, не популярность и известность, а желание работать на совесть, самосовершенствоваться и самообразовываться, всегда быть «на острие» проблемы и верить в своих коллег.



## СОТРУДНИЧЕСТВО

## Фонды Центрального военно-морского музея пополнились экспонатами от ПАО «АСЗ».

Центральный военно-морской музей 310 лет собирает, хранит и популяризирует уникальное свидетельство истории отечественного Военно-Морского флота. Собрание музея включает в себя более чем 720 000 музейных предметов.

Коллекция памятников отечественного кораблестроения – закладных досок – насчитывает в музее свыше 500 единиц, в том числе около 50 извлеченных из киля старинных кораблей. Сегодня музей крайне заинтересован в продолжении комплектования своего собрания подобными экспонатами в целях сохранения истории отечественного флота.

В этом году коллекция закладных досок в музее пополнилась экспонатами от Амурского судостроительного завода. Впервые за 83 года, в музее появились закладные доски, выполненные амурскими корабельщиками – точные копии досок, установленных на заводские заказы № 201 и № 202 проекта 22800 (малые ракетные корабли «Ржев» и «Удомля»).



**ЗАКЛАДНАЯ ДОСКА** – это серебряная, хромированная стальная или латунная пластина с текстом, обычно содержащим название корабля, дату его закладки и другие сведения, которую по традиции помещают в металлический карман на закладной секции (устанавливаемой на стапеле первой) во время торжественной церемонии закладки судна. Традиция Закладной доски идет из глубокой древности. Существовал обычай помещать в корпус судна или под мачту монеты или иные талисманы, которые, как считалось, помогали мореплавателям умиротворить сверхъестественные силы морей. В России традиция получила значительное развитие с зарождением ВМФ в начале XVIII века; при постройке кораблей помещали золотые монеты в фор- и ахтерштевни. В конце XVIII — начале XIX века наряду с монетами в киль стали закладывать медали с указанием названия и ранга корабля, фамилии строителя. Руководитель церемонии забивал первый болт специальными серебряным молоточком. Со временем размеры медали увеличились и она превратилась в Закладную доску.

## Уважаемые коллеги!

**5 сентября 2019 года в 16.00**  
состоится вывод из 1 стапельного цеха корвета  
"Герой Российской Федерации  
Алдар Цыденжапов" зав.№2103



## Поздравляем!

В сентябре свой день рождения будут отмечать наши коллеги:

**КРАВЕЦ АЛЕКСЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ** – начальник монтажно-сдаточного производства;

**КОСТИН АНДРЕЙ ВИКТОРОВИЧ** – заместитель начальника корпусообработывающего цеха по производству;

**МАКСИМОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ** – заместитель генерального директора по управлению персоналом;

**НЕБОЮСИН СЕРГЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ** – заместитель начальника отдела технического контроля;

**ХИЗЬ ИВАН СЕРГЕЕВИЧ** – начальник 1 стапельного цеха;

**БУХАРОВ ОЛЕГ СЕРГЕЕВИЧ** – заместитель начальника цеха складского хозяйства;

**РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ** – заместитель начальника монтажно-сдаточного производства.

Уважаемые коллеги! Примите слова искренних поздравлений! Счастья, здоровья вам и вашим близким!

От всей души поздравляем с днем рождения начальника планово-экономического отдела **ПАВЛОВУ ЕЛЕНУ ГЕННАДЬЕВНУ!** Вы – удивительная женщина! Всегда позитивны, внимательны и рассудительны, Вы умеете найти и нужные слова, и сделать любое дело. Ваши коллеги знают, что Вы всегда откликнетесь на просьбу, поможете и поддержите в трудную минуту. А еще Вы, Елена Геннадьевна, профессионал своего дела. Работая с Вами, коллеги уверены – настоящая команда всегда добивается победы!

Пусть в Вашей душе никогда не иссякнет источник доброты! Пусть всегда будут рядом близкие, друзья и те, с кем хочется поделиться радостью! Здоровья Вам и счастливых лет впереди, радости, уважения окружающих и любви родных!

## ГОЛОСОВАТЬ НЕСЛОЖНО, НО ВАЖНО!

**2019** 8 сентября  
ЕДИННЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ

