

СОБЫТИЕ

НАШИ ГОРДОСТЬ И ПРЕСТИЖ

НАГРАЖДЕНИЕ ЗАВОДЧАН, ОТЛИЧИВШИХСЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ПОДГОТОВКЕ К ПЕРЕДАЧЕ ЗАКАЗЧИКУ МНОГОЦЕЛЕВОГО СТОРОЖЕВОГО КОРАБЛЯ БЛИЖНЕЙ МОРСКОЙ ЗОНЫ (КОРВЕТА) «ГЕРОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ» (ЗАКАЗ №2103), СОСТОЯЛОСЬ 19 ЯНВАРЯ. КАК ИЗВЕСТНО, 25 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА НА ТРЕТЬЕМ СЕРИЙНОМ КОРВЕТЕ, ПОСТРОЕННОМ НА ТРИЖДЫ ОРДЕНОНОСНОМ АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПОДНЯТ ФЛАГ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ.

УСПЕШНО ВЫПОЛНИВ ПРОГРАММУ ЗАВОДСКИХ ХОДОВЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ, В ПРОЦЕССЕ КОТОРЫХ ПО ПРЯМОМУ НАЗНАЧЕНИЮ ПРОВЕРЯЛИСЬ ВСЕ СИСТЕМЫ И ВООРУЖЕНИЕ КОРАБЛЯ, ПОСЛЕ ПОДПИСАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ КОМИССИЕЙ АКТОВ О ПРИЕМКЕ КОРВЕТА, «ГЕРОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ» БЫЛ ПЕРЕДАН ОТ ЗАВОДА-ИЗГОТОВИТЕЛЯ В СОСТАВ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ. ПРИКАЗОМ ГЛАВНОКОМАНДУЮЩЕГО ВМФ КОРВЕТ ВКЛЮЧЕН В БОЕВОЙ СОСТАВ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА.

ЗАВОДЧАНЕ, УЧАСТВОВАВШИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОРВЕТА, В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ УДОСТОИЛИСЬ ДОБРЫХ СЛОВ В СВОЙ АДРЕС ЗА НЕЛЕГКИЙ, НО БЛАГОРОДНЫЙ И ПОЧЕТНЫЙ ТРУД. ОБ ЭТОМ В СВОЕМ ПРИВЕТСТВИИ ПО ПОВОДУ СОБЫТИЯ СКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «АСЗ» **ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ КУЛАКОВ**.

«Вы, без сомнения, являетесь передовой частью коллектива, и я рад поздравить вас с заслуженными наградами. Прошедший год, который мы называем теперь «ковидным», был нелегким, но, несмотря на это, мы достигли, пожалуй, самых высоких производственных результатов за весь постсоветский период работы нашего завода.

План по реализации выполнен на 16,5 млрд рублей, что на 20% больше, чем в 2019 году. Нарботали 3 млн нормо/часов плановой работы, что, тоже на 20% больше, чем в 2019 году. И перспектива у нас с вами в плане загрузки предприятия – замечательная.

16 декабря 2020 года в Москве был подписан Госконтракт на строительство шести корветов для Министерства обороны, сумма контракта весьма значительная, и она позволит нам спокойно работать и продолжать строительство серийных боевых кораблей до 2028 года.

В декабре ушедшего года пришел первый транш в количестве 4 млрд 16 млн рублей в рамках программы докапитализации предприятия. Это, конечно, не та сумма, на которую мы рассчитывали, но она позволила выплатить часть наших долгов Сбербанку по накопившимся процентам.

В 2021 году мы должны завершить выполнение Федеральной целевой программы по модернизации производственных площадей, и работы, наконец, набрали необходимый темп. Сейчас, конечно, сложно работать в тех цехах, где идет реконструкция, ведь нужно выполнять производственное задание в весьма непростых условиях развернувшейся реконструкции в корпусообработывающем и в машиностроительном цехах, в пятом пролете цеха №26. Но это временные трудности, которые, я уверен,

закончатся в текущем году: подрядная организация, которая ведет работы, завершила в выполнении задания в срок. Надеюсь, что к юбилею предприятия, который мы отметим в июле, эти три цеха предстанут в совершенно ином облике: с новыми стенами, полами, витражами, кровлями. И с новым оборудованием, конечно.

В ближайшие годы мы с вами должны выйти на плановую сдачу минимум двух заказов ежегодно. В текущем году это будут четвертый корвет («Резкий») и первый паром («Александр Деев»), следующий год должен ознаменоваться сдачей второго парома («Василий Ощепков») и судна-спасателя «Керченский пролив»; в 2023 заказчик должен получить от нас два малых ракетных корабля («Каракурты»), в 2024 – еще два МРК и первый корвет из нового контракта, хорошо известного нам проекта 20380, а в 2025 году, в День Военно-Морского флота, Минобороны должно получить от нас и шестой серийный корвет этого проекта.

В наших ближайших задачах – освоить строительство корветов еще одного проекта – улучшенной версии, с другим вооружением, с несколькими иными характеристиками. Первый корвет из этой серии мы должны передать заказчику в конце 2025 года.

В первом полугодии текущего года будет подписан контракт на строительство еще трех буксиров-спасателей проекта MPSV, первый из которых должен быть построен и передан заказчику в 2026 году, как и второй корвет из новой серии. Еще два корвета Министерства обороны получит в следующем, 2027 году.

Как видите, производственная программа обширная и очень серьезная. Уже звучат предположения о невозможности ее выполнения, однако мы с вами знаем, что амурским кораб-

белам до сих пор, даже в условиях пандемии коронавируса, удавалось строить и передавать заказчику суда и корабли без штрафных санкций, в срок. Надеюсь, что коллектив продолжит эту добрую традицию. Ведь сегодня он, как никогда, молод, активен и трудоспособен – средний возраст работающих на предприятии составляет около 40 лет.

Искренне благодарю вас всех за ваш труд, за ваше усердие в работе, за вашу веру в завод. От души всех поздравляю с заслуженными наградами, крепкого здоровья всем, благополучия вашим семьям. Всем нам хороших заработков и успехов в труде!» - сказал В.В. Кулаков.

В тот же день были вручены Грамоты и Благодарственные письма работникам, принимавшим участие в строительстве и спуске на воду второго грузопассажирского автомобильно-железнодорожного парома «Василий Ощепков» и буксира-спасателя ледового класса проекта MPSV06 «Керченский пролив». Все заводчане поощрены были и материально.

Среди награжденных – **Сергей Николаевич Давиденко**, работник цеха водного транспорта. На заводе он работает восемь лет. Работник по сути универсальный, умеет работать и сменным механиком, и крановщиком на береговых кранах, и на плавкране. Со своими коллегами по цеху он обеспечивал процессы постановки в док, швартовки к достроечному пирсу, докование и отправку на достроечную базу всех трех построенных на АСЗ корветов, а также гражданских заказов. Ему нравится трудиться на заводе, и ни от какой работы он не отказывается:

«Пока здоровье позволяет, нужно работать. Наш престиж – это наша продукция, поэтому делать все нужно на совесть, с душой и пониманием своей роли в общем деле», - считает он.



СОРЕВНОВАНИЕ



ТРУБООБРАБАТЫВАЮЩИЙ - «ЛИДЕР ПРОИЗВОДСТВА»!

РЕШЕНИЕМ КОМИССИИ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗВАНИЯ «ЛИДЕР ПРОИЗВОДСТВА» ПО ИТОГАМ 4-ГО КВАРТАЛА УДОСТОВЕРЕН ТРУБООБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЦЕХ (ЦЕХ №2). РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕХА – **ПОПОВ В.Е.**

Победители удостоены Благодарственного письма и призового сертификата. От победителя предшествующего периода соревнования – МСП-19 к ним перейдет также кубок и вымпел соревнования.

Второе и третье места в соревновании заняли коллективы цехов №19 (МСП-19, руководитель – **Кравец А.А.**) и №17 (стальной цех, руководитель – **Хизь И.С.**).

«Лучшим производственным участком» признан участок цеха №2 под руководством мастера 1 группы **Темникова К.П.**

Звание «Лучшей производственной бригады» присвоено бригаде **Хотимского Б.В.** с участка сборщиков-достройщиков судовых трубообрабатывающего цеха.

«Лучшим производственным мастером» по итогам четвертого квартала стал мастер

1 группы **Сахновский Александр Валерьевич** из цеха №2.

«Лучшим бригадиром производственной бригады» стал сборщик-достройщик судовой **Хотимский Борис Владимирович**.

От всей души поздравляем победителей трудового соревнования по итогам четвертого квартала и желаем крепкого здоровья и дальнейших трудовых успехов!



ПУЛЬС ЗАВОДА

На пароме кипит работа

2020 ГОД, НЕ СМОТЯ НА ВСЮ СЛОЖНОСТЬ, БЫЛ ДЛЯ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ НАСЫЩЕН РАБОТОЙ: В ИЮНЕ МЫ ЗАЛОЖИЛИ ПЕРВУЮ СЕКЦИЮ МАЛОГО РАКЕТНОГО КОРАБЛЯ «ПАВЛОВСК» (ЗАВОДСКОЙ ЗАКАЗ № 203), В ОКТЯБРЕ, ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОСУЩЕСТВЛЕН СПУСК НА ВОДУ И ПЕРЕВОД К ДОСТРОЕЧНОМУ ПИРСУ ОДНОВРЕМЕННО ДВУХ ЗАВОДСКИХ ЗАКАЗОВ: ГРУЗОПАССАЖИРСКОГО АВТОМОБИЛЬНО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПАРОМА ПРОЕКТА CNF11CRD 00300 ЗАВОДСКОЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ НОМЕР 301 «ВАСИЛИЙ ОЩЕПКОВ» ИМНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНОГО СУДНА ЛЕДОВОГО КЛАССА МОЩНОСТЬЮ 7 МВТ ПРОЕКТА MP5V 06 «КЕРЧЕНСКИЙ ПРОЛИВ» (ЗАВОДСКОЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ НОМЕР 360).

НА ЭТИХ ЗАКАЗАХ ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДЕТ ДОСТРОЙКА И ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ ПЕРВОГО ЭТАПА ИСПЫТАНИЙ – ШВАРТОВНЫМ. О ТОМ, КАК ПРОДВИГАЮТСЯ РАБОТЫ НА ВТОРОМ ПАРОМЕ (ЗАКАЗ №301) «ВАСИЛИЙ ОЩЕПКОВ», РАССКАЗЫВАЕТ СТАРШИЙ СТРОИТЕЛЬ ЗАКАЗА **ВЛАДИМИР ПОВЗЫК**.

«На сегодняшний день из 162 построечных удостоверений закрыто 34. Техническая готовность на конец прошлого года составила 52,88%. Закончены работы по формированию основного корпуса, а также формирование кингстонных ящиков и ледового ящика. Произведены испытания наружной обшивки корпуса на герметичность.

Ведется монтаж надстройки, выполнен монтаж протекторной защиты, монтаж марок углубления, грузовой марки.

На главной палубе ведется монтаж рельсовых путей и деталей крепления

грузовой техники. Достройщики осуществляют монтаж приварных вентиляционных каналов, фундаментов, слесарного насыщения и достроечной номенклатуры.

В целом на заказ уже погружено 184 единиц оборудования, в т.ч. 4 главных двигателя, а также редукторы, валогенераторы, 2 дизель-генератора. Штатные места также заняты вспомогательные котлы, парогенератор. Смонтированы якорно-швартовные лебедки, главный распределительный щит, сепараторы топлива и масла, станция углекислотного пожаротушения.

На судне закончен монтаж донно-борт-



ной арматуры, а также выполнен монтаж гребных валов, лопастей ВРШ и рулевого устройства. Началась погрузка и предварительный монтаж труб газохода. Ведётся монтаж трубопроводов систем: балластной, осушительной, воздушно-измерительной, водяного пожаротушения, систем вентиляции, систем охлаждения ГД, топливных систем.

Начат монтаж креплений магистральных кабельных трасс в трех строительных районах. Параллельно строители продолжают предьявление помещений заказа на конструкцию и испытания помещений.

ПЕРСПЕКТИВА

Наша цель – современное и высокоэффективное предприятие

2021 ГОД ДОЛЖЕН СТАТЬ ГОДОМ ЗАВЕРШЕНИЯ НА АСЗ РАБОТ В РАМКАХ ЦЕЛЕВОЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ И ПЕРЕОБОРУДОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Работа, по словам специалистов, проведена колоссальная, однако, сделать еще предстоит немало.

Помимо целиком обновленного сварочного и сварочно-сборочного оборудования, значительному обновлению подвергнется и станочный заводской парк. В обновленном пролете главного механического цеха (ц.№3) установлены приобретенные в рамках ФЦП токарные комплексы с числовым программным управлением, а также новейшие фрезерные и карусельные станки для обработки крупных деталей. Запущены два новых крана.

Модернизации подверглось и само помещение цеха. Так, полным ходом идет замена и утепление стен цеха, началась замена остекления – замена его на эргономичные и долговечные современные стеклопакеты, а также замена кровли и фонарей. Внутри цеха продолжается ремонт полов, производственных и бытовых помещений.

Реконструкция осуществляется в пятом пролете сборочно-сварочного цеха и в корпусообрабатывающем, в котором предстоит установить и запустить в работу несколько новейших линий по резке и обработке металла.

В инвестиционной программе – и модернизация шандорного узла достроечного

комплекса завода, расширение которого позволит АСЗ выполнять перевод к достроечному пирсу судов большей ширины, чем это возможно сейчас.

Одно из направлений программы модернизации АСЗ – строительство нового спускового транспортного дока, необходимого для выполнения работ по докованию и переводу заказов на сдаточную базу предприятия во Владивосток. Как сообщил пресс-службе первый заместитель генерального директора ПАО «АСЗ» Михаил Боровский, найден проектант для разработки проектно-конструкторской документации, который уже приступил к работе.

Отдельная программа существует и для

переоборудования и модернизации производственных площадей на сдаточной базе предприятия во Владивостоке. В настоящее время выполняются проектные работы. Этот проект направлен на расширение возможностей в работе филиала АСЗ, на придание ей статуса самокупаемой производственной единицы, способной в период между работой над заводскими заказами заниматься коммерческой деятельностью. Потенциально сдаточная база АСЗ может осуществлять ремонт и поддержание технического состояния судов любого класса и назначения: от сервисного и гарантийного обслуживания построенных на заводе заказов, до ремонта рыболовецкого флота.



НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



КОРАБЛЬ «АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ» НАПРАВЯТ ВО ВЛАДИВОСТОК



Командование Военно-морского флота (ВМФ) России отправит новейший корвет проекта 20380 «Герой Российской Федерации Алдар Цыденжапов» во Владивосток. Там он благодаря уникальному радару «Заслон» радикально усилит мощь Приморской группировки флота. Об этом сообщили «Известиям» источники в военном ведомстве.

Изначально корабль планировали направить на Камчатку. Однако теперь корабль войдет в состав 165-й бригады кораблей. Он поможет усилить юго-восточные рубежи России и военно-морское присутствие на Тихом океане. Одной из задач корвета станут дальние походы в Тихоокеанском регионе. Из-за новейшей РЛС на борту его уже прозвали «всевидающим корветом».

Эксперты считают, что Тихоокеанский флот (ТОФ) ВМФ России активно вовлечен в обеспечение внешней политики страны в одном из ключевых регионов мира и обновление группировки надводных кораблей давно назрело.

«Алдар Цыденжапов» - седьмой представитель серии корветов проекта 20380 «Стерегиущий». Его назвали в честь матроса Тихоокеанского флота, который в 2009 году ценой своей жизни предотвратил катастрофу на эсминце «Быстрый» и спас корабль и 300 человек экипажа.

Многоцелевой корвет проекта 22380 стал самым массовым крупным боевым кораблем, разработанным в постсоветское время. До сегодняшнего дня в составе ВМФ России их было шесть. «Стерегиущий», «Сообразительный», «Бойкий» и «Стойкий» несут службу на Балтийском флоте, «Совершенный» и «Громкий» – на Тихоокеанском. «Ретивый» и «Строгий» достраивают в Санкт-Петербурге. Они должны войти в состав Балтийского или Черноморского флотов.

На Тихоокеанский флот планируется отправить два корвета, построенных по обновленному проекту. «Алдар Цыденжапов» передал флоту в конце 2020 года, корвет «Резкий» должен быть готов до конца этого года. Оба корабля строились на Амурском судостроительном заводе.

Источник: газета «Известия»

КОМИТЕТ ГОСДУМЫ ОДОБРИЛ УТОЧНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К БАНКОВСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ ГОСОБОРОНЗАКАЗА. ДОКУМЕНТ ИНИЦИИРОВАН ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ

Комитет Госдумы по финансовому рынку рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении законопроект, уточняющий требования к банковскому сопровождению и госконтролю госконтрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг в целях обеспечения органов внешней разведки РФ, органов федеральной службы безопасности и госкорпорации «Росатом» в части их специфической деятельности. Документ инициирован правительством РФ. Комитет является соисполнителем по законопроекту.

Предлагаемые изменения направлены на устранение имеющейся неопределенности между положениями закона «О гособоронзаказе» при их применении органами внешней разведки РФ, органами федеральной службы безопасности и госкорпорацией «Росатом». Так, согласно нормам закона об оборонном заказе, эти лица освобождены от обязанности осуществлять расчеты по госконтракту только с использованием отдельных счетов, открытых в полномоченном банке и, следовательно, на них не распространяется банковское сопровождение.

При этом действующее законодательство не устанавливает для органов внешней разведки РФ, органов федеральной службы безопасности и Росатома режим расчетов с казначейским сопровождением по гособоронзаказу, в то же время, согласно другим нормам закона, на них распространяется банковское сопровождение, поскольку не осуществляется казначейское сопровождение. Наряду с этим принятие законопроекта предотвратит расширение круга лиц, допущенных к ознакомлению с информацией о средствах, используемых органами разведки и безопасности, а также продукции ядерного назначения, говорится в пояснительной записке.

Источник: ТАСС



• НОВОСТИ ГОРОДА

ИСПОЛНИЛОСЬ 50 ЛЕТ СО ДНЯ ВРУЧЕНИЯ КОМСОМОЛЬСКОМУ-НА-АМУРЕ АВИАЦИОННОМУ ЗАВОДУ ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ



18 января 1971 года был подписан указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Дальневосточного машиностроительного завода (ныне – Комсомольский-на-Амуре авиационный завод) орденом Октябрьской Революции. Этот орден, занимающий второе место в таблице о рангах советской наградной системы (после ордена Ленина, которым завод был награжден в 1942 году) стал наградой «...за успешное выполнение очередного пятилетнего плана и организацию производства новой техники».

В этот период на заводе в кратчайшие сроки было освоено производство истребителя-бомбардировщика третьего поколения с изменяемой в полете стреловидностью крыла Су-17. Его производство потребовало коренной реконструкции и перепланировки цехов завода. Был построен корпус для агрегатно-сборочных цехов, современный сборочный цех, корпус механообработывающих цехов. Принятые меры обеспечили выпуск последующих модификаций Су-17 в требуемом количестве. Всего с 1969 по 1990 год было построено 2867 машин, включая экспортные модификации.

Как сообщал в своем докладе на собрании партийного актива директор завода с 1965 по 1973 годы Виталий Егорович Копылов (газета «Вперед» от 27 января 1971 года), коллективом предприятия выполнен пятилетний план по всем экономическим показателям. За пятилетие производительность труда поднялась более чем вдвое, увеличился объем производства. Ежеквартально в течение четырех лет подряд завод занимал классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании. Средняя заработная плата выросла на 51,3 процента. За пятилетие построено 59 тысяч квадратных метров жилья. Сданы в эксплуатацию детские сады на 1680 мест, лыжная база, новый пионерский лагерь, новое профессионально-техническое училище.

Одновременно с вручением заводу ордена Октябрьской Революции высокие награды были удостоены 237 работников завода. Виталию Егоровичу Копылову присвоено звание Героя Социалистического труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

В САНАТОРИИ ПРОФИЛАКТОРИИ «МЕТАЛЛУРГ» РАЗРАБОТАЛИ СПЕЦИАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЛЯ ПЕРЕБОЛЕВШИХ COVID-19 И ПНЕВМОНИЕЙ

Коллектив санатория профилактория «Металлург» Комсомольска-на-Амуре разработал специальную программу реабилитации для переболевших covid-19, пневмонией, бронхитом, бронхиальной астмой. Курс реабилитации позволит восстановить работу всех жизненно-важных систем организма, и окажет общеукрепляющее воздействие на здоровье в целом.

Прохождение программы рекомендуется с признаками одышки при минимальной нагрузке, легкой утомляемостью и слабости, мышечной слабости и боли в мышцах, тремора рук, нарушения работы желудочно-кишечного тракта, потери веса за период болезни, нарушения цикла сна и бодрствования, депрессии и страха.

Базовая программа реабилитации после рассчитана на 10 дней. В зависимости от состояния легких после перенесенной коронавирусной инфекции, программа может быть индивидуально дополнена или изменена. В неё входит: консультативный прием врача при поступлении; повторный прием врача при выписке; дренажный ручной массаж грудной клетки – 5 процедур; реабилитационная терапевтическая капсула – 5 процедур; внутривенное лазерное облучение крови – 5 процедур; ультразвуковые ингаляции – 10 процедур; озокеритолечение – 5 процедур; прием кислородного коктейля – 10 раз; прием фиточая – 10 раз; занятия ЛФК и дыхательной гимнастикой (групповой метод) – 7 занятий.

Прохождения программы позволит восстановить функции дыхания, нормализовать жизненную емкость легких, прекратить одышку, повысить толерантность к физическим нагрузкам, уменьшить мышечную слабость, увеличить выносливость, стабилизировать психо-эмоциональное состояние, снизить тревожность, восстановить сон и улучшить общее самочувствие.

Записаться в программу можно по телефону 23-24-24.



• ОТДЕЛ КАДРОВ

ГЛАВНЫЕ ЛЮДИ ЗАВОДА

УВЕЛИЧЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ И ОСТРУЮ НЕОБХОДИМОСТЬ УВЕЛИЧЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ОСНОВНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, ТАК И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК, ВЛАДЕЮЩИХ ПРОФЕССИЯМИ СВАРЩИКА, СБОРЩИКА КОРПУСОВ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ СУДОВ, СБОРЩИКА-ДОСТРОЙЩИКА И ЕЩЕ ЦЕЛОГО РЯДА СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПРЕДСТОИТ НАПРАВЛЯТЬ В ЦЕХА В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЗАВОДСКОМУ ОТДЕЛУ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ. ДЛЯ ЭТОГО РАЗРАБОТАН И ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ РАБОЧИХ КАДРОВ НА АСЗ.

Известно, что дефицит кадров рабочих специальностей АСЗ испытывает уже достаточно продолжительное время. А между тем, даже во время ограничительных мер, вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, заводской отдел кадров не переставал вести набор сотрудников на работу в цеха основного производства.

За минувший год количество основных производственных рабочих увеличилось на 181 человека. На работу принимаются как специалисты, имеющие разряд и достаточную квалификацию, так и ученики, которым после обучения присваивается квалификационный разряд. Таковых в минувшем году было 140. И планов снижать показатели по обучению у отдела подготовки и обучения персонала нет.

В минувшем году были значительно повышены часовые тарифные ставки основных производственных и вспомогательных рабочих, что, безусловно, повысило привлекательность завода для потенциальных сотрудников. В настоящее время зарплата рабочих-специалистов в цехах основного производства по своим показателям перекрыла размеры заработной платы работников не только в городе, но и в крае, и является одной из самых конкурентоспособных на рынке труда.

Заработная плата, безусловно, является главенствующим мотивационным фактором на любом предприятии. Однако возвращению престижа рабочим профессиям во многом помогают и такие неформальные мероприятия, как трудовое соревнование, например. Уже год на Амурском судостроительном заводе развернуто ежеквартальное соревнование «Лидер производства», в котором принимают участие основные производственные цеха. Помимо гордости за свои впечатляющие показатели цех, признанный победителем, получает немалые призовые выплаты, которые в праве потратить на улучшение бытовых или производственных условий, а также выплатить отличившимся сотрудникам премию.

Активное участие АСЗ в программе «Трудовая мобильность», финансируемой



из трех источников: федеральный и краевой бюджеты, а также средства предприятия, в будущем году даст возможность обеспечить работой на АСЗ порядка десяти желающих. Выплата «подъемных», компенсация найма жилья, а также оплата переезда к месту работы для жителей других регионов являются непременным условием со стороны работодателя для заключения трудового договора. В свою очередь, потенциальный сотрудник обязуется отработать на предприятии оговоренное в контракте время и соблюдать все нормы и требования предприятия.

Вообще, за все время существования программы мобильности трудовых ресурсов, а это пять лет, на предприятии уже успешно трудоустроено порядка 70 человек. В планах у руководства завода и дальше поддерживать желание иногородних специалистов найти работу на нашем заводе. Расходы, конечно, предстоят значительные, но обеспечение производства рабочими кадрами – это и повышение норм выработки, и рост плановых показателей, и, в конечном итоге, выполнение сроков контракта на строительство, успешная сдача построенных заказов.

Наряду с обучением персонала суще-

ствует возможность и переобучения, как кадровых работников, так и принимаемых сотрудников, чья профессия или специальность в настоящий момент не являются востребованными. Переобучить, переквалифицировать, аттестовать и предоставить работу – одно из направлений работы по привлечению и закреплению кадров на АСЗ.

Программа подготовки кадров для Амурского судостроительного завода – это и сотрудничество с городскими средними и высшими учебными заведениями профессионального образования, и популяризация рабочих и инженерных профессий среди выпускников городских школ.

Еще один источник привлечения кадров на завод в службе управления персоналом видят в тех, кто в разное время, под давлением разных обстоятельств покинул предприятие. Не секрет, что порой увольнялись лучшие, специалисты высокого класса, не желавшие сидеть без работы в период недогрузки предприятия, или неудовлетворенные размером заработной платы. В них содержится уникальный потенциал, благодаря которому они легко могут войти в коллектив амурских корабелов и продолжить дело, привлечение их однажды, – строить и сдавать Родине корабли.

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в феврале!

Приятно осознавать, что в нашей команде трудятся эффективные и профессиональные управленцы, нацеленные на результат и качественно выполняющие свою работу.

Уважаемые **ГАВРИКОВ ГРИГОРИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ, ТОРБИН ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ, ДОМАРЕВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, ШИШМИНЦЕВА ИРИНА ВИКТОРОВНА, УШАКОВА СВЕТА**

ЛАНА ИВАНОВНА, СЕМЬКИН АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ, СКОРНЯКОВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ!

Не вызывают сомнений ваши профессионализм и компетентность, умение добиваться цели и видеть перспективу. Благодаря вашим лучшим качествам – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

• КОНКУРС



АМУРСКИЙ
СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД



ВНИМАНИЕ!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
1 ФЕВРАЛЯ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ СТАРТ
1 ЭТАПА КОНКУРСА**

«НЕВЕСТА КОРАБЛЯ»

**В КОНКУРСЕ МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ
РАБОТНИЦЫ ПАО «АСЗ»
В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО**

**УЧАСТНИЦАМ НЕОБХОДИМО
ПРЕДОСТАВИТЬ:**

- ◆ ХАРАКТЕРИСТИКУ С МЕСТА РАБОТЫ;
- ◆ ПРЕЗЕНТАЦИЮ С РАССКАЗОМ О СЕБЕ, СВОЕЙ РАБОТЕ, УВЛЕЧЕНИЯХ
- ◆ ФОТОГРАФИЮ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ С РАЗРЕШЕНИЕМ 2480x3508 (300 dpi)

**ДОКУМЕНТЫ И ПРЕЗЕНТАЦИИ
ПРИНИМАЮТСЯ ДО 25 ФЕВРАЛЯ.**

**ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 4 - 79,
С 8 ФЕВРАЛЯ, В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА БУДЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ИЗГОТОВЛЕНИЕ НАДЕЖНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ПРОДУКЦИИ В ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ С ПОТРЕБНОСТЯМИ И ОЖИДАНИЯМИ ЗАКАЗЧИКА, С ПРИБЫЛЬЮ В ИНТЕРЕСАХ АКЦИОНЕРОВ И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ СПОСОБСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:

- ◆ производство и поставка продукции, отвечающей требованиям и ожиданиям потребителя;
- ◆ получение прибыли, достаточной для развития предприятия в интересах собственников, работников и общества.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:

1. постоянное совершенствование системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 и ГОСТ РВ 0015-002;
2. развитие процессного подхода, реинжиниринг бизнес-процессов, интеграция требований системы менеджмента качества в бизнес-процессы;
3. достижение уровня роста производительности труда не менее 5% по сравнению с 2020 годом;
4. внедрение инструментов системы Бережливого производства с получением в 2021 году экономического эффекта от реализованных проектов в объеме не менее 500 млн. руб.;
5. завершение модернизации и реконструкции производственных мощностей, внедрение новых технологий через освоение в 2021 году 1482 млн. рублей в рамках государственной программы развития оборонно-промышленного комплекса (ФЦП);
6. выявление и снижение скрытых потерь, снижение операционных затрат на 2%;
7. проведение последовательной кадровой политики, обеспечивающей повышение уровня знаний и квалификации персонала предприятия;
8. повышение результативности мероприятий по обеспечению качества военной продукции на стадиях ее жизненного цикла и предупреждение отклонений от заданных требований для обеспечения 100% сдачи продукции на контроль ВП с первого предъявления;
9. снижение рисков и развитие возможностей, которые могут повлиять на соответствие продукции и повышение удовлетворенности потребителя, путем их идентификации, анализа и оценивания.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- ◆ Высшее руководство ПАО «АСЗ» берет на себя обязательство обеспечить реализацию политики в области качества, доступность ресурсов, необходимых для СМК, постоянное улучшение СМК, соответствовать применимым требованиям.
- ◆ Высшее руководство ПАО «АСЗ» принимает на себя ответственность за результативность системы менеджмента качества и призывает каждого работника следовать принятой политике и содействовать достижению поставленной цели в области качества и повышению удовлетворенности потребителей.

Генеральный директор

В.В.Кулаков

КИЦА 51.021-2021



СОБЫТИЕ

НАШИ ГОРДОСТЬ И ПРЕСТИЖ

НАГРАЖДЕНИЕ ЗАВОДЧАН, ОТЛИЧИВШИХСЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ПОДГОТОВКЕ К ПЕРЕДАЧЕ ЗАКАЗЧИКУ МНОГОЦЕЛЕВОГО СТОРОЖЕВОГО КОРАБЛЯ БЛИЖНЕЙ МОРСКОЙ ЗОНЫ (КОРВЕТА) «ГЕРОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ» (ЗАКАЗ №2103), СОСТОЯЛОСЬ 19 ЯНВАРЯ. КАК ИЗВЕСТНО, 25 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА НА ТРЕТЬЕМ СЕРИЙНОМ КОРВЕТЕ, ПОСТРОЕННОМ НА ТРИЖДЫ ОРДЕНОНОСНОМ АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПОДНЯТ ФЛАГ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ.

УСПЕШНО ВЫПОЛНИВ ПРОГРАММУ ЗАВОДСКИХ ХОДОВЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИСПЫТАНИЙ, В ПРОЦЕССЕ КОТОРЫХ ПО ПРЯМОМУ НАЗНАЧЕНИЮ ПРОВЕРЯЛИСЬ ВСЕ СИСТЕМЫ И ВООРУЖЕНИЕ КОРАБЛЯ, ПОСЛЕ ПОДПИСАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ КОМИССИЕЙ АКТОВ О ПРИЕМКЕ КОРВЕТА, «ГЕРОЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЛДАР ЦЫДЕНЖАПОВ» БЫЛ ПЕРЕДАН ОТ ЗАВОДА-ИЗГОТОВИТЕЛЯ В СОСТАВ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РОССИИ. ПРИКАЗОМ ГЛАВНОКОМАНДУЮЩЕГО ВМФ КОРВЕТ ВКЛЮЧЕН В БОЕВОЙ СОСТАВ ТИХООКЕАНСКОГО ФЛОТА.

ЗАВОДЧАНАЕ, УЧАСТВОВАВШИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОРВЕТА, В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ УДОСТОИЛИСЬ ДОБРЫХ СЛОВ В СВОЙ АДРЕС ЗА НЕЛЕГКИЙ, НО БЛАГОРОДНЫЙ И ПОЧЕТНЫЙ ТРУД. ОБ ЭТОМ В СВОЕМ ПРИВЕТСТВИИ ПО ПОВОДУ СОБЫТИЯ СКАЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «АСЗ» **ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ КУЛАКОВ**.

«Вы, без сомнения, являетесь передовой частью коллектива, и я рад поздравить вас с заслуженными наградами. Прошедший год, который мы называем теперь «ковидным», был нелегким, но, несмотря на это, мы достигли, пожалуй, самых высоких производственных результатов за весь постсоветский период работы нашего завода.

План по реализации выполнен на 16,5 млрд рублей, что на 20% больше, чем в 2019 году. Нарботали 3 млн нормо/часов плановой работы, что, тоже на 20% больше, чем в 2019 году. И перспектива у нас с вами в плане загрузки предприятия – замечательная.

16 декабря 2020 года в Москве был подписан Госконтракт на строительство шести корветов для Министерства обороны, сумма контракта весьма значительная, и она позволит нам спокойно работать и продолжать строительство серийных боевых кораблей до 2028 года.

В декабре ушедшего года пришел первый транш в количестве 4 млрд 16 млн рублей в рамках программы докапитализации предприятия. Это, конечно, не та сумма, на которую мы рассчитывали, но она позволила выплатить часть наших долгов Сбербанку по накопившимся процентам.

В 2021 году мы должны завершить выполнение Федеральной целевой программы по модернизации производственных площадей, и работы, наконец, набрали необходимый темп. Сейчас, конечно, сложно работать в тех цехах, где идет реконструкция, ведь нужно выполнять производственное задание в весьма непростых условиях развернувшейся реконструкции в корпусообработывающем и в машиностроительном цехах, в пятом пролете цеха №26. Но это временные трудности, которые, я уверен,

закончатся в текущем году: подрядная организация, которая ведет работы, завершила в выполнении задания в срок. Надеюсь, что к юбилею предприятия, который мы отметим в июле, эти три цеха предстанут в совершенно ином облике: с новыми стенами, полами, витражами, кровлями. И с новым оборудованием, конечно.

В ближайшие годы мы с вами должны выйти на плановую сдачу минимум двух заказов ежегодно. В текущем году это будут четвертый корвет («Резкий») и первый паром («Александр Деев»), следующий год должен ознаменоваться сдачей второго парома («Василий Ощепков») и судна-спасателя «Керченский пролив»; в 2023 заказчик должен получить от нас два малых ракетных корабля («Каракурты»), в 2024 – еще два МРК и первый корвет из нового контракта, хорошо известного нам проекта 20380, а в 2025 году, в День Военно-Морского флота, Минобороны должно получить от нас и шестой серийный корвет этого проекта.

В наших ближайших задачах – освоить строительство корветов еще одного проекта – улучшенной версии, с другим вооружением, с несколькими иными характеристиками. Первый корвет из этой серии мы должны передать заказчику в конце 2025 года.

В первом полугодии текущего года будет подписан контракт на строительство еще трех буксиров-спасателей проекта MPSV, первый из которых должен быть построен и передан заказчику в 2026 году, как и второй корвет из новой серии. Еще два корвета Министерства обороны получит в следующем, 2027 году.

Как видите, производственная программа обширная и очень серьезная. Уже звучат предположения о невозможности ее выполнения, однако мы с вами знаем, что амурским кора-

белам до сих пор, даже в условиях пандемии коронавируса, удавалось строить и передавать заказчику суда и корабли без штрафных санкций, в срок. Надеюсь, что коллектив продолжит эту добрую традицию. Ведь сегодня он, как никогда, молод, активен и трудоспособен – средний возраст работающих на предприятии составляет около 40 лет.

Искренне благодарю вас всех за ваш труд, за ваше усердие в работе, за вашу веру в завод. От души всех поздравляю с заслуженными наградами, крепкого здоровья всем, благополучия вашим семьям. Всем нам хороших заработков и успехов в труде!» - сказал В.В. Кулаков.

В тот же день были вручены Грамоты и Благодарственные письма работникам, принимавшим участие в строительстве и спуске на воду второго грузопассажирского автомобильно-железнодорожного парома «Василий Ощепков» и буксира-спасателя ледового класса проекта MPSV06 «Керченский пролив». Все заводчане поощрены были и материально.

Среди награжденных – **Сергей Николаевич Давиденко**, работник цеха водного транспорта. На заводе он работает восемь лет. Работник по сути универсальный, умеет работать и сменным механиком, и крановщиком на береговых кранах, и на плавкране. Со своими коллегами по цеху он обеспечивал процессы постановки в док, швартовки к достроечному пирсу, докование и отправку на достроечную базу всех трех построенных на АСЗ корветов, а также гражданских заказов. Ему нравится трудиться на заводе, и ни от какой работы он не отказывается:

«Пока здоровье позволяет, нужно работать. Наш престиж – это наша продукция, поэтому делать все нужно на совесть, с душой и пониманием своей роли в общем деле», - считает он.

