

• С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



**УВАЖАЕМЫЕ КОМСОМОЛЬЧАНЕ!
ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ДНЁМ
НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!**

4 ноября в России отмечается День народного единства. Этот праздник объединяет всех жителей страны и очень важен для сохранения истории.

Единство – это мощная, созидательная сила, способная в ключевые моменты изменить ход истории. Во все времена наши предки вместе преодолевали любые преграды и трудности, добивались великих побед.

Хабаровский край – многонациональный регион. На основе дружбы и взаимного уважения здесь живут более 145 народов и этнических групп. Мы едины в своей любви и преданности родной дальневосточной земле. Каждый из нас трудится и своими успехами преображает жизнь. Убежден, вместе мы способны добиться большего и сделать Хабаровский край благополучным, самодостаточным и процветающим регионом России.

Дорогие земляки! От всей души желаю вам крепкого здоровья, оптимизма и успехов на благо родного края и Отечества!

Губернатор Хабаровского края
Сергей Фургал



4 ноября

**С ДНЁМ
НАРОДНОГО
ЕДИНСТВА!**

**УВАЖАЕМЫЕ АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЬ!
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!**

Во все времена главным для России было единение народа – историческая основа, связывающая наше прошлое, настоящее и будущее.

Славные и героические свершения предков всегда будут служить нам примером сплоченности, солидарности и патриотизма.

Мы свами, дорогие мои коллеги, знаем, что единство и сплоченность коллектива – это традиции, преемственность поколений и коллективный прогресс. Это всегда помогало нам в работе и в жизни.

Примите самые искренние пожелания доброго здоровья, долгих и счастливых лет жизни, неиссякаемой энергии и оптимизма, новых успехов на благо Амурского судостроительного завода, на благо Великой России!

Генеральный директор
В.В. Кулаков



**УВАЖАЕМЫЕ КОМСОМОЛЬЧАНЕ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!**

В самые трудные для нашей страны времена именно народное единство, любовь к Родине помогли нам побеждать самых сильных врагов, возродить величие России.

И мы, комсомольчане, всегда были вместе. Нас всегда отличало стремление к единению. В этом сила нашего города.

Спасибо Вам за это, уважаемые земляки! Спасибо вам за Ваш труд, за Вашу любовь к Комсомольску-на-Амуре.

Я уверен, что мы все вместе, совместным трудом сделаем наш город сильными и процветающими!

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего!



Глава города
А.В. Жорник

• ЗНАЙ НАШИХ!

Награды заводчанам

Благодарственными письмами главы города Комсомольска-на-Амуре награждены работники Амурского судостроительного завода. Награды они получили из рук недавно вступившего в должность градоначальника **Александра Жорника** на состоявшемся 15 октября заседании коллегии при главе города.

А.В. Гайкин, слесарь механосборочных работ МП; **А.В. Киросиров**, сборщик-достройщик корпусообработывающего цеха; **Д.А. Криночкин**, старший строитель заказа зав. № 2103; **Н.В. Кынкурогов**, ведущий инженер по наладке и испытаниям; **О.Г. Турченко**, инженер-технолог сборочно-сварочного цеха были награждены Благодарственными письмами главы города за добросовестный труд и результативную профессиональную деятельность.

Поздравляем коллег с наградами и желаем им крепкого здоровья и дальнейших успехов в их благородном труде!



А.В. Гайкин



А.В. Киросиров



Д.А. Криночкин



Н.В. Кынкурогов



О.Г. Турченко

• ПУЛЬС ЗАВОДА

На заводе выросли тарифные ставки

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ ПРОИЗОШЛО НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ В ОКТЯБРЕ. В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АСЗ» В. КУЛАКОВА, С 1 ОКТЯБРЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ НА 25% ПОВЫШЕНЫ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ. ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОИЗОЙДЕТ В СООТВЕТСТВИИ С БЮДЖЕТОМ ТЕКУЩЕГО ГОДА.

Последний раз тарифные ставки на предприятии увеличивались в 2017 году на 5,5%, что было значительной мерой, позволившей в тот период не только исполнить соответствующие статьи Коллективного договора, но и привести заработную плату на АСЗ в соответствие с существующей на тот момент в стране инфляцией. Также эта мера способствовала и сохранению собственных рабочих кадров на предприятии.

Средняя заработная плата основных производственных рабочих, имеющих рабочий разряд выше 2-го, за 8 месяцев текущего года составила 56,4 тыс. руб., что выше средней зарплаты 2017 года на 6% и на 12% выше средней заработной платы по Комсомольску-на-Амуре. Зарплата рабочего 2-го разряда, работающего в нормальных условиях, составляет сегодня 30,3 тыс. руб., а с октября его вознаграждение за добросовестный труд увеличится до 37,8 тыс. рублей; до 49,8 тыс. рублей увеличится заработок рабочего 4-го разряда, ранее получавшего 39,8 тысяч.

Как считают в кадровой службе предприятия, повышение величины тарифных ставок основных производственных рабочих станет одной из мер сохранения прочной кадровой основы Амурского судостроительного завода, предотвратит текучесть кадров, принесет в сознание работников уверенность в завтрашнем дне и поднимет престиж рабочих профессий.

Увеличение тарифных ставок рабочим позволит не только удер-



жать имеющие кадры на предприятии, но и привлечь новые к выполнению обширной производственной программы на 2020 год. Она в будущем году ожидается чрезвычайно насыщенной, ведь амурским кораблям предстоит передать Министерству обороны третий серийный корабль класса «корвет» и поставить к достроечному пирсу четвертый корабль, закончить формирование корпуса второго парома для о. Сахалин, а первое судно благополучно отправить на достройку и испытания. В стапельном цехе АСЗ начнется строительство малых ракетных кораблей для ТОФ и возобновятся работы на буксире-«семимегаваттнике».

Остается сказать, что сегодня Амурский судостроительный завод предоставляет своим работникам солидный соцпакет, направленный на адаптацию и закрепление основных рабочих кадров, в том числе, устраивающихся на предприятие по программе «Трудовая мобильность». В него входят единовременное пособие при трудоустройстве, компенсация найма жилой площади, а также оплата проезда к месту трудоустройства и дважды в год - проезда к месту постоянного жительства. По ходатайству руководства возможна также 50% выплата «северной» надбавки к тарифу для той категории работников предприятия, которые на момент трудоустройства данной стимулирующей выплаты не имели. Утвержден и ряд мер для нематериальной мотивации работников АСЗ.

Корвет «Герой Российской Федерации Алдар Цыденжапов» поставлен к достроечному пирсу

ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ОПЕРАЦИЮ ПО ПЕРЕВОДУ КОРВЕТА К ДОСТРОЕЧНОМУ ПИРСУ И СПУСКУ ЕГО НА ВОДУ ПРОИЗВЕЛИ КОРАБЛЕСТРОИТЕЛИ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. НА КОРАБЛЕ НАЧАЛСЯ НОВЫЙ ПЕРИОД СТРОИТЕЛЬСТВА – ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ШВАРТОВНЫХ ИСПЫТАНИЙ.

«До конца декабря, в соответствии с графиком строительства, на корабле будут проводиться работы по достройке и подготовке к швартовным испытаниям, - рассказал старший строитель заказа **Дмитрий Криночкин**. - На корабле будет смонтирована интегрированная башенно-мачтовая конструкция (ИБМК) со всеми полагающимися системами. Данные работы мы выполним сейчас, потому что габариты корабля не позволяли произвести их в цехе».

Продолжится, по словам старшего строителя, также окончательный монтаж линии вала, главных и вспомогательных дизелей, с последующими запусками механизмов. Будет произведена окончательная затяжка кабеля с выполнением всех последующих электромонтажных работ. Швартовные испытания должны начаться именно с запуском оборудования и механизмов корабля, а также всех корабельных комплексов.

Основной контингент работающих сегодня на заказе специалистов – монтажники, занимающиеся монтажом линии вала и оборудования на заказ, и электромонтажники, которые осуществляют затяжку и распайку электрокабеля. Общее число постоянно занятых на корабле работников почти 300 человек. Работы в основном ве-



дутся в первую смену, а на вторую на корабль заходят специалисты малярно-гуммировочного производства.

К середине лета будущего года амурские корабли, проведя швартовные испытания, планируют перевести третий серийный корвет, строящийся для Министерства обороны, на сдаточную базу в Приморский край, для окончательной достройки, завершения швартовных и начала ходовых испытаний корабля.

«Остап Шеремета» готовится к выходу в море

НА СТРОЯЩЕМСЯ ПО ЗАКАЗУ ООО «ГАЗПРОМ ФЛОТ» СУДНЕ СНАБЖЕНИЯ «ОСТАП ШЕРЕМЕТА», НАХОДЯЩЕМСЯ НА СДАТОЧНОЙ БАЗЕ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА (ВОХДИТ В ОСК) ВО ВЛАДИВОСТОКЕ, ЗАКАНЧИВАЮТСЯ ШВАРТОВНЫЕ ИСПЫТАНИЯ. ИЗ 173 ШВАРТОВНЫХ УДОСТОВЕРЕНИЙ НА ПЕРВУЮ ДЕКАДУ ОКТЯБРЯ БЫЛО ЗАКРЫТО 155. ПОСТРОЕЧНЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ НА «ОСТАПЕ ШЕРЕМЕТЕ» ЗАКРЫТЫ НА 100%. ОБ ЭТОМ ПРЕСС-СЛУЖБЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РАССКАЗАЛ ОТВЕТСТВЕННЫЙ СДАТЧИК ЗАКАЗА **ГЕННАДИЙ ДМИТРИЕВ**.

В целом техническая готовность судна составляет 94,53 процента. На заказе закончены работы по формированию модульной зашивки помещений надстройки; произведена погрузка и монтаж мебели, произведено покрытие палуб судна и закончена окраска помещений ниже верхней палубы. На самой верхней палубе судна закончена укладка деревянного покрытия.

Специалистами малярно-гуммировочного цеха ведется окраска наружной части надстройки и верхней палубы.

Сдаточная команда совместно с представителями контрагентских организаций закончила пуско-наладочные работы механизмов общекорабельных систем и систем главной энергетической установки, включая главные и стояночный дизель-генераторы, а также системы жизнеобеспечения судна и кранового оборудования, разьебездных средств, системы выдачи сухих грузов, пожарной сигнализации.

Важнейшей задачей на ближайшее время для судостроителей будет постановка судна снабжения в док для ремонта винто-рулевого комплекса. Первый пуск комплекса уже произведен, и перед выходом заказа на испытания в море, которые по плану должны начаться в ноябре, следует решить возникшие проблемы и устранить замечания.



• 8 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

8 ноября 2008 года при испытаниях атомной подводной лодки, построенной на нашем заводе, в результате несанкционированного срабатывания корабельной системы пожаротушения погибли члены сдаточной команды Амурского судостроительного завода, предприятия «Амурская ЭРА», представители контрагентских организаций и ВМФ. Трагедия, произошедшая в Японском море, оборвала жизни двадцати человек...

Этот день для коллектива амурских корабелов стал днем памяти и скорби по безвременному ушедшим друзьям, коллегам и сослуживцам, чьи жизни оборвались так внезапно.

Без пафоса и высоких слов о долге и чести, в этот день пусть звучат теплые и человеческие воспоминания о людях, настоящих профессионалах, верой и правдой служивших благородному и сложному делу – строительству подводного флота России.

• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



АЛЕКСЕЙ РАХМАНОВ ПРИЗВАЛ ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА ТО, ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Президент Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) **Алексей Рахманов** рассказал о роли судостроительной отрасли в реализации национальных проектов и необходимых мерах поддержки отечественной промышленности на расширенном заседании Бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям». Как сообщает пресс-служба ОСК, Алексей Рахманов призвал обращать внимание на то, что мешает развитию конкурентоспособности отечественной промышленности.

В своем выступлении президент СоюзаМаша России, глава госкорпорации «Ростех» **Сергей Чемезов** обратил внимание на необходимость рассматривать нацпроекты в качестве платформы для развития высоких технологий и создания новых индустрий. Для этого требуется поддержка предприятий со стороны государства, в том числе и для развития программы диверсификации ОПК.

«Считаю правильной и своевременной инициативу Минпромторга о введении временной экономической поддержки через государственный заказ производителей отечественных товаров, а также предприятий ОПК, выпускающих продукцию гражданского назначения. Она предполагает передачу российским производителям и поставщикам тридцати и более процентов общих годовых закупок в 2020 году, а также увеличение этой квоты до 50% в 2021 году», - отметил Сергей Чемезов.

Глава «Ростеха» также подчеркнул, что подобная поддержка государства означает и ответственность производителей, которые должны предложить рынку продукцию конкурентоспособную по качеству и цене.

Вице-президент Союза машиностроителей России, глава Объединенной судостроительной корпорации Алексей Рахманов отметил приоритетные направления деятельности корабелов, в том числе развитие Северного морского пути. Он обозначил также проблемные вопросы, такие как локализация производства силовых установок для гражданских судов – по мнению главы ОСК «по данному вопросу было слишком много компромиссов».

Алексей Рахманов обратил внимание участников мероприятия на то, что важны не только субсидии и прямые меры поддержки; необходимо понимать, что именно мешает увеличивать конкурентоспособность отечественной промышленности. «Например, размер ставки амортизации на инвестиции в новую продукцию. И таких факторов множество. Только учитывая их, отечественное судостроение сможет смело конкурировать на внешнем рынке не только в сегменте военно-технического сотрудничества, но и в гражданском секторе», - отметил он.

Отечественные судостроительные предприятия могут претендовать на нишу высокотехнологичных судов, таких как суда ледового класса, научно-исследовательские суда, скоростные пассажирские суда на подводных крыльях и плавучие электростанции. Пример успешной реализации такого проекта – ПЭБ «Академик Ломоносов».

У ОСК имеется существенный производственный потенциал в сфере проектирования технических средств освоения нефтегазовых месторождений на континентальном шельфе. ЦКБМТ «Рубин» подготовлен проект разработки и изготовления необитаемых подводных аппаратов для гражданских и военных нужд с глубинами погружения свыше 10 км. Он получит существенный экспортный потенциал, который может быть увеличен за счет господдержки. На Средне-Невском судостроительном заводе разработаны проекты пассажирского катамарана проекта 23290 и разьебездного катера. Эти проекты стали базовыми для разработки вариантов судов в речном, смешанном «река-море» и морском исполнении.

ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

АСЗ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ГОРОДСКОЙ «ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ»

20 октября в Доме молодежи состоялась традиционная «Ярмарка вакансий». Амурский судостроительный завод принял в ней участие наряду с более, чем 30-ю предприятиями города.

«На сегодняшний день Амурский судостроительный завод нуждается в основных производственных рабочих: сборщиках, трубопроводчиках судовых, слесарях-монтажниках судовых, электромонтажниках судовых, изолировщиках, - рассказала начальник отдела подборки и обучения персонала ПАО «АСЗ» **Наталья Сбичакова**. - Общее количество представленных вакансий составило 14, численность потребность - 107 человек. За время работы ярмарки 16 претендентов получили приглашение на собеседование. В основном - на рабочие специальности, но есть и инженерные».

Наряду с трудоустройством специалистов, Амурский судостроительный завод предоставляет вновь принимаемым на работу также возможность пройти обучение в профильных учебных группах: электромонтажник судовых, изолировщик судовых, сборщик корпусов металлических судов.



ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ГОРОДА ОБРАТИТСЯ К РУКОВОДСТВУ СТРАНЫ С ПРОСЬБОЙ ИЗУЧИТЬ ПРИЧИНЫ НАВОДНЕНИЙ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

В середине октября прошло заседание общественного совета Комсомольска-на-Амуре, на котором его председатель **Игорь Швецов** вышел с предложением к членам совета и комсомольчанам обратиться в Правительство страны с просьбой изучения причин чрезвычайных наводнений 2013, 2019 годов с целью дальнейшего предотвращения подобных катастроф. По его мнению, повторное наводнение за 6 лет требует создания комиссии из экспертов на федеральном уровне, которая сможет дать объективную оценку меняющейся гидрологии в районе Комсомольска-на-Амуре. Профессиональное заключение специалистов позволит разработать новый план мер, направленных на предотвращение подобных стихийных явлений. В тоже время, важно ускорить работы по возведению защитных сооружений в городе, строительство которых ведется в Комсомольске-на-Амуре на протяжении 4 лет.

Также в ходе заседания рассматривались вопросы реализации программы формирования комфортной городской среды на территории города, благоустройства межквартальных и внутриквартальных земельных участков, проездов, проходов, состояние пешеходных зон.

Подробный доклад по этим темам представил заместитель главы администрации города **Алексей Разин**. Он рассказал о ходе реализации программ, планах на 2020 год.

В 2019 году в городе предусмотрено благоустройство шести общественных территорий на общую сумму более 68 млн. руб.

В 2020 году продолжится благоустройство парка «Судостроитель», запланирован ремонт центральных пешеходных аллей парка и фонтана.

Также в следующем году планируется благоустроить следующие территории, отобранные в период рейтингового голосования, проведенного в 2018 году, которые не были благоустроены в 2019 году.

Помимо общественных пространств в городе Комсомольске-на-Амуре проводится работа по благоустройству дворовых территорий, в течение 2-х лет отремонтировано 74 дворовых территорий 97 многоквартирных домов на общую сумму 172 млн. рублей.

Запланировано благоустроить 16 дворовых территорий в рамках реализации регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» на общую сумму почти 19 млн. рублей.

Комсомольчане активно принимали участие в обсуждении этой темы. Горожане просили уделить особое внимание ремонту межквартальных проездов, качеству уличной мебели, ремонту крыш многоквартирных домов, организации парковочных мест во дворах, режиму работы светофоров, а также наведению порядка на территориях, попавших в зону подтопления.

ДИСЦИПЛИНА

О ПОТЕРЯННОМ ВРЕМЕНИ. Совсем не сказка

Самым главным врагом бережливого производства являются потери. Это те действия, на которые расходуются ресурсы, как временные, так и материальные, но которые не добавляют ценности товару или услуге для потребителя. Однако существует еще один, не включенный в известные (7 +1) виды потерь на производстве, но существенно влияющий на общую картину производственного процесса.

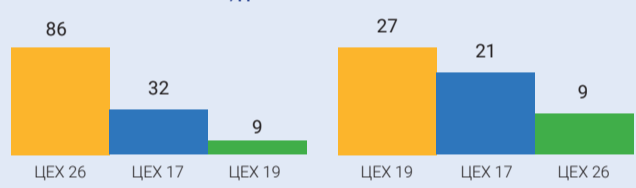
По данным социологов, наиболее типичные нарушения трудовой дисциплины связаны с нарушениями трудового распорядка (80 %), из которых наибольшее число приходится на опоздания (около 60 %) отсутствие на рабочем месте в положенное время и прогулы (примерно по 2%); несвоевременный приход и преждевременный уход с работы с разрешения руководства (около 1,5%).

По сведениям бюро ведения табельного учета и контроля за состоянием дисциплины труда, потери рабочего времени за девять месяцев текущего года составили 1416 рабочих дней. В сентябре общее количество прогулов, опозданий и раннего окончания рабочей смены составили в общей сложности 139 дней.

Составляя своеобразный антирейтинг подразделений основного производства, принесших заводу экономические потери, связанные с нарушениями трудовой дисциплины, внимания заслуживают два показателя: общее количество потерянного рабочего времени и общее количество нарушений трудовой дисциплины.

Итак, третью строчку в нашем антирейтинге потерянного времени среди цехов основного производства занимает цех №19 (монтажно-сдаточное производство) с показателем - 9 дней; больше месяца (32 рабочих дня) потеряли по причинам опозданий и прогулов работники стапельного цеха. А «лидером» стал сборочно-сварочный. Да-да, тот самый, что перекрыл в сентябре норму выработки по показателям! Тем не менее, 86 рабочих дней утекли, как вода в песок, и лишней славой это обстоятельство цеху не добавило...

САМОЕ БОЛЬШОЕ КОЛ-ВО ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, дней «ЛИДЕРЫ» ПО ОБЩЕМУ КОЛ-ВУ НАРУШЕНИЙ

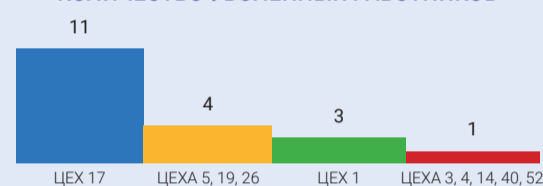


Самыми отъявленными нарушителями среди ведущих заводских подразделений в сентябре стал монтажный цех (№19). 27 раз за месяц работники цеха нарушали дисциплину труда в разных категориях; в цехе №17 таких моментов было зафиксировано 21, а в сборочно-сварочном - всего 9.

Тем не менее, каких бы производственных успехов коллективы цехов ни достигали, существует фактор, который способен значительно снизить коллективный результат труда бригад, смен, участков, объединенных не только одной целью и общей заинтересованностью в конечных результатах, но и определенной расстановкой отдельных исполнителей. Учитывая, что особо злостные нарушители трудовой дисциплины несут достаточно суровые наказания, например, стопроцентное лишение месячной премии или увольнение, прибавьте к общим цеховым потерям потери рабочего времени, связанные с увольнением работников за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. Такие, как, например, курение в неустановленное регламентом перерывов время.

31 сотрудник уволен с начала текущего года за прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)).

КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ



За однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей - появление на работе в состоянии алкогольного опьянения был уволен один работник - из ц. №24.

Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, были уволены из системы завода 2 человека - из ц. №17 и ц. №19.

НАГРАДА

Амурский судостроительный завод стал победителем конкурса «Лучший HR-проект ОСК»

ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ HR-ПРОЕКТ ОСК» СТАЛА КАДРОВАЯ СЛУЖБА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА, РАЗРАБОТАВШАЯ И УСПЕШНО РЕАЛИЗУЮЩАЯ КАДРОВЫЙ ПРОЕКТ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВРЕМЕНИ ТРУДОУСТРОЙСТВА И АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ПРИЕМА НА РАБОТУ И АДАПТАЦИИ КАДРОВ.

Диплом победителя и памятный знак из рук Директора Департамента управления персоналом АО «ОСК» **Эдуарда Бобрицкого** получил на прошедшей в конце сентября V ежегодной конференции по управлению человеческим капиталом предприятий Группы ОСК **Сергей Максимов**, заместитель генерального директора ПАО «АСЗ» по управлению персоналом.

Проект «Сокращение времени трудоустройства в ПАО «АСЗ», представленный на конкурс кадровой службой предприятия, соревновался с разработками других предприятий Группы ОСК, и по мнению экспертов, оказался наиболее детально проработанным, учитывающим все нюансы трудоустройства, к тому же активно использующим как современные способы распространения информации, так и корпоративные электронные элементы управления.

Около года назад в бюро регистрации трудовых отношений и бюро ведения табельного учета началась подготовка проекта, целями реализации которого были сокращение времени прохождения вводных инструктажей трудоустраивающимися на предприятие, изменение периодичности и исключение инструктора при их проведении, а также дальнейшая оперативная организация рабочего места специалиста, принятого на АСЗ. Большую работу по



созданию и внедрению проекта провели специалист по кадрам **Т. Рыбалкина**, начальники бюро отдела кадров **Н. Фролова** и **Е. Кириленко**, а также заместитель начальника ОК **Е. Глобина**.

«За короткое время с помощью сотрудников пресс-службы АСЗ, дизайнера **С. Комарова** были подготовлены видеоролики для электронных инструктажей и буклеты-памятки для молодых специалистов, - рассказала начальник отдела кадров ПАО «АСЗ» **Ольга Пушкина**. - Теперь процесс прохождения вводных инструктажей автоматизирован за счет создания и использования видеоролика и не требует присутствия инструктора. Благодаря автоматизации процесса время прохождения вводных инструктажей сокращено до 1 часа (против 4-х - раньше) без отвлечения специалиста от основной трудовой деятельности. Также нами разработаны и запущены в корпоративную систему предприятия тесты, позволяющие оценить качество пройденных инструктажей и знание основ производственной системы предприятия».

Помимо того, были разработаны электронные заявки на обеспечение новых сотрудников ресурсами предприятия: создание учетной записи и включение в корпоративную сеть предприятия, внесение биометрических данных для обеспечения сотрудника спецодеждой, оформления пропусков и разрешений на право использования мобильной связи и т. д. Проект успешно внедрен на АСЗ и приносит первые положительные итоги, которые, безусловно, являются доказательством поступательного движения вперед и дальнейшего развития производственных систем на АСЗ.



• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем коллег и юбиляров, отмечающих свой день рождения в ноябре!

Уважаемые **Иванич Андрей Юрьевич; Турченко Сергей Николаевич; Архиповский Владимир Николаевич; Бессильный Дмитрий Анатольевич; Панин Максим Сергеевич; Королев Андрей Владимирович; Косачева Евгения Юрьевна; Грибанова Ольга Александровна; Пеньковский Александр Викторович; Лушников Анатолий Сергеевич; Сафонов Антон Викторович!**

От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

• С ЮБИЛЕЕМ!

40-летие отмечает в ноябре **Смоляников Дмитрий Викторович**, заместитель главного механика.

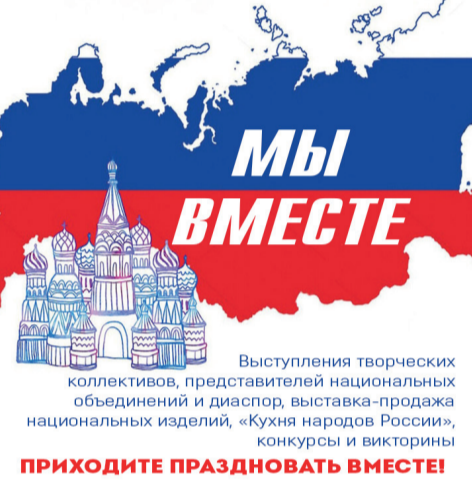
Уважаемый Дмитрий Викторович, крепкого Вам здоровья, успехов в работе и жизненных побед!

В ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Театральная площадь
(площадь перед Драмтеатром)

4 НОЯБРЯ

НАРОДНЫЕ ГУЛЯНИЯ



Выступления творческих коллективов, представителей национальных объединений и диаспор, выставка-продажа национальных изделий, «Кухня народов России», конкурсы и викторины

ПРИХОДИТЕ ПРАЗДНОВАТЬ ВМЕСТЕ!

• О СПОРТЕ! ТЫ - МИР!

Амурские корабли завоевали Летний кубок города по футболу

ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ЗАВОЕВАЛА КУБОК КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ ПО ФУТБОЛУ СРЕДИ ЛЮБИТЕЛЬСКИХ КОМАНД ВО ВТОРОМ ДИВИЗИОНЕ. В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ МАТЧЕ ЛЕТНЕГО ПЕРВЕНСТВА 2019 ГОДА, ПРОШЕДШЕМ НА СТАДИОНЕ «СТРОИТЕЛЬ» В МИНУВШУЮ СУББОТУ, АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЫ РАЗГРОМИЛИ КОМАНДУ АВИАЦИОННОГО ЗАВОДА СО СЧЕТОМ 7:0.

Амурским кораблям, имевшим в турнирной таблице чемпионата, в котором принимали участие команды всех промышленных предприятий города, преимущество перед соперником в три очка, в решающем матче, для того, чтобы сохранить за собой первое место, достаточно было не проиграть.

Счет в игре был открыт уже на девятой минуте. В дальнейшем судостроители успешно штурмовали ворота противника еще дважды. Все попытки отыграться голкипер АСЗ своей классной игрой свел к фактическому нулю.

Во втором тайме судостроители напора не ослабили, и еще четыре мяча были безответно забиты в ворота команды авиационного завода. **Артур Калиночкин**, сборщик ступельного цеха АСЗ, забил пятый мяч, сделав задачу отыграться для футболистов КНААЗ невыполнимой. Под занавес матча начальник малярно-гуммировочного цеха **Алексей Синяков** отправил в ворота соперников шестой мяч, а последнюю точку в разгроме авиастроителей поставил электросварщик ступельного цеха **Максим Лапыгин**, сделав счет 7:0.

- *Сегодня все отработали, вся команда на 200%. Все, как волки, боролись за каждый мяч. Хорошо, что с таким принципиальным соперником удалось сыграть «на ноль». Мы КНААЗу почти всегда уступали в единоборствах.* - сказал после матча **Роман Трабер**, формовщик стеклопластиковых изделий малярно-гуммировочного цеха и капитан команды АСЗ. - *Удалось команде настроиться, выбрать правильную тактику в обороне, на контратаках. Забивать получалось в удачные моменты.*

По общему признанию судейской команды соревнований, Роман – лучший игрок не только в команде, но и на проводимых турнирах. Его потенциал довольно высок, и он давно перерос любительский футбол. Тем не менее, покинуть команду бессменным капитаном не спешит и очень надеется, что поддержка администрации предприятия любимого вида спорта заводчан будет приносить свои положительные плоды и в дальнейшем.

Весомая помощь, которую руководство АСЗ оказывает футболистам, позволяет не только участвовать в любительских турнирах, но и иметь достойную экипировку, возможность проводить тренировки. В течение года футбольная команда АСЗ неоднократно становилась победителем, доказывая, что на Амурском судостроительном заводе сильный флот строят люди, сильные духом.



Капитан команды ФК «АСЗ» Роман Трабер с Кубком за Первое место в турнире



• ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информирует ГПН

3 октября 2019 года вступили в силу изменения в Правила противопожарного режима в Российской Федерации. ФГКУ «Специальное управление ФПС № 24 МЧС России», как орган государственного пожарного надзора, считает, что данная информация будет полезна работникам Амурского судостроительного завода.

Теперь в «Правилах...» изложены требования в следующей редакции:

На объекте защиты с ночным пребыванием людей (за исключением торговых, производственных и складских объектов защиты, жилых зданий, объектов с персоналом, осуществляющим круглосуточную охрану) руководитель организации организует круглосуточное дежурство обслуживающего персонала (пункт 8 Правил).

Руководитель организации обеспечивает выполнение на объекте защиты требований, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

Запрещается курение на территории и в помещениях складов и баз, хлебоприемных пунктов, в злаковых массивах и на сенокосных угодьях, на объектах защиты торговли, добычи, переработки и хранения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей и горючих газов, на объектах защиты производства всех видов взрывчатых веществ, на пожаровзрывоопасных и пожароопасных участках, за исключением мест, специально отведенных для курения табака в соответствии с законодательством.

Руководитель организации обеспечивает размещение на указанных территориях знаков пожарной безопасности «Курение табака и пользование открытым огнем запрещено».

Места, специально отведенные для курения табака, обозначаются знаками «Место для курения» (пункт 14 Правил).

Руководитель организации обеспечивает наличие на дверях помещений производственного и складского назначения (за исключе-

нием помещений категории Д по взрывопожарной и пожарной опасности) и наружных установках обозначение их категорий по взрывопожарной и пожарной опасности, а также класса зоны в соответствии с главами 5, 7 и 8 Федерального закона «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (пункт 20 Правил).

В квартирах, жилых комнатах общежитий и номерах гостиниц запрещается устраивать производственные и складские помещения для применения и хранения взрывоопасных, пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов, изменять их функциональное назначение, в том числе при сдаче в аренду, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами и нормативными документами по пожарной безопасности.

Запрещается использование открытого огня на балконах (лоджиях) квартир, жилых комнат общежитий и номеров гостиниц (пункт 90 Правил).

Руководитель организации обеспечивает информирование зрителей о правилах пожарной безопасности путем трансляции речевого сообщения либо демонстрации перед началом сеансов в кинозалах видеосюжетов о порядке их действий в случае возникновения пожара (срабатывания системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, команды персонала), направлениях эвакуационных путей и выходов, а также расположении первичных средств пожаротушения (пункт 114(2) Правил, для культурно-просветительных и зрелищных учреждений).

В рабочее время загрузка (выгрузка) товаров и тары должна осуществляться по путям, не связанным с эвакуационными выходами, предназначенными для покупателей (пункт 122 Правил, для объектов торговли).

Руководитель организации обеспечивает наличие в зданиях и сооружениях организации, в которых находятся пациенты, не способные передвигаться самостоятельно, носилок из расчета 1 носилки на 5 пациентов (инвалидов).

Размещение палат для пациентов с тяжелыми проявлениями заболевания, а также для детей следует предусматривать в соответствии с проектной документацией преимущественно на первых этажах зданий (пункт 135 Правил, для медицинских организаций).

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

а) обустраивать и использовать в корпусах с палатами для пациентов помещения, не связанные с лечебным процессом (кроме помещений, определенных нормами проектирования);

б) устанавливать кровати в коридорах, холлах и на других путях эвакуации;

в) устанавливать и хранить баллоны с кислородом в зданиях медицинских организаций;

г) устраивать топочные отверстия печей в палатах;

д) размещать в подвальных и цокольных этажах мастерские, склады и кладовые, не предусмотренные проектной документацией (пункт 136 Правил, для медицинских организаций).

Е. Перехрест,
начальник отделения ФГПН

Опасный газ

В последнее время на территории Российской Федерации участились случаи взрывов бытового газа в жилых домах, в результате которых произошло обрушение конструкций домов, погибли люди.

За 9 месяцев 2019 года уже произошло 243 случая, взрывов из-за утечек бытового газа.

Напоминаем необходимые правила пожарной безопасности при монтаже и эксплуатации газовых приборов.

КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- пользоваться неисправными или поврежденными газовыми приборами;

- использовать газовые приборы не по назначению;

- нарушать правила и требования безопасного использования газового оборудования, предусмотренных производителем и прописанных в руководстве по эксплуатации;

- оставлять без надзора включенными газовые приборы даже на короткое время;

- переносить и самовольно ремонтировать газовое оборудование в помещениях, вносить изменения в конструкцию газовых приборов и оборудование.

При выявлении признаков резкого изменения давления в сети газоснабжения необходимо перекрыть вентили на газовом оборудовании и краны подачи газа перед ними и немедленно сообщить в аварийную службу газа.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВЫЯВЛЕНИИ ЗАПАХА ГАЗА:

- ни в коем случае не используйте спички, зажигалки и другие источники открытого огня;

- не включайте свет и любые электроприборы - любая искра может спровоцировать взрыв газовоздушной смеси;

- немедленно перекройте вентили на газовых приборах и краны подачи газа перед ними и обеспечьте проветривание помещений, откройте окна и двери;

- покинув помещение, вызовите аварийную службу газа по телефону «104» или «112»;

- организованно и без паники выведите людей из газозаванных и соседних помещений.

Уважаемые судостроители, выполнение элементарных правил поможет избежать опасности при пользовании газовым оборудованием.

Алексей Циаменко,
старший инженер ГПП СПСЧ № 2



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, <http://асзмк.рф>

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда, 8, офис 113,
тел. 86-73,
e-mail: aszpress@gmail.com

✉ https://vk.com/pao_asz
🌐 https://www.facebook.com/groups/pao_asz/
📷 https://www.instagram.com/pao_asz/
✉ <https://vk.com/sovmolaz>

Газета отпечатана
в типографии «ЖУК»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

