

• ВАЖНО

ЕДИНЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ БОЛЬШОЙ КОРПОРАЦИИ

С 2015 ГОДА МЕЖДУ АО «ОСК» И СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ ВЕДЁТСЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ И СИСТЕМНАЯ РАБОТА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ.

В феврале 2018 года АО «ОСК», Российский профессиональный союз работников судостроения (РПРС) и Межрегиональный профессиональный союз работников судостроения,

строения, судоремонта и морской техники (Судпроф) подписали Меморандум о согласовании позиции АО «ОСК» и отраслевых профсоюзных организаций. В нём стороны

социального партнёрства заявили о своих намерениях создать совместную рабочую группу по разработке и внедрению Типового коллективного договора обществ Группы ОСК.

В 2021 году приказом генерального директора АО «ОСК» **А.Л. Рахманова** создана и начала свою деятельность рабочая группа, определён её состав и порядок работы над документом.

Активное обсуждение проекта началось в марте 2022 года, и теперь встречи проводятся ежемесячно, до полного формирования текста документа.

Зачем нужны новые правила, какая работа уже проведена и что ещё предстоит сделать – вы узнаете в интервью с членами рабочей группы по разработке и внедрению Типового коллективного договора обществ Группы ОСК.

- Зачем нужен Типовой коллективный договор? Какова цель его разработки?

Эдуард БОБРИЦКИЙ,
заместитель генерального директора по административному управлению и организационному развитию АО «ОСК»:

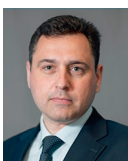
«Работники обществ, входящих в Группу ОСК, неоднократно задавали вопросы и направляли свои обращения о существующей на предприятиях разнице в условиях и оплате труда, объёме социальных гарантий и мерах социальной поддержки.

Люди трудятся в одной Корпорации, у них схожие профессии и должности, а набор предоставляемых им гарантий и льгот на разных предприятиях существенно отличается.

Департамент организационного развития и управления вознаграждением АО «ОСК» совместно с отраслевыми профсоюзами

решили разобраться в существующих проблемах и постараться свести к минимуму возникший дисбаланс.

Так и началась большая и кропотливая работа над Типовым коллективным договором, который в перспективе должен стать основой для разработки и внедрения коллективных договоров обществ Группы ОСК и методической помощью сторонам при заключении коллективных договоров на предприятиях. Это логическое продолжение масштабной работы по внедрению Единой унифицированной системы оплаты труда в обществах Группы ОСК».



Евгений АНИКИН,
председатель РПРС:

«Ориентиром, стандартом и основой для коллективных договоров предприятий и организаций Группы ОСК станет совместно разрабатываемый Типовой коллективный договор. Документ будет полностью соответствовать нормам трудового законодательства и Отраслевого соглашения по организациям

судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта, в нём же найдут отражение важнейшие положения и лучшие практики действующих коллективных договоров наших предприятий. Это позволит установить и удерживать оптимальный баланс интересов работников и работодателей».

- Поговорим о «плюсах» и «минусах» стандартизации.

Эдуард БОБРИЦКИЙ,
заместитель генерального директора по административному управлению и организационному развитию АО «ОСК»:

«Внедрение Типового коллективного договора позволит создать единый и справедливый подход к обеспечению социальной защиты и материальной поддержки работников, свести к минимуму возможное неравенство в

наборе и объёме гарантий и льгот для работников. В свою очередь, равные возможности благоприятно повлияют на рост производительности труда и достижение целей, которые ставит перед собой Корпорация».



Евгений ВАСИЛЬЕВ,
председатель РПРС:

«Работа над проектом предполагает совместное изучение и обсуждение опыта наших предприятий.

Интересы работников за столом переговоров представляют две профсоюзные организации, и теперь у Судпроф и РПРС появилось больше точек взаимодействия. Теснее стало и сотрудничество с АО «ОСК», представляющим

интересы работодателей в сфере социального партнёрства.

Зафиксировав в документе набор социальных гарантий, мы предоставляем работникам одинаковые права и возможности на каждом предприятии. Конечно, при условии, что сами предприятия не будут в этом ограничены».

- Какие основы закладываются в Типовой коллективный договор? Какие направления он будет регулировать?

Ольга ХОТНЯНСКАЯ,
директор Департамента организационного развития и управления вознаграждением АО «ОСК»:

«Разрабатывая Типовой коллективный договор, мы придерживаемся согласованных всеми членами рабочей группы принципов его формирования. Документ не должен противоречить трудовому законодательству, но и не должен полностью цитировать ТК РФ. В нём не будет лозунгов, намерений и обязательств, исполнение которых невозможно оценить. Определяя перечень гарантий и льгот, закрепляемых сверх ТК РФ, нужно понимать, насколько они востребованы и нужны работникам, насколько соответствуют интересам сторон и экономически целесообразны».

Типовой коллективный договор будет состоять из разделов, регулирующих важнейшие направления социально-трудовых отношений:

Евгений АНИКИН,
председатель РПРС:

«Документ закладывает основы регулирования социально-трудовых отношений работников, их представителей и работодателей, устанавливает права и обязанности сторон в сфере занятости и оплаты труда, кадровой подготовки, переобучения,

права и обязанности работодателя, работников и профсоюзного комитета, трудовые отношения и содействие занятости, оплату труда, рабочее время и время отдыха, охрану труда, социальные гарантии и льготы, работу с молодёжью.

Наша задача – не снизить объёмы существующих льгот, а провести их «инвентаризацию», оценить актуальность и востребованность, взять лучшие практики наших заводов, конструкторских бюро и распространить их действие на все общества Группы ОСК. При этом предполагается, что общества смогут вносить дополнения в локальные коллективные договоры с учётом своей специфики, географического расположения, финансовых возможностей, востребованности льгот у работников».

условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот, гарантий деятельности профсоюзной организации».

- Как организован процесс по разработке и согласованию документа?

Ольга ХОТНЯНСКАЯ,
директор Департамента организационного развития и управления вознаграждением АО «ОСК»:

«Профсоюзы и АО «ОСК» договорились разделить работу по созданию и наполнению разделов документа. Например, РПРС и Судпроф предложили нам своё видение разделов по охране труда, работе с молодёжью и гарантиям профсоюзной деятельности, а мы разработали разделы по оплате труда, рабочему времени, времени отдыха, правам и обязанностям сторон.

Сейчас Департамент организационного развития и управления вознаграждением АО «ОСК» формирует раздел «Социальные гарантии и льготы», учитывая сложившийся опыт предприятий Группы ОСК.

Евгений ВАСИЛЬЕВ,
председатель РПРС:

«Над созданием документа работают два профсоюза и АО «ОСК». Обсуждая вопросы, каждый член рабочей группы вправе открыто

При обсуждении Типового КД, если кто-то из членов рабочей группы не согласен с формулировкой пункта, он должен привести аргументы и обязательно предложить свою. Предложения по включению или исключению любого пункта также необходимо аргументировать.

Возникшие разногласия по формулировке пункта, которые урегулировать не удалось, могут быть внесены в протокол разногласий, при этом сам пункт в проект документа не включается. Весь текст проекта мы формируем с учётом взаимных интересов сторон, чтобы ни у одной из них не возникло повышенных обязательств друг перед другом».

и независимо от других представить свою точку зрения. Принимая решение, рабочая группа учитывает мнение всех сторон».

Эдуард БОБРИЦКИЙ,
заместитель генерального директора по административному управлению и организационному развитию АО «ОСК»:

«Я благодарю коллег за активную работу в проекте, открытость и готовность отстаивать своё видение.

Согласовать позиции Корпорации и профсоюзов у нас получается не сразу, часть разделов находится на доработке, но, как уже отметили коллеги, наша работа продвигается достаточно быстро. Планируем до конца 2022 года сформировать документ и отправить его на

рассмотрение коллегам в общества Группы ОСК. Далее предприятия представят свою позицию, направят членам рабочей группы свои комментарии и предложения.

Надеюсь, в 2023 году уже начнется второй этап этой большой работы – разработка на основе Типового коллективного договора и согласование локальных коллективных договоров наших обществ».

Несмотря на возникающие порой в ходе обсуждения разногласия, члены рабочей группы сходятся во мнении, что новый документ позволит не только систематизировать процедуру заключения локальных коллективных договоров, упорядочить их структуру и содержание, но и поможет создать единый подход к материальному стимулированию и социальной защите десятков тысяч работников Объединённой судостроительной корпорации.



• ЗНАЙ НАШИХ

ХОРОШАЯ РАБОТА

ДИПЛОМАНТАМИ ПРЕМИИ «СТАНДАРТИЗАТОР ГОДА-2022» СТАЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ БЮРО МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА О.М. ХАХУТОВА, С.С. ПЛИСКО, Т.А. ЦЫГАНОВ, М.Ю. КОРОБКОВА.

Конкурс на соискание Премии «Стандартизатор года-2022» был организован с целью отметить заслуги перед обществом и государством высококвалифицированных специалистов по стандартизации. Это совместный проект Всероссийской организации качества (ВОК), Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России), Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) и ФГБУ «Российский институт стандартизации».

Специалистами бюро менеджмента качества ПАО «АСЗ» проведена огромная работа по созданию электронной базы из более чем 2500 наиболее востребованных нормативных документов и обеспечению оперативного доступа к ней более 1000 специалистов АСЗ. Создание электронного, систематизированного по видам документов фонда, с каталогом и моментальным переходом к сканированным версиям через гиперссылку исключило потери рабочего времени и значительно сократило затраты на изготовление бумажных копий.

В течение 2021 года был проведен нормоконтроль 1547 конструкторских документов. Активно проводятся работы по согласованию стандартов всех уровней (национальные, отраслевые, корпоративные). Так, в течение 2020-2022 годов было проработано и дано заключение на 31 нормативный документ. В 2022 году разработано 138 стандартов организации. Только 12% стандартов в ПАО «АСЗ» «старше» 5 лет.

Поздравляем специалистов бюро менеджмента качества ПАО «АСЗ» с признанием их заслуг! Желаем новых производственных побед, решения всех поставленных задач на благо нашего предприятия!



АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ВОШЕЛ В СОТНЮ ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИИ

Кропотливо и упорно трудятся на благо роста и укрепления позиций Амурского судостроительного завода на рынке судостроения специалисты Управления качества и стандартизации. За год бюро менеджмента качества проведена огромная работа по признанию Амурского судостроительного завода соответствующим статусу **«100 ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИИ»**.

Система менеджмента качества на заводе сертифицирована на соответствие требованиям нового государственного военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020

В 2022 году, в рамках инспекционного контроля Росаккредитации, Центральная заводская лаборатория (испытательный центр материалов и изделий) подтвердила свою компетентность и

получила Свидетельство о признании от Российского Классификационного Общества (РКО), а также подтвердила соответствие испытательных лабораторий требованиям Российского морского регистра судоходства (РС);

Метрологическая служба предприятия подтвердила компетентность в области поверки средств измерений на соответствие критериям аккредитации.

Специалисты отдела технического контроля АСЗ провели большую работу по ежегодному подтверждению соответствию предприятия требованиям Российского морского регистра судоходства (РС) и постоянного осуществления всех видов технического контроля.

• ПУЛЬС ЗАВОДА

НА СДАТОЧНОЙ БАЗЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ДОСТРОЙКА ПАРОМА «ВАСИЛИЙ ОЩЕПКОВ»

ВЫПОЛНИТЬ РАБОТЫ ПО ПРАВКЕ КОРПУСА НАДСТРОЙКИ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ВНУТРЕННИХ ПОМЕЩЕНИЙ ПОД ОКРАСКУ И ИЗОЛЯЦИЮ, А В ДАЛЬНЕЙШЕМ - ПОД МОНТАЖ ПАЛУБНЫХ ПОКРЫТИЙ И КОМПОЗИТНЫХ ПАНЕЛЕЙ ЗАДАЧИ НОЯБРЯ НА ЗАКАЗЕ № 301 - ГРУЗОПАССАЖИРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ПАРОМ «ВАСИЛИЙ ОЩЕПКОВ».

Об этом рассказал старший строитель парома «Василий Ощепков» **Павел Малков**. Окончание правки корпуса надстройки, по словам старшего строителя, должно обеспечить фронт работ для специалистов малярно-гуммировочного цеха.

Помимо того на заказе зав. № 301 «Василий Ощепков» выполняются работы по предъявлению на конструкцию и испытания балластных цистерн и цистерн ГЭУ. Ведется монтаж иллюминаторов в надстройке, изготовление и монтаж фундаментов, настилов и вентиляционных каналов.

Заканчивается изготовление и монтаж топливной системы, общесудовой системы пожаротушения. Выполняются работы по монтажу подкреплений и фундаментов пассажирского и грузового лифта, устанавливаются стационарные крепления грузов.

В ноябре строители должны завершить предъявление на конструкцию и испытания цистерны ОКС и ГЭУ, а затем произвести их окраску и тарирование.



НА «РЖЕВЕ» ИДЕТ ПОГРУЗКА ОБОРУДОВАНИЯ

КОРАБЕЛИ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА НАЧАЛИ ПРЕДЪЯВЛЕНИЕ КОНТРОЛИРУЮЩИМ ОРГАНАМ ГОТОВЫХ КОНСТРУКЦИИ БЛОК-СЕКЦИЙ КОРПУСА СТРОЯЩЕГОСЯ МАЛОГО РАКЕТНОГО КОРАБЛЯ ПР. 22800 «РЖЕВ».

Об этом сообщил старший строитель заводского заказа **Евгений Ионин**. На заказ погружено основное пропульсивное оборудование; ведутся работы по изготовлению и монтажу трубопроводов систем ОКС и ГЭУ. Установлены кондиционеры и вентиляторы, в полном объеме - электрокомпрессоры, оборудование главного распределительного щита, подруливающее устройство.

Буквально «с колес» ведется погрузка поступающего оборудования: основного и вспомогательного.

Помимо того специалисты Амурского судостроительного завода ведут работы по изготовлению и установке слесарного насыщения, фундаментов на строящийся заказ. Для затяжки кабеля продолжается установка слесарного насыщения кабельных трасс.

Закончены работы по изготовлению и установке надстройки, секции БМК – ведется сварка, рихтовка конструкций.

Первый в серии малый ракетный корабль проекта 22800 «Ржев» был заложен на Амурском судостроительном заводе 1 июля 2019 года. Одновременно с ним состоялась закладка второго «серийника» - «Удомля».



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



Генеральный директор Объединенной судостроительной корпорации **Алексей Рахманов выступил в пленарной дискуссии «Транспортное машиностроение. Формула кооперации» на форуме «Транспорт России» и рассказал о путях решения стоящих перед судостроением задач**



В своем выступлении глава ОСК затронул основные проблемы, стоящие в настоящее время перед отечественным судостроением после отказа компаний из недружественных стран от поставок комплектующих, и возможные пути решения этих проблем.

По словам Алексея Рахманова, судостроение – длинное цикловое производство. На изготовление сложного изделия – например, ледокола – уходит 4 с половиной года. Поэтому наши проблемы – следствие того, что случилось четыре года назад. С этой точки зрения мы проходим 2022 год относительно спокойно. В связи с этим будущее отрасли зависит от локализации производства комплектующих начиная от дизельных двигателей и заканчивая судовым оборудованием, которое вроде бы и русское, но лежит сейчас на полках не до конца укомплектованное из-за отсутствия каких-то маленьких импортных деталей, – считает глава ОСК.

ОСК разработает техническую документацию аварийно-спасательных судов Росрыболовства для начала их строительства в 2023 году.



Соответствующие договоренности были достигнуты 26 октября 2022 года на совещании под председательством руководителя Росрыболовства Ильи Шестакова и статс-секретаря – замминистра промышленности и торговли России Виктора Евтухова

Всего планируется построить 8 аварийно-спасательных судов. На совещании был представлен концептуальный проект такого судна, которое подходит для спасателей Северного и Дальневосточного бассейнов. Необходимость создания нового проекта была связана с заменой импортного оборудования.

Участники встречи также обсудили проблемные вопросы строительства рыбопромысловых судов: результаты переговоров заказчиков строительства и судостроительных заводов по устранению претензий и установлению окончательных сроков строительства в рамках заключенных инвестиционных договоров, предложения по оптимизации работы.

В рамках реализации первого этапа механизма инвестиционных квот в России строится 105 судов: 64 - рыбопромысловых, 41 - краболов. На сегодняшний день построено 10 судов (7 рыбопромысловых и 3 краболова), в том числе в 2022 году одно рыбопромысловое судно и один краболов. При благоприятных условиях возможно завершение строительства в 2022 году еще 5 рыбопромысловых судов и 2 краболовов.

На совещании также согласовали дальнейшую работу по строительству научно-исследовательских судов.

На Камчатке состоялась торжественная церемония поднятия Андреевского флага на новейшем корабле противоминной обороны «Пётр Ильичёв», построенном на Средне-Невском судостроительном заводе по проекту 12700 конструкторского бюро «Алмаз» (входят в ОСК).

«Пётр Ильичёв» – второй корабль проекта 12700, построенный для Тихоокеанского флота ВМФ РФ. Первый тральщик «Яков Баляев» был передан ТОФ в декабре 2020 года.

Корабль назван в честь Героя Советского Союза краснофлотца Петра Ивановича Ильичёва, который своим телом закрыл амбразуру пулемёта при освобождении от японских захватчиков острова Шумшу.

Новый корабль предназначен для борьбы со всеми видами современных морских мин и имеет уникальный литой корпус, изготовленный из композитных материалов, оснащён современными гидроакустическими станциями и автоматизированной системой управления противоминными действиями.

Источник: Пресс-служба ОСК

• ОТДЕЛ КАДРОВ

РОДИТЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА СОСТОЯЛОСЬ В СУДОМЕХАНИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ.

В РАМКАХ РАСШИРЕННОГО РОДИТЕЛЬСКОГО СОБРАНИЯ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ СУДОМЕХАНИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА В СОБРАНИИ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ ПЕРСОНАЛА В ПАО «АСЗ» ГАЛИЯ АЛЕЕВА.

Она рассказала собравшимся о порядке прохождения учащимися техникума производственной практики на АСЗ, ознакомила собравшихся с основными правилами ее прохождения, в частности она подробно остановилась на процессе заключения ученического договора.

В чем преимущества и польза ученического договора, студенты узнали из продемонстрированной презентации, а также из ответов на многочисленные вопросы, задаваемые в ходе собрания как самими студентами, так и их родителями. Такая заинтересованность вопросом не случайна – ученический договор, который заключается между руководством ПАО «АСЗ» и студентом техникума, собирающимся проходить практику на предприятии, – это гарантированная оплата, включая дополнительную выплату от завода, закрепленную за студентом место работы и довольно внушительные «подъемные», которые выплачиваются выпускнику при устройстве на работу. Большую роль в процессе становления молодого специалиста имеет также наставничество, которым охвачены все выпускники средних профессиональных учреждений на АСЗ.

Особый акцент, заинтересовавший многих, был сделан на оплате труда практикантов. Так, например, собравшиеся узнали, что оплата труда студентов при прохождении производственной практики, находится на уровне тарифной ставки рабочих второго разряда.

«Ребятам, обучающимся на базовой кафедре «Судостроение», предстоит вступить в профессию, в самостоятельную взрослую жизнь. А она становится все более сложной и динамичной. В промышленности сегодня востребованы молодые, энергичные, разносторонне образованные, творчески мыслящие, конкурентоспособные специалисты», – сказала Г. Алеева.

В процессе собрания студенты и родители задавали огромное количество вопросов, интересуясь и оплачиваемой практикой, и гарантией трудоустройства после возвращения со службы в ВС, и дальнейшим карьерным ростом на предприятии, и возможностью продолжить обучение без отрыва от производства.

Такая заинтересованность вселяет уверенность, что пристальное внимание, которое руководство завода уделяет вопросам трудоустройства и вхождения в коллектив выпускников профессиональных учебных заведений, не проходит даром. У молодых людей, получивших профессиональное образование по остро дефицитным рабочим профессиям, есть желание строить флот сильной страны.



• ГОРЖУСЬ СВОИМ ТРУДОМ

РЯДОМ С САМЫМИ ЛУЧШИМИ ЛЮДЬМИ



Елена Викторовна Тимошина, заместитель начальника управления качества и стандартизации Амурского судостроительного завода, на заводе тридцать два года. Пришла молодым специалистом в отдел технического контроля сварочного цеха, после окончания Комсомольского-на-Амуре политехнического института (ныне – КНАГУ).

Она без сомнений выбрала работу контролера ОТК в цехе, в котором всю жизнь отработал сварщиком ее отец, В. В. Кириченко. Занималась контролем работ по изготовлению титановых обтекателей, перьев и рулей на атомных и дизельных подводных лодках. С большим теплом и уважением вспоминает Елена Викторовна своего первого руководителя и наставника Н.К. Утенкова, умевшего не только делиться

профессиональными секретами, но учить дисциплине, собранности и порядку в делах.

Нестабильность середины девяностых, закончилась предложением новой должности во вновь образованной на АСЗ службе качества. Е.В. Тимошина с удовольствием приняла предложение возглавить отдел менеджмента качества на заводе.

Именно тогда на АСЗ была впервые произведена сертификация системы качества, которая с того момента стала регулярной. Были разработаны новые, отвечающие времени и требованиям производственные стандарты; учтены требования существующих госстандартов и стандартов на военную продукцию. В этой работе Елена Викторовна принимала самое активное и живое участие. Положения о подразделениях, система менеджмента качества, система подготовки производства, управление кадрами и финансовыми ресурсами, были оформлены стандартами предприятия. На предприятии появился электронный фонд документов по стандартизации; проведена аккредитация метрологической службы завода и подразделений центральной заводской лаборатории.

«Я действительно горжусь своим трудом, – говорит Елена Викторовна Тимошина, – потому что я тружусь рядом с самыми лучшими людьми на свете. И это не преувеличение – коллектив амурских корабелов уникален. Каждый талантлив, способен и самобытен, а все вместе мы ответственны, работоспособны и можем горы свернуть. Завод – это настоящая кузница кадров, и нашим кадрам, если они уходят в другие области применения своего труда, всегда очень рады. Их ценят за дисциплинированность, ответственность и чувство долга. Я счастлива работать в таком коллективе, я им горжусь!»

За свой многолетний и плодотворный труд Е.В. Тимошина поощрена Благодарственным письмом городской Думы; Благодарностями ОА «ОСК» и генерального директора ПАО «АСЗ»; она носит звание «Заслуженный амурский корабель».

УНИВЕРСАЛ

Дмитрий Олегович Зайцев начал трудовую деятельность на Амурском судостроительном заводе в 2013 году.

Получив в профессиональном училище №26 специальность помощника машиниста тепловоза, Дмитрий Олегович за время работы в транспортном цехе завода освоил несколько смежных профессий: автослесарь по ремонту топливной аппаратуры, автослесарь-агрегатчик, дизелист. Сегодня Дмитрий Олегович трудится автослесарем, и в сфере его профессиональной ответственности – ремонт всего заводского автомобильного парка.

Он настоящий универсал! Единственный на сегодняшний день автослесарь цеха, способный произвести все виды ремонта автомобиля. Во многом благодаря Д.О. Зайцеву автомобильный парк амурского судостроительного завода находится в технически исправном состоянии. При его активном участии в транспортном цехе АСЗ были решены многие вопросы оптимизации ремонтных работ при сохранении достойного качества и соблюдении сроков.

Дмитрий Олегович грамотный специалист, энергичный и умелый работник, стремящийся к качественному и своевременному выполнению порученных работ. Его личный профессиональный «багаж», основательность и опыт снискали ему славу не только специалиста высокого класса и мастера своего дела, но и общительного, всегда готового



помочь советом и делом человека. Дмитрий Олегович пользуется уважением в коллективе цеха. Он неоднократно поощрялся администрацией предприятия.

• ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

«ПОДЗАРЯДКА» В НАЧАЛЕ ЗИМЫ

Форум «ПодЗарядка», участие в котором принимала команда молодых специалистов Амурского судостроительного завода, завершился.

Команда Амурского судостроительного завода была на нем самой многочисленной. И так уж получилось, что прошедший форум стал своеобразным «боевым крещением» для большинства молодых специалистов-делегатов форума, вошедших в Совет молодежи в этом году.

Для новичков «ПодЗарядка» стала способом узнать работу заводского Совета молодежи, что называется, изнутри; почувствовать ритм, в котором живут молодые специалисты вне завода; получить впечатления и поводы для размышлений о своем месте в производственном процессе и роли, которую каждый может играть в общем деле.

Активность на подобных форумах, по мнению большинства молодежи АСЗ, – это не только «прокачка собственных скилов», но и шанс заявить о себе таким образом в коллективе, участвуя в улучшении производственных процессов, активно продвигая и популяризируя современные методы раскрытия потенциала работников предприятия.

В программе нынешнего форума были заявлены мероприятия и тренинги, направленные на личностное развитие.

Продолжение на стр. 4



«ПОДЗАРЯДКА» В НАЧАЛЕ ЗИМЫ



Ксения МАЖАРОВА

«Для меня стало интересным, что наставничество может быть независимым от опыта и стажа работы. Ведь можно быть наставником другому человеку и в личном, коммуникативном плане. Например, помочь своему коллеге в том, в чем он чувствует себя неуверенно, а ты,



Андрей ГРИГОРЬЕВ

наоборот, можешь делать это хорошо», - говорит девятнадцатилетняя **Ксения Мажарова**, судовой электромонтажник.

«Опыт других людей всегда полезен, познавательно было на тренингах и диспутах, - говорит **Андрей Григорьев**, инженер-технолог. - Больше

нужно таких форумов, встреч, чтобы делиться собственными знаниями и достижениями и узнавать о других».

«Интересно и познавательно», - так охарактеризовали делегаты «ПодЗарядки» от АСЗ состоявшееся мероприятие. «Хорошая тренировка для развития коммуникативных навыков», - делятся одни. «Появился стимул для личного и карьерного роста», - утверждают другие.



Напомним, что ежегодный форум работающей молодежи проводится в целях популяризации рабочих профессий и технических специальностей среди молодежи, формирования сообщества молодых профессионалов из разных сфер, а также развития молодежных советов на предприятиях и в организациях, формирования активной гражданской позиции среди работающей молодежи.

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег и юбиляров, отмечающих свой день рождения в декабре! По традиции желаем успехов, здоровья, энергии и оптимизма.

Уважаемые **Ирина Вячеславовна Храпова; Ирина Игоревна Шестопалова; Евгений Владимирович Кузнецов; Александр Викторович Пронь; Александр Николаевич Лысов; Ольга Сергеевна Аксёнова; Виталий Дмитриевич Щербаков; Елена Анатольевна Оконешникова, Евгений Александрович Будников!**

Вам, в декабре рождённым,
Вьюгами закалённым,
Самые настоящие
Поздравления шлем горячие.

Примите сердечные поздравления и искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия и успехов в работе!

• С ЮБИЛЕЕМ!

35-летие отмечает в декабре, **Евгений Владимирович Кузнецов**, заместитель начальника инженерного управления ПАО «АСЗ».

Уважаемый Евгений Владимирович! От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе! Пусть все и всегда у Вас будет хорошо. Мира, добра и взаимопонимания Вам, вашим родным и близким!

• НАШ ПРОЕКТ

«СТРОИТЕЛИ ФЛОТА СИЛЬНОЙ СТРАНЫ»

2022 год был ознаменован 15-летием со дня образования Объединенной судостроительной корпорации. В честь этого события и в АО «ОСК», и на предприятиях, входящих в Общество, прошло много мероприятий, целью которых было отметить достижения, назвать лучших, наметить перспективы.

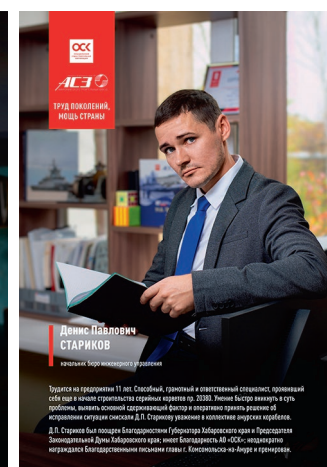
Амурский судостроительный завод в год юбилея корпорации в своей информационно-просветительской работе сделал акцент

на людях труда – тружениках Амурского судостроительного завода, чьиими руками строится флот великой страны. Отдел по связям с общественностью в течение года становился инициатором, разработчиком и исполнителем не одного медиа-проекта, дающего представление о том, чем славен коллектив трижды орденоносного Амурского судостроительного завода; рассказывал о людях труда, заводских династиях, ветеранах,

отдавших предприятию много лет, и о молодых рабочих, избравших для себя нелегкую профессию судостроителя.

Сегодня отдел по связям с общественностью совместно со службой управления персоналом рады представить вам, уважаемые читатели, заключительный проект в серии о людях завода – корпоративный календарь под девизом «**Строители флота сильной страны**».

В нем мы собрали фотографии тех, кто ежедневно, на своем рабочем месте доказывает нам и всему миру, что Россия сильна своим народом: трудолюбивым, верным, искренним и патристичным. С такими людьми мы все преодолеем. Это они, а с ними – многотысячный коллектив Амурского судостроительного завода – снискали Комсомольску-на-Амуре звание «Город Трудовой доблести»!



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, <http://asczmm.pf>

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда, 1, здание общественных организаций, офис 10-1, тел. 86-73,
e-mail: aszpress@yandex.ru

<https://vk.com/pao-asz>
<https://t.me/paoasz>
<https://vk.com/sovmolasz>

Газета отпечатана
в типографии «ЖУК»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

