

**С НОВЫМ, 2020 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!**



# АМУРЕЦ



УЧРЕДИТЕЛЬ ПАО «АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД», №12 (5550), 27 ДЕКАБРЯ 2019 Г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 28 СЕНТЯБРЯ 1938 ГОДА



## **Дорогие мои коллеги, амурские корабли!**

Год 2019-й уходит в историю. Всего через несколько дней неумолимо приближающийся 2020-й вступит в свои права, и мы с вами окажемся на пороге будущего. Но пока оно не наступило, предлагаю вспомнить год уходящий и те события, которые стали очередными вехами в истории трижды орденосного Амурского судостроительного завода.

Сдаточная программа предприятия в уходящем году была не столь напряженной, как раньше, но тому были и объективные, и субъективные причины.



На втором судне снабжения «Остап Шеремета», которое мы построили для компании «Газпром флот», закончились ходовые испытания. В море были проверены и испытаны все системы, обеспечивающие живучесть корабля, а также системы ГЭУ. Одним из самых сложных была проверка судна на работу в безвахтенном режиме в течение суток, чем был подтвержден его высший класс автоматизации. Судно было испытано на максимальных скоростях, во всех режимах. На сегодняшний день на основании закрытых построечных, швартовых и ходовых удостоверений, подписан акт приема-передачи, Морской Регистр судоходства ведет первичное освидетельствование судна, после которого «Остап Шеремета» получит судовое свидетельство и встанет в строй действующих.

Добавлю, что после закрытия успешно проведенного бурового сезона на сдаточную базу АСЗ во Владивостоке пришло переданное заказчику в начале года судно снабжения «Иван Сидоренко». Совместно с руководством Газпром флота мы определили нашу сдаточную базу как место зимней стоянки и сервисного обслуживания судна. У нас есть все основания гордиться своей работой – заказчику очень понравилось судно. Экипаж отзывается о нем очень хорошо, называя его отлично построенным, надежным судном, способным выполнять самые непростые задачи самого широкого спектра.

День рождения нашего предприятия, 1 июля, был ознаменован торжественным событием – закладкой двух малых ракетных кораблей проекта 22800 – «Ржев» и «Удомля». Еще один МРК – «Уссурийск» мы заложили буквально на днях, и это стало многообещающим финалом уходящего года.

1 августа спущен на воду и переведен к достроечному пирсу первый серийный автомобильно-железнодорожный паром (заводской заказ №300), получивший имя бывшего генерального директора АСЗ, Героя Труда Александра Деева, а 12 сентября третий серийный корвет «Алдар Цыденжапов» покинул стапель и также встал на достройку и подготовку к швартовым испытаниям.



Завод продолжает свой курс на реконструкцию производственных площадей и модернизацию технологического оборудования. 5 июля мы с вами стали свидетелями торжественного запуска в эксплуатацию новейшей линии дробеметной очистки и консервации металлопроката, производительность которой с лихвой покрывает потребности и нашего предприятия, и возможных потенциальных заказчиков из других регионов. Значительно обновлен парк станков и оборудования для металлообработки, а также проведена глобальная замена сварочного оборудования. Сделаны первые шаги по внедрению программы Бережливого производства. Огромную работу в этом направлении провели первый заместитель генерального директора **И. В. Будылин** и директор по развитию производственной системы **Н. Е. Валеева**. Ожидаемый экономический эффект от внедрения проектов по развитию производственной системы с применением инструментов Бережливого производства



в 2019-м году составит порядка 400 млн. рублей. В будущем году мы планируем увеличить этот показатель до 500 млн. рублей.

По-прежнему убежден, что коллектив трижды орденосного Амурского судостроительного завода способен претворить в жизнь любые, самые грандиозные планы. Вместе с тем, надеюсь, что мы продолжим работать по направлениям, в которых уже добились определенных и очень неплохих успехов. Так, существуют хорошие перспективы для продолжения строительства на наших стапелях корветов для Тихоокеанского флота. Командование ТОФ в этом нашем желании нас целиком поддерживает и прилагает максимум усилий к его осуществлению.

В преддверии наступающих праздников выражаю искреннюю благодарность всему коллективу нашего предприятия – рабочим, специалистам, служащим, за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

Пусть об уходящем, 2019-м годе у нас с вами останутся только хорошие воспоминания. Оставим в прошлом весь груз проблем, всё, что стало ненужным багажом, а в новый год возьмем с собой только светлые надежды и замыслы. Пусть в новом году у нас с вами все получится – задачи, встающие перед нами, просто огромны.

Желаю всем нам чудесных превращений в новом году. Здоровья, счастья и успехов вам и вашим близким и любимым людям!

Оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

Мира и благополучия, семейного тепла и прекрасного новогоднего настроения всем нам!

**С НОВЫМ ГОДОМ!**



Из стадии «глубокой заморозки» нам удалось вывести проект по строительству буксира-семимегаваттника (заводской заказ № 360). Фактически работы начались с апреля текущего года, после подписания договора на строительство между АО «ОСК» и ПАО «АСЗ». Силами завода произведена ревизия ранее выполненных работ, состояния оборудования, находящегося на длительном хранении, произведена ревизия всей арматуры. Сегодня у нас есть понимание по всему оборудованию, какие контрагенты будут производить ревизию, пуско-наладочные работы и участвовать в испытаниях. Регистру и заказчику - ФКУ «Дирекция госзаказчика» предъявлены сформированные после корректировки корпус и фундаменты судна. Сдать заказ, согласно контрактных обязательств, мы обязаны в 2021 году.

● ПУЛЬС ЗАВОДА

## ПРАКТИКА ВСЕГДА В ПРИОРИТЕТЕ



**МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ ПАНИН**, НАЧАЛЬНИК КОРПУСОБРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА, УРОЖЕНЕЦ АМУРСКА. ЗАКОНЧИЛ КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «КОРАБЛЕСТРОЕНИЕ». НА АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ПРИШЕЛ В 2005-М ГОДУ, РАБОТАЛ МАСТЕРОМ, СТАРШИМ МАСТЕРОМ В КОРПУСОБРАБАТЫВАЮЩЕМ ЦЕХЕ, КОТОРЫМ ТОГДА РУКОВОДИЛ Н. И. ШАБАНОВ. С 2019-ГО ГОДА САМ РУКОВОДИТ ЦЕХОМ №1. ПРОФЕССИЮ ИЗБРАЛ ОСОЗНАННО, ПОТОМУ ЧТО В ДЕТСТВЕ БЫЛ УВЛЕЧЕН СУДОМОДЕЛИРОВАНИЕМ И ЗНАЛ О ПРОФЕССИИ НЕ ПОНАСЛЫШКЕ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОТОРУЮ ОБРЕЛ МОЛОДОЙ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА, НЕ ЛЕГЛА ТЯЖКИМ ГРУЗОМ НА ЕГО ПЛЕЧИ, А ЗАСТАВИЛА В ЭКСТРЕННОМ ПОРЯДКЕ ОВЛАДЕВАТЬ ЗНАНИЯМИ ОБ УПРАВЛЕНИИ БОЛЬШИМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ЦЕХОМ, ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ, НА ПРАКТИКЕ. МАКСИМ БЛАГОДАРЕН И КОЛЛЕКТИВУ ЦЕХА ЗА ТО, ЧТО ПОДДЕРЖАЛИ ЕГО, И РУКОВОДСТВУ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ТО, ЧТО ПОВЕРИЛИ.

После объединения корпусообработывающего с цехом дельных вещей (№34), стал изучать специфику другого производства, несколько отличного от знакомых ему разметки, резки и гибки. Сегодня под началом Панина трудится 170 человек. Перечень специальностей работников объединенного производства перевалил за десяток. Тем не менее, Панин считает, что слияние прошло органично, коллектив не перестал быть сплоченным и дружным. Нового молодого руководителя приняли в нем хорошо. Большую помощь молодому руководителю оказали, да и до сих пор оказывают **А.В. Костин, С.В. Енгальцев, М.Н. Морозова, Л.Ю. Захарова** – старейшие и заслуженные работники подразделений.

– В 34-м пришлось учиться всему. Узнавать новое производство, вникать в технологические процессы. Увеличился объем выполняемых задач, вырос коллектив, возросли обязанности и ответственность, – говорит Максим Панин. – На заводе уже тогда шло активное внедрение программы совершенствования процессов управления производством, стали использоваться инструменты современной производственной системы.

Наш коллектив принимает самое активное участие в реализации программы Бережливого производства в цехе. Работники проходят обучение по системе 5S, в этом нам оказывает неоценимую помощь и поддержку **Н.Е. Валеева**. Параллельно идет внедрение инструментов Бережливого производства на каждом рабочем месте. Сотрудники активно подают предложения по улучшению производства, большинство из которых реализуется на практике. Цех стал намного чище, людям работать стало и удобнее, и легче. Многие работники, такие, как **А.А. Свиридов, Д.А. Бороденко, С.О. Матюшенко** были поощрены за предложения по развитию. Считаю это хорошим стимулом.

Мне нравится, что многое из того, что сейчас происходит на предприятии, нам, молодым руководителям, приходится постигать практически, в процессе производственной деятельности. Теория, безусловно, важна, но мы работаем на результат, поэтому времени на обкатку и пробные шаги не имеем. Приоритеты производственники всегда будут отдавать практике.

Сегодня корпусообработывающий цех переживает поистине революционные преобразования. В первых двух пролетах этого крупнейшего на АСЗ цеха идет переоборудование производственных площадей.



Демонтировано напольное покрытие и идет ремонт кровли цеха. К сожалению, по вине недобросовестного подрядчика работы приостановлены, но будут возобновлены в новом году, с приходом нового исполнителя работ.

– В большом количестве закуплено новое оборудование для цеха, – продолжает Панин. – Установлена и запущена в работу новая линия дробеструйной очистки и консервации металлопроката. После ремонта здания цеха планируем смонтировать и запустить в работу новую портативную передвижную установку плазменной резки, линию обработки профильного металлопроката, многофункциональный гибочно-правильный станок. Сейчас в цехе работают три газорезательные машины «Кристалл» и два «Граната». Не так давно они были модернизированы, получили новое электронное насыщение, что сказалось и на нормах выработки, и на качестве работы. Планируется установка новых мостовых кранов с напольным управлением. Таким образом, мы предполагаем постепенную замену парка оборудования в цехе.

Производственная жизнь цеха также весьма насыщена. В уходящем году корпусники закончили изготовление деталей для сборки по основному корпусам двух строящихся для Сахалина паромов. Продолжается изготовление деталей для фундаментов судна; изготавливаются детали машиностроительной части. На участке гальваники идет горячая оцинковка труб для трубопроводов, покрытие крепежа для производственных цехов и участков завода. Участок дельных вещей (ц.34) изготавливает продукцию для внутреннего насыщения паромов. Для закладных секций малых ракетных кораблей цехом №1 также были изготовлены детали, в планах – начать изготовление деталей для полномасштабного строительства новых для АСЗ военных кораблей. В начале будущего года планируется поступление металла на строящиеся МРК.

– В канун нового года поздравляю наш доблестный и сплоченный коллектив. Пусть каждый из нас получит в нем все, что желает, о чем мечтал. Пусть все поставленные задачи выполняются в срок, с максимальным качеством и с прекрасным настроением. От всей души желаю каждой семье взаимопонимания и счастья. Крепкого здоровья, радости и любви в каждый дом! С новым годом!



● МОДЕРНИЗАЦИЯ

Инвестиционный проект по реконструкции цехов основного производства (корпусообработывающего, сборочно-сварочного, стапельного, трубообработывающего), а также по техническому перевооружению производственных мощностей, в настоящее время реализующийся на АСЗ, вступил в свою завершающую стадию.

В уходящем году, в рамках Федеральной целевой программы по модернизации и реконструкции производственных площадей ПАО «АСЗ», в полном объеме закуплено все технологическое оборудование.

Внедрены 10 металлообработывающих центров с ЧПУ; запущена автоматизированная линия по дробеструйной очистке и консервации металлопроката; введены в работу 198 новейших сварочных аппаратов, а также целый ряд станков и оборудования для металлообработки и изготовления продукции.

В стадии монтажа находятся машина скоростной термической резки, машина роботизированной резки профиля, профилигибочная машина.

Пополняется и заменяется парк кранового оборудо-

ования. Так, закуплены 5-ти и 10-тонный краны для двух пролетов корпусообработывающего цеха; для сборочно-сварочного закуплены шесть 50-тонных кранов и один стотонный.

Завершена корректировка проекта по модернизации и переоборудованию производственных площадей АСЗ, получено положительное заключение государственной экспертизы. В рамках проекта завод объявил тендер на переоборудование пяти объектов: корпусообработывающего цеха, главного механического цеха, цеха изготовления дельных вещей, сборочно-сварочного цеха, а также доковой насосной станции. По его итогам, предположительно до конца января будущего года, планируется заключить договор с подрядчиком, которому предстоит заменить в цехах устаревшие наружные сети электроснабжения, водоснабжения и водоотведения. Стоимость работ оценивается почти в 2 миллиарда рублей. Завод направит на эти цели собственные средства, а также целевые денежные средства для реализации инвестиционного проекта в рамках госпрограммы.

● НАШ ДЗЕН

## Совершенствуйся

Именно так, по мнению теоретиков и практиков Бережливого производства, должен происходить процесс управления производственными системами на современном предприятии.

И поскольку этот процесс не прерываем, обучение работников предприятия также необходимо проводить постоянно. С этой благородной миссией на нашем предприятии побывали **Юрий Богопольский**, преподаватель по современным методам организации производства, тренер-консультант по внедрению бережливого производства, и **Татьяна Савельева**, преподаватель московской Бизнес-школы.

Они были приглашены для проведения занятий и выездного тренинга по современным методам работы для мастерского и руководящего состава АСЗ. На проводимых ими семинарах, на примере самых передовых и ведущих мировых компаний, изучаются методы и формы работы руководителей разного звена – от топ-менеджеров до мастеров производственных участков и бригадиров.

«Мне ваша компания очень нравится, прежде всего, постановкой цели. Это супер-цель, обозначенная на лозунге на проходных. Дело в том, что чем амбициозней и значительней она представляется, тем легче достигается. Это парадокс, имеющий, тем не менее, под собой веские основания. Цель, как ориентир, указывающий путь, способна произвести настоящую революцию в умах и стать толчком к ее непосредственному достижению, – говорит Юрий Богопольский. – На вашем предприятии уже проделана колоссальная работа по переходу к современным методам управления производственными процессами, и получение мастерами и руководителями производства новых знаний в этом направлении считаю очень своевременным явлением. Необходимо познакомить сотрудников с новыми



## Развитие производственной

В 2019 году развитие производственной системы (ПС) предприятия производилось по четырем ключевым направлениям:

- обучение персонала;
- реинжиниринг, оптимизация бизнес-процессов (обеспечивающих, основных, управляющих, операционных);
- реализация проектов по развитию ПС с применением инструментов бережливого производства (БП);
- подача и реализация предложений по улучшениям (ППУ).

Подводя итоги реализации проекта развития ПС, следует отметить следующее:

### НАПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2019 году было проведено три цикла обучения персонала всех категорий по десяти различным темам, в том числе проведены выездные мероприятия. Количество слушателей и участников тематических семинаров составило порядка 2000 человек. В обучении приняли участие руководители подразделений, специалисты, бригадиры и основные производственные рабочие.

Департаментом развития производственной системы АО «ОСК» в 1-ом полугодии 2019 г. подготовлены 3 тренера для проведения обучения инструментам БП на предприятии. Валеева Надежда Евгеньевна, Фомина Оксана Станиславовна, Ядров Александр Николаевич. Все тренеры успешно прошли сертификацию и проводили обучение работников предприятия в 2019 году.

С 01 апреля 2019 г. вновь трудоустраиваемые сотрудники проходят ознакомительный вводный инструктаж, на котором обязательно изучение теоретического материала «Основы производственной системы ПАО «АСЗ» (для ОПР и ВПР) и прохождение электронного курса «Основы производственной системы АО «ОСК» (для РСС).

### НАПРАВЛЕНИЕ РЕИНЖИНИРИНГ, ОПТИМИЗАЦИЯ И ОПИСАНИЕ БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ (ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ, ОСНОВНЫХ, УПРАВЛЯЮЩИХ, ОПЕРАЦИОННЫХ)

На 01.12.2019 г. осуществлен реинжиниринг, оптимизация 23 и описание 132 бизнес-процессов. В том числе:

- планирование производства на 3 – 6 месяцев (формирование единого плана производства от стапельного расписания строящихся заказов);
- планирование закупок ТМЦ (формирование плана закупок ТМЦ для своевременного обеспечения оперативного месячного плана производства);
- планирование изготовления изделий МСЧ (формирование плана изготовления изделий МСЧ под потребность верфи, своевременный запуск в изготовление изделий МСЧ, учет и контроль обеспечения, сокращение затрат);
- введение в должность вновь трудоустроенного работника на предприятие (сокращение потери времени вновь трудоустроенного специалиста на введение в должность, повышение эффективности нового сотрудника в первые 2 месяца работы) и др. процессы.

### НАПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ ПС С ПРИМЕНЕНИЕМ ИНСТРУМЕНТОВ БП

В отчетном году на предприятии было запущено 33 проекта по развитию ПС; реализовано – 28, с потенциальным экономическим эффектом для предприятия (в виде не израсходованных на покрытие потерь средств) порядка 400 млн. руб. С апреля 2019 года в цехах основного производства запущены проекты «Организация рабочего пространства цеха по системе 5S». В среднем по цехам мероприятия реализованы на 70 %, в разных цехах уровень реализации шагов 5S разный.

## и развиваясь



взглядами на процессы управления, научить пользоваться лучшими наработками передовых предприятий и определить основные моменты в их результативном сотрудничестве друг с другом и с подчиненными».

По окончании семинаров в каждой учебной группе были проведены своеобразные тесты: слушатель самостоятельно написал для себя свой личный план улучшения работы на своем участке без привлечения дополнительных инвестиций. Эти планы были обсуждены и разобраны, и, нужно отдать должное, они оказались очень практичными и актуальными, ведь каждому мастеру или начальнику цеха известны проблемы и слабые места в рабочем процессе, а также и возможные способы их решения. «Разумными и деловыми» назвал Юрий Богопольский большинство представленных на обсуждение итоговых планов по улучшению работы. И этому есть объяснение, ведь цеховые мастера, заместители начальников цехов и руководители – люди хоть и молодые, но уже с приличным производственным багажом, поэтому не размышляют отвлеченно, а подходят к делу практически.

Выездное занятие для руководителей прошло также продуктивно и интересно, как рабочие семинары. Доказано, что практика «деловых игр» не только сплачивает и позволяет действительным лидерам проявить свои качества, но и дает пищу для размышлений и некоторые примеры действий для применения в реальной работе. Несомненно, в условиях Бережливого производства умение руководителя правильно расставлять акценты внутри коллектива, раздавать задания в соответствии с индивидуальными особенностями сотрудников вместе с пониманием ключевых и перспективных целей компании – это путь к успеху.



## СИСТЕМЫ: ИТОГИ ГОДА

Основные направления работы по сокращению потерь были связаны с оптимизацией производственных площадей, временем согласования производственных технологических процессов, повышением внутрицехового планирования.

### НАПРАВЛЕНИЕ, ПОДАЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ ППУ (ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ) НА ПРЕДПРИЯТИИ

Процесс подачи, учета и внедрения ППУ регламентирован и запущен стандартом предприятия в 20.07.2018 г., в котором предусмотрена мотивация за подачу и реализацию предложения.

### ПО СОСТОЯНИЮ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ПОДАЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ ППУ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Мероприятие	Показатель	2017г.	2018г.	2019г.
Поддача и реализация ППУ	Количество поданных ППУ (шт.)	2	54	129
	Количество принятых к реализации ППУ (шт.)	2	25	98
	Количество реализованных предложений (шт.)	2	20	35

### ТОП ЦЕХОВ, ПОДАВШИХ ППУ ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2019



### ТОП СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОДАВШИХ ППУ ЗА ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ДЕКАБРЬ 2019

ФИО	Подразделение	Кол-во поданных ППУ	Кол-во принятых ППУ к реализации
Ефремов Роман Юрьевич	3	16	9
Свиридов Анатолий Александрович	1	15	13
Макуха Александр Сергеевич	3	7	3
Ядров Александр Николаевич	19	5	5
Матюшенко Сергей Олегович	34	3	2
Галактионов Александр Викторович	34	3	2
Бороденко Дмитрий Александрович	34	3	2
Грязнова Наталья Александровна	17	2	2

С новым годом коллеги! С Новым годом развития наших навыков и процессов развития предприятия! Двигаться вперед, к достижению нашей с вами общей цели – «Стать самой эффективной судостроительной компанией РФ к 2025 году».

• АКТУАЛЬНО

## На Амурском судостроительном заводе повышены тарифные ставки



ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ, А ТАКЖЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПРОИЗОШЛО НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ В ДЕКАБРЕ. В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АСЗ» В. КУЛАКОВА, С 1 ДЕКАБРЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ НА 20% ПОВЫШЕНЫ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ. ТАКЖЕ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 5,4% УВЕЛИЧИЛИСЬ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯ.

**Сергей Александрович МАКСИМОВ,**  
заместитель генерального директора  
по управлению персоналом:

- Повышение величины тарифных ставок вспомогательных рабочих станет одной из мер сохранения прочной кадровой основы Амурского судостроительного завода, предотвратит текучесть кадров, принесет в сознание работников уверенность в завтрашнем дне и поднимет престиж Амурского судостроительного завода.

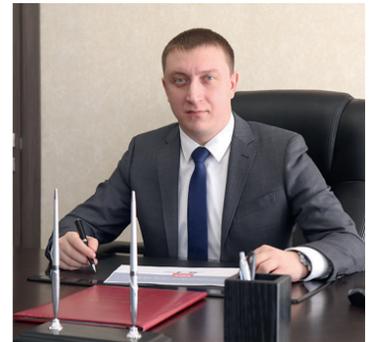
Напомню, что в октябре на Амурском судостроительном заводе выросла заработная плата основных производственных рабочих. В настоящее время зарплата сборщика корпусов металлических судов 5-го разряда

составляет свыше 80 тыс. рублей, а электросварщик способен заработать за месяц более 87 тыс. рублей. Заработная плата слесаря-монтажника и электромонтажника – порядка 77 тысяч, а трубопроводчик 5-го разряда зарабатывает в месяц свыше 83-х тысяч рублей.

Повышение тарифных ставок на предприятии позволило не только исполнить соответствующие статьи Коллективного договора, но и привести заработную плату на АСЗ в соответствие с существующей в стране инфляцией. Также эта мера во многом способствует и сохранению кадров на предприятии.

## Михаил Васильевич БОРОВСКИЙ, директор по производству:

- Увеличение тарифных ставок рабочим положительно сказалось на микроклимате внутри коллектива амурских корабелов, а также стало причиной возвращения ранее уволившихся сотрудников. Обширная производственная программа на 2020 год обещает амурским корабелам много работы, и для ее выполнения заводу необходимы квалифицированные кадры. В будущем году АСЗ предстоит передать Министерству обороны третий серийный корабль класса «корвет» и поставить к достроенному пирсу четвертый корабль, закончить формирование корпуса второго паромы для о. Сахалин, а первое судно отправить на окончательную достройку и ходовые испытания на сдаточную базу в Приморье. В стапельном цехе АСЗ продолжится строительство малых ракетных кораблей для ТОФ. Возобновлены работы на буксире «семимегаваттнике» (зав. № 360), в мае следующего года мы планируем спустить судно на воду и начать подготовку к швартовным испытаниям.



• МНЕНИЕ

## ...А человек ищет, где лучше

То, что Амурский судостроительный завод испытывает острую потребность в квалифицированных рабочих основных судостроительных и машиностроительных специальностей, хорошо известно. Как известно и то, что такую же нужду испытывает и вся отрасль в целом. Поэтому проблема привлечения и удержания на предприятии рабочих кадров остается острой, и способы ее решения можно считать задачами стратегическими, а на фоне активно развернувшейся кампании по набору персонала на возводимые Роснефтью Приморские верфи вообще можно думать о начале «битвы за кадры».



## Сергей СТАХИВ, судовой маляр 2 разряда цеха №5,

судовой маляр 2 разряда цеха №5, на АСЗ отработал два года, прежде чем решиться сменить специальность и уволиться по собственному желанию.

- Нашел другую работу, по совету знакомого, как мне показалось, получше. Работал в компании «Сахаспецстрой», занимающейся строительством, но не по специальности, - рассказывает Сергей. - Не понравилось – платили мало, зарплату задерживали. Никакой стабильности. Вернулся на судостроительный завод в начале ноября и понял, что уходить отсюда не стоило, потому что зарплата здесь выплачивается регулярно, и она выше той, что я надеялся заработать в другом месте. Есть перспектива и возможности повысить рабочий разряд, а, значит, и заработок увеличится. Да и коллектив мне нравится. Я занимаюсь подготовкой поверхностей изделий к окраске. Работа, конечно, нелегкая, но условия труда меня устраивают, как и зарплата. Надеюсь, что перемены к лучшему продолжатся, и уходить с завода не хочу, потому что уверен в завтрашнем дне.

## Татьяна БОРОДИНА, судовой маляр 3 разряда цеха №5,

уволилась в июле 2019 года. По семейным обстоятельствам решила перебраться в Приморье, намереваясь найти работу на ССК «Звезда» в Большом Камне. Однако через некоторое время вернулась на АСЗ с твердым намерением больше не покидать предприятие.

- На завод я пришла в 2014 году, сразу попала на 365-й заказ (судно снабжения «Иван Сидоренко»), прошла его, что называется от и до. По началу, конечно, было тяжело. Потом – привыкла, втянулась в работу. По семейным обстоятельствам пришлось уволиться и уехать из города. Да, было желание устроиться на «Звезду», потому что слышала, что туда требуются кадры. Не получилось.

Вернувшись в город, долго искала подходящее место работы, но в результате опять пришла работать на АСЗ. Не жалею ни сколько. Честно говоря, в нашем городе работу найти очень тяжело, тем более с таким удобным графиком и с такой зарплатой! Мне нравится коллектив, в котором я тружусь, нравится моя профессия. Сейчас у меня все налажилось в жизни: я вернулась на свой завод, работаю по своей специальности, получаю хорошую заработную плату.



## «ЦАРЬ-ПЛОТНИК»: РАСКРЫТИЕ ТВОРЧЕСКОГО И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ В СОВРЕМЕННЫХ ФОРМАТАХ

ЗАДАЧА ПРОЕКТА — РАСШИРИТЬ КРУГОЗОР ПОДРОСТКОВ В СФЕРЕ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫХ И МОРСКИХ ПРОФЕССИЙ, РАЗВИТЬ КРЕАТИВНОСТЬ, РАСКРЫТЬ ИХ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ И СФОРМИРОВАТЬ НАВЫКИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОМАНДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ.



**ОСК**  
Объединенная судостроительная корпорация

**ЦАРЬ-ПЛОТНИК**

**УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ**

# «ЦАРЬ-ПЛОТНИК»

**ВНОВЬ ПОДНИМАЕТ ПАРУСА И ЖДЕТ УЧАСТНИКОВ!**

**ЭТО УНИКАЛЬНЫЙ ШАНС ДЛЯ ВАШЕГО РЕБЕНКА:**

- Совершить путешествие в Москву, где его ждет неповторимая эксклюзивная программа мероприятий
- Получить дополнительные баллы к ЕГЭ для поступления в вузы!
- Познакомиться с ребятами из других городов.

**ДЛЯ ДЕТЕЙ 11-13 ЛЕТ**  
Отправиться к солнцу, морю и приключениям в легендарный «Орленок»

**ДЛЯ ДЕТЕЙ 14-16 ЛЕТ**  
Встать у штурвала настоящего парусника в невероятном морском путешествии

Первые **100** зарегистрировавшихся на сайте смогут выбрать себе подарок!  
Регистрируйтесь вместе с ребенком на сайте [www.tsar-plotnik.ru](http://www.tsar-plotnik.ru)

Телефон горячей линии 24/7:  
8 800 100 26 83  
E-mail: [vopros@tsar-plotnik.ru](mailto:vopros@tsar-plotnik.ru)

**ВСЕ НА БОРТ!**

Проект реализуется при поддержке общества Гитлер-ОСК.  
Тематический партнер: Ассоциация некоммерческих организаций детского творчества «Гражданское образование» (Санкт-Петербург, Москва и регионы).  
Возраст участников от 11 до 16 лет.

16 декабря 2019 г. открылась регистрация в ежегодном профориентационном социально-просветительском проекте «Царь-плотник». В этом году к участию приглашаются все дети работников общества Группы ОСК, учащиеся школ-партнеров ОСК, а также воспитанники военно-морских учебных заведений в возрасте от 11 до 16 лет. Организатором проекта выступает — Акционерное общество «Объединенная судостроительная корпорация». Сайт для регистрации — [www.tsar-plotnik.ru](http://www.tsar-plotnik.ru).

«Проект «Царь-плотник» проводится уже несколько лет подряд, — отмечает Директор Департамента управления персоналом АО «ОСК» Эдуард Вадимович Бобрицкий. — С его помощью мы поощряем молодых людей к развитию и изучению нового, погружаем их в морские традиции и историю судостроения, помогаем получить полное представление о специфике профессии. А командная работа формирует навыки взаимоуважения и принятия личностных особенностей друг друга».

Первый этап конкурса проходит полностью онлайн. Участники должны зарабатывать баллы за выполнение индивидуальных заданий и участие в мини-викторинах, которые появляются в личном кабинете. Дополнительные баллы можно получить за изучение раздела «Энциклопедия», где собран увлекательный контент об истории судостроительства, морских походах, профессиях будущего и мно-

гом другом. Весь контент на сайте проекта «Царь-плотник» представлен в виде инфографик, комиксов, анимационных видеороликов, фотофактов.

На втором этапе проекта участники, набравшие максимальное количество баллов, будут приглашены в Москву, где их ждет увлекательная программа: экскурсии по главным достопримечательностям города и в технопарк «Сколково», личное знакомство с Президентом АО «ОСК», торжественный ужин и многое другое.

Ключевым событием в Москве станет интеллектуальный мультимедийный турнир за звание сильнейших. В нем примут участие шесть команд по четыре человека из каждой возрастной группы: 11-13 лет и 14-16 лет. Финалистам

понадобятся умение работа, смекалка и скорость, чтобы правильно отвечать на видео- и мультимедиа-вопросы турнира с помощью специальных планшетов. В каждой возрастной группе победителями станут команды, занявшие первые и вторые места.

Те, кто завоевал почетный титул в возрастной группе 11-13 лет, получат путевки в легендарный детский центр «Орленок». А ребята из возрастной группы 14-16 лет станут участниками настоящего похода на паруснике. «Крузенштерн», «Мир», «Паллада», «Седов» или «Херсонес» — один из легендарных судов спущен для победителей трап в следующем году. Во время путешествия их будет ждать полноценное погружение в морской быт и команда единомышленников.



Победители предыдущего Проекта

### • ПОЗДРАВЛЯЕМ!

*Тех, кто родился в январе,  
Морозы вовсе не страшат.  
Они уверены в себе,  
При виде снега не дрожат.*

*Характер твердый, волевой  
Природа-матушка дала,  
И крепкой, верною рукой  
Они ведут свои дела.*

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в январе!

Уважаемые **Типикин Сергей Васильевич, Викторчик Александр Григорьевич, Логинова Александра Германовна, Шабанов Андрей Владимирович, Глобина Елена Владимировна, Фисура Максим Викторович, Алексей Сергеевич и Петр Сергеевич Голоды, Андрей Викторович Бекасов, Старыгин Денис Владимирович, а также Фомин Игорь Владимирович!**

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья. Благополучия и успехов в работе!

### • С ЮБИЛЕЕМ!

Сорокалетие отметит в январе начальник отдела внутренней безопасности Службы безопасности **Гусевский Дмитрий Викторович**.

Уважаемый Дмитрий Викторович! У вас впереди — много свершений. Уверенности Вам в себе и собственных силах — это поможет добиться хороших результатов в работе, ведь Вы обладаете немалым потенциалом для того, чтобы успешно и продуктивно трудиться на благо родного предприятия.

Здоровья и счастья, мира и добра Вам, вашим родным и близким!  
Добра и мира всем именинникам!  
С НАСТУПАЮЩИМ!

### • ЗНАЙ НАШИХ!

## ЗА АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ

БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ГЛАВЫ ГОРОДА ЗА АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ И ОКАЗАННОЕ СОДЕЙСТВИЕ В РАЗВИТИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СРЕДИ РАБОЧЕЙ И СЛУЖАЩЕЙ МОЛОДЕЖИ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ НАГРАЖДЕНЫ ЧЛЕНЫ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ **ОЛЬГА ЧЕРНЕНКО** И **МАКСИМ САМАР**.



Награды активисты молодежного движения АСЗ получили из рук мэра **Александра Жорника** на состоявшемся 19 декабря в концерт-баре "Inlife" новогоднем приеме молодежи Главой города по итогам уходящего года. Прием был организован отделом молодежи администрации города для студентов ВУЗОВ и ССУЗОВ, рабочей и служащей молодежи Комсомольска.

Максим Самар работает на АСЗ с 2013 года, с 2016 года является активным представителем Совета молодежи ПАО «АСЗ». Активно участвует в реализации плана работы Совета молодежи. В 2019 году был волонтером форума «Встань на крыло», осуществлял волонтерскую деятельность в рамках знакомства детей с культурой коренных малочисленных народов севера на базе МОУ СОШ №15. Состоит в Совете коренных малочисленных народов севера, является членом координационного совета «Феникс Амура». В 2019 году принял участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего» в составе делегации Объединенной судостроительной корпорации (АО «ОСК»). По итогам форума был отмечен благодарностью директора Департамента управления персоналом АО «ОСК» и генерального директора ПАО «Амурский судостроительный завод».

Поздравляем молодых заводчан с признанием и высокой оценкой их деятельности!

### • ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

**В соответствии с порядком предоставления Государственных услуг и преимуществ их предоставления через Единый портал Государственных услуг (ЕПГУ)**



**РЕГИСТРАЦИОННО-ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ ГИБДД г. Комсомольска-на-амуре, расположенный по адресу: Улица Кирова, 76, оказывает следующие Государственные услуги:**

**- прием экзаменов и выдачу водительских удостоверений;  
- регистрацию транспортных средств и прицепов к ним.**

**В случае подачи заявления на оказание услуги через портал [www.gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru) и безналичной оплате, пошлина за Государственную услугу взимается со скидкой в 30%. Вы также можете выбрать удобное время для обращения за Госуслугой и получить ее в приоритетном порядке.**

**Время работы РОЭ ГИБДД:  
вторник – суббота, с 9.00 до 18.00, без перерыва.  
Дополнительная информация по телефону: 52-44-76**

