

• С ПРАЗДНИКОМ!



## 23 февраля День защитника Отечества

**Уважаемые амурские корабли и ветераны завода!  
Уважаемые моряки и офицеры дивизиона строящихся  
и ремонтирующихся подводных лодок Тихоокеанского флота,  
а также 756 Военного представительства Министерства обороны РФ!**

От имени руководства трижды орденосного Амурского судостроительного завода примите самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

23 февраля - праздник общенародный, день всех сильных, мужественных, твердых духом людей. Защита своего дома, своей Отчизны – первейший долг, исполнение которого для каждого россиянина – дело чести. И каждый своим трудом вносит вклад в приумножение богатства и славы великой России.

Сегодня мы отдаем дань уважения и признательности российским воинам – тем, кто посвятил свою жизнь ратному труду, и ветеранам войн и локальных конфликтов. Выражаем свою искреннюю признательность и желаю всем мужественным защитникам Отечества крепкого здоровья, благополучия, счастья.

Уверенности в завтрашнем дне и светлых надежд на будущее, бодрости духа, творческого вдохновения и неиссякаемой энергии!

Мирного неба и покоя в доме вам, вашим родным и близким!

С праздником!

Генеральный директор ПАО «АСЗ»  
В.В. Кулаков



## С Международным женским днем!



### Милые женщины, многоуважаемые коллеги!

Самые сердечные поздравления с замечательным весенним праздником - Международным женским днем примите от сильной половины коллектива трижды орденосного Амурского судостроительного завода!

Женщина во многом похожа на весну: кротостью, красотой, эмоциональностью, радужной насыщенностью чувств. И благодаря женщинам, их любви и доброте, мы, мужчины, преодолеваем невзгоды, не теряем надежды и верим в лучшее.

Пусть вас никогда не обходит забота мужчин, а прекрасные чувства дарят вдохновение для новых творческих успехов и жизненных побед!

Спасибо вам за ваши профессионализм, исполнительность, собранность и аккуратность. Спасибо за то, что вы с нами.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, неувядающей молодости и много взаимной любви!

С уважением, от имени  
мужской половины коллектива ПАО «АСЗ»,  
генеральный директор  
В.В. Кулаков



• ЗНАЙ НАШИХ!

## ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ ПРОФЕССИЙ

«ПРЕМИИ ГОДА-2021» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ» БЫЛ УДОСТОЕН БРИГАДИР СБОРЩИКОВ СБОРОЧНО-СВАРОЧНОГО ЦЕХА **ЕВГЕНИЙ КУЗНЕЦОВ**.



Диплом он получил из рук мэра города Александра ЖОРНИКА на состоявшейся торжественной церемонии в городском Драматическом театре.

Евгений считает профессию сборщика корпусов металлических судов одной из лучших. И аргументирует это тем, что в ней одной содержатся элементы практически всех основных судостроительных профессий.

- Современный сборщик должен помимо сварки знать основы труда разметчика, такелажника, конструктора и много еще чего. Геометрия с тригонометрией и пространственное мышление тоже приветствуется.

Евгений – коренной комсомольчанин; закончил девятилетку, а потом – профтехучилище №6 (сейчас – Судомеханический техникум). Получил специальность техника-технолога сварочного производства. Однако на судостроительном заводе, куда он пришел работать сварщиком, ему предложили стать сборщиком. И Евгений согласился. Потом пришло осознание, насколько эта профессия тяжела и многогранна, и сколькими умениями должен обладать человек, ее осваивающий.

Для Евгения было большой удачей начать свою работу на АСЗ в бригаде под началом **А.М. Волкова**, потому что рядом трудились крепкие профессионалы, специалисты своего дела, способные и показать, и научить, и, если необходимо, дать хороший совет. До сих пор Евгений вспоминает **Сергея Доронина**, своего наставника, **Игоря Васильевича Кухтина**, которые много уделили внимания и времени своему молодому коллеге.

- Это был не только профессиональный опыт, но и жизненный, - говорит Евгений Кузнецов. - Учили, как строить взаимоотношения в бригаде, помогали житейским советом, да и их пример на производстве был, что называется, налицо. Многому у них научился, вырос, можно сказать профессионально и по-человечески.

Сейчас Евгений работает бригадиром сборочной бригады, имеет пятый рабочий разряд и огромное уважение в коллективе сборочно-сварочного цеха. Убежден, что тяжелый производственный труд должен достойно оплачиваться, и стремится к тому, чтобы возможность заработать была у всей его бригады.

Он считает себя реалистом и совсем не авантюристом человеком, однако романтика нелегкого судостроительного производства поселилась в его душе не зря. Увлеченность делом, любовь к профессии и желание сделать работу на отлично – типичный перфекционизм и чувство собственного профессионального достоинства.

У Евгения крепкая и дружная семья, уютный дом в который



приятно возвращаться после тяжелых смен, и где всегда его ждет понимание, поддержка и забота. Время остается и на увлечение хоккеем, правда, теперь только в качестве болельщика, но детство и юность Кузнецова были наполнены скрипом коньков и ударами клюшек по льду – игра увлекала, давала силы и уверенность в себе.

Кормилец и заботливый отец, вникающий во все проблемы и чаяния двух своих почти уже взрослых, но все также требующих внимания детей. Для Евгения собственные дети – не полигон для отработки неовощенных планов, а достойные личности, также, как и он в их годы, ищущие и пробующие себя в разных ситуациях.

К моментам славы Евгений Кузнецов относится сдержанно-философски: раз время пришло, значит, необходимо принять эти изменения в твоей жизни. Принять, порадоваться за себя, своих коллег, рядом с которыми удалось добиться успеха, и идти дальше.

- Пока что в моей жизни все остается неизменным, ориентиры те же, что и двадцать лет назад: любимая работа, приносящая усталость и удовлетворение результатом, семья и дети. И понимание того, что впереди – все самое лучшее! – говорит Евгений Кузнецов.

• ПУЛЬС ЗАВОДА

## «Александр Деев»: монтажные работы идут полным ходом

С НАСТУПЛЕНИЕМ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ТЕМПЕРАТУР НАЧНЕТСЯ ОКРАСКА ВНУТРЕННИХ ПОМЕЩЕНИЙ СУДНА ПОД МОНТАЖ ТЕПЛОЙ ИЗОЛЯЦИИ В ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ, А ТАКЖЕ В ТРЮМНЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ НИЖЕ ВЕРХНЕЙ ПАЛУБЫ ПАРОМА «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ» (ЗАВОДСКОЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ № 300), КОТОРЫЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НАХОДИТСЯ НА СДАТОЧНОЙ БАЗЕ АСЗ В Г. ВЛАДИВОСТОКЕ. ПО СЛОВАМ СПЕЦИАЛИСТОВ, ТЕХНИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ ЗАКАЗА НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 70%.

На судне полностью завершены монтаж корпусных конструкций, смонтированы мачты, наружные и клинкетные двери. Выполнен монтаж вертикальных и наклонных трапов, крышек сходных люков, ведется монтаж настилов в машинных помещениях. Выполнены работы по монтажу рельсовых путей на главной палубе. Продолжается монтаж рулевых машин, вспомогательного оборудования, трубопроводов и судовой арматуры систем ОКС и ГЭУ.

По информации главного строителя ПАО «АСЗ» **Юрия Лысенкова**, на пароме выполняются затяжка магистральных кабелей и трассировка кабельных трасс в надстройке. Идут работы по внутреннему электромонтажу главных распределительных и аварийных щитов, щитов системы внутреннего и наружного освещения заказа, производится включение электрооборудования блоков топливподготовки, сепараторов топлива и вспомогательного оборудования.

Приступили к монтажу грузового лифта и внутренней двери грузового пространства (поставщик - НПО «Горьковское центральное конструкторское бюро речного флота»). Начаты подготовительные работы к монтажу бортовой рампы



и кормового закрытия. Под начало работ по формированию помещений и кают на заказе производится монтаж деталей доизоляционного насыщения. Приступили к монтажу «плавающего пола» в помещениях надстройки.

В ближайшее время на строительстве парома начнутся работы по монтажу линий валов, сейчас, согласно всех требо-

ваний перед монтажом и центровкой пропульсивного комплекса, в обеспечение предстоящих работ выполняются корпусные работы и окраска балластных цистерн под прием жидкого балласта для выравнивания заказа на ровный киль.

Планируется также начало работ по насыщению пультов судовождения и подготовке к их монтажу на заказ.



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



## АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД СТАЛ ПЕРВЫМ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ УЧАСТНИКОМ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

ПАО «Амурский судостроительный завод» приняло решение повысить свою эффективность с помощью участия в национальном проекте «Производительность труда». Для этого руководство ПАО «АСЗ» уже заключило соответствующее соглашение с краевым министерством экономического развития, а также подготовило список кандидатур из числа своих работников, которые в ближайшее время будут направлены на обучение по программе «Лидеры производительности».

«Главные задачи, которые стоят перед коллективом «Амурского судостроительного завода» сегодня – дальнейший рост и развитие производительности труда при постоянном совершенствовании производственной системы. За последние пять лет мы достигли настоящего прорыва в плане освоения инструментов ее развития. Внедрения системы 5S и кайдзен-предложений заложили прочный фундамент для дальнейшего движения. Надеемся, что команда специалистов Федерального Центра Компетенций, оценит результаты нашей деятельности и предложит проекты и решения по росту производительности труда за счет устранения всех видов потерь. Наша производственная программа на ближайшее пятилетие обширна и включает в себя работу по строительству семи корветов и четырех малых ракетных кораблей для Минобороны, а также линейки гражданских судов высокого класса автоматизации. Для нас важно максимально используя потенциал собственного коллектива добиться роста производительности труда – это наши безусловные цели, – рассказал первый заместитель генерального директора «Амурского судостроительного завода» Михаил Боровский.

Национальный проект «Производительность труда» был утвержден вместе с другими нацпроектами майским указом президента России Владимира Путина в 2018 году. Он, в первую очередь, нацелен на то, чтобы к 2024 году обеспечить ежегодный прирост производительности труда в нашей стране на 5%. Для этого правительством РФ разработан комплекс мер, предусматривающий финансовое стимулирование и экспертную помощь в оптимизации производственных процессов.

Предприятие, ставшее участником этого национального проекта, может пользоваться различными мерами поддержки, такими как обучение руководителей и сотрудников предприятия, помощь в выходе на экспортные рынки, получение льготных займов от Фонда развития промышленности, а также помощь экспертов по устранению неэффективности производственного процесса непосредственно на предприятии.

По сообщению Пресс-службы  
Правительства Хабаровского края

• НАШ ДЗЕН

# ПЕРЕД НАМИ СТОЯТ НЕПРОСТЫЕ,

ПРОЕКТ «ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ИЗГОТОВЛЕНИЯ ДОСТРОЕЧНОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ НА УЧАСТКЕ ДОСТРОЙКИ В ДОКЕ № 6» (РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА - ХИЗЬ И.С.) ВОШЕЛ В ТОП-10 ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ОСК.

ОБ ЭТОМ СТАЛО ИЗВЕСТНО В КОНЦЕ ДЕКАБРЯ ПРОШЛОГО ГОДА, КОГДА НАРЯДУ С ДВУМЯ ДРУГИМИ ПРОЕКТАМИ-ПОБЕДИТЕЛЯМИ ЗАВОДСКОГО КОНКУРСА: «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ МАЛЯРОВ» (РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА - СИНЯКОВ А.С.) И «ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УЧЕТА ОБУЧЕНИЯ И АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА» (РУКОВОДИТЕЛЬ - МАКСИМОВ С.А.), ОН БЫЛ ОТПРАВЛЕН В ДЕПАРТАМЕНТ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ АО «ОСК» ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ ПРОЕКТОВ.

Заводской конкурс проектов по улучшению производственной системы прошел в сентябре 2020 года. Всего в нем приняли участие 7 проектов, среди которых «Оптимизация процесса изготовления достроечной номенклатуры на участке достройки в доке №6» был представлен на суд жюри из ОСК. Нашим специалистам в on-line режиме пришлось состязаться с представителями предприятий группы ОСК, защищая свои уже воплощенные идеи, позволившие значительно улучшить работу стапельного цеха.

Этот большой успех специалистов основного производства позволяет говорить об активной и планомерной работе, проводимой на нашем заводе в рамках качественных изменений

в организации производственных процессов.

Одно из направлений работы отдела по развитию производственной системы на АСЗ – подача и реализация предложений по улучшению (ППУ). По словам директора по развитию производственной системы **Надежды Валеевой**, в 2020 году значительно выросло количество поданных и реализованных работниками предложений по улучшениям.

«В 2019 году было принято к реализации 108 предложений, реализовано – 59. Подводя итоги на 31 декабря 2020 года, можно констатировать, что количество принятых к реализации ППУ возросло до 1166, из которых реализовано – 821. Наиболее активны на протяжении всего года в направле-

нии «Подача и реализация предложений по улучшениям» были: **Галактионов Александр Викторович**, мастер по оснастке и инструменту цеха № 1, количество поданных и реализованных ППУ - 28; **Ткачев Виталий Сергеевич**, мастер 1 группы цеха № 2 (22); **Макуха Александр Сергеевич**, мастер производственного участка цеха № 3 (23); **Безоуков Константин Александрович**, заместитель начальника цеха № 14 (10); **Касьянов Дмитрий Александрович**, ведущий инженер по техническому надзору отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений (7); **Подзолкова Екатерина Васильевна**, ведущий специалист по планированию и учету закупочных процедур отдела закупочных процедур и отчетности (4); **Кириленко Елена Сергеевна**, начальник бюро отдела кадров (21); **Милешников Михаил Александрович**, строитель по главным механизмам отдела строителей (4); **Фудина Елена Олеговна**, начальник бюро финансового отдела (8); **Бажин Владислав Игоревич**, ведущий инженер отдела главного сварщика (5).

В 2019 году на заводе активно развернулся процесс организации рабочего пространства с применением принципов системы 5S. Многие цеха и отделы с энтузиазмом включились в него. В декабре 2020 года и январе 2021 года проведены два аудита по внедрению технологий 5S в производственные процессы. Среди



наиболее активных работников, которые в течение года организовали эффективное рабочее пространство на своих рабочих местах и помогли коллегам в организации их рабочих мест до уровня 4S: **Беленкова А.Е.** (ц. №5), **Семенюк М.Г.** (ц. №17), **Коновалов В.А.** (ц. №19), **Чернов Д.Г.** (ц. №26), **Тарасова А.Г.** (отдел 37), **Вишнева Н.В.** (БМК), **Гаврилова С.А.** (ОПППитР), **Черненко О.М.** (пресс-служба), **Павлова А.А.** (ц. №28), **Артемьева Н.А.** (ИЦМИ), **Тен Н.Н.** (ОП и ОП).

Особо хочу отметить работу мастера цеха № 17 **Семенюка Максима** и **Анатолия Свиридова** (цех 1), проявивших себя и в подаче ППУ, и в организации рабочего пространства на уровне 5S. Активно проявил себя в подаче ППУ **Куйдин Евгений** – мастер

цеха 26. **Баданин Максим Сергеевич** – бригадир столяров судовых из цеха № 5 – также лидирует и в подаче ППУ, и в продвижении инструментов 5S в своем подразделении.

Лидерами внедрения инструментов и принципов бережливого производства среди подразделений стали малярно-гуммировочный цех (руководитель - **Синяков А.С.**), стапельный цех (руководитель - **Хизь И.С.**), сборочно-сварочный цех (руководитель - **Голод П.С.**). В этих подразделениях пройден путь по организации системы 5S до максимального уровня.

Экономический эффект, полученный от реализации проектов Бережливого производства и внедрения предложений по улучшениям в 2020



• НОВОСТИ ГОРОДА

ИСТОРИЯ В ЧАСАХ



**В Комсомольске-на-Амуре открыта выставка часов, посвященная известным людям и времени, в котором они жили. Как сообщила куратор выставки городского краеведческого музея Комсомольска-на-Амуре Наталья Пугачева, идея экспозиции у них родилась после одного подарка.**

- Коллекционер подарил нам двухсторонние часы, которые использовались на железнодорожных вокзалах. И тогда мы обнаружили, что в запасниках музея есть большое количество часов, от больших до самых маленьких. Так мы решили организовать специальную выставку и нам очень помогли горожане, которые предложили нам часть экспонатов, - сообщила Наталья Пугачева.

Посетителям не только расскажут об истории того, как в разные времена определяли время. В Европе это были солнечные и песочные часы. В крестьянских избах на Руси испокон веков такими «часами» служили животные и цветы.

- Это так называемые «живые часы». В каждое определенное время просыпались определенные животные, все мы помним про петуха, но не только. Так же и с цветами. Их бутоны распускались и закрывались к определенному часу, - отметила Пугачева.

Также на выставке будут представлены часы известных людей, которые они получили в награду.

- У нас есть немецкие часы, которые вручили победителю краевых соревнований по гиревому спорту в 1949 году. Тогда комсомольчанин Егор Алексеев 40 раз одной рукой поднял гиру весом 32 килограмма. Или, например, участнику Волочановского сражения в 70-е годы вручили соответствующие наградные часы, - отметила Пугачева.

Главное в этих экспонатах то, что они не только принадлежали известным людям, но и вручались за их определенные заслуги, о чем свидетельствуют надписи на них. Те же командирские часы в прошлом не были в продаже, как сейчас, а были наградными.

Есть здесь и часы директора завода имени Ленинского комсомола, ныне Амурского судостроительного завода, Юрия Кучмина. Он занимал эту должность с 1977 по 1991 год. Или, к примеру, Евгения Хорошилова, первого секретаря горкома КПСС, ставшего делегатом последнего XXVII съезда КПСС, о чем свидетельствуют врученные ему часы.

Узнать историю часов, времени и истории своей страны и родного города комсомольчан приглашают в Городской краеведческий музей с 24 февраля по 28 марта.

ИА «Хабаровский край сегодня»



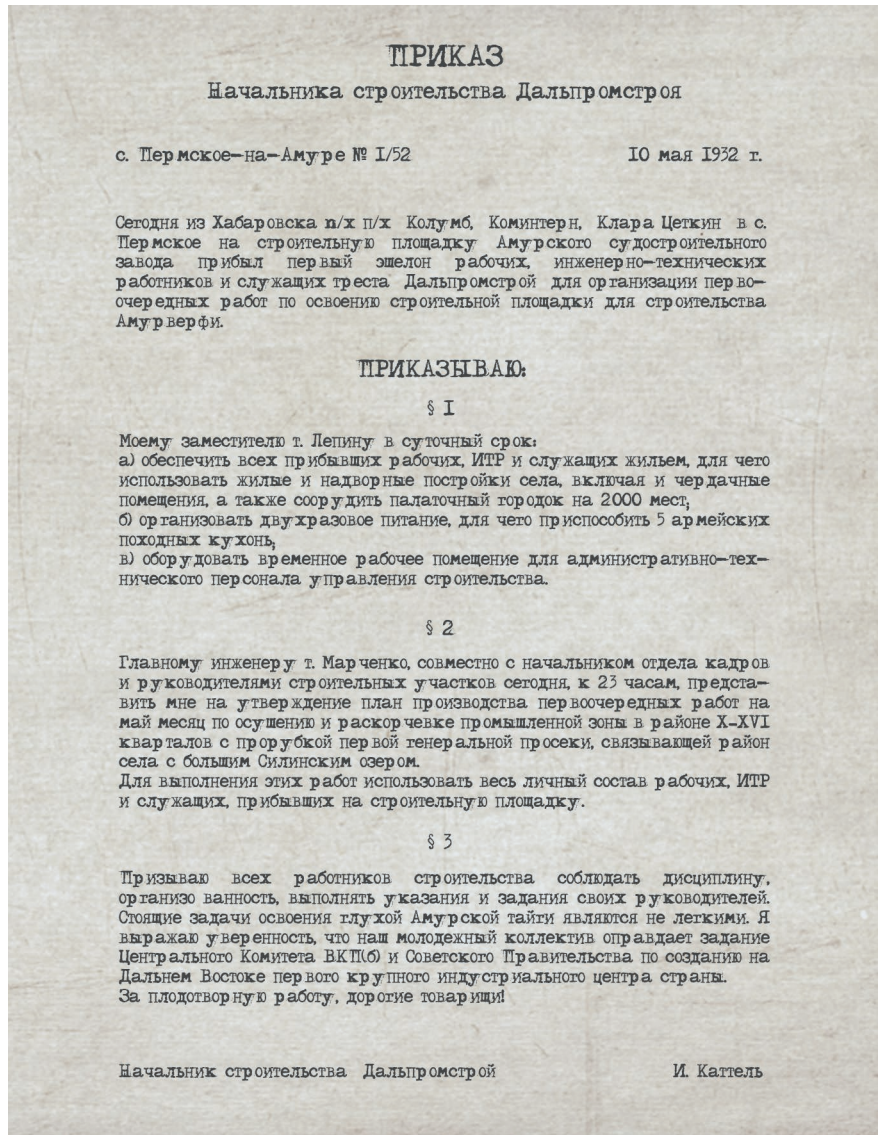
**ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ БЫВШЕГО НАЧАЛЬНИКА СТРОИТЕЛЬСТВА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ИОСИФА КАТТЕЛЯ.**

...На пятые сутки, 10 мая, вдали показались черные избы Пермского. Крики «ура» с нашей флотилии могли, наверное, соперничать с криками матросов Колумба при открытии Нового Света.

Началась разгрузка. Согнувшись под тяжестью носилок, сновали по сходням молодые люди. Иные обросли щетиной, у других лишь пушок на губах. Перекидывались шутками, переругивались, если кто застревал в пути. Девушек в первом отряде не было, если не считать нескольких девочек, пробравшихся тайком на один из пароходов.

Наконец все наше имущество на берегу. Тут же начался митинг. На митинге я огласил Приказ №1.

# ПЕРВЫЕ ДНИ



## НО ИНТЕРЕСНЫЕ ЗАДАЧИ



году, составил не менее 400 тыс. рублей.

В 2021 году продолжится вовлечение работников всех уровней - от руководителей до рабочего - в процесс развития производственной системы предприятия. В процесс подачи и реализации предложений планируется привлечь не менее половины среднесписочного состава работников предприятия, количество поданных ППУ запланировано не менее 1 700.

Еще одной важной задачей на 2021 год будет организация рабочих мест сотрудников во всех подразделениях с уровнем не менее 4S.

- Перед нами стоит не простая,

но вместе с тем интересная задача, организовать «Фабрику процессов», - рассказывает Надежда Евгеньевна, - это создание учебной площадки, на которой в форме практического обучения будут познаваться и отрабатываться инструменты производственной системы. Целями «Фабрики процессов» являются формирование культуры эффективной работы (бережливого мышления), закрепление на практике полученных ранее теоретических знаний в области организации эффективного производства и управления процессами, создание в коллективе единой профессиональной терминологии бережливого производства, формирование навыков практи-

ческого применения методик бережливого производства, вовлечение всех сотрудников в работу по правилам, которые дают ощутимый положительный импульс развитию бизнеса, вовлечь в процесс развития производственной системы, как можно больше работников предприятия.

\*\*\*\*

16 февраля в Красном уголке машиностроительного производства состоялось чествование и награждение лучших работников завода, внесших весомый вклад в развитие и освоение инструментов производственной системы.

Среди награжденных - **Евгений Куйдин**, мастер по сварке цеха №26.

- Мои предложения по улучшению касались повышения производительности труда в нашем цехе. Благодаря им удалось поднять качество и скорость сварки. Это отразилось, конечно и на нормах выработки бригад, и, конечно же, повлияло на возможность зарабатывать больше.

На сегодняшний день система 5S (инструмент для эффективного рабочего места) и кайдзен (целая философия, направленная на постоянное усовершенствование и развитие) в купе с визуализацией и стандартными операциями являются самыми популярными и востребованными в подразделениях завода. Все активней они становятся нормой в ежедневной работе, и все больший эффект приносит их использование.

- С 9 по 10 февраля на нашем заводе прошел аудит нашей деятельности по внедрению инструментов бережливого производства, того, как проходит подача предложений по улучшению, как реализуются наши проекты. Многие предложения по улучшению вызвали у аудиторов положительную оценку, было отмечено высокое качество ППУ и их полезность, - обратилась к собравшимся **Надежда Валева**. - Каждый день, встречаясь с проблемами в работе, вы ищите способы их решения, отсюда и возникают идеи, которые претворяются в жизнь, несут огромную пользу производству. Наша цель - строить и сдавать корабли в срок и с отличным качеством. Это - и репутация нашего завода, и укрепление нашей с вами веры в свои силы и возможности. Желаю вам успехов и новых воплощенных идей!

- От себя лично и от лица генераль-



**Евгений КУЙДИН,** мастер по сварке цеха 26

ного директора хочу поблагодарить вас за ваш труд. Перед нами стоят амбициозные цели, нам в этом году необходимо сдать четвертый серийный корвет. Предстоит не только работать с ускорением, но и попытаться избавиться от всех видов возможных потерь. Ваши усилия в работе по улучшению процессов, поданные и реализованные предложения, действительно приносят пользу Во-первых потому, что исходят от непосредственных участников производственных процессов, а во-вторых, имеют большую практическую ценность - они помогают сделать работу быстрее, качественнее, без потерь, - сказал в своем выступлении первый заместитель генерального директора **Михаил Боровский**.



### • ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в марте!  
Уважаемые коллеги! Вас отличают трудолюбие и исполнительность, инициатива и самостоятельность. Вы всегда готовы быстро и верно принимать решения в пределах вашей компетенции и служите примером добросовестного отношения к порученному делу.

Уважаемые **КУРОЧКИН АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, БЕЗОЛУКОВ КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ, ПУШКИНА ОЛЬГА ВАЛЕРИЙВНА, ЯЗОВСКАЯ НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА, КОВАЛЕНКО ЯНА НИКОЛАЕВНА, КОРОЛЕВ СЕРГЕЙ ИГОРЕВИЧ, ВАСЬКОВСКИЙ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ, АТЮКОВ ВЯЧЕСЛАВ ГЕННАДЬЕВИЧ, ФЕСЕНКО ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ, ПЕРМИНОВ ВИКТОР ВАЛЕРЬЕВИЧ, ЖУРАВЛЕВ ВЯЧЕСЛАВ ЮРЬЕВИЧ, ГЛУХОВ АРТЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ЕФРЕМОВ РОМАН ЮРЬЕВИЧ!**

Благодаря вашим лучшим качествам – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженными авторитетом и уважением среди коллег.

От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

### • С ЮБИЛЕЕМ!

40 лет исполняется в марте **ПОПОВУ АЛЕКСЕЮ СЕРГЕЕВИЧУ**, заместителю начальника отдела строителей по испытаниям. Поздравляем его с юбилеем и желаем активности и оптимизма в нелегком труде отдела планирования, подготовки производства и технического развития.

60-летний юбилей отмечает и уважаемый в среде амурских корабелов **ПАВЛОВ ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ**, начальник управления по правовым вопросам. Иван Александрович! Примите искренние поздравления и пожелания здоровья, мира и благополучия!

### • ОПЫТ

## ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ ОБЩЕГО УСПЕХА

Выездное мероприятие – «тим билдинг» - провели в малярно-гуммировочном цехе в конце февраля.

Как известно, любое общее дело сближает, и когда в процессе движения к общей цели у людей, вольно или невольно собранных в единый коллектив, появляется ощущение единства и возникает командный дух, нет сомнений – цели будут достигнуты.

Факт сплоченности трудового коллектива – это достижения, которых он добивается при умелом и грамотном руководстве и ежедневно воспитываемых принципах сотрудничества и взаимопонимания. Сплоченность коллектива – одна из главных составляющих общего успеха.

Именно с целью сплочения коллектива ради общей цели инновационного развития производства и систем управления руководство малярно-гуммировочного цеха собрало весь активный, разного уровня руководящий состав коллектива и устроило деловую игру.

Изначально ставили себе целью – еще большее сплочение коллектива. 26 человек, самых активных, тех, в ком на протяжении последних лет стали заметны лидерские

качества, собрались вместе на загородной базе отдыха «Альмир» и в течение дня слушали теорию тайм-менеджмента, а затем с увлеченностью принимали участие в деловых играх, направленных на развитие лидерских качеств и потенциала коллектива, - рассказывает начальник цеха **Алексей Сinyaков**. - Программу подготовил сам, большую помощь мне при этом оказал **Артем Тимохин** из инженерного центра. Теоретический курс перемежался с игровой программой, направленной на т. н. командообразование, совместное принятие решений, выработку концепции и осуществление проекта.

Итоги мероприятия, по словам Алексея, неожиданно удивили. Никто не ожидал, что третья команда, собранная из представителей начального руководящего состава коллектива – звеньевых, помощников бригадиров, просто активных рабочих – станет не только самым заинтересованным участником деловой игры, но и проявит настоящий командный дух и настойчивость в достижении результата. Они задавали вопросы, не соглашались и спорили, но в итоге искали и находили решение. Порой – неформатное, неординарное, но полезное.

Они не только активно обсуждали свои решения, принимали и отвергали точки зрения своих партнеров по команде, но и порой показывали результаты, превосходящие результаты двух других команд, составленных из мастерского и бригадирского контингента, - отмечает Алексей Сinyaков. - Было удивительно и приятно видеть этот азарт и увлеченность, с которыми они включились в состязания.

Работники, выполняющие в производственном процессе определенную функцию, по мнению Алексея Сinyaкова, должны осознавать, что принятие решений – один из элементов движения вперед. Следующий шаг – контроль процесса, завершение которого целиком отображает меру ответственности любого сотрудника, независимо от его статуса в общем производственном процессе. Не бояться принимать решения и брать на себя ответственность за них, понимать механизмы взаимодействия внутри коллектива, самостоятельность и инициатива в вопросах улучшения работы цеха на всех уровнях – это то, что стремится воспитать в своих сотрудниках руководство малярно-гуммировочного цеха.

Конечно, цели, если присмотреться, далеко идущие, - делится Алексей. - Во-первых, выявить явных лидеров уже на ранних этапах, дать им возможность проявить себя. Дать понимание ответственности. Ну, и конечно, дать им перспективу карьерного роста.

Стоит отметить, что за последние два-три года в малярно-гуммировочном цехе резко выросло число работников, захотевших повысить уровень своего образования. Заочное обучение сотрудника в техникуме или в вузе никого уже не удивляет, поскольку есть в коллективе цеха общий настрой на улучшение качества работы и жизни.

Цех неоднократно становился Лидером производства, занимал призовые места в трудовом соревновании. В отделе по развитию производственных систем сотрудников цеха знают, как активных рационализаторов, чьи предложения по улучшению приносят пользу цеху и несут немалый экономический эффект.

Остается пожелать руководству малярно-гуммировочного цеха и в дальнейшем отличных результатов в осуществлении планов и реализации действенных проектов на пути к успеху.



### • ЧТОБЫ ЗНАЛИ

## ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ COVID-19

Межрегиональное управление № 99 Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России) извещает, что 27.01.2021 года действующий в России Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям дополнен вакцинацией против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

Согласно методическим указаниям Министерства здравоохранения РФ вакцинации подлежат лица, не переболевшие COVID-19, а также по результатам лабораторных исследований не имеющие в крови специфических антител - иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2.

#### Противопоказаниями к вакцинации являются:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания;
- обострение хронических заболеваний (вакцинацию проводят через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии);
- для женщин - беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет.

**Вакцинацию против COVID-19 можно сделать как в Медико-санитарной части № 99, так и в поликлиниках г. Комсомольска-на-Амуре по предварительной записи, обратившись непосредственно в регистратуру или через портал Госуслуг.**

Перед проведением вакцинации врач проведёт осмотр, определит отсутствие или наличие противопоказаний к вакцинации, расскажет Вам о возможных реакциях на вакцинацию и поможет заполнить информированное добровольное согласие на проведение вакцинации.

Вакцинация проводится в два этапа: вначале вводят компонент I в дозе 0,5 мл, через 21 день вводят компонент II в дозе 0,5 мл. Препарат вводят внутримышечно. Сразу после выполненной прививки человек должен в течение 30 минут не покидать поликлинику для медицинского наблюдения.

В течение 3-х дней после вакцинации рекомендуется не мочить место инъекции, не посещать сауну, баню, не принимать алкоголь, избегать чрезмерных физических нагрузок.

Также следует помнить, что организму нужно время для формирования защитного иммунитета, поэтому даже привитому человеку следует избегать вероятности заражения, а значит нужно продолжать носить защитную маску и перчатки, а также соблюдать социальную дистанцию в людных местах и общественном транспорте.

**Консультант МРУ 99 ФМБА России  
Лаптева Наталья Николаевна**

## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Учитывая нынешнюю эпидемиологическую обстановку, для выработки иммунной защиты, жителям города **рекомендуется сделать вакцинацию против новой коронавирусной инфекции Covid-19.**

Вакцинация проводится в поликлиниках города, в соответствии с действующей лицензией.

Для вакцинации можно записаться через портал «Госуслуги», а также лично обратиться в регистратуру поликлиники

#### ПУНКТЫ ВАКЦИНАЦИИ:

Вакцинация осуществляется по предварительной записи, без привязки по прикреплению к медицинской организации

#### КГБУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 2»

##### ЗАПИСЬ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 1 – РЕГИСТРАТУРА, 55-83-21;
  - ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 2 – РЕГИСТРАТУРА, 25-07-47.
- РЕЖИМ РАБОТЫ КАБИНЕТОВ ВАКЦИНАЦИИ:**
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 1, УЛ. КУЛЬТУРНАЯ, 16, КАБИНЕТЫ № 17, 18, 19, 20 (2 ЭТАЖ), ПОНЕДЕЛЬНИК – ПЯТНИЦА С 08.00 ДО 18.00, СУББОТА – С 08.00 ДО 12.00;
  - ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 2, УЛ. СОВЕТСКАЯ, 7, КАБИНЕТЫ № 16, 18, 19 (2 ЭТАЖ), ПОНЕДЕЛЬНИК – ПЯТНИЦА С 08.00 ДО 18.00, СУББОТА – С 08.00 ДО 12.00.

#### КГБУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3»

##### ЗАПИСЬ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 3, УЛ. ЗАВОДСКАЯ, 1/2, Т.ЕЛ. 54-42-81, С.ОТ. 8-914-160-14-80;
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 10, УЛ. ВАГОННАЯ, 32, Т.ЕЛ. 52-93-20, С.ОТ. 8-914-167-19-79;
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 11, МКР. ДРУЖБА, 18, Т.ЕЛ. 20-06-38, С.ОТ. 8-914-162-74-59.

#### КГБУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 4»

##### ЗАПИСЬ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 4 – РЕГИСТРАТУРА, Т.ЕЛ. 55-12-96 С 11.00 ДО 17.00, Т.ЕЛ. 8-9163-825-08-52 С 14.00 ДО 17.00;
- РЕЖИМ РАБОТЫ КАБИНЕТОВ ВАКЦИНАЦИИ:**
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 4, УЛ. ВОЛОДАРСКОГО, 82, КАБ. 22, ПОНЕДЕЛЬНИК – ПЯТНИЦА С 08.00 ДО 13.00.

#### КГБУЗ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 7»

##### ЗАПИСЬ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 5, УЛ. ДИМИТРОВА, 4 – Т.ЕЛ.57-33-83, С 08.00 ДО 17.00;
  - ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 7, УЛ. КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ, 12 – Т.ЕЛ. 54-50-38, С 08.00 ДО 17.00;
- РЕГИСТРАТУРА:**
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 5 – 54-14-81, С 08.00 ДО 19.00;
  - ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 7 – 54-54-44, С 08.00 ДО 19.00.
- РЕЖИМ РАБОТЫ КАБИНЕТОВ ВАКЦИНАЦИИ:**
- ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 7 – КАБ. № 103, ПОНЕДЕЛЬНИК-ПЯТНИЦА С 11.00 ДО 14.00 И С 15.00 ДО 17.30;
  - ◆ ПОЛИКЛИНИКА № 7 – КАБ. № 301, ПОНЕДЕЛЬНИК, СРЕДА-ПЯТНИЦА С 08.00 ДО 14.00 И С 15.00 ДО 17.30; ВТОРНИК С 8.00 ДО 12.00 И С 14.00 ДО 17.30.

#### ЧУЗ «КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА РЖД-МЕДИЦИНА» ГОРОДА КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ

##### ЗАПИСЬ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

- ◆ ПОЛИКЛИНИКА, УЛ. ПИРОГОВА, 11, Т.ЕЛ. 28-31-33, 28-21-12, 8-914-178-03-74 С 10.00 ДО 12.00;
- РЕЖИМ РАБОТЫ КАБИНЕТОВ ВАКЦИНАЦИИ:**
- ◆ С 08.00 ДО 15.00.



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
Аллея Труда 1, http://асзмс.рф

Пресс-служба ПАО «АСЗ»  
Аллея Труда, 8, офис 113,  
тел. 86-73,  
e-mail: aszpress@gmail.com

https://vk.com/pao\_asz  
https://www.facebook.com/groups/pao.asz/  
https://www.instagram.com/pao\_asz/  
https://vk.com/sovnmolaz

Газета отпечатана в типографии «ЖУК»  
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,  
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

