



ПОЗДРАВЛЯЕМ АМУРСКИХ КОРАБЕЛОВ С 15-ЛЕТИЕМ ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ!



• ЗНАЙ НАШИХ!

У НАС БОЛЬШОЙ ПОТЕНЦИАЛ

«КАКАЯ ФАНТАСТИЧЕСКАЯ ГРУППА ИЗ СОТРУДНИКОВ АСЗ, БЫЛА У НАС НА ФП (ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ – РЕД.)! КАК ЖЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ, С РАЗВИТОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КУЛЬТУРОЙ, ОТЛИЧАЮТСЯ ДО УРОВНЯ КОСМОС! ЧЕТКО, СЛАЖЕННО, РЕЗУЛЬТАТИВНО, ВЫПОЛНИЛИ ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ И ПОЛУЧИЛИ ВАУ-РЕЗУЛЬТАТ! КОЛЛЕГИ, СПАСИБО ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО И ЗА КНИГУ ПРО ЗАВОД - ОТДЕЛЬНОЕ!!! НАЧАЛИ СПЕЦ БИБЛИОТЕКУ СОБИРАТЬ. ЕЩЁ ПРИЕЗЖАЙТЕ!! ВСЕГДА РАДЫ!» (цитата).

ТАКОЙ ВОСТОРЖЕННЫЙ ОТЗЫВ О ПРОШЕДШЕЙ ОБУЧЕНИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В ХАБАРОВСКЕ ГРУППЕ РАБОТНИКОВ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ОСТАВИЛА В СОЦСЕТЯХ ДИРЕКТОР РЦК **ЕЛЕНА СТЕЦЮК**.

14 специалистов из заводских подразделений, разных специальностей и должностей прошли обучающий тренинг на Фабрике процессов Регионального центра компетенций в Хабаровске. Своими впечатлениями с «Амурцем» поделился один из участников, начальник корпусообработывающего цеха **Евгений СУЛИМА**:

- Фабрика процессов в РЦК идентична нашей, смысл и цели одинаковые: разбор производственных процессов на основе практики. На основе типового процесса – сборке фланцев – мы постарались теоретически и практически узнать что-то новое и показать свой собственный опыт, ведь на нашем предприятии еще с прошлого года работает наша собственная Фабрика процессов.

Итак, это были своего рода три этапа-смены: теоретическая и подготовительная часть, во время которой происходил пробный выпуск продукции, выявлялись явные потери, проблемы, вторая – наряду с выпуском продукции осуществлялось приведение производственного процесса в соответствие с требованиями, определение потребностей в производстве, унификация технологических процессов или их объединение с целью избежать затоваривания продукцией или простоя на определенном участке, и т.д. Много полезных изменений внесли корабелы в производственный процесс, чтобы сделать его менее затратным и более производительным, в том числе и прибыльным, «реализуя» освободившиеся средства производства и «сдавая в аренду» не используемые производственные площадки.



Появившиеся «дополнительные средства» вкладывались, соответственно, в развитие производства.

Во время третьей смены команда АСЗ пыталась максимально выполнить запланированный объем работ с учетом внесенных улучшений в производственный процесс, а также проанализировать все шаги и инструменты, помогающие росту производительности на рабочих участках.

Большую помощь оказывали нашим заводчанам эксперты ЦРК, они же принимали живое и активное участие в самом процессе обучения, помогая и подсказывая.

- Я не первый раз на таких обучающих курсах, но всякий раз нахожу в них что-то новое. В этот раз информация и теория от инструкторов и лекторов Фабрики процессов была более обширной и развернутой. Скрупулезно были рассмотрены некоторые темы и некоторым теоретическим моментам было уделено максимальное внимание.

Большую аналитическую роль сыграли инфостенды, которые заполнялись после каждой смены. На них наглядно представлялось, как прошел производственный процесс, по всем критериям. Твоя задача, как руководителя, в течение рабочей смены следить за выполнением всех этих критериев, чтобы после вынести свои

наблюдения на доску. И ты видишь, где, на каких направлениях работа твоего подразделения «провисает». Безусловно, в работе это очень

помогает. Более того, подобные инфостенды мы успешно внедрили в нашем цехе. - продолжает Е. Сулима.

Интересно, что по правилам тренинга, для каждого участника предлагаются разные роли: руководителя, снабженца, исполнителя работ и т.д. И у каждого есть возможность попробовать себя в разных ролях, изнутри постигая особенности и нюансы того или иного вида деятельности. Таким образом достигается всеобщее понимание сути производственного процесса, делаются акценты на основных элементах деятельности, определяются «слабые» и «сильные» стороны производства и приходит понимание роли каждого сотрудника в общем деле.

- Качество, производительность, охрана труда, экономия – основные аспекты производственной системы, которая должна работать без сбоев. Совершенствуя ее, в процессе обучения, мы внедряли улучшения, исходя из данного нам набора, и в итоге к концу смены понимали, что следует сократить, к примеру, контролера по качеству, потому что, благодаря предыдущим улучшениям, качество изготавливаемой продукции возросло до 100%. Мы перевели высвободившуюся единицу на склад и сократили тем самым время подачи материалов на производство. Время изготовления деталей сократилось пропорционально, что позволило создать определенный запас из продукции на всех технологических ступенях, и у следующей рабочей смены возникла неплохая фора для старта нового рабочего дня.

По словам руководителя РЦК Елены Стецюк, то, что продемонстрировали наши заводчане в процессе обучения, не имело аналогов в обучающей практике центра. Евгений Сулима считает, что результат, который показала наша команда, это яркий показатель того огромного внимания и практического участия руководства АСЗ в благородном деле развития производственной системы на предприятии. Но главное – это всеобщая заинтересованность сотрудников и постоянное внутривзаводское обучение.

- Мы просто доказали себе и всем: Амурский судостроительный завод имеет большой потенциал и большое желание развивать не только производство, но и производственную культуру во всех ее формах.



• ПУЛЬС ЗАВОДА

ЗАВЕРШАЕТСЯ ИЗГОТОВЛЕНИЕ СЕКЦИЙ НА КОРВЕТ «ГРОЗНЫЙ»

МНОГОТОННУЮ НОСОВУЮ СЕКЦИЮ МНОГОЦЕЛЕВОГО СТОРОЖЕВОГО КОРАБЛЯ ПРОЕКТА 20380 «ГРОЗНЫЙ» КЛАССА «КОРВЕТ» ГОТОВЫ ПЕРЕДАТЬ НА СТАПЕЛЬ В СБОРОЧНО-СВАРОЧНОМ ЦЕХЕ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА.

Эта секция станет завершающей в процессе изготовления корпусных конструкций пятого серийного корвета. По железнодорожным путям, с помощью тепловоза ее доставят в стапельный цех, где предстоит стыковка и полное завершение работ по строительству корпуса корабля.

- Работа над носовой секцией продолжалась около двух месяцев при двухсменном графике работ. Сроки мы выдержали благодаря отличному труду двух бригад под руководством бригадира сборщиков **Олега Тронина** и сварщиков, которыми руководит **Данил Окунев**. Ребята справились с работой хорошо, качественно, - говорит старший мастер сборочно-сварочного цеха **Никита Глазков**.

Носовая оконечность корвета – изделие сложное в изготовлении. Набор носовой секции отличается повышенной прочностью, что позволяет кораблю преодолевать давление воды при движении, удары волн. Сборщики и сварщики цеха справились с работой на «отлично», все узлы, секции и переборки, а также

сварка корпуса секции «в объем» были приняты с хорошим качеством.

Для **Олега Тронина**, бригадира сборщиков цеха №26, корвет «Грозный» стал пятым серийным кораблем в его рабочей биографии. Пришел он на завод десять лет назад, как раз на строительство первого серийного корабля «Совершенный». За это время со второго рабочего разряда поднялся до пятого, стал бригадиром.

- Серия начиналась буквально на моих глазах, я принимал непосредственное участие в строительстве кораблей. Вот уже строим пятый заказ, и он уже идет, что называется, как по накатанной. Уже имеется представление что и как, есть опыт. Хотя работа, безусловно, сложная, - говорит Олег Тронин

Корвет «Грозный» - предпоследний в серии корветов проекта 20380, строящихся на АСЗ для Министерства обороны, был заложен в августе прошлого года в Единый день закладки кораблей для ВМФ России. Три боевых корабля из этой линейки, уже передан-



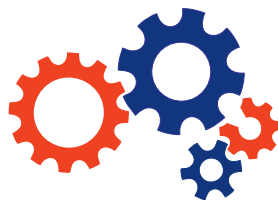
О. Тронин

ные Тихоокеанскому флоту, успешно несут боевую вахту на Дальневосточных рубежах. Четвертый боевой корабль в настоящее время готовится к испытаниям на сдаточной базе АСЗ во Владивостоке.



• НАШ ДЗЕН

НА АСЗ ГОТОВИТСЯ ОТКРЫТИЕ КАЙДЗЕН-МАСТЕРСКОЙ



Одной из основных идей Бережливого производства является непрерывное его развитие. Одна из главных задач этого процесса – активное вовлечение рабочего персонала в развитие производственной системы предприятия на их непосредственных рабочих местах. Потому что никто кроме них не видит и не воспринимает непосредственно все существующие в производстве потери. Раньше на нашем заводе с успехом работало и развивалось рационализаторство. Поддержка изобретательства осуществлялась на самом высоком уровне, изобретения получали патенты, а авторы – гонорары и славу рационализаторов.

Сегодня реализовать самые замысловатые проекты улучшений заводчанам помогут специалисты кайдзен-мастерской, которая готовится к открытию в одном из помещений участка дельных вещей корпусообрабатывающего производства.

Для воплощения в реальность их кайдзен-предложений и дальнейшего

внедрения улучшений в производство необходима инструментальная база и оборудование, которые имеются не во всех цехах и подразделениях. Она будет насыщена оборудованием и инструментарием, парк которого будет пополняться в зависимости от потребностей. Все передовые и продвинутые идеи будут внедряться здесь.

Участок (бывший цех дельных вещей) оборудован большим количеством обрабатывающих станков, инструментами и оборудованием (прессовым, сверлильным и т.д.), которое при необходимости также можно будет задействовать в работе. Существует определенная сырьевая база - большой запас метизов и мелких деталей, оставшихся с прошлых заказов. Эти деловые отходы будут вовлечены в производство дельных вещей в кайдзен-мастерской. Технически работник подает предложение, которое, по его мнению, сможет улучшить его работу, сотрудники мастерской воплощают ее в жизнь: обговаривают эскиз,

изготавливают. Автор идеи знакомится с изделием и, если его все устраивает, просто начинает им пользоваться. Если это изобретение находит спрос, изделие будет тиражироваться в зависимости от потребностей.

На первом этапе в цехе намерены начать воплощение своих собственных идей – поданных для внедрения ППУ в цехе достаточно. В дальнейшем предполагается использовать опыт других производственных кайдзен-мастерских и производить оснастку, необходимые для оборудования рабочих мест лотки, тележки и пр.

У создателей кайдзен мастерской есть также в планах разработка и изготовление специнструмента для производства. Уже сейчас номенклатура требуемого аутентичного инструмента довольно велика, но приобрести его не всегда просто. Выход может быть найден в сотрудничестве со специалистами инженерного центра. От эскиза до испытаний – таков будет путь уникального изделия.



• В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ



В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 15-ЛЕТИЯ ЮБИЛЕЯ АО «ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ», ЗА ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД» ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ С ВЫПЛАТОЙ ПРЕМИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗАВОДЧАНАМ, ОТЛИЧИВШИМСЯ В РАБОТЕ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И СДАЧЕ ЗАВОДСКИХ ЗАКАЗОВ:

АНТИПЬЕВУ АЛЕКСАНДРУ АНАТОЛЬЕВИЧУ, сборщику-достройщику судовому 3 разряда цеха № 2;
АТРОХИМЕНКУ СЕРГЕЮ АЛЕКСАНДРОВИЧУ, электромонтажнику судовому 4 разряда ЭМП;
БАЛЫКОВОЙ СВЕТЛАНЕ ВИКТОРОВНЕ, начальнику бюро верфи ОГС;
БЕЛЯЕВОЙ НАТАЛЬЕ КОНСТАНТИНОВНЕ, ведущему инженеру по эксплуатации теплотехнического оборудования ПЭС;
ГУСЕВСКОМУ ДМИТРИЮ ВИКТОРОВИЧУ, начальнику ОВБ;
ДМИТРИЧЕНКО АЛЬБИНЕ РОСТАМОВНЕ, начальнику бюро УМТО;
ДУНДЕНКОВУ МИХАИЛУ АЛЕКСАНДРОВИЧУ, энергетика энергоцеха ПЭС;
КАНСАЕВОЙ НАДЕЖДЕ БОРИСОВНЕ, начальнику бюро УМТО;
КАЧАНУ ИЛЬЕ АЛЕКСАНДРОВИЧУ, заместитель начальника ОИТ;
КРАВЦОВОЙ ОЛЬГЕ ВИТАЛЬЕВНЕ, ведущему экономисту по материально-техническому снабжению УМТО;
КРАВЧЕНКО АЛЕКСАНДРУ ВИКТОРОВИЧУ, главному инженеру проекта ИУ;
КРИВОЩЁКОВУ ВЛАДИМИРУ ЛАНДЫШЕВИЧУ, механику (судовому) цеха № 24;
КУРГАКУ АЛЕКСАНДРУ АНДРЕЕВИЧУ, старшему мастеру участка цеха № 26;
ЛУКЬЯНОВОЙ АННЕ ВЯЧЕСЛАВОВНЕ, секретарю руководителя ОТК;
ЛЫСЮКУ КОНСТАНТИНУ ВАЛЕРЬЕВИЧУ, гуммировщику судовому 3 разряда цеха № 5;
МАЛКОВУ ПАВЛУ АЛЕКСЕЕВИЧУ, строителю кораблей;
МАТЮШКИНУ СЕРГЕЮ ГЕННАДЬЕВИЧУ, сборщику-достройщику судовому 4 разряда цеха №17;
МИРОШНИЧЕНКО ТАТЬЯНЕ СЕРГЕЕВНЕ, специалисту по персоналу ОК;
МИТИНОЙ АННЕ АЛЕКСЕЕВНЕ, комплектовщице изделий и инструмента 4 разряда цеха № 17;
НЕФФ ТАТЬЯНЕ ГЕННАДЬЕВНЕ, ведущему экономисту по труду ООТиЗ;
РАЗДОБРЕЕВУ АЛЕКСАНДРУ СЕРГЕЕВИЧУ, электромонтажнику судовому 4 разряда ЭМП;
РОМАНЕШ ОЛЬГЕ ГЕОРГИЕВНЕ, инженеру по подготовке производства 1 категории планово-распределительного бюро МП;
СЕМЕНОВОЙ АННЕ ТАЛГАТОВНЕ, дефектоскописту по газовому и жидкостному контролю 6 разряда лаборатории физических методов контроля ЦЗЛ;
СНАГОВСКОМУ ИВАНУ ГЕННАДЬЕВИЧУ, слесарю-монтажнику судовому 3 разряда МСП;
СОБОЛЕВСКОЙ ЕЛЕНЕ СЕРГЕЕВНЕ, ведущему инженеру секретного отдела филиала ПАО «АСЗ» в Приморском крае;
СТАРОДУМОВОЙ ЕЛЕНЕ АНАТОЛЬЕВНЕ, мастеру участка цеха № 5;
ТУМА АНТОНУ ОЛЕГОВИЧУ, трубопроводчику судовому 5 разряда цеха № 2;
ХОДЖЕР ЛАРИСЕ ПЕТРОВНЕ, мастеру участка цеха № 1;
ШАМАРДИНОЙ ЕЛЕНЕ АНАТОЛЬЕВНЕ, ведущему инженеру-конструктору бюро механизмов, систем и МСЧ ИУ;
ШАТИЛОВОЙ ИНЕССЕ ВЛАДИМИРОВНЕ, ведущему экономисту.



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



МИШУСТИН ПОЗДРАВИЛ КОЛЛЕКТИВ ОСК С 15-ЛЕТИЕМ СОЗДАНИЯ ХОЛДИНГА

Глава правительства добавил, что ОСК создает единственный в мире атомный ледокольный флот нового поколения.

Премьер-министр России Михаил Мишустин поздравил коллектив Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) по случаю 15-летия создания холдинга. В поздравлении, опубликованном в понедельник на сайте корпорации, глава кабмина отмечает превосходство продукции ОСК над мировыми аналогами.

«Современная научная и производственная база корпорации, применение инновационных технологий и передовых решений позволяют разрабатывать и производить уникальные образцы военно-морской техники и вооружения, которые отличаются высокой эффективностью и во многом превосходят мировые аналоги. Они составляют основу ВМФ России, обеспечивают надежную защиту мирной жизни миллионов наших граждан», - подчеркнул Мишустин.

Глава правительства добавил, что ОСК качественно и своевременно выполняет гособоронзаказ, а также создает единственный в мире атомный ледокольный флот нового поколения.

«Важно, что одним из приоритетных направлений работы корпорации стало импортозамещение, ускоренный переход на отечественное оборудование и комплектующие», - отметил он.

Источник: ТАСС

ПРЕДПРИЯТИЯ ОСК ГОТОВЫ ВЫВЕСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Объединенная судостроительная корпорация развивает сотрудничество с отечественными производителями судового оборудования и комплектующих

12 марта генеральный директор ОСК Алексей Рахманов принял участие в совещании по вопросам развития отечественного гражданского судостроения под председательством министра промышленности и торговли Российской Федерации Дениса Мантурова. Алексей Рахманов, как и другие представители отрасли, выразил готовность продолжать работу по импортозамещению по всей номенклатуре судового оборудования.

Накануне, 11 марта в обращении к работникам предприятий Алексей Рахманов подчеркнул, что с 2014 года, когда в отношении корпорации были впервые введены санкции, была проделана большая работа по переориентации с зарубежных поставщиков судового оборудования и комплектующих на отечественные аналоги.

«Для нас, корабелов, глобально ничего не меняется, - подчеркнул Алексей Рахманов, - у нас очень много работы по линии гособоронзаказа, который всегда был и остается нашим главным приоритетом. И здесь зависимость от иностранных поставок близка к нулю».

Работа по импортозамещению в гражданском секторе ведется в ОСК уже 8 лет и носит комплексный характер. В проектно-конструкторских бюро компании разрабатываются проекты судов с учетом возможностей отечественных машиностроительных предприятий, поставляющих двигатели, якорно-швартовное оборудование, рулевые машины и многие другие комплектующие для разных типов судов. ОСК создает собственные центры компетенций, формирует панели отечественных поставщиков - в мейкерс-лист корпорации включены уже более ста российских компаний. Корпорация поддерживает компании в открытии опытно-конструкторских работ по созданию российских аналогов иностранных образцов.

«У наших инженеров и партнеров есть все возможности вывести импортозамещение в сфере гражданского судостроения на новый уровень», - заявил Алексей Рахманов.

Ранее глава ОСК неоднократно поднимал вопрос о создании «национальных чемпионов» в области машиностроения, которые могли бы обеспечить отечественное судостроение необходимым оборудованием высокого качества.

Выступая на форуме «Армия-2021» в августе прошлого года, он, в частности, предлагал решить этот вопрос на государственном уровне: «Эти чемпионы должны ориентироваться на глобальную конкуренцию, доказывая это заходом на новые рынки, проявляя амбициозность, которой мы были хорошо известны в сороковые-пятидесятые-шестидесятые годы, и формируя новый облик промышленности».

Фото: Минпромторг России



• ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ ВРУЧЕНЫ РАБОТНИКАМ ЗАВОДА



ВРУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ БИЛЕТОВ ЧЛЕНАМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ СУДОСТРОЕНИЯ СОСТОЯЛОСЬ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ.

ПОЧЕТНЫМИ ГОСТЯМИ ЦЕРЕМОНИИ СТАЛИ МИНИСТР ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ИГОРЬ ФОМИН И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ХАБАРОВСКОГО КРАЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГАЛИНА КОНОНЕНКО.

Выпуск профсоюзных билетов и значков, подтверждающих принадлежность работника завода к профсоюзной организации судостроительного завода, состоялся впервые в истории его «первички». До этого времени никто из заводчан, изъявивших желание вступить в профобъединение работников судостроения, не имел профсоюзного билета. Исключение составляли лишь те, кто имел профсоюзный стаж еще со времен Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов. Как известно, профсоюзные билеты того времени были единого образца, и по ним невозможно было определить профессиональную принадлежность работника.

Новенькие профсоюзные билеты амурские корабли получили из рук председателя первичной профсоюзной организации «Амурский судостроительный завод» Ларисы Звизняцкой, которая в своем приветствии пожелала заводчанам здоровья и много энергии в работе, в том числе, по отстаиванию прав трудящихся.

Теплые слова в адрес амурских корабелов сказала и председатель территориального объединения профсоюзов Г. Кононенко, которая выразила уверенность в том, что зарождающаяся на Амурском судостроительном заводе традиция достойна стать тем положительным опытом и примером для подражания, который с успехом могут перенять профсоюз-

ные организации других предприятий края.

«Для меня всегда приятно возвращаться в ваш сплоченный и профессиональный коллектив, частью которого недолгое время был и я сам. У меня остались хорошие воспоминания о работе на АСЗ, главным образом о неравнодушных, болеющих душой за общее дело людях. Желаю, чтобы профсоюз на Амурском судостроительном заводе оставался надежным помощником работников в отстаивании своих интересов, сохранял и развивал командный дух, присущий всему коллективу предприятия», - сказал в своем приветственном слове амурским корабелам министр промышленности и торговли Хабаровского края И. Фомин.



ЗАХАР СГИБНЕВ, БЫВШИЙ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР «СТАНОВЛЕНИЕ» (ОТРЫВОК)



90 КОМСОМЛЬСКУ-НА-АМУРЕ 1932-2022

ПЕРВЫЙ ЦЕХ



З. Сгибнев

Рядом с красавцами-корпусами нынешнего завода имени Ленинского комсомола этот цех сейчас незаметен. Он чуть больше заводской поликлиники и намного меньше лабораторного корпуса. И название его - ремонтно-инструментальный цех (РИЦ) Амурского судостроительного завода - забыто. Оно звучит сейчас куда более прозаически - цех 4.

В 1935 году это был единственный на площадке завода цех, в котором обрабатывался металл.

Бетонешалки готовили первые группы «Б», велась кладка стен корпусообработывающего цеха, на месте будущего судомонтажного цеха из земли только показались чстокол фундаментов.

А в РИЦе уже работало около 70 станков, пара молотов, две вагранки, более двухсот машиностроителей. З середине 1946 года здесь создали первые курсы, которые начали готовить слесарей-судостроителей.

В июле 1936 года родился Амурский судостроительный завод. Заводуправление есть. А цехи? Цехов нет.

Есть группа строителей на временной стапельной площадке, только-только создается такая же группа в доках «А». Цеховые службы, цеховая организация имеются только в РИЦе. И принимается решение: из всех производственных подразделений завода создать один цех. Нового названия ему не придумали. Руководить этим единым цехом ставят начинающих строителей из РИЦа. Так было до середины 1937 года.

Первые корабли собирались в Комсомольске из готовых листов, поставляемых Николаевским судостроительным заводом, и клепались его заклепками. Завод поставлял готовые трубы, дельные вещи и механизмы.

Вместе с отделением Николаевского судостроительного завода РИЦ явился кузницей, в которой начали ковать кадры первых судомонтажников и машиностроителей завода имени Ленинского комсомола. Многие из тех, кто тогда начал свою производственную жизнь в РИЦе, позднее стали руководителями цехов завода и крупнейших предприятий края.

Григорий Кузьмич Резников. Кузьмич - под этим именем многие

годы его звали на заводе все. В институте Резников получил звание инженера по холодной обработке металлов. На заводе начал работать в 1936 году в звании заместителя начальника РИЦа. А дальше: начальник судомонтажного цеха, главного механического цеха, директор завода имени Кирова.

Георгий Андреевич Маркевич - старший мастер РИЦа в 1936 году, начальник монтажного участка на постройке второго корабля, заместитель директора Амурского судостроительного завода и многие годы директор передового судоремонтного завода морского флота в Советской Гавани.

Федя Павлов - и тогда, да и сейчас он более известен без отчества. Лучший токарь-стахановец РИЦа в 1936-1937 годах, начальник инструментального и главного механического цеха завода имени Ленинского комсомола, директор Хабаровского станкостроительного завода и завода «Авторемлес».

Шамсутдинов Измаил - токарь РИЦа в 1935 году, начальник инструментального цеха завода в послевоенные годы.

Какие силы действовали в коллективе маленького цеха, что позволило ему в первые годы становления завода сделать весомый вклад в его историю? На какой почве воспитывались первые машиностроители?

Этой силой был советский патриотизм и комсомольский задор. Этой почвой было чувство локтя товарищей и крепкая спайка.

Мы знали, что строим и для чего строим. И гордились этим.



Памятный знак у здания цеха №4

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в апреле!

Уважаемые **Любовь Евгеньевна Иванова; Виктор Владимирович Шульгин; Евгений Яковлевич Сирота; Алексей Андреевич Бажанов; Наталья Александровна Кононенко; Владислав Федорович Ефимов; Ольга Александровна Винокурова; Роман Юрьевич Корякин; Денис Николаевич Чумаков; Алёна Федоровна Ефременко; Евгений Александрович Петухов; Алевтина Всеволодовна Александрова!**

Благодаря вашим лучшим качествам – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

• С ЮБИЛЕЕМ!

5 апреля отмечает свой юбилей **Денис Иванович Ермаков**. От всей души примите сердечные поздравления и искренние пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

Крепкого вам здоровья, неиссякаемой энергии, огромного счастья и успехов на благо предприятия и его коллектива! Добра и мира вам, вашим родным и близким!

С ЮБИЛЕЕМ!

• МИЛОСЕРДИЕ

ВЫ ПОДАРИЛИ НАДЕЖДУ

БОЛЬНОЙ РЕБЕНОК – ГОРЕ В СЕМЬЕ. ТАКОЕ ГОРЕ ПРИШЛО В МОЛОДУЮ СЕМЬЮ **ВЛАДИМИРА РУСАКОВА**, ТРУБОПРОВОДЧИКА ТРУБООБРАБАТЫВАЮЩЕГО ЦЕХА ПАО «АСЗ»: РОДОВАЯ ТРАВМА И СТРАШНЫЙ ДИАГНОЗ ДЛЯ НОВОРОЖДЕННОГО И ДОЛГОЖДАННОГО МАЛЫША – ДЦП И ОРГАНИЧЕСКОЕ ПОРАЖЕНИЕ ГОЛОВНОГО МОЗГА. МАЛЫШ ПОЧТИ ПЯТЬ ЛЕТ ПРОВЕЛ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ СИЛЬНЕЙШИХ НЕЙРОЛЕПТИКОВ И РЕЛАКСАНТОВ, ИСПЫТЫВАЯ ПОСТОЯННЫЕ И ЖУТКИЕ БОЛИ.

Надежда у родителей Данилы появилась, когда им пришел вызов на операцию и полный комплекс лечения и реабилитационных мероприятий из Национального медицинского исследовательского центра психиатрии и неврологии им. В.М. Бехтерева в Санкт-Петербурге. Врачи Центра – профессионалы мирового уровня, что безусловно гарантировало успешное лечение для Данилы и дальнейшую его реабилитацию.

Перед молодой семьей, в которой единственный кормилец – папа, встал вопрос о деньгах. И, как часто бывает, Владимиру в его

беде помогли люди: коллеги, сослуживцы, друзья. Объявления и обсуждения в цехах и отделах завода, попытки отца привлечь внимание руководства и коллектива к проблеме принесли свои плоды – требуемые 760 тыс. рублей были собраны, и маленький Данилка получил шанс на новую жизнь. Без боли, без изматывающих ежедневных процедур, без лекарств и инъекций.

Владимир Русаков искренне и от всей души благодарен добрым людям, для которых истиной являются слова: «чужих детей не бывает». Сейчас у Данилы все хорошо.

• #СВОИХНЕБРОСАЕМ

АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЫ ПЕРЕДАЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ДЛЯ БЕЖЕНЦЕВ

ПАРТИЯ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ БЕЖЕНЦЕВ ИЗ ДОНЕЦКОЙ И ЛУГАНСКОЙ НАРОДНЫХ РЕСПУБЛИК ОТПРАВЛЕНА С АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. ВСЛЕД ЗА СОЮЗОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ, ЛИГОЙ СОДЕЙСТВИЯ ОБОРОННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ АКЦИЮ ПО СБОРУ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ ДЛЯ ВЫНУЖДЕННЫХ ПОКИНУТЬ РОДНУЮ ЗЕМЛЮ ЖИТЕЛЕЙ ДНР И ЛНР ПОДДЕРЖАЛИ АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЫ.

За два рабочих дня заводчане собрали порядка 200 кг гуманитарного груза, куда вошли долгохранящиеся продукты и предметы личной гигиены, канцелярские принадлежности и детское питание, средства индивидуальной защиты и товары по уходу за детьми и пожилыми людьми.

«Люди покинули свои дома, спасая детей и стариков. С собой смогли взять только минимальный запас необходимых вещей. Сейчас им нужна помощь!»

Мы, амурские корабли, никогда не оставляли в беде тех, кто попал в трудное положение! Поэтому поддержали Всероссийскую акцию взаимопомощи беженцам из Донбасса и Луганской народной республики, объявленную Общероссийским народным фронтом и Обще-

ством Красного креста», - рассказала руководитель отдела по связям с общественностью ПАО «АСЗ» **Ирина Шестопалова**.

Коробки с «гуманитаркой» переданы в городской пункт помощи беженцам и переселенным, которые функционируют в Комсомольске-на-Амуре с начала спецоперации в ДНР и ЛНР. После формирования общего груза, от жителей всего города, подразделения МЧС перевезут гуманитарную помощь в краевой пункт сбора, в Хабаровск.

Хэштег #СвоихНеБросаем и узнаваемая «Z» на коробках с гуманитарной помощью с берегов Амура стали символами не только благотворительной акции, но и способом моральной поддержки людей, попавших в беду, но не брошенных на произвол судьбы.



• КОНКУРС!

ДЕТИ И ВНУКИ РАБОТНИКОВ ОСК РАССКАЖУТ О ТРУДОВОМ ПОДВИГЕ КОРАБЕЛОВ

ОБЪЕДИНЕННАЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС «КОРАБЕЛЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ» ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ. ОН ПОСВЯЩЕН ТЕМЕ ТРУДОВОГО ПОДВИГА СУДОСТРОИТЕЛЕЙ И КОРАБЛЕСТРОИТЕЛЕЙ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.

Конкурс, который курирует председатель Совета директоров Объединенной судостроительной корпорации **Георгий Полтавченко**, призван еще раз напомнить о той героической задаче, которую решал весь советский народ в дни войны и о невероятных свершениях, которые произошли благодаря мужеству и трудолюбию корабелов – сотрудников предприятия, сегодня входящих в Группу ОСК.

В конкурсе смогут принять участие ребята от 12 до 16 лет. Первый этап - конкурс вопросов пройдет с 15 марта по 22 апреля (в двух номинациях «Видеовопрос» и «Текстовый вопрос»). А вторым этапом станет семейная онлайн-викторина 30 апреля в 11:00 (мск). В ней смогут принять участие команды до 6 человек (среди участников которых обязательно должны быть дети или внуки работников предприятий корпорации от 12 до 16 лет).

Вопросы для первого этапа конкурса необходимо отправить на электронный адрес voros@aosk.ru до 22 апреля. На этот же адрес и в тот же срок необходимо подать заявку для участия в викторине.

Главный приз за победу в конкурсе вопросов в каждой из номинаций – электронный планшет. Приз предоставляется организатором конкурса Августин Чисаром (Словакия), в прежние годы - Чрезвычайный и Полномочный посол Словацкой Республики в России, Генеральный консул Словацкой Республики в Санкт-Петербурге.

Главным же призом за победу в онлайн-викторине станет круиз на пятизвездочном лайнере «Мустай Карим» (построенном на нижегородской верфи ОСК «Красное Сормово») по маршруту «Москва-Тверь-Углич-Москва» в период с 9 по 12 мая, в каюте класса «Делюкс» с двухместным размещением. За второе место участников ждет специальный приз от Председателя совета директоров АО «ОСК» Георгия Полтавченко.

При поддержке Председателя Совета директоров АО «ОСК» Г.С. Полтавченко

ОСК 15 Дню Победы посвящается

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

«КОРАБЕЛЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ»

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В ДВА ЭТАПА:

I КОНКУРС ВОПРОСОВ
• Номинация «Видеовопрос»
• Номинация «Текстовый вопрос»
с 15 марта по 22 апреля 2022 г.

II СЕМЕЙНАЯ ОНЛАЙН-ВИКТОРИНА
30 апреля в 11:00

Главный приз за победу в конкурсе вопросов в каждой номинации – планшет

Главный приз за победу в онлайн-викторине – круиз на пятизвездочном лайнере «Мустай Карим» по маршруту «Москва-Тверь-Углич-Москва» в период с 9 по 12 мая, в каюте класса «Делюкс» с двухместным размещением

ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ВОПРОСОВ:

Изучи сайт korabelyvelikoyepobedy.rf

Выбери номинацию и придумай свой вопрос

Отправь до 22 апреля 2022 года свой вопрос на e-mail: voros@aosk.ru

Участвуй вместе с семьей в онлайн-викторине

Организатор: АО «ОСК». | Участники конкурса: дети и внуки работников объекта Группы ОСК от 12 до 16 лет. Главные призы могут быть изменены по решению Организатора.

Подробные правила проведения конкурса на сайте WWW.AOSK.RU в разделе: Кадровая политика/Конкурсы и мероприятия

• О СПОРТ! ТЫ - МИР!

САМЫЕ МЕТКИЕ

Второе место заняла команда Амурского судостроительного завода в соревнованиях по дартсу, прошедших 17 марта в рамках спартакиады среди коллективов предприятий, учреждений и организаций города Комсомольска-на-Амуре, посвященной его 90-летию.

В личном первенстве самой меткой оказалась специалист отдела по связям с общественностью **Ольга Черненко**, а **Максим Самар**, слесарь-ремонтник отдела главного механика, занял третье место.

От всей души поздравляем наших спортсменов, доказавших, что точность и хороший глазомер – отличительная черта амурских корабелов!

Спартакиада продолжается! Приходите, участвуйте, побеждайте!

Обо всем интересном, что происходит в молодежной среде ПАО «АСЗ», вы можете узнать в Совете молодежи предприятия. Мы вас ждем каждый понедельник, с 17.00.

