



С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ, АМУРСКИЕ КОРАБЕЛЫ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

**ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!**

Машиностроение издавна принадлежит к одной из фундаментальных отраслей экономики страны, и мы, корабли, по праву считаем себя машиностроителями. Мы используем машины и механизмы для создания судов и кораблей; наши изделия – это тоже машины. Поэтому мы считаем День машиностроителя своим профессиональным праздником.

Год за годом, осуществляя строительство кораблей и судов для отечественного флота, мы с вами замечаем, как растут и совершенствуются технологически проекты, как появляются современные, а главное – отечественные компоненты и оборудование, используемые при строительстве.

Наши с вами основные задачи – следовать и дальше курсом инноваций и освоения современных производственных процессов, строить свою работу так, чтобы выпускаемая нами продукция была конкурентоспособной и качественной.

От эффективности нашего труда во многом зависит экономический и политический суверенитет нашей страны, целостность ее границ и благополучие ее жителей.

С праздником, заводчане! Здоровья, успехов в труде и новых, сложных и интересных корабельных заказов нам всем!

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «АМЗ»
В.В. КУЛАКОВ



ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Этот праздник объединяет миллионы людей, которые работают в машиностроительной отрасли. От вас во многом зависит укрепление и дальнейший рост российской экономики, повышение качества жизни граждан.

Союз машиностроителей России оказывает активную поддержку машиностроительному комплексу, в который входят тысячи предприятий по всей стране. В этом году Союз отмечает 15-летие плодотворной деятельности. За это время наша организация воплотила в жизнь немало успешных проектов. Мы ведём большую и целенаправленную работу в области подготовки инженерных кадров, осуществляем нормотворческую экспертизу, выступаем с важными законодательными инициативами.

Убежден, что работа Союза машиностроителей России и в дальнейшем будет отличаться такой же эффективностью.

Дорогие друзья!

В день вашего профессионального праздника примите самые тёплые и искренние слова благодарности за ваш труд и верность избранной профессии!

Желаю вам, вашим родным и близким доброго здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, новых побед и достижений на благо России!

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ»
СЕРГЕЙ ЧЕМЕЗОВ



ЛЮДИ – НАШ ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ, ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ

ЦЕРЕМОНИЯ ПОДНЯТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА НА НОВОМ ГРУЗОПАССАЖИРСКОМ АВТОМОБИЛЬНО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ПАРОМЕ «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ» СОСТОЯЛАСЬ 6 СЕНТЯБРЯ НА СДАТОЧНОЙ БАЗЕ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА.

МЕРОПРИЯТИЕ ПРОШЛО В РАМКАХ ПРОВОДИМОГО ВО ВЛАДИВОСТОКЕ ВОСТОЧНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА, И В НЕМ ПО ВИДЕОСВЯЗИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЛАДИМИР ПУТИН.

На митинге по случаю торжественного события состоялось традиционное награждение работников Амурского судостроительного завода, принимавших участие в строительстве пароме «Александр Деев» (заводской заказ строительный № 300).

Благодарственные слова за работу на заказе в адрес работников

предприятия прозвучали от руководителя Федерального агентства морского и речного транспорта **Захария Тенгизовича Джиеова**, генерального директора АО «Объединенная судостроительная корпорация» **Алексея Львовича Рахманова**.

Вручая Благодарности АО «ОСК» за добросовестный труд, высокий

профессионализм, проявленный при строительстве заводского заказа строительный № 300 амурским корабелам, Алексей Рахманов особо отметил роль трудового коллектива: «Люди в нашем бизнесе – самое главное. Можно вкладывать сотни миллионов рублей, но если не будет человека, который приложит к ним

правильные руки, ничего не получится... Люди – наш главный капитал, главное достояние, и мы ими безусловно гордимся!»

Благодарственные письма Губернатора Хабаровского края и главы города Комсомольск-на-Амуре за добросовестный труд и особое отличие при строительстве грузопас-

сажирского автомобильно-железнодорожного пароме «Александр Деев» заводчанам вручил генеральный директор Амурского судостроительного завода Владимир Викторович Кулаков.

За значительный вклад в строительство пароме «Александр Деев» и оперативное решение производственных задач Благодарственные письма от имени генерального директора Амурского судостроительного завода были вручены руководителям ООО «Судостроительная компания «Когорта ТМ», ООО «Балт ТехМаш», АО «Гесер», ООО «Би Пинтрон».

По окончании церемонии награждения работники Амурского судостроительного завода провели для гостей церемонии экскурсии по судну, в создание которого вложили свой труд, свою любовь и стремление создавать флот сильной России.



• ПУЛЬС ЗАВОДА

ВСЕ ОБОРУДОВАНИЕ БУДЕТ НА КОНТРОЛЕ

НА ЗАВОДЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ОБОРУДОВАНИЯ. ОНА НАЧАЛАСЬ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТАНКОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА».

Рабочая группа в составе специалистов отдела технического развития, отдела информационных технологий и отдела главного механика под руководством главного инженера ПАО «АСЗ» Юрия Лысенкова продолжает трудиться над созданием общезаводской системы мониторинга технологического оборудования, которая позволит оптимизировать его техническое обслуживание.

Внедряемая система мониторинга позволяет не только производить оперативный ремонт станков, но и осуществляет сбор информации, связанной с причиной выхода из строя того или иного оборудования. Специалисты ремонтных служб описывают в системе каждый конкретный случай поломки, будь то механическая или электрическая неисправность, выход из строя определённого узла или детали. На основе собранных данных формируется

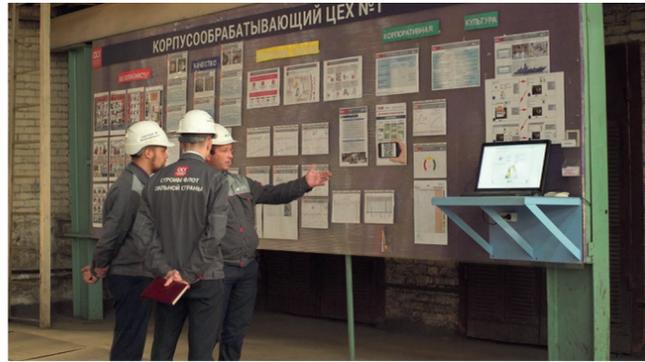
база по каждому станку, что позволит проводить более точное и качественное техническое обслуживание оборудования и, оценивая узкие места, предотвращать его поломку.

Изначально в проекте было задействовано 8 обрабатывающих центров с ЧПУ машиностроительного цеха (№3), но благодаря упорству и плодотворной работе специалистов рабочей группы, а также заинтересованности других цехов предприятия, удалось не только включить в проект все лимитирующее оборудование цеха №3 (более 100 ед.), но и внедрить систему мониторинга в цехе №1 и на участке достроечного участка (ц. №34). В настоящее время данный проект охватывает более 200 единиц оборудования вышеуказанных цехов и продолжает расширяться.

В дальнейшем планируется ввести в

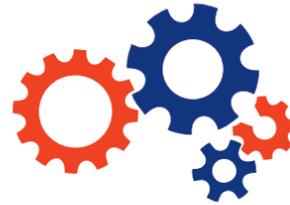
систему все технологическое оборудование предприятия, а также расширить её функционал. Система позволит собирать данные о производительности оборудования, загруженности, внезапных отказах, простоях, потреблении энергоресурсов и т.д., что позволит оптимизировать его работу и сократить издержки производства.

Внедрение в производство системы мониторинга состояния технологического оборудования является одной из первоначальных ступеней в реализации на предприятии концепции Total Productive Maintenance (TPM) или всеобщий уход за оборудованием - подход к обслуживанию производственного оборудования, направленный на постоянное поддержание его работоспособного состояния. Это концепция, описывающая оптимизацию технического обслуживания и его совмещение с целями производства.



• НАШ ДЗЕН

ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



КУРС ОБУЧЕНИЯ НА ФАБРИКЕ ПРОЦЕССОВ ПРОШЛИ РУКОВОДИТЕЛИ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. В ТРЕХЭТАПНОМ ТРЕНИНГЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ И ОТДЕЛОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА, РУКОВОДИТЕЛИ ПЛАНОВО-РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ БЮРО ЦЕХОВ.



Участникам обучения было предложено построить «корпус» судна проекта 2105 «лесовоз». Учебная площадка была разбита на зоны, моделирующие производственный процесс «сборка корпуса заказа», и включала: зону материально-технического обеспечения – склад, на котором обеспечивается хранение и подготовка материалов и комплектующих; сборочно-сварочный цех - 4 участка, на которых осуществляется сборка секций заказа в объеме; стапельный цех, состоящий состоит из 2 стапелей, на которых осуществляется сборка блоков и корпуса заказа.

Функционально каждому участнику была предложена роль в производственном процессе: директор производства, логист и кладовщик, инженер-технолог, контрольный мастер ОТК, мастер стапельного производства и сборочно-сварочного цеха, оператор (основной производственный рабочий), менеджер по улучшению.



Практическое осуществление процесса производства на первом этапе руководители завода прошли в соответствии с текущей ситуацией, без применения инструментов Бережливого производства и не уложившись в отведенные для выполнения задания полчаса. Итоги их деятельности фиксировались в информационном центре смоделированного производства, где отображались основные показатели эффективности производства – безопасность, исполнение заказов, качество, корпоративная культура, затраты. Проблемы, с которыми столкнулись участники при выполнении производственного задания, были рассмотрены участниками обучения совместно с тренером.

В теоретическую часть обучения была включена лекция об инструментах БП, которые помогли бы оптимизировать процесс строительства на втором этапе воспроизведения производственного процесса по строительству судна. Применяя инструменты БП на практике, к концу этапа обучения участники выработали решения, с помощью которых были устранены большинство зафиксированных ранее проблем. Результаты второго этапа также подверглись анализу.

В результате, пройдя практический курс и получив дополнительные теоретические знания об инструментах Бережливого производства, на третьем этапе обучения команде руководителей завода удалось построить корпус лесовоза проекта 2105, состоящего из 10 секций, за 30 лимитированных минут. При этом соблюдалась технология постройки и активно применялись в процессе строительства все известные инструменты БП.

Помимо понимания важности анализа текущих процессов на предприятии и применения инструментов Бережливого производства для улучшения организационных процессов предприятия, для участников обучения важным стало и командообразование. Ведь ничто не может объединить коллектив лучше единой и понятной для всех цели.



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ АЛЕКСЕЙ РАХМАНОВ НА ЗАСЕДАНИИ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА ПО РАЗВИТИЮ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МОРСКОЙ ТЕХНИКИ В ГОСУДРЕ ПРЕДЛОЖИЛ СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СУДОСТРОЕНИИ

19 сентября состоялось заседание Экспертного совета по развитию судостроительной промышленности и морской техники при Комитете Государственной Думы по промышленности и торговле, которое провел заместитель председателя Комитета **Александр Спиридонов**. На рассмотрение членов совета был вынесен подготовленный ко второму чтению законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» в части установления правовых основ формирования и реализации промышленной политики в сфере судостроения.

Председатель Экспертного совета, генеральный директор ОСК **Алексей Рахманов** обозначил существующие проблемы с регулированием ценообразования в гражданском судостроении, многие из которых связаны с отсутствием в судостроении органа с функциями Главгосэкспертизы, выступающей третейским судьей в гражданском и промышленном строительстве.

Внесенный Правительством России законопроект, как отметил Алексей Рахманов, «предоставит полномочия федеральным органам исполнительной власти, прежде всего, Минпромторгу, право выступать ценовым арбитром» по определению ориентировочной стоимости строительства и проектирования судов, строящихся за счет бюджетных средств. «С внесением изменений в Закон «О промышленной политике» в нем наконец-то появится упоминание судостроения как одной из отраслей, которая данным законом регулируется. На сегодняшний день этого, к сожалению, нет», - подчеркнул глава ОСК.

В настоящее время при строительстве головных судов ни у кого нет четкого понимания цены, особенно при сохраняющихся рисках внесения изменений в конструкторскую документацию по инициативе заказчика. Поэтому Алексей Рахманов предложил формировать цену на головные суда двухэтапно, для чего потребуются дополнительно внести изменения и в 44-ФЗ.

На первом этапе должен быть сформирован полноценный технический проект и подг «Таким образом мы восстанавливаем баланс интересов и даём опору нашим ключевым заказчикам, прежде всего из числа тех, кто представляет органы государственной власти - обоснование ценовых параметров, которые будут установлены законодательно», - пояснил Алексей Рахманов.

В ходе заседания члены совета поддержали предложение экспертов ОСК распространить нормы законопроекта на все суда, строящиеся при государственной поддержке. Соответствующие изменения будут внесены к рассмотрению законопроекта Госдумой во втором чтении.

Также на заседании Экспертного совета обсуждалась подготовка к выездным парламентским слушаниям Государственной Думы, которые Вячеслав Володин предложил провести в ближайшее время в Нижнем Новгороде и посвятить вопросам организации речных перевозок в Российской Федерации.



ВНИМАНИЕ!

В рамках профилактических мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции **с 29.09.2022 г.**

в здании фельдшерского здравпункта

на территории предприятия,

ежедневно, по четвергам с 09-00 до 12-00

специалистами МСЧ №99 ПРОВОДИТСЯ ВАКЦИНАЦИЯ

(вакцина Гам-Ковид-Вак)

ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ!



• ГОРЖУСЬ СВОИМ ТРУДОМ!

Раиса САМАР, судовой разметчик 4 разряда: «МОЯ РАБОТА НЕПОВТОРИМА»

РАИСА ФИЛИППОВНА САМАР РАБОТАЕТ СУДОВЫМ РАЗМЕТЧИКОМ НА МЕТАЛЛЕ В КОРПУСООБРАБАТЫВАЮЩЕМ ЦЕХЕ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. ОНА ИМЕЕТ ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗРЯД И СЧИТАЕТСЯ ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ, СПОСОБНЫМ ПРОИЗВОДИТЬ РАСКРОЙ И РАЗМЕТКУ КОРАБЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ЛЮБОЙ КОНФИГУРАЦИИ.



Она начала свою трудовую деятельность в 1973 году на тогда еще заводе им. Ленинского Комсомола, в корпусообработывающем цехе, сразу после окончания училища по специальности разметчик судовой 2 разряда.

За свою полувековую трудовую деятельность на предприятии Раиса Филипповна усовершенствовала и сформировала свои опыт, знания и умения и получила право быть наставником.

Она участвовала в строительстве военных и гражданских заказов. Осваивала АПЛ проектов 667Б, 940, 671РТМ, «Варшавянка» и «Барс»; размечала детали практически на всех построенных на ЗЛК транспортно-спусковых доках: «Амур», «Шилка», «Зея».

В трудные 90-е, когда завод был рад любым заказам, трудилась над освоением строительства несамостоятельной установки по переработке жидких радиоактивных отходов «Ландыш»; потом участвовала в строительстве ледостойких нефтедобывающих платформ «Моликраг» и «Орлан», строящихся в рамках проекта по разработке Сахалинского шельфа, и дополнительных модулей к ним. Ее крайний, самый объемный и, по ее признанию, самый интересный заказ – грузопассажирский автомобильно-железнодорожный паром. Она была одной из многих, кто запускал этот непростой проект в производство.

Я люблю свою работу за то, что могу видеть ее результат. Нравится общаться с молодежью, наблюдать за ними, учить их профессии кораблестроителя. Мы были такие же любопытные, активные, стремящиеся узнать обо всех тонкостях профессии. Вот совсем недавно мои девчонки, которых я обучала и была у них наставником, были аттестованы и получили свой первый рабочий разряд. Уже трудятся на разметке, совершенствуются и накапливают опыт и знания уже самостоятельно.

Работа моя неповторима. Каждый чертеж, каждая деталь – особенна и своеобразна, а потому интересна. Это действительно увлекает, когда день за днем ты разбираешься в тонкостях чертежа и постепенно, линия за линией, создаешь то, что воплотится потом в металл, станет частью большого корабля, - говорит Раиса Филипповна.

За многолетний добросовестный труд Раиса Филипповна неоднократно поощрялась администрацией предприятия. В 2016 году Р.Ф. Самар присвоено звание «Заслуженный амурский корабел», в 2022г. она награждена Благодарностью АО «ОСК».



ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В ГРУППЕ ОСК



Коллеги, 5 сентября стартует важный для всех нас корпоративный проект – исследование вовлеченности.

Цель исследования – получить объективную обратную связь от работников Корпорации по условиям труда, рабочим процессам, социальной политике, взаимодействию с руководителями.

Я прошу Вас не оставаться в стороне, а принять активное участие в опросе! Это позволит запустить процесс позитивных изменений в Корпорации с учетом мнения каждого неравнодушного сотрудника.

Давайте вместе сделаем нашу корпорацию лучше, сильнее, эффективнее!

Генеральный директор АО «ОСК»
А.Л. Рахманов

ПРОЕКТ БУДЕТ ПРОХОДИТЬ В НЕСКОЛЬКО ЭТАПОВ:

01.

С 5 СЕНТЯБРЯ ПО 5 ОКТЯБРЯ
опрос работников

онлайн бумажная анкета

02.

ОКТАБРЬ – НОЯБРЬ
разработка плана корректирующих мероприятий

03.

2023 год
общекорпоративный
День информирования
в формате «Прямой линии»



ПРОЕКТ ДАСТ ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТНИКУ:

- высказаться и быть услышанным
- внести свои предложения по улучшению различных факторов рабочей среды

ПРОЕКТ ДАСТ ВОЗМОЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ:

- узнать, что действительно важно для работников
- определить, какие направления нуждаются в изменении

ТВОЁ МНЕНИЕ —
ТВОЁ БУДУЩЕЕ



По всем вопросам, касающимся Исследования вовлеченности,

обращаться к **ПУШКИНОЙ ОЛЬГЕ ВАЛЕРИЕВНЕ**
Телефон: 8-914-545-26-16

ГЛОБИНОЙ ЕЛЕНЕ ВЛАДИМИРОВНЕ
Телефон: 8-914-204-06-27



• ЧТОБЫ ЗНАЛИ

НАЧАЛАСЬ РАССЫЛКА НАЛОГОВЫХ УВЕДОМЛЕНИЙ



НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ ПРИСТУПИЛИ К МАССОВОЙ РАССЫЛКЕ УВЕДОМЛЕНИЙ НА УПЛАТУ ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ ЗА 2021 ГОД (ТРАНСПОРТНОГО НАЛОГА, НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА И НАЛОГА НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, В СЛУЧАЕ ЕСЛИ ОН НЕ УДЕРЖАН НАЛОГОВЫМ АГЕНТОМ).

Для пользователей «Личного кабинета для физических лиц» (далее – Личный кабинет) налоговое уведомление размещается в самом Личном кабинете и не дублируется на бумажном носителе, за исключением случаев, когда от пользователя Личного кабинета получено уведомление о необходимости получения документов на бумажном носителе.

Осуществить вход в Личный кабинет можно по ИНН и паролю, который можно получить в любом налоговом органе независимо от места жительства, имея при себе паспорт. Также подключиться к сервису можно с помощью квалифицированной электронной подписи или с помощью пароля от госуслуг.

Оплатить налоги можно любым удобным способом:

- через Личный кабинет;
- на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru с помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин физических лиц» - по реквизитам, указанным в налоговом уведомлении.

Можно произвести оплату через учреждения банков. Для удобства налогоплательщиков в уведомление включен QR-код для осуществления быстрой оплаты налогов через банковский терминал или мобильное устройство с доступом к электронным платежам.

ПЛАТИМ ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ ДО 1 ДЕКАБРЯ

ВАШИ НАЛОГИ ИДУТ НА ДОБРЫЕ ДЕЛА

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ

УПЛАТИТЬ НАЛОГИ ПРОСТО

24/7 ЧЕРЕЗ «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ» ИЛИ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «НАЛОГИ ФЛ»;

СЕРВИС «УПЛАТА НАЛОГОВ И ПОШЛИН»;

ПЛАТЕЖНЫЕ ТЕРМИНАЛЫ, БАНКИ ИЛИ ПОЧТОВЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ.

8-800-222-22-22 WWW.NALOG.GOV.RU

Обращаем внимание граждан, что заплатить начисленные налоги за транспорт, имущество и землю необходимо не позднее 1 декабря 2022 года.

Также напоминаем, что в Личном кабинете и на портале Госуслуг можно получить информацию о наличии задолженности по налогам и оплатить ее.

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги, отмечающие свой день рождения в октябре! Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем рождения!

Копытова Виктория Леонидовна; Дубков Виктор Александрович; Валева Надежда Евгеньевна; Бажин Владислав Игоревич; Алексеев Михаил Игоревич; Ворошук Алексей Игоревич и Ворошук Сергей Игоревич; Манчук Наталья Владимировна; Повзык Владимир Николаевич; Колотовкин Виталий Анатольевич и Семенюк Максим Григорьевич!

Примите самые наилучшие пожелания здоровья, счастья и успехов в работе! Пусть все и всегда у вас будет хорошо!

• С ЮБИЛЕЕМ!

7 октября сорокалетие отмечает руководитель проекта **Владимир Андреевич Ханов**.

Уважаемый Владимир Андреевич! Не вызывают сомнений ваши профессионализм и компетентность, умение добиваться цели и видеть перспективу. Благодаря вашим лучшим качествам – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья и счастья, мира и добра вам, вашим родным и близким!

Тридцатилетие отметит 18 октября заместитель начальника отдела испытаний **Артем Сергеевич Булдаков**. Поздравляем коллегу и желаем уверенности в себе и собственных силах – это поможет добиться хороших результатов в работе!

60 лет исполнится 22 октября **Алексею Николаевичу Холкину**.

Уважаемый Алексей Николаевич! Жлаем Вам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия! Мира и добра Вашим родным и близким!

• СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ

ШАГ ЗА ШАГОМ – К СПЛОЧЕННОМУ КОЛЛЕКТИВУ

А причиной проведения командообразующего мероприятия с привлечением квалифицированного тренера по межличностному и деловому общению стала непростая ситуация, возникшая в коллективе цеха. Неизвестно, к какому финалу пришли бы развернувшиеся «боевые действия» на территории одного отдельно взятого подразделения, однако современные методики управления производственными процессами имеют четкие инструменты для преодоления конфликтных ситуаций в коллективе.

- Ключевая задача тренинга – ориентировать сотрудников цеха на поиск решения своих внутренних проблем. Их накопилось много, они уже достаточно сильно эмоционально раскачали коллектив. Мы поставили как цель – снизить эмоциональную напряженность через взаимодействия сотрудников внутри коллектива, - рассказала Светлана Горшунова, бизнес-тренер. - Задача была решена. По их признанию, на многое у них открылись глаза. В состоянии эмоциональной напряженности многие вещи остались незамеченными, непонятыми. О многих инструментах управления процессами внутри цеха сотрудники и не знали. Если в начале тренинга в глазах участников читались определенный скепсис и недоверие, то к завершению дня, когда

ВЫЕЗДНОЙ КОМАНДНОЙ ТРЕНИНГ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ТРУБООБРАБАТЫВАЮЩЕГО ЦЕХА СОСТОЯЛСЯ В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ НА ЗАГОРОДНОЙ БАЗЕ ОТДЫХА «ХОЛДОМИ».



были обозначены проблемы и найдены приемлемые решения, скепсис пропал, но появилось понимание и желание работать и

совершенствоваться.

Помимо того, в ходе коллективного обучения и обмена мнениями, в цехе поя-

вились те самые вовлеченные - работники, которые реально выразили желание войти в проект «Сто лучших», объединяющий настоящих лидеров коллектива, образующих его костяк и ударную силу. Они – достаточно серьезная сила, которая будет двигать наш завод вперед. Они готовы взять на себя ответственность, готовы работать на результат и вести за собой коллектив.

Андрей Жданухин, электросварщик цеха №2 выразил общий настрой собравшихся в тот день в уютном кафе горнолыжного комплекса:

- Эмоции от прошедшего мероприятия самые положительные. Главное, что мы поняли – конфликты должны решаться в коллективе, совместными усилиями. Для этого необходимо, чтобы такой коллектив был. Не отдельные «группы по интересам», как сейчас, а цельный, сплоченный коллектив. У нас появилась цель – создать его или возродить нашими силами, силами всех заинтересованных работников. Тогда любой конфликт на производстве можно решить внутри цеха, без написания кляуз и жалоб руководству и на руководство. Первый шаг к исправлению ситуации должен сделать каждый – побороть свой страх перед ответственностью за себя и за свой коллектив.

• ЗНАЙ НАШИХ!

СПОРТСМЕНЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ О СПАРТАКИАДЕ

10 СЕНТЯБРЯ СУДЕЙСКОЕ ЖЮРИ VII СПАРТАКИАДЫ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ОСК НАЗВАЛО ЛУЧШИХ СПОРТСМЕНОВ-КОРАБЛЕСТРОИТЕЛЕЙ. СБОРНАЯ КОМАНДА «АМУР», ПРИНИМАВШАЯ УЧАСТИЕ В СПАРТАКИАДЕ И ПОКАЗАВШАЯ В ОБЩЕМ ЗАЧЕТЕ ДЕВЯТОЕ МЕСТО, ВЕРНУЛАСЬ ИЗ ПОДМОСКОВНОГО КАЛИНИНГРАДА.

Свои наилучшие результаты заводчане показали в плавании и футболе. **Татьяна Старчеус** (ОТК) и **Илья Барабошкин** (ц.26), а также сборная АСЗ по футболу во главе с **Романом Трабером** (ц.5) поделились своими впечатлениями о спартакиаде.

- Мы вышли на поле на следующий же день по прибытии, и в этот же день сыграли в целом пять матчей, - рассказал капитан футбольной команды **Роман Трабер**. - Турнир был групповой, мы дошли до четвертьфинала, где встретились с командой Балтийского завода. Наша команда выложилась, без преувеличения, на 150 процентов. Мы вели в счете в первом периоде, но во втором сказались многие факторы (смена часовых поясов, общая усталость), которые не позволили нам удержать счет. В итоге игра закончилась со счетом



2:3 в пользу команды с Балтики.

Нужно отдать должное нашим футболистам, по сыгранности и результативности – это одна из лучших городских команд среди представителей «промышленного» футбола. Их умение побеждать и мастерство принесли им не мало побед, и будем надеяться, что до следующей спартакиады ОСК их запал не угаснет. Пока что заводчане привезли из Калининграда седьмое командное место в футбольном турнире и массу приятных впечатлений и об организации спортивного мероприятия, и о самом городе, где оно проводилось.

Хорошо выступили наши пловцы, отметив при этом, высокий уровень подготовки спортсменов с других предприятий, их современную экипировку, позволяющую улучшать результаты.

В этом году за звание самых сильных, ловких и быстрых боролось около 600 спортсменов из 28 команд. Амурские корабельщики преодолели расстояние в 7 тыс. км и оказавшись на спортивных площадках Спартакиады ОСК, тем не менее, показали неплохой результат.

Мы говорим: «Спасибо!» всем участникам спортивной команды Амурского судостроительного завода за их мужество, волю к победе и огромную силу духа. Так держать, ребята!

