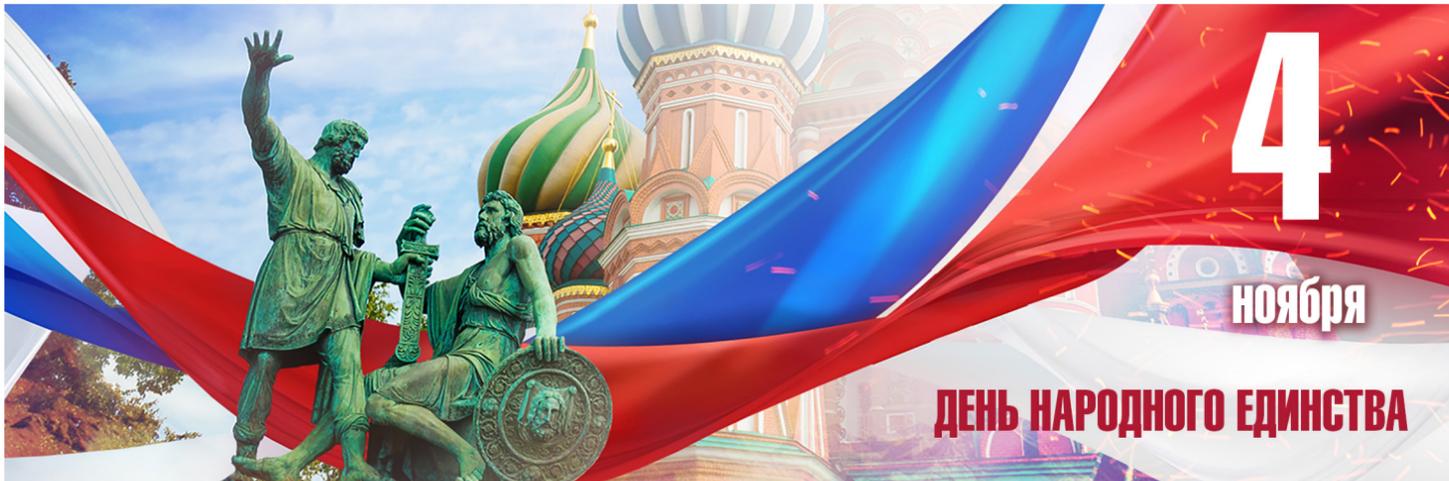


● 4 НОЯБРЯ - ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

В этот день (22 октября по старому стилю) в 1612 году народное ополчение во главе с земским старостой Кузьмой Мининым и князем Дмитрием Пожарским освободило Москву от польских интервентов.

Нижегородский земский староста Кузьма Минин сыграл большую роль в создании народного ополчения, обратившись с призывом к горожанам дать отпор врагу. Собралось огромное по тем временам войско - более 10 тыс. служилых поместных людей, крестьян, казаков, стрельцов и дворян. Наравне с русскими в ополчение вошли марийцы, чуваша, коми и другие народы Поволжья и Севера. Воеводой был избран новгородский князь Дмитрий Пожарский, а Минин стал его помощником и казначеем.

С изгнанием поляков из Кремля завершился долгий период Смутного времени в России. Через несколько месяцев после освобождения Москвы Земский собор, куда входили представители всех сословий страны: дворянство, боярство, духовенство, казачество, стрельцы, крестьяне и делегаты от русских городов, избрали нового царя - представителя династии Романовых Михаила Федоровича.



В 1818 году по указу императора Александра I на Красной площади был установлен памятник «Гражданину Минину и князю Пожарскому» работы скульптора Ивана Мартоса - первый в истории России памятник не царю или полководцу, а народным героям.

В 1613 году царь Михаил Федорович учредил День очищения Москвы от польских интервентов.

В 1649 году по указу царя Алексея Михайловича дата была объявлена церковно-государственным праздником. Русская православная церковь в этот день чтит память Казанской иконы Божией Матери «за избавление Москвы и России от нашествия поляков 1612 года».

В сентябре 2004 года Межрелигиозный совет России предложил сделать 4 ноября праздничным днем и отмечать его как День

народного единства.

Одним из объяснений того, почему было выбрано такое название, может служить пояснительная записка к проекту закона о введении нового праздника: «4 ноября 1612 года воины народного ополчения ... продемонстрировали образец героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе».

● СОБЫТИЕ

## ПАРОМ «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ» ПРИБЫЛ НА СДАТОЧНУЮ БАЗУ АСЗ

13 ОКТЯБРЯ ПЕРВЫЙ СТРОЯЩИЙСЯ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ГРУЗОПАССАЖИРСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ПАРОМ ПРОЕКТА CNF11CPD 00300 «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ» УСПЕШНО ПРИШВАРТОВАЛСЯ У ПИРСА СДАТОЧНОЙ БАЗЫ АСЗ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ.

26 сентября паром, сопровождаемый двумя речными буксирами, вышел из акватории Амурского судостроительного завода и взял курс на Амурский лиман. Как сообщил пресс-службе АСЗ ответственный судна **Глеб Ильиных**, путь от Комсомольска до Николаевска-на-Амуре судно преодолело довольно хорошо. Во время сильнейшего ветра, который застал караван в пути, прошло своеобразное испытание на прочность якорных устройств многотонного судна. Устройства, как, впрочем, и в целом судно, выдержали и

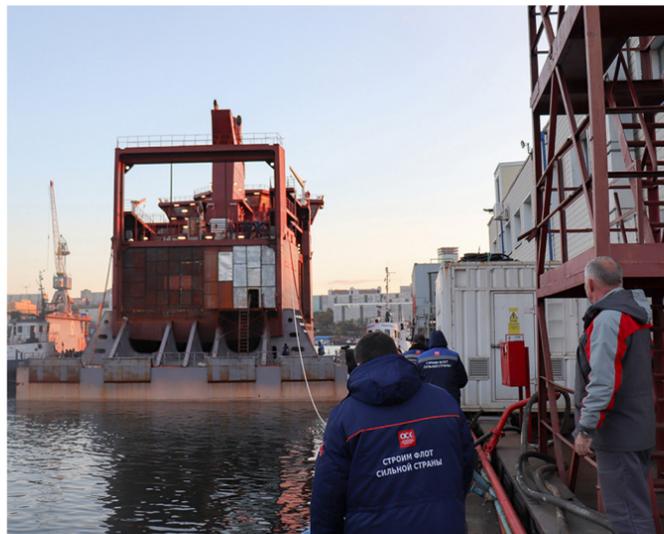
передвижение благополучно продолжилось.

«В Амурском лимане нас уже ждал буксир морского плавания «Ирбис», чтобы после оформления необходимых документов и получения разрешения на передвижение судна по морю, сопроводить нас к бухте Патрокл, - рассказал Глеб Ильиных. - Буквально через несколько часов мы покинули бухту Патрокл (г. Владивосток, Приморский край) и, сменив буксир, способный, маневрируя, провести наш паром через бухту Золотого Рога, двинулись к нашей

сдаточной базе».

Впереди у амурских корабелов - период окончательной достройки, отделки и проведения испытаний на пароме. «На сдаточной базе предстоит выполнить работы по формированию помещений внутри заказа, испытанию и окраске балластных цистерн, монтажу устройств кормы и бортов, грузового и пассажирского лифтов. Затем последуют подготовка и проведение швартовых испытаний», - рассказал ответственный судна заказа №300.

Паром является судном высокого класса автоматизации - все системы навигации и мониторинга на самом современном уровне. Информация о состоянии парома внутри и снаружи отражается на центральном пульте управления. Не смотря на его внушительные габариты и огромный вес, судно довольно маневренное, имеет подруливающие устройства обоих бортов, как в носу, так и в корме, способно двигаться в различных направлениях. В районах высокоширотного плавания такие качества особо ценны.



• ПУЛЬС ЗАВОДА

## На буксире-спасателе «Керченский пролив» начался этап достройки и испытаний

БУКСИР-СПАСАТЕЛЬ «КЕРЧЕНСКИЙ ПРОЛИВ», СТРОЯЩИЙСЯ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПО ЗАКАЗУ ФКУ «ДИРЕКЦИЯ ГОСЗАКАЗЧИКА», СПУЩЕН НА ВОДУ И ПЕРЕВЕДЕН К ДОСТРОЕЧНОМУ ПИРСУ. НА СУДНЕ НАЧАЛСЯ ЭТАП ДОСТРОЙКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ИСПЫТАНИЙ.

- В настоящее время на судне произведено формирование корпуса до уровня вертолётной площадки. В скором времени мы приступим к формированию надстройки и рулевой рубки, так как в цехе этого сделать было невозможно из-за недостатка высоты дока, - рассказал пресс-службе ответственный сдатчик заказа № 360 **Дмитрий Гузев**. - Уже будущим летом судно должно быть переведено на сдаточную базу для проведения испытаний, и до конца следующего года сдано заказчику.

На судне также предстоит закончить монтажа трубопроводов и электромонтаж и приступить к швартовным испытаниям.

Напомним, что закладка многофункционального аварийно-спасательного ледового класса мощностью 7 МВт состоялась 21 июля 2010 года. Затем был период, строительство было практиче-

ски заморожено, но общими усилиями ОСК и нашего завода этот период удалось преодолеть. Официально возобновление строительства многофункционального аварийно-спасательного судна мощностью 7 МВт объявлено после подписания договора между ФКУ «Дирекция госзаказчика» и АО «ОСК» 28.12.2018 г.. В апрель прошлого года, после подписания договора на строительство между АО «ОСК» и ПАО «АСЗ», процесс строительства судна был возобновлен.

Судно строится на класс Российского Морского Регистра Судоходства, ледового класса Icebreaker 6 (имеет неограниченный район плавания) и имеет первый класс автоматизации AUT1. Длина судна 86 м и ширина 18 м.

Длина судна – 86 метров, ширина – 19 метров, скорость – 15 узлов. Судно будет оснащено вертолётной площадкой в носовой части.

Основные его предназначения – патрулирование, аварийно-спасательное дежурство в районах судоходства, рыбного промысла, морских нефтяных и газовых промыслов, обслуживание транспортные операции в портах, а также поиск и оказание помощи терпящим бедствие судам с эвакуацией и размещением людей, оказанием им медицинской помощи. Аварийно-спасательное судно способно выполнять ледокольные операции в портовых и припортовых акваториях, а также в замерзающих неарктических морях при толщине льда до 1,5 м, оказывать помощь в тушении пожаров на плавучих и береговых объектах, доступных для подхода с моря, осуществлять обследование морского дна и поврежденных объектов на глубинах до 1000 м.

Порт приписки будущего буксир-спасателя «Керченский пролив» - г. Владивосток.



• СОРЕВНОВАНИЕ



## Определен обладатель звания «Лидер производства»

КОМИССИЯ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ОПРЕДЕЛИЛА ЛУЧШИХ СРЕДИ ЦЕХОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ, РАБОЧИХ БРИГАД И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ В 3 КВАРТАЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА.



По итогам соревнования звания «Цех – лидер производства» с вручением Благодарственного письма и призового сертификата удостоен коллектив монтажно-сдаточного производства – ц.19 (начальник цеха **А.А. Кравец**). От победителя предшествующего периода соревнования – сталепельного I цеха (17) к коллективу МСП-19 перешли также кубок и вымпел.

Второе и третье места в соревновании заняли коллективы цехов №26 и №2.

«Лучшим производственным участком» признан участок общекорабельных систем (ОКС) гражданских заказов старшего мастера 1 группы **М.П. Тихонова**.

Звание «Лучшей производственной бригадой» присвоено бригаде **В.В.**

**Волошина** с участка линии вала военных заказов.

«Лучшим бригадиром производственной бригады» стал слесарь-монтажник судовой на установках главных двигателей, валопроводов и монтаже трубопроводов внутри отсеков судов 3 разряда **Д.О. Морозов**.

«Лучшим производственным мастером» по итогам третьего квартала стал мастер 1 группы **Д.С. Баргамон**.

Награды для лучших работников предприятия по итогам 3 квартала были переданы руководителю цеха №19, где трудятся лидеры производства.

Поздравляем победителей трудового соревнования и желаем дальнейших трудовых успехов!



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



## САМЫЙ БОЛЬШОЙ И МОЩНЫЙ В МИРЕ ЛЕДОКОЛ «АРКТИКА» ПРИНЯТ В СОСТАВ АТОМНОГО ФЛОТА РОССИИ



Торжественная церемония прошла в Мурманской области, в ней принял участие премьер Михаил Мишустин, который после провел совещание по развитию Северного морского пути.

Первый подъем государственного флага над ледоколом «Арктика» означает: с этого момента корабль официально вошел в состав действующего российского флота. Позади годы строительства и месяцы испытаний. Последнее завершилось только что. Ходовые качества ледокола проверяли в самых суровых условиях Северного полюса. О результатах этой проверки капитан корабля доложил премьер-министру.

Первый атомный ледокол, покоривший Северный полюс – он, кстати, также назывался «Арктика», – готовился к этому достижению несколько лет. Но он способен был преодолевать лед толщиной не более двух метров. Новый ледокол с легкостью справляется уже с трехметровыми льдинами. И Россия сегодня единственная страна, где строят подобные корабли.

«Строительство этого судна потребовало больших усилий и слаженной работы. Тем более что первый этап совпал с введением антироссийских санкций. Но, несмотря на это, ледокол построен. И, что особенно важно, – на российских верфях, на Балтийском заводе в Санкт-Петербурге. Это еще одно подтверждение больших возможностей российских ученых и специалистов в атомном судостроении», – отметил премьер-министр Михаил Мишустин.

«Ледокол – это произведение искусства. Это великое чудо инженерной мысли, научной мысли. Внутри него бьются два мощных «сердца» – два атомных реактора «Ритм-200», которые стали воплощением инженерной мысли и являются по своим характеристикам лучшими в мире», – сказал глава госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев.

Кроме того, благодаря достаточно небольшой осадке, этот корабль способен работать и в море, и в реках. А еще легкий в управлении. При длине корпуса в 173 метра может развернуться практически на месте.

Все эти уникальные возможности позволяют кораблю выполнять главную задачу, для которой он и строился, – обеспечивать максимально продолжительную навигацию на Северном морском пути, водить сквозь льды караваны торговых судов.

«Доставка грузов здесь ведется круглогодично, несмотря на весьма сложные метеосостояния. Мы ежегодно наращиваем объем перевозок. Несмотря на ограничения в мировой торговле, за девять месяцев текущего года этот объем составил 24,5 млн т. Несмотря на то что это неплохие показатели, вы помните, что у нас в 204-м указе зафиксирована цифра 80 млн т к 2024 году. Очень надеюсь, что мы, продолжая все соответствующие программы, справимся с этой задачей», – заявил премьер.

«Арктика» лишь первый из кораблей этого проекта. На Балтийском заводе уже строятся его близнецы «Сибирь» и «Урал». Третий ледокол, «Якутия», заложен в этом году. На очереди атомоход «Чукотка».

Новости «1 канал»

## ПУТИН ВКЛЮЧИЛ СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ МОРСКОЙ ЗАВОД В ОБЪЕДИНЕННУЮ СУДОСТРОИТЕЛЬНУЮ КОРПОРАЦИЮ

Предложение российского кабинета министров о преобразовании Севастопольского морского завода имени Орджоникидзе в акционерное общество получило поддержку.

Президент России Владимир Путин подписал указ о включении Севастопольского морского завода в Объединенную судостроительную корпорацию. Соответствующий документ был опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно содержанию указа, предложение российского кабинета министров о преобразовании Севастопольского морского завода имени Орджоникидзе в акционерное общество получило поддержку. Теперь 100% акций предприятия находятся в федеральной собственности.

Власти страны будут обязаны привести указ в исполнение в течение 18 месяцев. Кроме того, кабмин должен привести свои акты в соответствие с документом.

Указ вступил в силу с момента подписания.

Новости ТК «Звезда»

• ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Государственные гарантии работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников юридического лица.



Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации» (далее – Закон № 210-ФЗ) внесены изменения в ТК РФ, регулирующие порядок выплат, положенных работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением штата, которые действуют с 13.08.2020.

При этом Законом № 210-ФЗ для лиц, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрены повышенные гарантии, закрепленные в ст. 318 ТК РФ.

Работнику, увольняемому в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 318 ТК РФ).

Принятые поправки уточнили, что для лиц, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, предусмотрено сохранение среднего заработка за второй и третий месяцы, а в исключительных случаях, по решению службы занятости населения и за четвертый – шестой месяцы со дня увольнения, а в случае трудоустройства, выплачивается его часть, пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц.

Соответственно необходимо знать, что выплата среднего заработка производится только в том случае, если работник в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения обратился в органы службы занятости населения и не был трудоустроен в течение двух, трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

Важно помнить, что уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а после принятия решения органом службы занятости населения, также не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. Работодатель в свою очередь, при обращении уволенного работника за указанными выплатами производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

При этом, в силу ч. 3 ст. 14 ТК РФ сроки, исчисляемые месяцами, истекают в соответствующее число последнего месяца срока. А в срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Также Законом № 210-ФЗ предусматривается право работодателя взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства выплатить работнику, уволенному из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, пятикратный средний размер месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

Важно знать, что если организация находится в процессе ликвидации, то выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (ч.ч. 2 и 3 ст. 318 ТК РФ) и (или) выплата единовременной компенсации (ч. 5 ст. 318 ТК РФ) подлежат оплате до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных ч.ч. 1-3, 5 ст. 318 ТК РФ, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Старший помощник Хабаровского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах  
Войлошникова Н.В.



# КОРАБЕЛЬНЫЙ ИНЖЕНЕР ТЕРЛЕЦКИЙ

В период с 1936 по 1941 год Амурский судостроительный завод наладил полный цикл постройки военных судов, освоив новые технологии монтажа и сварочное производство, построил, испытал и сдал Тихоокеанскому флоту пять боевых кораблей. Для молодого предприятия темпы были весьма неплохие.

Стране были нужны корабли, а заводу нужны были кадры, способные создать такой флот. Научиться строить корабли, воспитать кадры судостроителей – этим жили тогда все заводчане.

Опытных инженеров-судостроителей тогда можно было пересчитать по пальцам. Одним из таких корифеев был Константин Филиппович Терлецкий, строитель.

О нем у тогдашних молодых людей, постигавших нелегкую корабельную науку, остались очень теплые воспоминания.

Он родился 23 октября 1887 года, в городе Кирсанове Тамбовской губернии. В 1908 году выдерживает экзамены в гардемаринские классы Морского корпуса и заканчивает их отличием окончив корпус, получив звание мичмана. Первое его назначение – крейсер «Рюрик», затем плавает вахтенным офицером на крейсерах «Аврора» и «Баян».

Орден «Станислава 3 степени» получил мичман Терлецкий в 1913 году за участие в спасении затонувшей во время учебного погружения подводной лодки «Минога», где проявил решительность и организовал подъем корабля. Во время первой империалистической войны он служил старшим инженером-механиком на подводной лодке «Акула», затем, в чине лейтенанта, старшим офицером подводной лодки «Барс» на Балтийском флоте, а с апреля 1916 года – командиром подводной лодки «Окунь».

В 1917 году он добровольно остается в революционном Балтийском флоте, принимает присягу на верность Советской власти. В стране идет гражданская война Терлецкий участвует в оборонно-технической работе. Для отражения наступления войск Юденича обеспечивает строительство бетонных и железобетонных укреплений у Петрограда. С 1927 года он – производитель работ, а затем главный производитель постройки подводных лодок типа «Декабрист» на Балтийском заводе.

13 декабря 1935 года приказом, подписанным Серго Орджоникидзе, он направляется в Комсомольск-на-Амуре, где работает

начальником механомонтажного цеха, старшим строителем, ответственным сдатчиком первых кораблей.

С прибытием на наш завод Терлецкий быстро осваивается и с головой уходит в новые сложные вопросы строительства. Семья Терлецких поселилась на «Аварийной горке», хороших тротуаров тогда не было, от жилья до цеха невозможно пройти, и Константин Филиппович, отправляясь на работу, прихватывал с собой несколько кирпичей. День за днем он вымачивал тротуар от дома до цеха. По этой «тропе Терлецкого» заводчане долгое время ходили на работу.

Небольшого роста, подтянутый, сухощавый, усы вразлет, всегда в движении. Требовательный воспитатель, он тактично находил приемлемую форму для общения с молодежью: «Смени полушубок на ватник – в полушубке в горловину не пролезешь», «Пойдем-ка вместе посмотрим, как ты там переборку разметил». Не давая готовых рецептов, он умел заставить думать. На планерках наводящие вопросы: «Расскажи-ка, как будешь грузить валопровод?» и маленький намек: «А, может, макет упорного вала применить сначала?» Сердился сильно, если подопечный не знал чертежей, не имел «колдуна» с записью всех характеристик корабля по своему заведованию.

С февраля 1939 года вся последующая жизнь его была связана с городом на Неве. В грозные блокадные годы ремонтировал боевые корабли. В это суровое время получил тяжелейшее известие о том, что единственный сын, лейтенант-танкист, погиб на поле боя, сгорев в танке. Ему было всего двадцать лет...

За образцовое выполнение боевых заданий Терлецкий был награжден орденом «Отечественной войны Первой степени» и медалями.

Участвовал в строительстве атомного ледокола «Ленин». Под его личным руководством было построено 47 кораблей и судов разного назначения.



• ОТДЕЛ КАДРОВ

## Посвящение в Будущие судостроители состоялось на АСЗ

УЧАЩИЕСЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО КЛАССА ИНЖЕНЕРНОЙ ШКОЛЫ ПОБЫВАЛИ НА АСЗ, ГДЕ СОСТОЯЛОСЬ ИХ ПОСВЯЩЕНИЕ В БУДУЩИЕ СУДОСТРОИТЕЛИ.

Тепло поздравив ребят с началом их обучения в Судостроительном классе, заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «АСЗ» **Сергей Максимов** пожелал им успехов и увлеченности будущей профессией. «Мы безусловно будем рады увидеть вас через некоторое время в составе нашего славного коллектива. Учитывая, что по окончании школы у вас есть возможность целевого поступления в Комсомольский-на-Амуре государственный университет по специальностям, необходимым предприятию, ваше желание быть кораблестроителями обязательно исполнится. Мечтайте, держайте и претворяйте в жизнь ваши самые грандиозные планы», - сказал Сергей Максимов.

Из рук начальника отдела подбора и обучения персонала **Натальи Сбичаковой** будущие судостроители получили отличительный знак – эмблему Судостроительного класса, а также футболки, блокноты и ручки с такой же символикой.

В продолжение столь значимого для школьников мероприятия состоялась увлекательная экскурсия в цеха основного производства завода. Ребята побывали в сборочно-сварочном и стапельном цехах, узнали про то, как изготавливаются судовые

трубопроводы и собственными глазами наблюдали, как идет строительство кораблей на стапелях.

Идею создания профильного судостроительного класса в Инженерной школе Комсомольска-на-Амуре подало руководство одного из крупнейших городских предприятий. То обстоятельство, что Амурский судостроительный завод нуждается в квалифицированных и хорошо образованных кадрах не только рабочих, но и инженерных специальностей, было одним из главных факторов в осуществлении проекта. Так, в начале нового учебного года в Инженерной школе появился Судостроительный класс.

«Целью его создания, безусловно, была популяризация судостроительных профессий, привлечение внимания старших школьников к изучению дисциплин, способствующих получению этой профессии», - сказал директор МОУ «Инженерная школа города Комсомольска-на-Амуре» **Петр Черёмухин**. – Помимо того, в рамках соглашения о сотрудничестве с Амурским судостроительным заводом и в соответствии с учебным планом школы, ребят ждут элективные курсы и участие в различных проектах, которые будут предложены нашим новым партнером».



### • ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в ноябре!

Уважаемые **ЛЫСЕНКО НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ, ГИЛЬДЕЕВ КОНСТАНТИН ИГОРЕВИЧ, ИВАНИЧ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ, КОСИЦЫН ПАВЕЛ СЕРГЕЕВИЧ, ТУРЧЕНКО СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ, ПАНИН МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ, КОРОЛЕВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, СМОЛЯННИКОВ ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ, ЧЕСНОВ ВИТАЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, ГРИБАНОВА ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА, ПЕНЬКОВСКИЙ АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ, ЛУШНИКОВ АНАТОЛИЙ СЕРГЕЕВИЧ!**

Не вызывают сомнений ваши профессионализм и компетентность, умение добиваться цели и видеть перспективу. Благодаря вашим лучшим качествам – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья и счастья, мира и добра вам, вашим родным и близким!

### • С ЮБИЛЕЕМ!

5 ноября 50-летие отмечает начальник коммерческого отдела филиала ПАО «АСЗ» в Приморском крае **МИХАИЛ ИВАНОВИЧ МИШИН**. Его отличают трудолюбие и исполнительность, инициатива и самостоятельность. Не удивительно, что Михаил Иванович пользуется заслуженным авторитетом у коллег и партнеров.

От всей души поздравляя Вас, Михаил Иванович, желаем Вам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия! Мира и добра Вашим родным и близким!

В ноябре отметит 40-летие начальник отдела Службы безопасности **САФОНОВ АНТОН ВИКТОРОВИЧ**. Уважаемый Антон Викторович, у Вас впереди много свершений. Желаем Вам уверенности в себе и собственных силах – это поможет добиться хороших результатов в работе, ведь Вы обладаете немалым потенциалом для того, чтобы успешно и продуктивно трудиться на благо родного предприятия. Примите искренние поздравления и пожелания здоровья, благополучия и успехов в работе!

### • КОНКУРС



## «КОРАБЛИ МОЕЙ МЕЧТЫ»: КУРСОМ К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

СОСТОЯЛОСЬ ВРУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ И ГРАМОТ УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «КОРАБЛИ МОЕЙ МЕЧТЫ», ОБЪЯВЛЕННОГО НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ В ЧЕСТЬ ДНЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ.

Наборы для рисования получили все без исключения дети, принявшие участие в ежегодно проводимом конкурсе. В этом году его формат был изменен в связи с распространением коронавируса, ведь раньше корабли своей мечты дети работников Амурского судостроительного рисовали мелом на асфальте. Однако, как сказал в приветственном слове к родителям конкурсантов заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Максимов, среди многих традиций предприятия, проводить конкурс рисунков, пожалуй, самая добрая. «Ведь

когда, как не в детстве, нужно начинать знакомить подрастающее поколение с профессиями их родителей, заинтересовывать их рассказами о работе судостроителей, прививать им уважение и гордость к родительскому труду», - сказал Сергей Максимов.

Свыше тридцати рисунков представили дети работников Амурского судостроительного завода на конкурс. Среди кораблей, возникших в фантазиях юных художников и воплощенных на бумаге, парусные суда и военные корабли, подводные лодки и быстроходные яхты. Приятно

было увидеть среди всего многообразия судов и кораблей те, что строятся сейчас на стапелях завода - заводские заказы, в которые ежедневно вкладывают свои силы и знания родители будущих амурских корабелов.

Устроители конкурса надеются, что в будущем году, когда Амурский судостроительный завод будет отмечать 85-летие со дня пуска предприятия в промышленную эксплуатацию, традиционный конкурс войдет в свой привычный формат, и множество детей смогут рассказать о своих мечтах, рисуя мелом на асфальте.



### • ЧТОБЫ ЗНАЛИ

## ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ



Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) входит в социальный пакет, предлагаемый работникам, и является показателем конкурентоспособности на рынке работодателей. Хорошо продуманный и сбалансированный социальный пакет побуждает работника дорожить своим рабочим местом, а обеспечение полисом ДМС дополнительно дает работодателю внедрять систему управления здоровьем трудового коллектива.

21 мая 2020 года между ПАО «АСЗ» и страховым акционерным обществом

«ВСК» заключен договор добровольного медицинского страхования для сотрудников «Амурского судостроительного завода». По заключенному договору ДМС страхованием охвачено 1 400 заводчан, сумма страхового покрытия на 1 полис до 3 000 000 рублей.

Программа страхования включает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе приемы и консультации врачей, лабораторные и инструментальные исследования, физиотерапевтическое и восстановительное лечение, а также специализированную стоматологию.

В рамках предварительного отбора страховщиков закладывались критерии оценки потенциальных поставщиков услуг страхования, базовые программы ДМС и их единичные стоимости, конкретные формулировки договоров страхования и показатели эффективности исполнения договоров. На финальном этапе отбора среди сильнейших была выбрана компания, предложившая лучшую цену.

Договор заключен по принципу рисковой схемы страхования, то есть страхование «по факту». Это стандартный и самый распространенный вид договоров. Работодатель выплачивает страховщику взносы за каждого застрахованного сотрудника, а страховая компания в свою очередь компенсирует затраты на лечение при наступлении страхового случая.

Рисковое страхование подразумевает оплату лечения работника при обострении хронических заболеваний, травмах, которые требуют оказания неотложной медицинской помощи, в том числе с оперативным лечением. Основное преимущество рисковых договоров заключается в том, что выплата при наступлении страхового случая значительно превышает премию, которую страховой компании платит работодатель.

Перечень медицинских учреждений, в которых сотрудники могут получить квалифицированную помощь, включает в себя медицинские организации Комсомольска и Владивостока (в том числе медцентр «Альтернатива», «Диагностический центр», «МДЦ», стоматологии: «Эффект», «Никамед», «Альфадент», лабораторию «Юнилаб», ряд бюджетных поликлиник города и 14 медучреждений Владивостока). В рамках программы ДМС застрахованные могут получить достаточно широкий спектр услуг диагностики, лечению и реабилитации различных заболеваний.

Управление здоровьем трудового коллектива в современном обществе – это драйвер роста производительности труда, высокого уровня закрепления персонала и его лояльности. АСЗ, приобретая и накапливая опыт работы с ДМС, разрабатывает механизмы внедрения современных решений по управлению здоровьем, с учетом общемировой тенденции профилактики и здорового образа жизни.

