

4 НОЯБРЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА! ОТ ИМЕНИ РУКОВОДСТВА ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!

Более четырёх веков назад люди встали на защиту родной земли, проявили единство, поставив превыше всего спасение Отечества. Самоотверженность, патриотизм, искренняя вера позволили нашему народу 4 ноября 1612 года освободить русскую столицу, отстоять государственность России, сохранить православие и национальные традиции. Это событие далекой истории стало началом выхода страны из периода междоусобиц и становления сильного независимого государства.

Каждый из нас понимает, что сила и успех страны – это труд и целеустремленность каждого. Для нас, амурских корабелов, это не просто слова, ведь каждый день, на своих рабочих местах, мы своими руками создаем мощь и славу России – современные и высокотехнологичные корабли и суда. Мы имеем полное право гордиться плодами своего труда и, не обращая внимания на санкции и эпидемии, продолжать работу по укреплению государственной неприкосновенности и развитию экономики страны. И мы должны свято помнить, что с нами – сила поколений, отстоявших нашу свободу, давших нам шанс жить под мирным небом, в независимой и суверенной стране.

От всей души желаю всем крепкого здоровья, мира и благополучия в семьях. Любви, счастья и согласия всем!

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
В.В. КУЛАКОВ

С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



СОБЫТИЕ

«ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ» ЗАРАБОТАЛА НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ



ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ», ПРИЗВАННАЯ РАБОТАТЬ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИНЦИПАМ И ИНСТРУМЕНТАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОСК, БЫЛА ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫТА 13 ОКТЯБРЯ НА АМУРСКОМ СУДОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ.

В ее открытии приняли участие директор Департамента по развитию производственной системы АО «ОСК» Владимир Катъшев, также руководители АСЗ и специалисты. Право открытия Фабрики, с перерезанием красной ленточки, было предоставлено генеральному директору АСЗ **Владимиру Кулакову** и директору Департамента по развитию ПС ОСК **Владимиру Катъшеву**.

«Фабрика процессов построена на отлично. Хорошо продумана программа обучения, предложена интересная концепция для проведения практического обучения. Теоретическое обучение крайне нужно и его необходимо проводить прямо на рабочем месте. Не выезжая никуда, без отрыва от производства. Фабрика процессов – это отличный способ применить и закрепить полученные теоретические знания на практике. Данный подход к обучению позволит сформировать у работников устойчивые навыки выявления и устранения потерь на своих рабочих местах», - сказал в ходе открытия директор департамента по развитию производственной системы АО «ОСК» Владимир Катъшев.

Фабрика процессов основана на лучших практиках обучения, которые уже применяются ведущими мировыми компаниями. Она устроена таким образом, что обучение в ней могут проходить все сотрудники предприятия - от генерального директора до рядовых работников. Предусматривается полное вовлечение работников в обучение на период от одного до двух дней.

Основные цели «Фабрики процессов» – это получение практических навыков применения инструментов и методов производственной системы ОСК и изменение представления о традиционных подходах к управлению производством - формированию бережливого мышления.

Руководителям данная форма занятий позволит понять потенциал повышения эффективности в тех процессах, которые находятся в их зоне ответственности, будет мотивировать их к изменениям, а рядовым сотрудникам - увидеть потери в их повседневных операциях.

По сути, это тренажер для отработки правил действующего производства, а обучение проходит на основе моделирования процесса сборки судов - деревянных моделей. Участникам предлагается провести сборку указанного количества заказов за определенное время, применяя на практике теоретические знания по бережливому производству, правильно организовать рабочие процессы и, в конечном итоге, повысить производительность труда.

Дальнейшим шагом успешного карьерного роста работников и руководителей предприятия будут способствовать навыки построения эффективной работы, правильной постановки целей и стратегии развития. И этому на каждом уровне будет способствовать обучение на «Фабрике процессов».

Таким образом, на предприятии есть возможность эффективно обучать всех своих работников бережливому производству и знакомить с ним будущие отраслевые кадры не только в теории, но и на практике. Данный подход к обучению позволяет сформировать у работников устойчивые навыки выявления и устранения потерь на своих рабочих местах.

Такая площадка практического обучения пригодится и для формирования правильного бережливого мышления и выявления потерь и у будущих работников предприятия – школьников, студентов, практикантов.



• ПУЛЬС ЗАВОДА

НА «АЛЕКСАНДРЕ ДЕЕВЕ» НАЧАТ ЗАПУСК МЕХАНИЗМОВ

К ЗАПУСКУ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ДИЗЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ ГОТОВЯТСЯ НА ПАРОМЕ «АЛЕКСАНДР ДЕЕВ». КАК РАССКАЗАЛ «АМУРЦУ» ОТВЕТСТВЕННЫЙ СДАТЧИК ЗАКАЗА ГЛЕБ ИЛЬИНЫХ, ПЕРВЫЕ ЗАПУСКИ МЕХАНИЗМОВ УЖЕ ИДУТ. В ЦИСТЕРНЫ ПРИНЯТО ТОПЛИВО И ПАРОМ СТАЛ ПОСТЕПЕННО «ОЖИВАТЬ». СМОНТИРОВАНЫ СИСТЕМЫ ТРУБОПРОВОДОВ ГЛАВНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ. ВЕДЕТСЯ МОНТАЖ СИСТЕМ ОБОГРЕВА, БЫТОВЫХ И СТОЧНЫХ ВОД, А ТАКЖЕ СПЛИНКЛЕРНОЙ СИСТЕМЫ.

Смонтированы редукторы линии вала, гребные валы и главные двигатели.

Техническая готовность заказа на сегодняшний день составляет почти 90,5 %, из 184 построечных удостоверений закрыто 121.

На судне продолжают работы по корпусу: производится очистка и окраска его надводных частей, включая надстройку и дымовую трубу.

Внутри заказа в полном объеме смонтировано палубное покрытие «плавающих пол». Заизолированы помещения рулевой рубки, палубы комсостава и 2-го яруса. Ведется монтаж стеновых панелей на палубе комсостава, 2-го яруса и на ВП.

Специалисты малярно-гуммировочного цеха ведут окраску и изоляцию трюма, надстройки, а также грузовых помещений. Ведется окраска и монтаж изоляции помещений ВП, на шлюпочной палубе, в грузовых и трюмных помещениях. Монтаж санитарных кабин выполнен в полном объеме.

Выполнен электромонтаж якорно-швартовного устройства, клинкетных дверей, главных распределительных устройств, забортных трапов, кран-балок и наружного освещения.

Продолжается затяжка магистрального, местного кабелей, и ведется внутренний электромонтаж оборудования и пультов судовождения.



Напомним, что грузопассажирский автомобильно-железнодорожный паром для линии Ванино – Холмск был переведен на сдаточную базу в г. Владивосток в сентябре-октябре прошлого года, и с тех пор располагается у достроечной набережной филиала АСЗ.



Между тем, 26 сентября у стенки достроечной базы отшвартовался успешно переведенный из Комсомольска паром «Василий Ощепков» (зав. № 301), второй заказ, строящийся для Сахалинской переправы.

«Сразу по прибытии заказа на базу начались работы по рихтовке корпусных конструкций надстройки и шлюпочной палубы, - рассказывает ответственный сдатчик «Василия Ощепкова» Владимир Повзык. - В настоящее время также ведутся работы по монтажу оборудования и трубопроводов, продолжились электромонтажные работы.»

Второй заказ амурских корабелов для паромной линии Ванино – Холмск покинул акваторию Амурского судостроительного завода 10 сентября. Переход прошел в штатном режиме и завершился успешно. По словам ответственного сдатчика парома, начало швартовных испытаний запланировано на март будущего года; в апреле должен закончиться электромонтаж на судне, и после проведения работ по формированию и зашивке помещений и кают строители будут готовы приступить к швартовным испытаниям.

«КАРАКУРТЫ» ОБРЕТАЮТ ФОРМУ

ПОДГОТОВКА К ПОГРУЗКЕ ДИЗЕЛЬ-ГЕНЕРАТОРА НА ЗАКАЗ НАЧАЛАСЬ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ МАЛОГО РАКЕТНОГО КОРАБЛЯ «РЖЕВ» (ПРОЕКТ 22800 ЗАВ. № 201) В БЛИЖАЙШИХ ПЛАНАХ У СТРОИТЕЛЕЙ ТАКЖЕ ПОДГОТОВКА К МОНТАЖУ ЛИНИИ ВАЛА, МОНТАЖ ФУНДАМЕНТОВ ПОД ГЛАВНЫЕ ДИЗЕЛИ.

Как рассказал «Амурцу» старший строитель заказа Евгений Ионин, уже полностью закончено формирование корпуса корабля на стапеле. Также на заказ погружены 2 из 6 секций 5-го блока 1-го яруса надстройки, в сборочном цехе продолжается изготовление деталей и сборка секций надстройки.

Ведутся работы по изготовлению и установке фундаментов, слесарного и электро-слесарного насыщения (ЭСН), труб ТЭК. Достройщики продолжают установку привального бруса и фальшбортов. Специалисты трубообрабатывающего цеха ведут работы по изготовле-

нию трубопроводов систем ОКС и ГЭУ.

На заказе зав. № 202 «Удомля» также закончено формирование корпуса на стапеле. Продолжаются изготовление и установка фундаментов, слесарного насыщения и ЭСН, фальшборта, привального бруса и скуловых килей. Корпусозаготовительный цех ведет работы по порезке металла и изготовлению деталей будущей надстройки корабля.

Закончена сборка и сварка вкладных цистерн.

Ведутся работы по изготовлению трубопроводов систем ОКС и главной энергетической установки.

На «Уссурийске» (зав. заказ № 203) продолжается формирование корпуса на стапеле: сборка, сварка монтажных стыков. В скором времени ожидается поступление деталей фундаментов и секций надстройки.

Сборочно-сварочный цех закончил работы по изготовлению и формированию блок-секций корпуса МРК «Павловск» (зав. заказ № 204). В стапельном цехе началось формирование корпуса корабля на стапеле.

Параллельно ведутся работы по изготовлению фундаментов и секций надстройки.



• НОВОСТИ КОРПОРАЦИИ



Алексей Рахманов заявил о необходимости увеличения господдержки судостроения в 2022-2024 годах

Генеральный директор Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) Алексей Рахманов заявил о необходимости увеличения господдержки судостроения в 2022-2024 годах, сообщила пресс-служба ОСК. Для развития отечественного судостроения и модернизации флота необходимы дальнейшие меры по субсидированию лизинга, отметил глава ОСК.

В рамках обсуждения проекта федерального бюджета на период 2022-2024 годы в Государственной Думе прошло заседание комитета по промышленности и торговле под председательством Владимира Гутенева.

В ходе дискуссии по государственной программе «Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых месторождений» генеральный директор ОСК Алексей Рахманов отметил, что «ни в одной стране судостроение без господдержки не развивается, есть она и у нас, и это нормально», однако предложенные в проекте бюджета меры явно недостаточны. Для развития отечественного судостроения и модернизации флота необходимы дальнейшие меры по субсидированию лизинга: «Как минимум половина заказчиков ОСК говорит, что не сможет жить в условиях существующих процентных ставок, а тем более выполнять обновление флота, которое по нашей совместной с Минпромторгом программой достигает 1000-1700 единиц только по реке». Также Алексей Рахманов подчеркнул важность поддержки предприятий ОСК, работающих в условиях, приближенных к Крайнему Северу, и на территории Крыма и Севастополя.

Проектировки бюджетных расходов по приоритетным направлениям госпрограммы на 2022-24 годы представил заместитель Министра промышленности и торговли РФ Олег Рязанцев. Депутат Государственной Думы Александр Спиридонов предложил проработать вопрос о закреплении в госпрограмме задач по цифровой трансформации судостроительной отрасли.

Источник: ИАА «ПортНьюс»



• БЛАГОДАРНОСТЬ



В сентябре 2021 года произошло значимое для нашей страны событие – выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва.

Партия «Коммунисты России» на своем съезде в июле 2021 г. выдвинула меня для участия в выборах в качестве кандидата в депутаты

по Комсомольскому одномандатному избирательному округу № 70. Дело сразу показалось мне затратным, хлопотным и безнадежным до тех пор, пока не стала получать одобренные отзывы в мою поддержку от нашего профкома, работников завода, жителей города. Тогда поняла, что обязана оправдать доверие.

На заседании рабочей группы Федерации независимых профсоюзов России, которая состоялась в августе в Хабаровске, рассматривались проблемы северных территорий, решение которых взяла себе в обязательства перед избирателями. На выборы шла с главной темой, которую не раз поднимала: «Дальний Восток – будущее России! Стратегический регион требует развития за счет средств государственного бюджета».

И хотя взяла не первое, а второе место в голосовании, но огромная поддержка - 32913 избирателей – это не только отличный результат, но и заявка на будущее, ведь в первую очередь свои голоса отдали работники АСЗ, настоящие и бывшие. Это значит, что коллектив состоялся и он может сплотиться пусть даже на короткое время для достижения общей цели. Главное - есть понимание, что наши проблемы никто, кроме нас самих не решит.

Дорогие коллеги!

Благодарю всех за поддержку, за ваше доверие, которое я старалась оправдать! За значительный результат, который мы с вами получили! Считаю, что это оценка не только мне, но и нашему коллективу, нашему заводу!

Звизьяцкая Лариса Азрильевна,
председатель первичной профсоюзной
организации «Амурский судостроительный завод»,
кандидат в депутаты Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации
восьмого созыва

• КОНГРЕСС

Специалисты завода приняли участие в работе IV Общероссийского конгресса инженеров «Наука-Инженер-Промышленность»



Общероссийский Конгресс инженеров прошел в нашем городе в период с 14 по 15 октября. «Новые технологии и новые идеи как ключ к решению проблем развития производства» - таков был его девиз в нынешнем году.



Специалисты предприятия приняли участие в работе тематических дискуссионных площадок в рамках трех основных направлений: «Образование и наука», «Промышленность труда. Технологии», «Инновации и предпринимательство». А также в работе открытого заседания Общественного Совета при министерстве промышленности и торговли Хабаровского края «Развитие коллаборации науки и производства». В открытой дискуссии «Направление сотрудничества науки и производства как средства развития производственных мощностей предприятия» выступил член Общественного Совета – руководитель проекта службы главного инженера Амурского судостроительного завода **Владимир Ханов**.

Еще один составной блок в теме новых технологий – бережливое производство. Разные аспекты которой обсуждали сразу на нескольких площадках Конгресса. С опытом работы Амурского судостроительного завода в рамках развития производственной системы участники тематической площадки познакомил директор по развитию производственной системы ПАО «АСЗ» **Дмитрий Гребенюк**.

На главной площадке мероприятия для гостей и участников была организована экспозиция технических достижений, подготовленная известными предприятиями и учебными заведениями. На выставке АСЗ представил, помимо продукции военного назначения, макеты гражданских судов: грузопассажирского автомобильно-железнодорожного паром проекта CNF11CPD 00300 «Василий Ощепков», многофункционального аварийно-спасательного судна ледового класса мощностью 7 МВт проекта MPSV 06 «Керченский пролив», судна снабжения для работ с ППБУ проекта 22420 «Остап Шеремета».

Участники конгресса побывали также с экскурсией на Амурском судостроительном заводе.



• ЗНАЙ НАШИХ



ВИВАТ ПОБЕДИТЕЛЮ!

ПОБЕДИТЕЛЕМ ТРЕКА «БИЗНЕС И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ» В ЧЕТВЕРТОМ СЕЗОНЕ КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» - ФЛАГМАНСКОГО ПРОЕКТА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» - СТАЛ СЕРГЕЙ КОРОЛЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА АМУРСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ.

Первые региональные финалы конкурса «Лидеры России» по трекам «Государственное управление» и «Бизнес и промышленность» для представителей ДФО проходили во Владивостоке 2-3 октября. В них приняли участие жители всех 11 регионов округа.

- Сам конкурс довольно продолжителен по времени, первые этапы включали в себя достаточно серьезное комплексное тестирование интеллектуальных способностей, навыков стратегического мышления конкурсантов, - рассказал **С. Королев**. - Региональный финал треков конкурса «Лидеры России» был направлен на выявление лучших по показателям лидерских качеств и давал возможность побороться за выход в суперфинал.

Навыки эффективной коммуникации и работу в команде в напряженном, но очень интересном состязании конкурса «Лидеры России» на окружных финалах треков «Государственное управление» и «Бизнес и промышленность» Хабаровский край представляли 27 финалистов. В очных испытаниях конкурсантов оценивали специально

обученные оценщики, по единой методологии, чтобы участники были уверены, что их оценивают по одним критериям и у них есть равная возможность проявить себя. За время очного финала у участников была возможность несколько раз поменять команду, чтобы исключить возможность недооценки личностных и деловых качеств конкурсантов.

В течение конкурсных дней финалов в ДФО участники решали управленческие задачи и кейсы. По итогам работы участники получили рекомендации, которые помогут составить дальнейший план личного саморазвития.

«Стратегическое мышление, навыки эффективной коммуникации и работы в команде необходимы управленцу любого звена как на государственной службе, так и в предпринимательской деятельности. Финалисты Дальневосточного федерального округа – это люди из разных отраслей: энергетики, транспорта, металлургии, логистики, жилищно-коммунального хозяйства, образования, культуры и многих других. Их



объединяет стремление к ответственному и честному лидерству», - подвел итоги конкурсного этапа генеральный директор АНО «Россия – страна возможностей» Алексей Комиссаров.

Теперь победителю окружного финала Сергею Королеву предстоит участие в суперфинале конкурса, который состоится в 2022 году. Помимо того, что он включен в программу наставничества конкурса и сможет поработать с наставником из числа сильнейших управленцев в области бизнеса и промышленности, руководителей крупнейших российских компаний, ему будет выделен целевой образовательный грант на обучение в одном из престижных учебных заведений России по профилю. В случае победы в суперфинале его кандидатура будет внесена в кадровый резерв Президента России.

• ЮБИЛЕЙ



СУДОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТМЕТИЛ СВОЕ 80-ЛЕТИЕ

БАЗОВОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ УЧЕБНОМУ ЗАВЕДЕНИЮ АСЗ - КРАЕВОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ БЮДЖЕТНОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ СУДОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВЛАДИМИРА ОРЕХОВА» ИСПОЛНИЛОСЬ 80 ЛЕТ. НАКАНУНЕ В ТЕХНИКУМЕ СОСТОЯЛСЯ ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ, НА КОТОРОМ В АДРЕС УЧРЕЖДЕНИЯ-ЮБИЛЕЯ, ЕГО РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ ПРОЗВУЧАЛО НЕМАЛО ДОБРЫХ СЛОВ.

На праздник в честь 80-летия судомеханического техникума его сотрудников и педагогов-ветеранов пришли поздравить представители местной власти, краевого министерства образования, предприятий-партнёров, которые принимают на работу его выпускников, а также коллеги из других образовательных учреждений. Заслуги многочисленного коллектива – всего здесь работает более 300 человек - были отмечены грамотами, благодарственными письмами и подарками.

Амурский судостроительный завод и Судомеханический техникум тесно и неразрывно связаны все эти восемь десятилетий. Началось все в далёком 1941 году с создания ремесленного училища № 6 на базе Амурского судостроительного завода. Учащиеся – будущие токари, столяры, электрики, слесари - постигали азы профессии, получая теоретические знания прямо на рабочем месте, в цехах, выполняя фронтные заказы.

«Тот славный путь, что прошел техникум от ремесленного училища военных лет до современного, хорошо оснащенного профессионального учебного заведения, конечно, стал возможен благодаря вашему замечательному коллективу. - сказал в своем приветствии к участникам праздника **Сергей Максимов**, заместитель генерального директора ПАО «АСЗ» по управлению персоналом. - Вы росли и развивались вместе с нашим предприятием; за эти годы у техникума появились новые партнеры, но наша дружба остается неизменной».

Оставаясь базовым учебным заведением по подготовке для Амурского судостроительного завода рабочих остродофицитных профессий – сборщиков корпусов металлических судов, сварщиков, слесарей-достройщиков, токарей – нынешний Судомеханический техникум имени Героя Советского Союза В. Орехова уверенно смотрит в будущее, ведь насыщенная производственная программа Амурского судостроительного завода до 2027 года предполагает очень много работы. Выпускников техникума ждут на Амурском судостроительном заводе.



• ЧТОБЫ ЗНАЛИ

УВЕЛИЧЬ СВОЙ ДОХОД С ПСБ

Вклад «Сильная ставка»
до 7,1%
Годовых

Срок: от 122 до 732 дней
Сумма: от 1 000 000 руб.



Вклад «Весомый процент»
до 8%
Годовых

Срок: 250 дней
Сумма: от 10 000 руб.



г. Комсомольск-на-Амуре,
пр. Ленина, 26

8 (4217) 52-88-05

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем коллег, отмечающих свой день рождения в ноябре!

Уважаемые **Мишин Михаил Иванович, Гильдеев Константин Игоревич, Иванич Андрей Юрьевич, Королев Андрей Владимирович, Смоляников Дмитрий Викторович, Чеснов Виталий Владимирович, Грибанова Ольга Александровна, Сафонов Антон Викторович, Пеньковский Александр**

Викторович, Скок Константин Николаевич!

Не вызывают сомнений ваши профессионализм и компетентность, умение добиваться цели и видеть перспективу. Благодаря вашему лучшему качеству – деловым и личностным – вы пользуетесь заслуженным авторитетом и уважением среди коллег.

Примите искренние поздравления и пожелания здоровья и счастья, мира и добра вам, вашим родным и близким!

• С ЮБИЛЕЕМ!

12 ноября 45-летие отмечает **Косицын Павел Сергеевич**, начальник отдела продаж ПАО «АСЗ».

Его отличают трудолюбие и исполнительность, инициатива и самостоятельность. Не удивительно, что Павел Сергеевич пользуется заслуженным авторитетом у коллег и партнеров.

От всей души поздравляя Вас, Павел Сергеевич, желаем Вам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия! Мира и добра Вашим родным и близким!

• ВСТУПАЙ В ЛИГУ ПЕРВЫХ!

КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДАЕТ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- Профессиональное и личностное развитие на предприятии
- Работа с наставником из числа руководителей предприятия
- Участие в программах управленческой подготовки Корпоративного университета АО «ОСК»
- Приоритет при назначениях на руководящие должности
- Расширение карьерных возможностей за счет перемещения внутри Группы ОСК
- Возможность получить кроссфункциональный или междисциплинарный опыт в работе над проектами

ВИДЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

ПО УРОВНЮ ДОЛЖНОСТЕЙ

- Корпоративный**: Руководители прямого подчинения Генеральному директору АО «ОСК»
- Стратегический**: Руководители прямого подчинения генеральному директору предприятия
- Базовый**: Руководители структурных подразделений, Главные специалисты, относящиеся к должности руководителя

ПО СТЕПЕНИ ГОТОВНОСТИ

- Оперативный резерв**: ГОТОВНОСТЬ ЗАНЯТЬ ДОЛЖНОСТЬ
- Перспективный резерв**: ГОТОВНОСТЬ ЗАНЯТЬ ДОЛЖНОСТЬ

Оперативный резерв: НЕМЕДЛЕННО ЛИБО В ПЕРИОД ОТ 1 ГОДА ДО 2 ЛЕТ

Перспективный резерв: В ПЕРИОД ОТ 3 ЛЕТ ДО 5 ЛЕТ

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ДЛЯ КАНДИДАТОВ В КОРПОРАТИВНЫЙ И СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- ВОЗРАСТ НЕ БОЛЕЕ 50 ЛЕТ
- ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- СТАЖ В ОТРАСЛИ НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ
- УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ СТАЖ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЛЯ КАНДИДАТОВ В БАЗОВЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- ВОЗРАСТ НЕ БОЛЕЕ 45 ЛЕТ
- ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- СТАЖ В ОТРАСЛИ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ
- УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ СТАЖ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЛЯ ВСЕХ КАНДИДАТОВ

СТРЕМЛЕНИЕ К РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

- ЭФФЕКТИВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ
- ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ
- ЛИДЕРСТВО
- УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ
- ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ
- УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ: КАК В НЕГО ПОПАСТЬ?

3 СПОСОБА ВЫДВИЖЕНИЯ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- Самовыдвижение
- Выдвижение кандидата непосредственным руководителем
- Выдвижение кандидата руководителем блока «Управление персоналом»

КАНДИДАТУ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НЕОБХОДИМО

- ОЗНАКОМИТЬСЯ С ТРЕБОВАНИЯМИ К КАНДИДАТУ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
- ПОДАТЬ ЗАЯВКУ, СОГЛАСОВАННУЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ, НА ЗАЧИСЛЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
- ПОЛУЧИТЬ ПРИГЛАШЕНИЕ ПРОЙТИ ПРОЦЕДУРУ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ
- ОЗНАКОМИТЬСЯ С РЕШЕНИЕМ КОМИССИИ
- ПОЛУЧИТЬ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ
- СОСТАВИТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ СОВМЕСТНО С ДУП

КАК ПРОХОДИТ ОЦЕНКА

ПЕРЕД ЗАЧИСЛЕНИЕМ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКА

- Корпоративный и стратегический резерв**:
 - Ассессмент-центр
 - Упражнения, моделирующие управленческие ситуации
 - Аналитические кейсы
 - Специализированные тесты и опросники
 - Интервью по компетенциям
- Стратегический и базовый резерв**:
 - Регулярная оценка эффективности деятельности
 - Оценка «360 градусов»
 - Дистанционные тесты и личные опросники для оценки потенциала, типа личности, мотиваторов и т.д.

КАК МЫ РАЗВИВАЕМСЯ

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ НА ОБУЧЕНИЕ

- 70% времени – развитие на рабочем месте**
 - Решение рабочих задач
 - Проекты и специальные задания
 - Стажировка по функциональному направлению
 - Замещение руководителя либо временное исполнение обязанностей по уровню должности, планируемой к назначению
- 20% времени – обучение с помощью других**
 - Наставничество
 - Коучинг
 - Менторинг
 - Получение обратной связи от коллег и руководителя
- 10% времени – обучающие мероприятия и самообразование**
 - Семинары
 - Тренинги
 - Программы обучения Корпоративного университета АО «ОСК»
 - Изучение литературы
 - Просмотр фильмов о моделях успешного поведения
 - Изучение тенденций внешней среды из различных источников

ИСТОРИИ УСПЕХА

БОРОВСКИЙ МИХАИЛ ВАСИЛЬЕВИЧ
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

БИОГРАФИЯ:
Родился в 1988 году в с. Комсомольск-на-Амуре.
Национальный резерв ПАО «АСЗ» (справочный) - 2010 - 2013 гг.
В феврале 2009 года принят на работу на должность мастера цеха по монтажу трубопроводов внутри отсеков судна трубообрабатывающего цеха открытого акционерного общества «Амурский судостроительный завод», в апреле того же года был присвоен 2 разряд по полученной профессии, в декабре 2009 присвоен 3 разряд, в июне 2008 - 4.
В марте 2010 года переведен в должность мастера 1 группы трубообрабатывающего цеха. И уже в августе того же года - старший мастер 1 группы.
В январе 2012 года - старший мастер трубопроводных работ монтажно-сдаточного производства.
В сентябре того же года - заместитель начальника трубообрабатывающего цеха по производству.
В октябре 2012 года - начальник трубообрабатывающего цеха.
В октябре 2014 года - директор производства административного отдела.
В апреле 2017 года - директор производства дирекции.
С июня 2021 года - первый заместитель генерального директора.
Примерный семьянин, отец двоих детей.

НАГРАДЫ:
Медаль Министерства обороны РФ «Участнику борьбы со стихией на Амуре» - 2013 г.
Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации - 2013 г.
Медаль «100 лет Государству Российскому» - 2016 г.
Памятный знак «295 лет Тихоокеанскому флоту» - 2016 г.
Почетная грамота Губернатора Хабаровского края - 2016 г.
Благодарность Губернатора Хабаровского края - 2019 г.

«МОЛОДЕЖИ НЕОБХОДИМО ДАВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ РАЗВИТИЯ, ВЕДЬ ЕСЛИ БЫ ЗАВОД НЕ ДАЛ ШАНСА МНЕ, Я НЕ СТАЛ ТЕМ, КЕМ ЯВЛЯЮСЬ СЕЙЧАС»

• ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОНАГРЕВАТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ

С НАСТУПЛЕНИЕМ ХОЛОДОВ И НАЧАЛОМ ОТОПИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА, КАК ПРАВИЛО, ВОЗРАСТАЕТ КОЛИЧЕСТВО ПОЖАРОВ ИЗ-ЗА НЕИСПРАВНОСТИ ИЛИ НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОНАГРЕВАТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ И ПЕЧНОГО ОТОПЛЕНИЯ.

Для справки. В 2019 году в России произошло 687 пожаров (2020 году - 664) из-за нарушений правил устройства и эксплуатации электрооборудования и бытовых электроприборов с Прямых материальным ущербом 37876 тыс. руб. (в 2020 году - 33206 тыс. руб.), погибло 25 человек (в 2020 году - 35 человек).

Применение для обогрева помещений электронагревательных приборов, в том числе кустарного производства, часто приводит к перегрузке электросетей и сильному разогреву контактирующих поверхностей с последующим воспламенением изоляции проводов.

Если вы используете электрообогреватель, то следует знать и выполнять правила его установки и эксплуатации:

- электрообогреватели можно использовать только заводского исполнения;
- электрообогреватели нельзя накрывать горючими материалами, сушить на них или над ними белье, располагать их в непосредственной близости от горючих веществ и материалов;

редственной близости от горючих веществ и материалов;

- за включенными приборами должен быть постоянный контроль, уходя из дома их нужно выключать;
- необходимо помнить о том, что электрообогреватели являются энергоемкими потребителями и оказывают большую нагрузку на электросеть дома. Если появился запах горелой изоляции и сильный нагрев электропроводов, розеток и их обугливание, постоянно перегорают или отключаются предохранители на электросчетчике - это верный признак того, что электросеть дома перегружена и эксплуатация электрообогревателя опасна.

Нарушение норм и правил эксплуатации печей создают реальную угрозу жизни и здоровья людей. Неочищенный дымоход, отсутствие предтопочного листа, нарушение целостности штукатурки и кладки печи, сгораемые предметы вблизи печи - все это может обернуться непоправимой бедой.

Соблюдая элементарные правила эксплуатации отопительных приборов и печей, можно избежать трагедии:

- к началу отопительного сезона необходимо проверять и производить ремонт отопительных приборов;
- необходимо регулярно осматривать все дымовые каналы и трубы на чердаках, что позволит обнаружить возникшие прогары и трещины по следам копоти. Их немедленно следует замазывать глиной, а также побелить трубы;
- перед началом отопительного сезона в частных домовладениях необходимо очищать дымоходы и трубы от сажи;
- нельзя перекаливать печи и применять для розжига печей на твердом топливе бензин, керосин, другие легковоспламеняющиеся жидкости;
- нельзя топить печи с открытыми дверками и без наличия предтопочного листа, прибитого к полу перед топкой;
- нельзя поручать присмотр за топкой печей детям;
- нельзя хранить вблизи отопительной печи дрова, легковоспламеняющиеся жидкости, горючие материалы и оставлять топящиеся печи без присмотра.

Гладенко В.А.,
заместитель начальника
СУ ФПС № 24 МЧС России



Издатель: ПАО «Амурский Судостроительный завод»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
Аллея Труда 1, http://асзкмс.рф

Пресс-служба ПАО «АСЗ»
Аллея Труда, 8, офис 113,
тел. 86-73,
e-mail: aszpress@gmail.com

https://vk.com/pao_asz
https://www.facebook.com/groups/pao.asz/
https://www.instagram.com/pao_asz/
https://vk.com/sovmlasz

Газета отпечатана в типографии «ЖУК»
681000, г. Комсомольск-на-Амуре,
ул. Павловского, 11, тираж 999 экз.

