**Д О Г О В О Р**

между публичным акционерным обществом

«Амурский судостроительный завод», учебным заведением

и студентом на целевую подготовку специалиста

с высшим образованием

от « » 20 г.

г. Комсомольск-на-Амуре

Публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод» в лице заместителя

генерального директора по управлению персоналом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании доверенности ПАО «Амурский судостроительный завод» от

«\_\_\_» « \_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_ , именуемое в дальнейшем «Работодатель», Федеральное

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет», в лице ректора **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, именуемого в дальнейшем «Университет» и гражданин(ка)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_именуемый в дальнейшем «Студент», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**

Предметом договора является организация целевого приёма и целевой подготовки «Студента» для удовлетворения потребности «Работодателя» в квалифицированных кадрах с высшим образованием, за счет средств федерального бюджета и его трудоустройство на предприятии «Работодателя».

1. **Обязательства «Студента»**

2.1 После успешной сдачи вступительных экзаменов обучаться в «Комсомольском-на-

Амуре государственном университете» не допуская получения неудовлетворительных оценок по итогам промежуточных аттестационных испытаний (курсовых экзаменов) и выпускных экзаменов, освоить в период обучения основную образовательную программу в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по избранной специальности или направлению\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.2 Изменять образовательную программу, отчисляться из учреждения высшего образования только с согласия «Работодателя».

2.3 Проходить все виды практики в соответствии с учебным планом по специальности на ПАО «Амурский судостроительный завод».

2.4 Заключить трудовой договор с ПАО «Амурский судостроительный завод» не позднее чем через один месяц после окончания учреждения высшего образования.

2.5 Уведомить «Работодателя» в письменной форме об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2.6 В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения п.п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, а также при отчислении из учреждения высшего образования за академическую задолженность и иные виновные действия, в соответствии со статьёй 393 Гражданского кодекса РФ, возместить «Работодателю» в течение месяца все затраты на его обучение, в т.ч. затраты понесенные предприятием на выплату дополнительной материальной поддержки (стипендии) и прохождение практики.

2.7 Срок осуществления «Студентом» трудовой деятельности в ПАО «АСЗ» составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

**3** **Обязательства «Работодателя»**

3.1 **«**Обучение Студента осуществлять за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выделенных «Комсомольскому–на– Амуре государственному университету»

по избранной специальности или направлению **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

для подготовки квалифицированных кадров на ПАО «АСЗ». В случае перевода «Студента» с бюджетного обучения на внебюджетное обучение, оплату обучения производит «Студент» за счет собственных средств».

3.2 Организовывать «Студенту» все виды практики в соответствии с учебным планом по специальности на предприятии «Работодателя».

3.3 До «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. определить подразделение на предприятии после окончания учреждения высшего образования, ознакомить «Студента» с местом, характером и условиями будущей работы.

3.4 Предоставить «Студенту»по окончании учреждения высшего образования работу на ПАО «Амурский судостроительный завод» в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

3.5 В период осуществления трудовой деятельности на ПАО «Амурский судостроительный завод» оплата труда будет производиться в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

**4 Условия предоставления мер социальной поддержки**

4.1 Предоставить «Студенту» в период его обучения следующие меры социальной поддержки на выбор:

4.1.1 Выплачивать «Студенту» после окончания первого курса дополнительную материальную

поддержку (стипендию) согласно положения «О подготовке квалифицированных кадров для предприятия в образовательных учреждениях высшего образования», при условии успешного освоения учебной программы.

4.1.2 Оплатить платные образовательные услуги, при условии успешного освоения учебной программы, в сумме не привышающей выплату стипедии согласно положения «О подготовке квалифицированных кадров для предприятия в образовательных учреждениях высшего образования».

**4.1.2** 4.2 Нести затраты на организацию всех видов практики в соответствии с утвержденной генеральным директором ПАО «Амурский судостроительный завод» сметой затрат на организацию и проведение практики.

4.3 В связи с возможной необходимостью индексировать возмещение затрат по организации практики из-за изменения минимальных ставок должностных окладов, изменения налоговых ставок, введением новых налогов, увеличения коммунальных и прочих затрат в период исполнения настоящего договора, «Работодатель» оставляет за собой право в текущем или новом учебном году изменять утвержденную генеральным директором ПАО «Амурский судостроительный завод» смету затрат на организацию и проведение практики.

**5** **Обязательства учебного заведения**

5.1 Организовать обучение «Студента» в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.

5.2 Обеспечить проживание иногороднего «Студента» в общежитии.

5.3 Направить «Студента» для прохождения практики на предприятие «Работодателя».

5.4 Не допускать отчисления «Студента» без предварительного информирования «Работодателя».

5.5 Направить один экземпляр договора о целевой подготовке «Работодателю», второй – выдать «Студенту».

5.6 Учебное учреждение в месячный срок после зачисления «Студента» на целевое обучение в пределах квоты на целевое обучение направляет «Работодателю» уведомление в письменной форме о приеме «Студента» на целевое обучение.

**6 Права и ответственность сторон**

6.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему

договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

6.2 В случае невыполнения «Студентом» обязательств по настоящему договору «Работодатель» имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке с применением условий п.п. 2.6. настоящего договора.

6.3 Основаниями для освобождения «Студента» от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

6.3.1 Наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в ПАО «Амурский судостроительный завод» настоящего договора, подтвержденных заключениями уполномоченных органов.

6.3.2 Признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом l или ll группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка.

6.3.3 Признание «Студента» в установленном порядке инвалидом l или ll группы.

6.3.4 «Студент» является супругом (супругой) военнослужащего, за исключение лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

6.4 В случае невыполнения «Работодателем» обязательств по настоящему договору «Студент» имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке.

6.5 При досрочном расторжении договора по инициативе «Работодателя», невыполнении или ненадлежащем выполнении условий настоящего договора со стороны «Работодателя» «Студент» освобождается от возмещения понесенных «Работодателем» в рамках выполнения настоящего договора затрат.

6.6 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.7 «Студент» в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает «Работодателю» расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок не поздее трех месяцев со дня расторжения договора и в порядке, предусмотренном разделом [V](file:///C:\Users\071238\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\XJL102BG\Постановление%20Правительства%20РФ%20от%2021.03.2019%20N%20302%20%20О%20целево.rtf#Par174) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076".

6.8 «Работодатель» в случае неисполнения обязательств по трудоустройству выплачивает «Студенту» компенсацию в сумме равной 3-кратной величине среднемесячной заработной платы установленной законодательством РФ, в срок не позднее трех месяцев со дня расторжения договора и в порядке, согласно раздела IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением правительства РФ от 21.03.2019 г. № 302.

6.9 Договор о целевой подготовке может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон. При расторжении настоящего договора по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств.

6.10 Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, один из которых хранится у «Работодателя», второй – у «Студента», третий – в «Университете».

6.11 После заключения настоящего договора в него могут быть внесены изменения по соглашению сторон договора. Изменения, вносимые в настоящий договор оформляются дополнительным соглашением к нему.

**7 Срок действия договора, адреса сторон:**

7.1 Настоящий договор вступает в силу с « 01 » сентября 2020 г. и действует до фактического исполнения сторонами обязательств по договору.

7.2 «Работодатель»:

**ПАО «Амурский судостроительный завод»**

Адрес: 681000, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Аллея Труда,1 телефон (4217) 57-34-83, (4217) 54-91-00

ИНН 2703000015, КПП 997850001, ОГРН 1022700514605, ОКПО 08848824,

р/сч. 40702810342110001022

Ф-л ГПБ (АО) в г. Владивостоке, г. Владивосток

БИК 040507886, к/сч. 30101810105070000886

**Заместитель генерального директора**

**по управлению персоналом** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.3 «Студент»:

**Гражданин:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_ выдан «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Код подразделения

адрес по регистрации:

ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Пенсионное страховое свидетельство

«Студент»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.4 «Университет»:

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»**

Адрес: 681013, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, проспект Ленина, 27

ИНН 2727000769, КПП 270301001

УФК по Хабаровскому краю (ФГБОУ ВО «КНАГТУ» ЛС 20226Х63950)

р/сч. 40501810700002000002

Отделение Хабаровск, г. Хабаровск

БИК 040813001, ОКТМО 08709000, КБК 00000000000000000130

**Ректор университета** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_